



RAPORT ESG

Grupy Apator za rok 2025

MIERZYMYS TO, CO MA ZNACZENIE

Data publikacji: 29.04.2026 r

Niniejszy Raport stanowi wyodrębnioną wersję Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, będącego integralną częścią Sprawozdania Zarządu z działalności. Pełna wersja Sprawozdania dostępna jest na stronie internetowej spółki w sekcji Relacje Inwestorskie / Raporty okresowe.

Mierzymy to, co ma znaczenie

W Apatorze mierzenie mamy niejako we krwi – od lat tworzymy rozwiązania, które pomagają mierzyć zużycie energii, wody, ciepła czy gazu. Sam pomiar nie jest jednak celem samym w sobie. Ważne jest to, co możemy dzięki niemu zrobić. Tak samo podchodzimy do ESG. Bo to, co mierzymy, możemy lepiej rozumieć, a to, co rozumiemy, możemy skuteczniej poprawiać.

Zrównoważony rozwój nie jest stanem, który można raz osiągnąć i uznać za zamknięty. To proces – droga, na której z roku na rok staramy się robić kolejny krok. Czasem jest on niewielki, czasem przynosi wyraźną zmianę. Ważne, że konsekwentnie idziemy do przodu.

Robimy to przede wszystkim po to, by budować lepszy biznes – bardziej efektywny, odporny i odpowiedzialny. Biznes, który jest dobry dla ludzi, mniej obciążający dla środowiska i jednocześnie może być po prostu dobrym, zyskownym biznesem. Wierzymy, że odpowiedzialność nie musi oznaczać kosztu – może być źródłem efektywności, innowacji i przewagi.

Nie działamy wyłącznie dlatego, że zmieniają się regulacje. Słuchamy naszych klientów, partnerów biznesowych, pracowników i innych interesariuszy. Ich oczekiwania i doświadczenia pomagają nam lepiej rozumieć, gdzie powinniśmy się zmieniać i w jakim kierunku rozwijać.

Chcemy pracować w firmie, która jest uczciwa i rzetelna, dotrzymuje swoich zobowiązań, szanuje ludzi i jest wrażliwa na kwestie społeczne oraz środowiskowe. Firmie, z której możemy być dumni nie tylko z powodu wyników, ale również ze sposobu, w jaki je osiągamy.

Dlatego ESG traktujemy przede wszystkim jako element dobrego zarządzania i budowania firmy, w której sami chcemy pracować. Robimy to przede wszystkim dla siebie – bo wierzymy, że odpowiedzialny biznes to po prostu lepszy biznes.

dr Monika Pietkiewicz

Rzeczniczka prasowa, Menedżerka ESG Grupy Apator

≡ **01**
Grupa Apator
w 2025 roku

≡ **02**
Informacje
o Grupie Apator

E **03**
Informacje
o środowisku

S **04**
Kwestie
społeczne

G **05**
Postępowanie
w biznesie

≡ **06**
Załączniki

01



GRUPA APATOR W 2025 ROKU

SPIS TREŚCI

06	1.1.	Segmenty biznesowe
07	1.2.	Nasz biznes
07	1.3.	Struktura Grupy Apator
08	1.4.	Model biznesowy Grupy Apator
09	1.5.	Strategia biznesowa 2024-2028

1.1 Segmenty biznesowe



Udział segmentów
w sprzedaży ogółem

47,2%

33,8%

19,0%

567 mln zł przychodów

82 mln zł EBITDA

87% przychodów w kraju

realizacja kontraktów w ramach
trwającego rolloutu,

wzrost zamówień wynikających
z automatyzacji sieci en. i
transformacji energetycznej

406 mln zł przychodów

66 mln zł EBITDA

55% przychodów z eksportu

główne rynki zagraniczne: Czechy,
Niemcy, Rumunia, Hiszpania

wzrostowy trend sprzedaży
w Polsce i na rynkach EMEA

228 mln zł przychodów

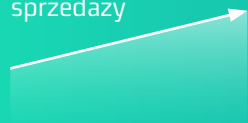
20 mln zł EBITDA

59% przychodów z eksportu

główne rynki zagraniczne: Ukraina,
Rumunia, Turcja

istotny wzrost przychodów w kraju
w wyniku dostaw eGazomierzy

1 202 mln zł
przychodów ze
sprzedaży



164,3 mln zł
EBITDA*



72,8 mln zł
zysk netto*



102,8 mln zł
Capex



227 mln zł
kapitał obrotowy



0,48 x
dług netto/EBITDA*



* EBITDA i zysk netto skorygowane o wpływ zdarzeń jednorazowych (więcej informacji w Sprawozdaniu z działalności za 2025 rok, pkt. 4.1.)

1.2 Nasz biznes

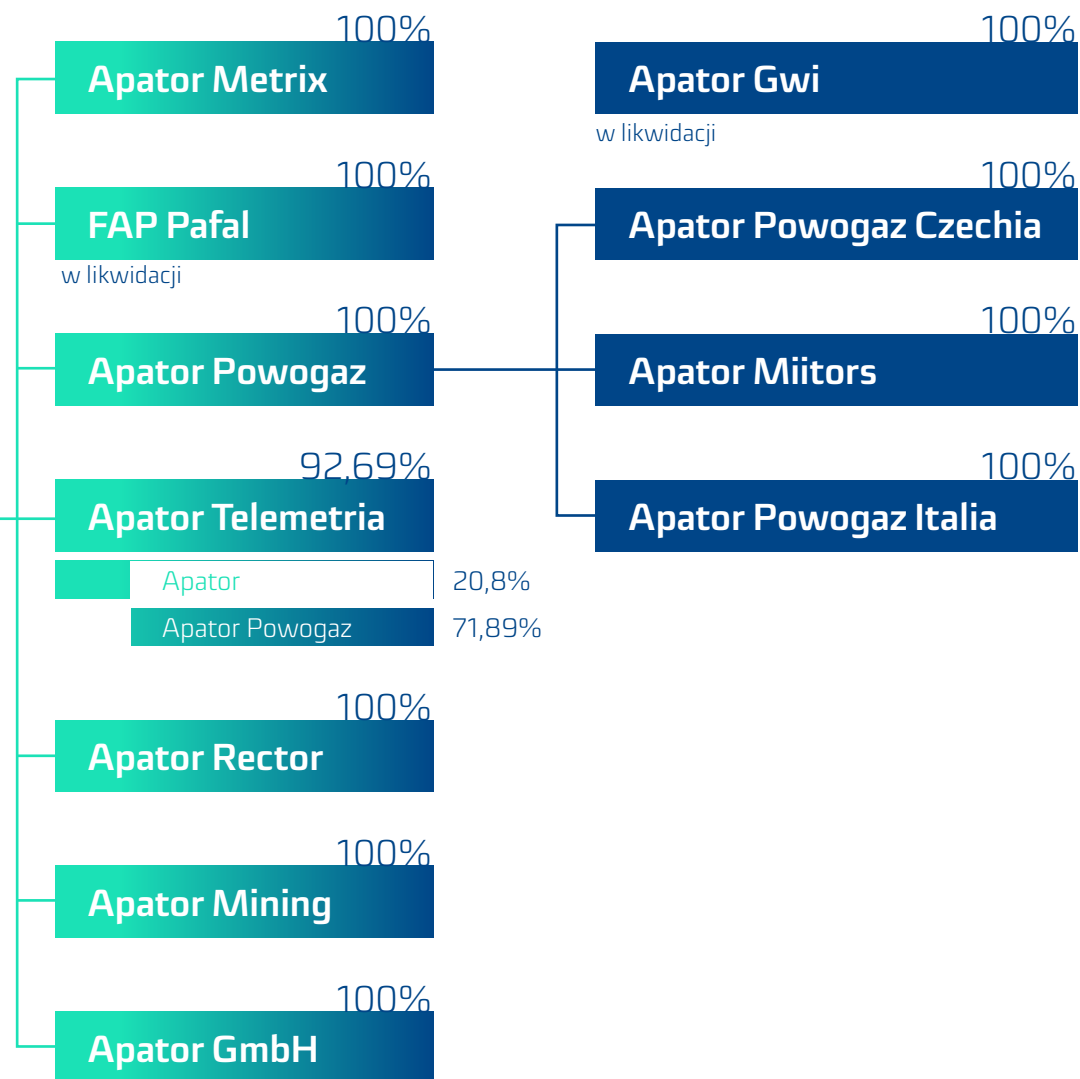
Grupa Apator to międzynarodowa grupa kapitałowa producentów urządzeń i systemów pomiarowych oraz dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych.



Podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej Apator jest spółka Apator SA z siedzibą w Toruniu.



1.3 Struktura Grupy na dzień 31 grudnia 2025 r.



1.4 Model biznesowy Grupy Apator

Działalność Grupy Apator jest zorganizowana w trzech segmentach:

Segmenty biznesowe	 Energia elektryczna	 Gaz	 Woda i ciepło
Linie Biznesowe	 opomiarowanie energii elektrycznej  automatyka  aparatura łączeniowa  ICT		
Spółki wchodzące w skład Segmentu	▪ Apator SA (Toruń, Łódź, Poznań) ▪ Apator Rector (Zielona Góra) ▪ FAP Pafal (Świdnica) – w likwidacji od 29.10.2025 r. ▪ Apator GmbH (Niemcy)	▪ Apator Metrix (Tczew, Gdańsk) ▪ Apator GmbH (Niemcy)	▪ Apator Powogaz (Jaryszki) ▪ Apator Telemetry (Słupsk) ▪ Apator Powogaz Czechia (Czechy) ▪ Apator Miitors (Dania) ▪ Apator Powogaz Italia (Włochy) ▪ Apator GmbH (Niemcy)
Rozwiązania	▪ Elektroniczne liczniki energii (domowe, mieszkaniowe, przemysłowe, prosumenckie), w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) ▪ Urządzenia do rozdziału energii ▪ Systemy sterowania i nadzoru ▪ Systemy do zarządzania danymi pomiarowymi ▪ Rozwiązania dla OZE (automatyka, systemy do zarządzania OZE, magazyny energii)	▪ Gazomierze mechaniczne (domowe, przemysłowe), w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) ▪ Usługi zdalnego odczytu, system umożliwiający wstrzymanie i wznowienie dostaw gazu za pomocą sieci GSM ▪ Produkcja maszyn do automatyzacji procesów przemysłowych	▪ Wodomierze mechaniczne (mieszkaniowe, domowe, przemysłowe) – w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) ▪ Wodomierze ultradźwiękowe ▪ Ciepłomierze, podzielniki kosztów ogrzewania ▪ Usługi zdalnego odczytu i rozliczeń zużycia mediów, systemy wspierające zarządzanie infrastrukturą sieci

Segmenty biznesowe



Energia elektryczna

Główni klienci

- operatorzy sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej
- hurtownie elektroenergetyczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne
- budownictwo, przemysł, kolej
- farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, klastry i spółdzielnie energetyczne, inni uczestnicy sektora OZE

Główne rynki

Polska, Niemcy, Brazylia, Rumunia, Turcja, Węgry

Skala sprzedaży w 2025 r.

567,1 mln zł

Udział eksportu w przychodach w 2025 r.

12,9%



Gaz

- spółki gazownicze/ dystrybutorzy i dostawcy gazu

Polska, Belgia, Ukraina, Turcja, Niemcy

228,4 mln zł

59,3%



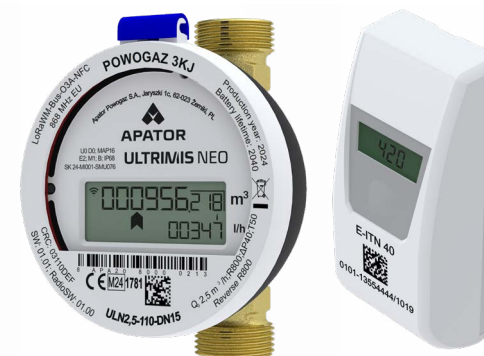
Woda i ciepło

- przedsiębiorstwa wod-kan i energii ciepłej
- spółdzielnie mieszkaniowe/wspólnoty
- budownictwo
- przemysł

Polska, Czechy, Niemcy, Rumunia, Hiszpania

406,4 mln zł

54,9%



1.5 Strategia biznesowa 2024-2028 [ESRS 2 SBM-1]

Grupa utrzymuje silną pozycję europejskiego dostawcy inteligentnych urządzeń pomiarowych oraz rozwiązań do zarządzania sieciami dystrybucji energii, wody i ciepła oraz gazu.

MISJA

Jesteśmy pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody.

WIZJA

Kreujemy technologie wspierające klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą.

5 FILARÓW STRATEGII

Rozwój
poprzez innowacje

Efektywność
organizacji

Synergia
w Grupie Apator

Linie biznesowe -
inicjatywy strategiczne

Linie biznesowe -
„business-as-usual”



Realizacja strategii po 2025 roku

	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Cele finansowe 2028 r.
Przychody ze sprzedaży	1 137 mln PLN	1 228 mln PLN (+8% r/r)	1 202 mln PLN (-2% r/r)	roczna stopa wzrostu 8-10%*
EBITDA (marża EBITDA)	114 mln PLN (10%)	141 mln PLN (11,5%)	164 mln PLN** (13,7%)	poprawa o 5-6 p.p.*
DN/EBITDA	1,48x	0,69x	0,48x**	wskaźnik <2,0
CAPEX (udział w przychodach)	36,3 mln PLN (3%)	57,3 mln PLN (5%)	91,9 mln PLN (7,6%)	5-7% przychodów
DYWIDENDA (% zysku netto Apator SA)	0,5 zł (50%)	0,9 zł (47%)	1,2 zł (67%)	do 75% zysku Apator SA

* w stosunku do roku 2023

** zysk EBITDA za 2025 r. na poziomie skorygowanym (bez uwzględnienia wpływu zdarzeń jednorazowych)



02



INFORMACJE O GRUPIE APATOR

14	2.1.	BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju
14	2.2.	BP-2 Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności
18	2.3.	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
21	2.4.	GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem
22	2.5.	GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt
23	2.6.	GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności
23	2.7.	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju
25	2.8.	SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
33	2.9.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron
35	2.10.	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
42	2.11.	IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

2.1 BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju (dalej: oświadczenie, sprawozdanie ZR, raport ZR) sporządzono na podstawie:

- rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 grudnia 2024 r. (art. 14 ust. 5), wdrażającą dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 (**dyrektywa CSRD**);
- rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającego dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (**standardy ESRS**);
- art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. (tzw. **Taksonomia UE**) wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi, w tym w szczególności rozporządzeniami określającymi techniczne kryteria kwalifikacji oraz zasady prezentacji informacji (m.in. Rozporządzenie 2021/2178 oraz najnowsze aktualizacje, w tym Rozporządzenie 2026/73).

Grupa Apator nie skorzystała z możliwości zwolnienia z raportowania. Oświadczenie przygotowano w postaci **skonsolidowanej**. Zakres konsolidacji danych odpowiada zakresowi konsolidacji danych w sprawozdaniu finansowym Grupy Apator. Wszystkie spółki Grupy podlegają konsolidacji metodą pełną. Na dzień 31.12.2025 r. w skład Grupy Apator wchodziło 11 spółek z siedzibą w krajach Unii Europejskiej, w tym jednostka dominująca Apator SA z siedzibą w Toruniu (Polska) (strukturę Grupy Apator zaprezentowano w rozdziale 1.3).

Podobnie jak przy sporządzaniu sprawozdania finansowego, w oświadczeniu uwzględniane są również zmiany w strukturze Grupy Apator. W 2025 roku dotyczyły one:

- Utworzenia w styczniu 2025 roku spółki dystrybucyjnej Apator Powogaz Italia Srl z siedzibą w Padwie (Włochy), w 100% zależnej od Apator Powogaz SA – spółka podlega konsolidacji finansowej, a co za tym idzie została objęta sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025, przy czym działalność znajduje się na wczesnym etapie rozwoju, co przekłada się na ograniczony zakres wpływów, ryzyk i szans w obszarze ESG na obecnym etapie funkcjonowania.
- Decyzji o likwidacji spółki FAP PAFAL SA z siedzibą w Świdnicy (Uchwała NWZA FAP PAFAL SA z dn. 29.10.2025 r.) – w roku 2025 spółka podlegała konsolidacji finansowej, a tym samym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przy czym skala jej działalności w roku sprawozdawczym była stopniowo ograniczana z przyczyn rynkowych, co znalazło odzwierciedlenie w zakresie ujawnień ESG. Dostępne dane ESG zostały zgromadzone z należytą starannością oraz w sposób możliwie kompletny.

Oświadczenie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Apator za okres od **1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku**. Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym.

Grupa Apator ujawnia istotne informacje dotyczące łańcucha wartości wypracowanego na podstawie analizy przepływów materiałowych i procesów biznesowych zachodzących w grupie kapitałowej. **Łańcuch wartości Grupy Apator** jest m.in. podstawą do kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, analizy wpływów Grupy na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i interesariuszy. Łańcuch wartości Grupy Apator został przedstawiony w sekcji SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności tematy objęte **ESRS E4** oraz **ESRS S3** nie zostały uznane za istotne dla Grupy Apator. Pozostałe tematy społeczne oraz środowiskowe objęte standardami **ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3, ESRS E5, ESRS S1, ESRS S2** oraz **ESRS S4** zostały uznane za istotne.

Organizacja nie skorzystała z opcji pominięcia określonych informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz dozwolonych przez państwo członkowskie pominięć ujawnienia zbliżających się wydarzeń lub kwestii w trakcie negocjacji.

2.2 BP-2 Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Perspektywy czasowe

Grupa Apator, zgodnie z wymogami ESRS 1, przyjęła następujące definicje horyzontów czasowych dla analizy wpływów, ryzyk i szans:

Perspektywa krótkoterminowa: obejmuje rok sprawozdawczy (1 rok).
 Perspektywa średnioterminowa: obejmuje okres powyżej 1 roku do 5 lat.
 Perspektywa długoterminowa: obejmuje okres powyżej 5 lat.

W przypadku analizy ryzyk klimatycznych zastosowano **odrębną perspektywę czasową**, dopasowaną do charakteru dostępnych modeli i scenariuszy klimatycznych (np. modele oparte na scenariuszu RCP 8.5 - portal Klimada 2.0 dla horyzontu 2031-2040), co jest uzasadnione specyfiką narzędzi i danych klimatycznych, które wymagają dłuższego okresu prognozy. W przypadku celów Strategii ESG spółka przyjęła cele średnioterminowe w perspektywie 2028 roku (zgodnie z horyzontem obowiązującej strategii biznesowej) oraz cele długoterminowe z uwzględnieniem roku 2035 jako punktu pośredniego oraz roku 2050 jako daty docelowej osiągnięcia neutralności klimatycznej (zgodnie z celami Europejskiego Zielonego Ładu).

Szacowanie łańcucha wartości, źródła oszacowań i niepewność wyników

Ze względu na rozbudowaną strukturę dostawców (zwłaszcza spoza EOG) oraz znaczące koszty pozyskiwania danych pierwotnych, Grupa skoncentrowała się na ujawnieniach dotyczących łańcucha wartości wyższego szczebla (upstream) w odniesieniu do dostawców strategicznych. Podejście to jest zgodne z zasadą istotności oraz przewidzianymi w standardach okresami przejściowymi dla danych z łańcucha wartości.

Metodyka i źródła danych

Dane bezpośrednie: Do obliczeń w obszarze operacji własnych wykorzystano systemy klasy ERP (m.in. LN, BaaN, Enova), MES oraz bezpośrednie odczyty z urządzeń pomiarowych, faktury i certyfikaty środowiskowe.

Wskaźniki emisyjności (Zakres 1 i 3): Głównym źródłem danych była baza DEFRA 2025. Pomocniczo, w kategoriach Zakresu 3 wymagających modelowania opartego na wydatkach, wykorzystano bazy EXIOBASE oraz Market Economics Limited.

Wskaźniki emisyjności (Zakres 2):

- Metoda Location-based: dane KOBIZE (dla operacji w Polsce, grudzień 2025), Ministry of Industry and Trade (Czechy) oraz Danish Energy Agency (Dania).
- Metoda Market-based: wskaźniki European Residual Mixes (edycja 2025) oraz dane specyficzne od dostawcy ciepła (Ecoparks).

Analiza ryzyk klimatycznych: Wykorzystano modele oparte na scenariuszu RCP 8.5 (portal Klimada 2.0 dla horyzontu 2031-2040), system EFFIS (zagrożenia pożarowe) oraz narzędzie WRI Aqueduct (analiza stresu wodnego).



Niepewność wyników

Największy poziom niepewności oszacowań zidentyfikowano w Zakresie 3 (Scope 3) śladu węglowego. Wynika to z ograniczonej dostępności danych pierwotnych od kontrahentów oraz konieczności stosowania uśrednionych wskaźników emisji. Grupa dąży do minimalizacji tej niepewności poprzez sukcesywne zastępowanie wskaźników bazujących na wydatkach (spend-based) wskaźnikami opartymi na aktywnościach lub danych rzeczowych.

W zakresie kategorii 11 Scope 3 (Wykorzystanie sprzedanych produktów Grupy Apator w cyklu ich życia) Grupa bazuje na obowiązujących przepisach prawa, dostępnych danych technicznych oraz wiedzy operacyjnej o sposobie i czasie użytkowania urządzeń, w tym zużyciu/stratach energii dla urządzeń pracujących w sieciach i instalacjach klientów. W celu zapewnienia rzetelności i kompletności danych wejściowych do kalkulacji, w 2026 roku wdrożono wewnętrzną procedurę identyfikacji produktów i rozwiązań Grupy Apator generujących emisje w fazie użytkowania.

Perspektywa rozwoju systemów raportowania

W celu usprawnienia procesów Grupa Apator jest w trakcie wdrażania nowego systemu klasy ERP. Rozwiązanie pozwoli na automatyzację gromadzenia wskaźników ilościowych i zwiększenie precyzji raportowania w kolejnych okresach. Grupa monitoruje również zmiany legislacyjne dotyczące raportowania w łańcuchu wartości, dostosowując procesy zbierania danych do ewoluujących standardów rynkowych i oczekiwań klientów.

Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju, błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach

W 2025 roku dokonano zmiany podejścia zgodnie z zaleceniami audytora:

- Ślad węglowy: dostosowanie metodyki kalkulacji emisji w kategorii 1 Zakresu 3 do wymogów GHG Protocol – kalkulacja emisji na podstawie raportów zakupów surowców i materiałów (vs. raporty zużycia);
- E5-4: zastosowanie raportów źródłowych zużycia surowców i materiałów wykorzystanych do wytworzenia produktów (vs. raporty zakupów materiałów);
- E5-5: zastosowanie raportów źródłowych sprzedanych produktów (vs. raporty zakupu surowców i materiałów);
- S1: zmiana sposobu prezentacji mierników - RJR (roczne jednostki robocze) zastąpiono liczbą osób.

Powyższe zmiany nie miały istotnego wpływu na wysokość wskaźników. Ponadto spółka dokonała zmian w sposobie prezentacji danych za 2024 r. w następujących zakresach:

- Emisje CF - dokonano rekalkulacji śladu węglowego za 2024 rok w kategorii 11. W związku z ponownym przeglądem dostarczanych na rynek produktów/rozwiązań Grupy stanowiących źródła emisji CO₂ w cyklu ich życia i weryfikacją okresów ich użytkowania kalkulację uzupełniono o szacunki emisji związanych z produktami z linii aparatury łączniowej, zweryfikowano średnioroczny pobór mocy licznika wykorzystywanego do kalkulacji emisji na rynku krajowym oraz zmieniono okresy użytkowania liczników energii elektrycznej w Polsce i na rynku niemieckim,
- S1-6 (wskaźnik rotacji): w 2024 roku z powodu błędu zidentyfikowanego w danych w spółce Apator oraz Apator Powogaz został nieprawidłowo zaraportowany wskaźnik rotacji.

Tab. 1 Zestawienie zmian danych za 2024 r.

Zmiany wielkości raportowanych	2024			
	Jednostka	Wielkości opublikowane	Wielkości po zmianach	Zmiana

Tab. 14. Emisje gazów cieplarnianych GHG w Grupie Apator

Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1		2 248,6	2 248,6	0,0
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e	5 443,3	5 443,3	0,0
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based		7 715,9	7 715,9	0,0
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3		217 130,4	584 750,0	367 619,5
1 Zakupione towary i usługi	MgCO ₂ e	44 661,9	44 661,9	0,0
2. Dobra inwestycyjne		7 435,1	7 435,1	0,0
3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2		2 172,6	2 172,6	0,0
4. Transport i dystrybucja w upstream		1 826,2	1 826,2	0,0
5. Odpady powstałe w wyniku działalności		30,7	30,7	0,0
6. Podróże służbowe		249,3	249,3	0,0
7. Dojazdy pracowników do pracy		1 644,2	1 644,2	0,0
8. Wynajęte aktywa w upstream		emisje ujęte w Scope 1 i 2 oraz Scope 3K1		-
9. Transport i dystrybucja w downstream		1 221,9	1 221,9	0,0
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów		emisje nie występują		-
11. Użytkowanie sprzedanych produktów		157 815,9	525 435,4	367 619,5
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania		72,8	72,8	0,0
13. Wynajęte aktywa w downstream		emisje ujęte w Scope 1 i 2		-
14. Franczyzy		emisje nie występują		-
15. Inwestycje		emisje nie występują		-
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)+3		224 822,4	592 441,9	367 619,5
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)+3		227 095,0	594 714,6	367 619,5

Zmiany wielkości raportowanych	Jednostka	2024		
		Wielkości opublikowane	Wielkości po zmianach	Zmiana

Tab. 15. Wskaźniki emisyjności

Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e / 1 mln PLN	183,1	482,5	299,4
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto		185,0	484,4	299,4
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e / 1 szt. sprzedanego wyrobu	0,032	0,083	0,052
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e / 1 szt. sprzedanego wyrobu	0,032	0,084	0,052

Tab. 35 Zmiany w zatrudnieniu, wskaźnik rotacji w Grupie Apator

Wskaźnik rotacji	%	15,70%	17,43%	1,73 p.p.
------------------	---	--------	--------	-----------

Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów

Zgodnie z przepisami przejściowymi ESRS (Załącznik C) Grupa Apator nie ujawnia przewidywanych skutków finansowych zidentyfikowanych ryzyk i szans ESG ze względu na brak wystarczająco dojrzałych metod ich wiarygodnej kwantyfikacji. W 2025 roku Grupa rozpoczęła prace nad planem dekarbonizacji, którego operacjonalizacja przewidziana jest od 2026 roku. Po zakończeniu tych prac możliwe będzie stopniowe integrowanie analiz klimatycznych z procesami planowania finansowego oraz wiarygodna kwantyfikacja przewidywanych skutków finansowych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Tab. 2 Włączenie przez odniesienie

Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji uwzględnionych w ESRS, które włączono przez odniesienie.	Miejsce, do którego się odniesiono
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – życiorysy członków Zarządu i Rady Nadzorczej	Sprawozdanie z działalności – pkt 14, 14.10.3-14.10.5
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Sprawozdanie z działalności – pkt 14.11
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Sprawozdanie z działalności – pkt 1, 2, 3, 4, 7 Skonsolidowane sprawozdanie finansowe – nota 7.2

Weryfikacja zewnętrzna

Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało poddane atestacji przez niezależnego biegłego rewidenta. Zakres i wyniki atestacji zostały przedstawione w raporcie z usługi atestacyjnej.

2.3 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Apator SA jest spółką akcyjną, podmiotem dominującym w Grupie Apator. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, organami spółki akcyjnej są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze w Grupie Apator tworzą zarządy i rady nadzorcze poszczególnych spółek. Wyjątek stanowią spółki Apator Miitors (Dania) i Apator Powogaz Italia (Włochy), w których organami spółek są rady dyrektorów (wykonawczych i niewykonawczych). Struktura władz Apator SA na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz szczegółowy opis ram ładu korporacyjnego został opisany w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Apator za 2025 rok (pkt 14). W zakresie zasad prowadzenia działalności gospodarczej dokument ten zawiera w szczególności:

- opis sposobu funkcjonowania, powoływania oraz zakresu uprawnień organów nadzorczych i zarządczych,
- informacje dotyczące doświadczenia i kompetencji członków organów, w tym stopnia niezależności członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- opis procedur wyboru biegłego rewidenta,
- informacje na temat polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

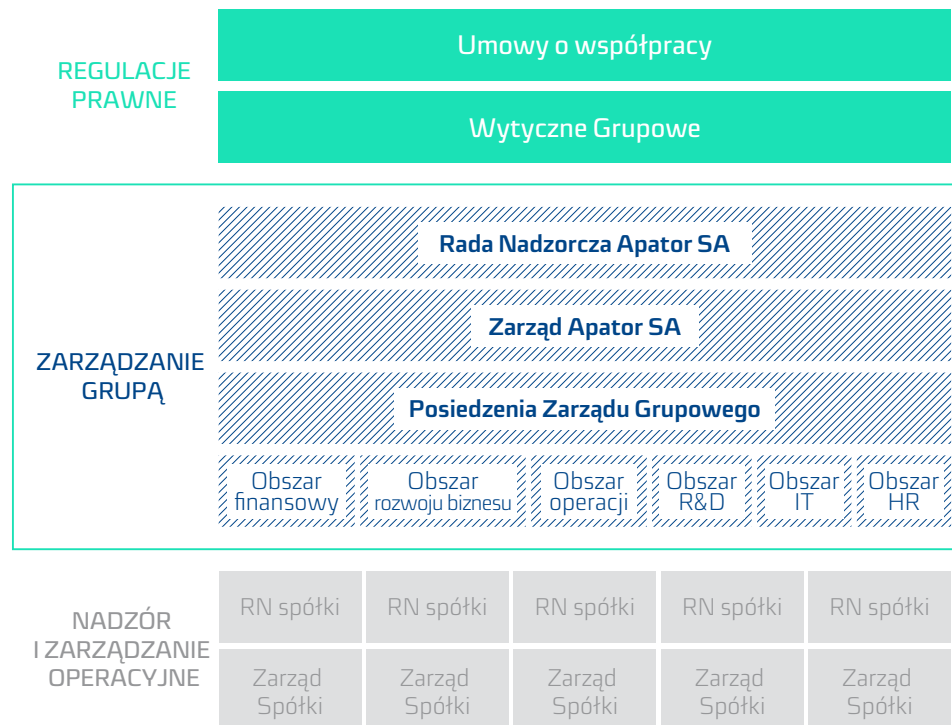
W składzie organów nadzorczych i zarządczych nie ma reprezentacji pracowników.

We wszystkich krajowych spółkach Grupy Apator obowiązuje jednolity ład korporacyjny. Nadzór właścicielski odbywa się poprzez:

- unie personalne w Zarządach i Radach Nadzorczych,
- ustanowione na podstawie umów o współpracy „prawo wewnętrzne” w formie wytycznych grupowych,
- działalność komitetów powołanych w ramach Grupy Apator,
- audyt wewnętrzny,
- funkcje wspólne (finanse i kontroling, HR, IT, komunikacja IR i PR).

W 2025 roku w Grupie Apator aktywnie działały 3 komitety: Komitet Finansowy, R&D oraz Komitet Pełnomocników Systemów Zarządzania, odpowiedzialny za doskonalenie systemów zarządzania w Grupie Apator poprzez ich integrację w wybranych obszarach.

Rys. 1 System zarządczy w Grupie Apator



Dokumenty w formie wytycznych grupowych (stanowiące wewnętrzne „polityki”) standaryzują kluczowe procesy i wprowadzają wspólne zasady działania w spółkach Grupy Apator. Wytyczne grupowe zatwierdza Zarząd Apator SA.

Kategorie wytycznych:

- Wytyczne informacyjne
- Wytyczne procesu zarządzania
- Wytyczne procesu zarządzania finansami
- Wytyczne procesu marketingu i sprzedaży
- Wytyczne procesu zakupów
- Wytyczne procesu zarządzania środowiskowego
- Wytyczne RODO
- Wytyczne zarządzania bezpieczeństwem informacji BI/AI

Każda przyjęta polityka (wytyczna grupowa na poziomie Grupy, a także zarządzenie, procedura czy instrukcja na poziomie spółek) ma przypisaną odpowiedzialność za jej realizację

oraz raportowanie. Organami odpowiedzialnym za nadzór nad wdrożeniem polityk w poszczególnych spółkach Grupy są zarządy spółek.

Polityki w odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem omówiono w sekcji G1-1.

Zarządzanie strategią ESG w Grupie Apator

Strategia ESG Grupy Apator na lata 2025–2028 została przyjęta w grudniu 2024 r. w formie wytycznej grupowej i obowiązuje wszystkie spółki Grupy Apator. Dokument został zatwierdzony przez Łukasza Zaworskiego, Członka Zarządu Apator SA oraz Dyrektora ds. Rozwoju Produktów, wyznaczonego przez Zarząd do spraw ESG. Monitoring realizacji Strategii odbywa się w ramach cyklicznych spotkań statusowych Zespołu ESG.

Strategia ESG określa zasady zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, w tym role organów spółki, zakres działania Zespołu ESG oraz sposób nadzoru i monitorowania realizacji celów strategicznych. Dokument definiuje również politykę sprawozdawczości, obejmującą podstawy sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces opracowania rocznego raportu zrównoważonego rozwoju.

Zrównoważony rozwój pozostaje w bieżącym obszarze nadzoru Zarządu i kadry menedżerskiej Grupy Apator oraz Rady Nadzorczej Apator SA. **Koordynację realizacji Strategii ESG z ramienia Zarządu Apator SA sprawuje Łukasz Zaworski.**

Tab. 3 Odpowiedzialność organów nadzorczych, zarządzających i administracyjnych za obszar zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator

Organ odpowiedzialny	Zakres	Forma i cykl nadzoru
Rada Nadzorcza Apator SA	Nadzorowanie i walidacja strategicznych planów Grupy Apator, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju	Przegląd nadzorczy 2x w roku, dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb
Komitety Audytu Rady Nadzorczej Apator SA	Monitorowanie procesu sprawozdawczości ESG	Przegląd nadzorczy 2x w roku
Zarząd Apator SA	Zarządzanie strategią biznesową, w tym zrównoważonym rozwojem w Grupie Apator	Przegląd zarządczy 4x w roku
Wyznaczony Członek Zarządu Apator SA	Nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator	Spotkania statusowe min. 1x kwartał

Organ odpowiedzialny	Zakres	Forma i cykl nadzoru
Dyrektor Finansowy Grupy Apator	Nadzór nad procesem sprawozdawczości i konsolidacji danych ilościowych ESG w Grupie Apator	Spotkania statusowe min. 1x kwartał
Zarządy spółek Grupy Apator	Koordinacja i nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator w spółkach Grupy Apator	Przegląd zarządczy 2x w roku w ramach posiedzeń Zarządu grupowego. Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb.



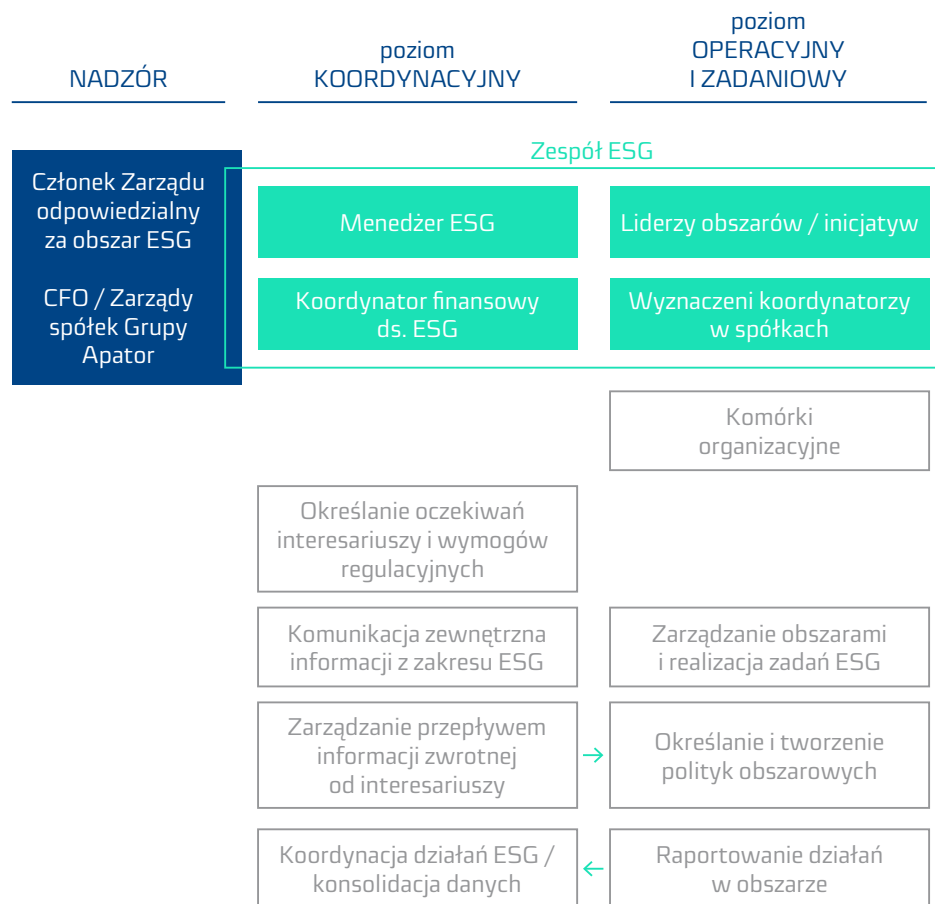
Realizacja Strategii ESG Grupy Apator

W Grupie Apator nie funkcjonuje odrębny dział ESG – zarządzanie zagadnieniami ESG odbywa się w modelu macierzowym. **Menedżer ESG** oraz **Kontroler finansowy ds. ESG** koordynują realizację Strategii ESG Grupy oraz opracowanie rocznego sprawozdania zrównoważonego rozwoju. Menedżer ESG odpowiada za komunikację z interesariuszami, analizę wymagań klientów i regulacyjnych oraz nadzór nad działaniami korygującymi w Grupie. Kontroler finansowy monitoruje wskaźniki ESG, przygotowuje dane ilościowe do raportu rocznego oraz rozwija narzędzia raportowania.

Na poziomie operacyjnym Strategia ESG jest wdrażana przez **liderów obszarów i inicjatyw**, odpowiedzialnych za realizację konkretnych projektów. Menedżer ESG, Kontroler finansowy ds. ESG oraz liderzy obszarowi tworzą **Zespół ESG Grupy Apator**.

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami ESG w Grupie Apator odbywa się w ramach codziennych procesów biznesowych i operacyjnych przez osoby kierujące poszczególnymi obszarami działalności (np. menedżer HR odpowiada za obszar S1, kierownik BHP za obszar S1 – Warunki pracy i zdrowie pracowników, dyrektor zakupów strategicznych za S2 i G1-2 w zakresie współpracy z dostawcami). Taki model zapewnia **integrację zagadnień ESG z bieżącym funkcjonowaniem spółek Grupy Apator**, gdzie zrównoważony rozwój traktowany jest jako element zarządzania operacyjnego, a nie wyodrębniony departament organizacji.

Rys. 2 Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie Apator



W obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zastosowanie ma **Instrukcja należytej staranności w procesie DMA** (Double Materiality Assessment), stanowiąca załącznik do wytycznej grupowej „Strategia ESG”. Dokument ten precyzuje podejście oraz zakres odpowiedzialności w odniesieniu do analizy wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem

Dostarczanie umiejętności i wiedzy fachowej dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem jest realizowane poprzez:

- szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne,
- zaangażowanie w działania dotyczące zrównoważonego rozwoju,
- współpracę z firmami doradczymi,
- realizację zadań Menedżera ESG,
- bezpośrednie zaangażowanie wyznaczonego Członka Zarządu w prace zespołu ESG.

Szkolenia

Szkolenia dotyczące wyzwań oraz obowiązków regulacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, skierowane do członków organów nadzorczych, zarządczych oraz administracyjnych, są organizowane cyklicznie, nie rzadziej niż raz w roku.

W 2025 roku przedstawiciele Rady Nadzorczej, Zarządu oraz CFO uczestniczyli w szkoleniach wewnętrznych obejmujących takie zagadnienia, jak: polityka antykorupcyjna, compliance, prawa człowieka, zasady etyczne oraz polityka antymobbingowa. Szkolenia każdorazowo uwzględniały zakres obowiązków kadry kierowniczej, Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

W listopadzie 2025 r. odbyło się szkolenie zewnętrzne skierowane do członków organów nadzorczych, zarządczych oraz CFO pt. „Regulacje zrównoważonego rozwoju. Ostatnie zmiany i trendy” prowadzone przez doradcę zewnętrznego, członka EFRAG Sustainability Reporting TEG, Przewodniczącego Komitetu Zrównoważonego Rozwoju SEG. Zakres szkolenia obejmował omówienie kluczowych zagadnień z obszaru ESG, w tym panoramę obowiązujących i projektowanych regulacji, obowiązki raportowe oraz zagadnienia związane ze zrównoważonym finansowaniem. Uczestnicy zapoznali się również z innymi istotnymi regulacjami unijnymi, takimi jak SFDR, CSDDD, dyrektywa „Women on Boards”, dyrektywy dotyczące oświadczeń środowiskowych, regulacje w zakresie transparentności płac, EUDR, CBAM oraz rozporządzenie w sprawie zakazu wprowadzania do obrotu na rynku unijnym produktów wytwarzanych z wykorzystaniem pracy przymusowej.

Współpraca z zewnętrznymi ekspertami

Apator SA współpracuje z zewnętrznymi ekspertami w zakresie wsparcia realizacji obowiązków sprawozdawczych dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz spełnienia wymogów zewnętrznej atestacji. Współpraca ta umożliwia bieżące monitorowanie zmian regulacyjnych, aktualizację wiedzy organizacji oraz zapewnienie zgodności i rzetelności ujawnień zgodnie z obowiązującymi standardami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Ponadto spółki Grupy Apator Powogaz, przy wsparciu zewnętrznego doradcy, prowadzą działania przygotowawcze do przeprowadzenia badania gotowości (audytu luki) w zakresie oceny EcoVadis. Działania te obejmują analizę obowiązujących praktyk, identyfikację obszarów wymagających uzupełnienia oraz przygotowanie do wypełnienia kwestionariusza EcoVadis.

Zaangażowanie organów

W ramach realizowanych działań wyznaczony Członek Zarządu odpowiedzialny za obszar ESG oraz kadra menedżerska Grupy Apator byli aktywnie zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności oraz przygotowania ujawnień. W tym celu uczestniczyli w cyklu spotkań o charakterze szkoleniowym, konsultacyjnym i warsztatowym, pogłębiających wiedzę na temat zagadnień i obowiązków związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Zadania Menedżera ESG

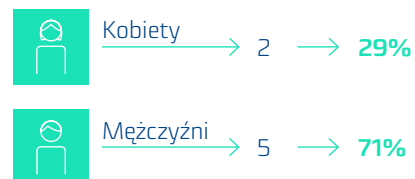
Menedżer ESG zapewnia dostęp do wiedzy fachowej i kompetentnych kadr, pozyskując informacje eksperckie, organizując szkolenia dla członków zarządów, rad nadzorczych oraz zespołu ESG, prowadząc bazę ekspertów i monitorując zmiany regulacyjne. Współpracując na bieżąco z Członkiem Zarządu odpowiedzialnym za ESG, wspiera go w utrzymaniu aktualnej wiedzy i zapewnia dostęp do specjalistycznego wsparcia.

Różnorodność w odniesieniu do organów

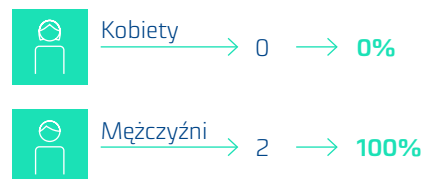
Polityka różnorodności w odniesieniu do organów administrujących, zarządczych i nadzorczych została opisana w Sprawozdaniu Zarządu, w rozdziale Ład korporacyjny: Polityka różnorodności oraz Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW (odpowiednio rozdziały 14.12 oraz 14.1). Poniższa tabela zawiera zestawienie członków zarządów i rad nadzorczych spółek Grupy Apator w podziale na płeć męską i żeńską.

Tab. 4 Zestawienie członków organów nadzorczych i zarządzających Apator SA w podziale na płeć

RADA NADZORCZA

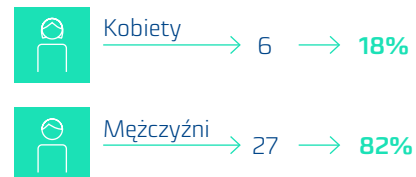


ZARZĄD



Tab. 5 Zestawienie członków organów nadzorczych i zarządzających w Grupie Apator w podziale na płeć

RADY NADZORCZE



ZARZĄDY



* Uwzględniono organy nadzorcze i zarządzające wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Apator. W Apator Miitars i Apator Powogaz Italia funkcjonują Rady Dyrektorów, w Apator GmbH nie funkcjonuje rada nadzorcza.

Na 33 stanowiska w organach nadzorczych, 6 stanowisk zajmują kobiety, na 17 stanowisk w zarządach spółek tylko 1 zajmuje kobieta. Członkowie/członkinie organów nadzorczych zajmują stanowiska w kilku organach różnych spółek jednocześnie. Składy poszczególnych organów spółek dobierane są w zależności od posiadanego doświadczenia i znajomości branż oraz wspierają prowadzenie nadzoru właścicielskiego nad spółkami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej.

Niezależność członków organów nadzorczych

W Radzie Nadzorczej spółki Apator SA w 2025 roku 1 osoba spośród 7 członków spełniała kryterium niezależności zgodnie z definicją ESRS - odsetek niezależnych członków organów wynosił 14%.

2.4 GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem są w Grupie Apator traktowane jako nieodłączny element wpływów, ryzyk i szans biznesowych. Są one regularnie analizowane przez Zarząd i Radę Nadzorczą oraz uwzględniane w procesach operacyjnych, strategicznych i decyzyjnych Grupy, adekwatnie do charakteru i potrzeb poszczególnych obszarów działalności.

Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA i Zarządu są na bieżąco informowani o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem w trakcie spotkań, a także w otrzymywanych raportach i sprawozdaniach.

Podczas posiedzeń **Rady Nadzorczej** w 2025 roku poruszano m.in. następujące zagadnienia:

- prezentacja założeń Strategii ESG Grupy Apator, w tym organizacja procesu zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie,
- przeglądy aktualnych działań zespołu ESG,
- zmiany regulacyjne dotyczące sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- wyniki badania podwójnej istotności,
- wybór firmy audytorskiej oraz przygotowanie spółki do zewnętrznej atestacji.

Ponadto, Rada Nadzorcza omawiała bieżącą sytuację i ryzyka biznesowe Grupy, raporty z funkcjonowania systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i compliance oraz oceniała ich skuteczność. Analizowała zgłoszenia, zapoznawała się z wynikami audytów wewnętrznych, monitorowała kwestie bezpieczeństwa cyfrowego, procesów jakości oraz omawiała inicjatywy mające na celu poprawę jakości wyrobów.

Na poziomie Zarządu Grupy w 2025 roku omawiane były m.in.: podsumowanie prac zespołu ESG, wyniki atestacji raportu zrównoważonego rozwoju, plan działań doskonalących w zakresie zarządzania i sprawozdawczości ESG w Grupie, w tym plan zarządzania jakością danych, zasady współpracy z doradcą zewnętrznym oraz rewizja struktury zespołu ESG i organizacji pracy.

Na poziomie Zarządu Apator SA prowadzona jest bieżąca komunikacja z członkiem Zarządu odpowiedzialnym za obszar ESG w ramach cotygodniowych statusów, obejmująca omawianie realizowanych działań, identyfikowanych wpływów, ryzyk i szans, postępów w realizacji celów ESG oraz kluczowych kwestii wymagających decyzji zarządczych lub działań korygujących.

Na poziomie operacyjnym, w gronie dyrekcji i menedżerów omawiane są bieżące wyzwania oraz realizowane działania związane z funkcjonowaniem operacyjnym oraz wpływami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego. Dyskusje obejmują w szczególności kwestie efektywności wykorzystania zasobów i ograniczania wpływu na środowisko, zagadnienia społeczne związane z pracownikami, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz rozwojem kompetencji, a także aspekty współpracy z dostawcami, spełniania wymagań klientów, kwestie zgodności z obowiązującymi i nowymi regulacjami (compliance), praktyk płatniczych oraz zasad etyki biznesu, w tym konieczności dostosowania organizacji do zmieniających się wymogów prawnych i rynkowych. Podczas spotkań menedżerskich

w 2025 roku podejmowano także zagadnienia związane z wdrożeniem i realizacją Strategii ESG oraz organizacją procesu raportowania w Grupie. Menedżerowie odpowiedzialni za wybrane obszary związane z ESG aktywnie uczestniczyli w procesie analizy podwójnej istotności – DMA (więcej w sekcji IRO-1) oraz przygotowaniu niniejszego raportu.

Ryzyka ESG wpisane są w proces zarządzania ryzykiem w organizacji, podlegają cyklicznym przeglądom i są zarządzane w ramach planów postępowania z ryzykiem przez właścicieli ryzyk (więcej o procesie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w sekcji ESRS 2 GOV-5).

Za bieżącą koordynację przepływu informacji oraz raportowanie w obszarze ESG do Zarządów, Rad Nadzorczych i dyrekcji odpowiada Menedżer ESG.



2.5 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Zasady wynagradzania członków organów zarządczych i nadzorczych Apator SA określone są w polityce wynagrodzeń, która zgodnie z ustawą o ofercie publicznej jest uchwalana przez Walne Zgromadzenie (Sprawozdanie Zarządu, pkt 14.11). Polityka ta opisuje sposób ustalania wynagrodzeń członków Zarządu, w tym osób pełniących jednocześnie funkcje dyrektorów lub członków Rady Nadzorczej, wraz z określeniem składników wynagrodzeń, uwzględniając również kwestie związane z ESG.

Na początku każdego roku Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę wyznaczającą cele dla Zarządu, obejmujące zarówno cele finansowe, jak i niefinansowe, w tym cele ESG. W 2025 roku udział celów ESG w wynagrodzeniu zmiennym wynosił odpowiednio 20% w przypadku Prezesa Zarządu oraz 5% w przypadku Członka Zarządu.

Cele ESG wyznaczone w 2025 roku dla członków Zarządu:

Prezes Zarządu:

1. Przygotowanie Strategii ESG dla organizacji i wyznaczenie celów.

Członek Zarządu:

1. Wdrożenie systemowej oceny dostawców strategicznych z uwzględnieniem kryteriów ESG w Grupie.
2. Wdrożenie systemowej oceny przyjazności konstrukcji dla środowiska w odniesieniu do nowych produktów i rozwiązań wdrażanych w Grupie.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi, w tym z realizacją celów ESG, co odzwierciedla niezależność funkcji nadzorczej i wspiera obiektywny nadzór nad wdrażaniem strategii zrównoważonego rozwoju.

2.6 GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Grupa Apator realizuje proces należytej staranności, obejmujący identyfikację, ocenę i zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) związanymi z działalnością Grupy w obszarach ekonomicznych, społecznych i środowiskowych. Proces jest integralny dla funkcjonowania Grupy i realizowany w modelu macierzowym – w poszczególnych obszarach biznesowych, w tym w zakresie compliance, zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, etyki, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, ochrony sygnalistów, strategii biznesowej i ESG oraz zarządzania operacyjnego (zakupy, finanse, BHP, marketing).

W 2025 roku proces należytej staranności był realizowany w oparciu o **Instrukcję należytej staranności procesu DMA**, systematyzującą przeprowadzanie analizy podwójnej istotności w celu identyfikacji kluczowych wpływów, ryzyk i szans mogących mieć istotny wpływ na funkcjonowanie Grupy oraz realizację celów ESG. Proces zapewnia podejmowanie działań minimalizujących lub eliminujących ryzyka oraz maksymalizujących korzyści, a jego wyniki są uwzględniane w raportowaniu ESG.

Zagadnienia ESG są integralnie uwzględniane w procesie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Menedżer ryzyka odpowiada za aktualizację ryzyk i kryteriów oceny ryzyk i szans w oparciu o wyniki procesu DMA oraz koordynację prac właścicieli ryzyk.

Tab. 6 Główne elementy procesu należytej staranności w odniesieniu do wymaganych ujawnień ESRS

Element procesu należytej staranności	Powiązane punkty w oświadczeniu ZR / ESRS
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-5, SBM-3
Współpraca z interesariuszami na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	IRO-1, SBM-2, S1-2, S2-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	IRO-1, E1-3, E2-2, E3-2, E5-2, S1-4, S2-4, S4-4
Monitorowanie skuteczności działań i przekazywanie informacji w tym zakresie	GOV-1, GOV-2, E1-4, E2-3, E3-3, E5-3, S1-5, S2-5, S4-5, G1-4

2.7 GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

System zarządzania ryzykiem, w tym ryzykami dotyczącymi kwestii ESG

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju opisuje wytyczna grupowa „Zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator” oraz „Instrukcja należytej staranności procesu DMA”.

Struktura kontroli ryzyka wprowadza jednolite zasady podziału ról i odpowiedzialności w zakresie funkcjonalnej kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz zgodności działania z prawem (compliance) w oparciu o trzy linie obrony:

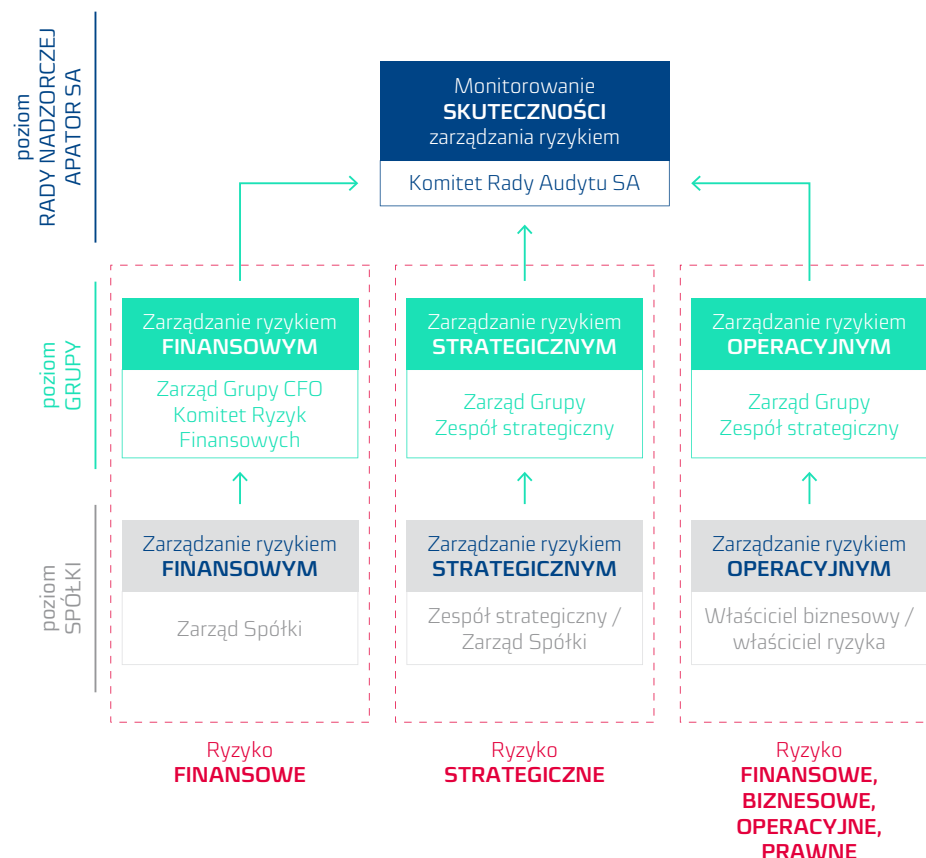
- I linia obrony – stanowi nadzór i kontrolę realizowaną w ramach sprawowanych funkcji kierowniczych i zarządczych (zarządzania operacyjnego),
- II linia obrony – to kontrola poprawności działania i zgodności z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi realizowana przez dedykowane komórki,
- III linia obrony – to niezależna działalność weryfikująca i doradcza, której celem jest usprawnienie operacyjne organizacji i wniesienie wartości dodanej, realizowana przez audytora wewnętrznego.

Ryzyka w poszczególnych obszarach są zarządzane przez właścicieli obszarów biznesowych. Do ich obowiązków należy identyfikacja i ocena ryzyk, w tym szans i zagrożeń, zgodnie z przyjętymi metodami analizy i oceny ryzyk. Właściciele odpowiadają również za koordynację działań zarządczych oraz okresową ocenę ryzyk w ramach podległego procesu lub obszaru.

Cykliczny przegląd ryzyka w Grupie Apator

Przegląd ryzyka odbywa się dwa razy w roku (do 20 stycznia i 20 lipca) i obejmuje weryfikację statusu ryzyk (aktualne/ historyczne), poziomu ryzyka, pojawienia się nowych ryzyk oraz postępu we wdrażaniu planów postępowania z ryzykiem. Powtarzające się ryzyka mogą być agregowane, ponownie analizowane, przypisane właścicielowi procesu i objęte działaniami dla całej spółki. Menedżer ds. Zarządzania Ryzykiem i Ochrony Danych Osobowych wraz z odpowiednimi osobami w spółkach aktualizuje rejestry ryzyk i przygotowuje raporty po akceptacji Zarządu. Raz w roku Biuro Prawne i Nadzoru Korporacyjnego, we współpracy ze spółkami, opracowuje raport o stanie ryzyka w całej Grupie Apator, który zostaje przekazany Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej Apator SA. Sposób raportowania kwestii ZR organom nadzorczym, zarządczym i administracyjnym opisano w ESRS2 GOV-1 i GOV-2.

Rys. 3 Odpowiedzialność w zakresie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator



Proces analizy ryzyka w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju

Ryzyka zrównoważonego rozwoju (ESG) są w pełni zintegrowane z całościowym procesem zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Proces analizy ryzyk odbywa się według następującego schematu:

IV kwartał roku sprawozdawczego:

Analiza kontekstu organizacji, interesariuszy oraz ryzyk klimatycznych, w tym ocena lokalizacji pod kątem narażenia na ryzyka fizyczne. Wyniki tej analizy są włączane do procesu DMA, który pozwala na identyfikację kluczowych wpływów, ryzyk i szans (IRO) w organizacji. Metodyka oceny IRO została opisana w Instrukcji należytej staranności procesu DMA (ESRS 2, IRO-1).

■ I kwartał kolejnego roku sprawozdawczego:

W ramach rocznego przeglądu ryzyk, ryzyka ESG są adresowane przez właścicieli poszczególnych obszarów biznesowych. Właściciele aktualizują ocenę ryzyka zgodnie z przyjętą metodyką oraz podejmują działania zaradcze lub mitygujące, obligatoryjne w przypadku ryzyk kluczowych.

Istotne ryzyka ESG zidentyfikowane w procesie DMA są weryfikowane przez Menedżera ds. Zarządzania Ryzykiem w istniejących kartach ryzyk. W razie potrzeby zmiany są przekazywane do odpowiedniego właściciela procesu lub obszaru, który dokonuje aktualizacji karty ryzyka, uwzględniając IRO w obszarze ESG.

Karty ryzyk są dodatkowo oznaczane i zatwierdzane przy użyciu kryteriów ESG (tagowanie ESG), co umożliwia monitorowanie i raportowanie ryzyk powiązanych z wpływem działalności Grupy na środowisko, społeczeństwo oraz kwestie ładu korporacyjnego. Dzięki temu ryzyka ESG są traktowane równorzędnie z ryzykami operacyjnymi i finansowymi, a wyniki przeglądów ryzyk są uwzględniane w raportach wewnętrznych oraz w rocznych raportach zrównoważonego rozwoju.

System kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością ESG

Polityka sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator została opisana w wytycznej grupowej „**Strategia ESG Grupy Apator**”, obowiązującej wszystkie spółki Grupy podlegające konsolidacji danych finansowych i ESG. Dokument określa podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces przygotowania rocznego raportu ESG.

Proces obejmuje analizę podwójnej istotności (DMA), zbieranie danych od wszystkich spółek Grupy, standaryzację i walidację danych, atestację raportu przez niezależnego audytora oraz oświadczenia Zarządów spółek zależnych o zgodności danych z wymogami jakościowymi ESRS 1. Ostateczną redakcję i publikację raportu zapewnia Menedżer ESG.

Przyjęty model zapewnia spójność, przejrzystość i odpowiednią jakość danych ESG zgodnie z wymogami ESRS 2 w zakresie nadzoru, kontroli wewnętrznej i odpowiedzialności zarządczej, przy jednoczesnej identyfikacji kluczowych ryzyk obejmujących niekompletność i nie-spójność danych wynikającą z rozproszenia źródeł i braku zintegrowanych narzędzi raportowych, możliwość błędów związanych z manualną agregacją informacji oraz ograniczoną dostępność danych historycznych i danych z łańcucha wartości.



2.8 SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Apator tworzy międzynarodową grupę producentów oraz dystrybutorów urządzeń i systemów pomiarowych, a także dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. **Działalność Grupy Apator jest zorganizowana w trzech segmentach biznesowych: Energia Elektryczna, Woda i Ciepło oraz Gaz.** Grupa dostarcza swoje rozwiązania dla sektora Energy&Utilities, rozwija także ofertę dla sektora OZE, systemy informatyczne dla przedsiębiorstw i organów samorządowych oraz rozwiązania z obszaru automatyzacji i robotyzacji dla przedsiębiorstw przemysłowych.

Grupa wdraża na rynek zaawansowane technologicznie produkty i usługi m.in.:

- szeroką gamę urządzeń do pomiaru zużycia mediów użytkowych: liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze, w tym rozwiązania klasy smart,
- systemy zdalnego odczytu mediów,
- systemy do zarządzania zużyciem mediów w przedsiębiorstwach,
- specjalistyczną aparaturę do zabezpieczania, rozłączania, nadzoru i sterowania siecią elektroenergetyczną,
- systemy wspierające zarządzanie sieciami dystrybucji mediów użytkowych,
- rozwiązania dla sektora OZE obejmujące m.in. zabezpieczenia, sterowniki, liczniki energii elektrycznej oraz systemy sterowania i nadzoru przeznaczone dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także mające zastosowanie w lokalnym

zarządzaniu energią (skierowane do klastrów i spółdzielni energetycznych),

- magazyny energii wspierające bilansowanie i stabilizację pracy sieci energetycznych,
- rozwiązania software'owe do optymalizacji procesów biznesowych (m.in. aplikacje do zarządzania majątkiem lub pracą ekip serwisowych),
- rozwiązania i usługi w zakresie automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych.

Spółki Grupy Apator zajmują wysoką pozycję w Polsce i na rynkach europejskich. Blisko 50% przychodów Grupy pochodzi z eksportu, zaś rozwiązania i produkty dystrybuowane są do ponad 60 krajów świata. Największymi odbiorcami w 2025 roku, poza Polską, były rynki: niemiecki, czeski, belgijski, ukraiński, rumuński, turecki, grecki, rumuński, hiszpański oraz włoski. Opis działalności Grupy Apator oraz kluczowych ryzyk zawarto w Sprawozdaniu Zarządu z działalności (rozdziały 1-3 oraz 7).

Na dzień 31.12.2025 r. w Grupie Apator było **zatrudnionych 2350 osób** (na podstawie umowy o pracę). Zatrudnienie Grupy obejmuje wyłącznie lokalizacje na terenie Europy (Polska, Czechy, Niemcy, Dania, Włochy, Litwa) - Grupa nie zatrudnia pracowników na umowę o pracę poza tym obszarem geograficznym.



Model biznesowy Grupy Apator

Szczegółową charakterystykę działalności trzech segmentów biznesowych Grupy Apator, w tym informacje o oferowanych rozwiązaniach, głównych klientach, najważniejszych rynkach geograficznych oraz skali sprzedaży w poszczególnych segmentach zawarto w rozdziale 3 Sprawozdania Zarządu z działalności oraz w rozdziale 1 niniejszego Raportu ESG.

Grupa Apator dostarcza na rynek rozwiązania wspierające transformację energetyczną i cyfrową sektora energetycznego, przedsiębiorstw i jednostek samorządu terytorialnego. Produkty i rozwiązania Grupy pozwalają klientom świadomie i efektywnie zarządzać wszystkimi rodzajami mediów energetycznych i wodą, co wpływa na oszczędność surowców energetycznych i zasobów naturalnych. Jednocześnie, jako producent wyrobów Grupa dąży do prowadzenia zrównoważonych, zasobooszczędnych procesów wytwórczych i działań operacyjnych, minimalizując negatywny wpływ swojej działalności na otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

Grupa Apator nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnych, produkcją chemikaliów, kontrowersyjnymi rodzajami broni lub uprawą i produkcją tytoniu.

Grupa Apator raportuje wyniki finansowe w ujęciu skonsolidowanym oraz w podziale na segmenty biznesowe. Strukturę przychodów i wyników finansowych generowanych przez segmenty biznesowe opisano w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym (nota 7.2). Biorąc pod uwagę specyfikę Grupy nie zidentyfikowano potrzeby wydzielania segmentów biznesowych na potrzeby sprawozdawczości ZR.

Kierunki rozwoju Grupy Apator określone w strategii biznesowej

Zgodnie z aktualną strategią biznesową Grupa Apator identyfikuje następujące główne szanse strategiczne dla rozwoju biznesu:

1. Segment Energii Elektrycznej:
 - mikroenergetyka rozproszona – efektywność energetyczna w przemyśle i budownictwie, sterowanie IoT, zarządzanie energią,
 - makroenergetyka wieloskalowa – rozwój systemów pomiarowych i aparatury łączeniowej, magazyny energii i stabilizacja sieci, automatyka sieciowa, zwiększanie elastyczności systemu, zintegrowane systemy zarządzania.
2. Segment Woda i Ciepło: efektywne gospodarowanie zasobami wody, modele usługowe/billing, zmiana generacyjna urządzeń na ultradźwiękowe w Europie.
3. Segment Gaz: pomiar wodoru.

Więcej informacji o realizacji Strategii biznesowej Grupy Apator zawarto w Sprawozdaniu Zarządu z działalności (pkt 2 Strategia biznesowa).

Założenia Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28

Strategia ESG Grupy Apator ma charakter strategii funkcjonalnej, wspiera realizację celów strategii biznesowej Grupy oraz wizji i misji Grupy. Zgodnie z **wizją** Grupa Apator jest pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody. **Misją** Grupy Apator jest kreowanie technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą.

Nadrzędnym celem strategii ESG Grupy Apator jest **efektywne zarządzanie organizacją zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju oraz wizją i misją Grupy**. Grupa Apator zobowiązuje się także do rzetelnego raportowania wpływu działalności przedsiębiorstwa na gospodarkę, środowisko i całe otoczenie społeczne w odpowiedzi na wyzwania społeczne i klimatyczne oraz wymagania prawne i oczekiwania interesariuszy Grupy Apator.

Rys. 4 Mapa strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28



W Strategii ESG określono zobowiązania, cele i KPI w obszarze zrównoważonego rozwoju w perspektywie średnio i długoterminowej (tj. na lata 2028, 2035, 2050). Zostały one ustalone na poziomie grupy kapitałowej, a nie grup produktowych czy klientów. Niektóre z celów zostaną sformułowane po dokonaniu szczegółowych analiz i opracowaniu planów wdrożeniowych. Etapowy charakter procesu wyznaczania celów ESG wynika z ze specyfiki operacyjnej, prowadzonych działań doskonalących organizację, a także możliwości implementacyjnych Grupy.

Równolegle prowadzony jest **proces operacjonalizacji Strategii ESG** poprzez włączanie celów do procesów biznesowych oraz inicjatyw strategicznych, za które odpowiadają liderzy i właściciele obszarów biznesowych. Za całościową koordynację założeń Strategii ESG odpowiadają: wyznaczony Członek Zarządu Apator SA oraz Menedżer ds. ESG. Realizacja Strategii ESG Grupy Apator

odbywa się poprzez:

- planowanie i realizację działań w obszarach ESG przez liderów obszarów,
- realizację celów i zadań w ramach wybranych grupowych inicjatyw strategicznych poprzez implementację wymogów regulacyjnych i celów Strategii ESG.

Objęte nadzorem aspekty zrównoważonego rozwoju przedstawia poniższa tabela.

Tab. 7 Zobowiązania i cele Strategii ESG Grupy Apator

ZOBOWIĄZANIE	Nazwa celu	Powiązanie z DMA	Miernik	CEL średnioterminowy 2028	CEL długoterminowy 2035
E	Zrównoważone operacje i procesy	E.1 Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów)	Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów)	Energochłonność (Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat [kWh]/przychody netto ze sprzedaży [mln PLN])	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)
			Intensywność odpadów surowcowych (dla wybranych kluczowych kategorii surowców w największych spółkach produkcyjnych Grupy) [% odpadu, liczony jako ilość odpadu do zużytego surowca]	Apator CEL: utrzymanie wskaźnika na poziomie 28,5% Apator Powogaz CEL: 2028: 2,22% Apator Metrix CEL: Zmniejszenie wskaźnika o 0,5 p.p. rocznie. 2026 = 9,34%; 2027 = 8,84%; 2028 = 8,34%.	Apator: 28,5% Apator Powogaz: 2,00% Apator Metrix: 4,84%
			Masa nowych opakowań wprowadzonych na rynek [Mg] / przychody netto ze sprzedaży [PLN]	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)
		Zrównoważone zarządzanie zasobami wodnymi (wskaźnik dla Apator Powogaz)	Wodochłonność (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w lokalizacji Jaryszki [m3]/ Przychody netto ze sprzedaży Apator Powogaz mln PLN)	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)
	E.2 Stosowanie proekologicznych konstrukcji i technologii	Stosowanie proekologicznych konstrukcji i technologii	Liczba produktów ocenionych pod kątem przyjazności konstrukcji dla środowiska naturalnego (na podstawie opracowanych kryteriów)	100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazności dla środowiska	100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazności dla środowiska

ZOBOWIĄZANIE	Nazwa celu	Powiązanie z DMA	Miernik	CEL średnioterminowy 2028	CEL długoterminowy 2035
E	E.3 Ograniczanie negatywnego wpływu działalności na klimat	Wykorzystywanie substancji chemicznych (SVHC) do produkcji	Monitoring substancji (lista SVHC) w łańcuchu dostaw.	Monitoring substancji pod kątem zawartości SVHC	Monitoring substancji pod kątem zawartości SVHC
		Ograniczanie negatywnego wpływu działalności na klimat	Dźwignie dekarbonizacji	Cele określone po opracowaniu planu dekarbonizacji	Cele określone po opracowaniu planu dekarbonizacji
S	Odpowiedzialny pracodawca	Warunki pracy	Rotacja dobrowolna [%]	Rotacja dobrowolna na poziomie nie wyższym niż 8%	Rotacja dobrowolna na poziomie nie wyższym niż 8%
		Poczucie satysfakcji i przynależności pracowników	Satysfakcja pracowników [%]	Miernik do opracowania po obliczeniu wskaźnika eNPS	Miernik do opracowania po obliczeniu wskaźnika eNPS
		Nieadekwatne wynagrodzenia i warunki pracy prowadzące do ryzyka utraty kluczowych pracowników	Gender Pay Gap (luka płacowa) [%]	Luka płacowa w poszczególnych kategoriach zaseregowana zgodna z dyrektywą (<5%)	Luka płacowa w poszczególnych kategoriach zaseregowana zgodna z dyrektywą (<5%)
		Brak planu sukcesji dla kluczowych pracowników	Opracowanie planu sukcesji (cel jakościowy)	Miernik do opracowania po wdrożeniu planu sukcesji	Miernik do opracowania po wdrożeniu planu sukcesji
		Rozwój pracowników	Liczba szkoleń (h)	Miernik do opracowania po wdrożeniu programu rozwojowo-szkoleniowego	Miernik do opracowania po wdrożeniu programu rozwojowo-szkoleniowego
		Ryzyko wypadkowości, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów naruszeń kodeksu pracy	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich na poziomie 0	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich na poziomie 0

ZOBOWIĄZANIE	Nazwa celu	Powiązanie z DMA	Miernik	CEL średnioterminowy 2028	CEL długoterminowy 2035
Partner w transformacji	S.2 Rozwój technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą	Inwestycje w rozwój rozwiązań do efektywnego zarządzania mediami energetycznymi i wodą	Realizacja poziomu CAPEX zgodnie z przyjętymi celami w strategii biznesowej	CAPEX na poziomie 5–7% przychodów ze sprzedaży	n/d
	S.3 Wysokie standardy jakości, bezpieczeństwa użytkownika i cyberbezpieczeństwa	Bezpieczeństwo osobiste i cyfrowe klientów i użytkowników końcowych	Wskaźnik satysfakcji klienta (jakość, bezpieczeństwo użytkowania i bezpieczeństwo cyfrowe produktów)	Miernik do opracowania po wdrożeniu systemu badania	Miernik do opracowania po wdrożeniu systemu badania
G Etyczne praktyki biznesowe	G.1 Przestrzeganie wysokich standardów etycznych w biznesie i przeciwdziałanie korupcji	Kultura organizacyjna oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju	Udział pracowników Grupy Apator przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej)	100% pracowników przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej) z pozytywnym wynikiem testu	100% pracowników przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej) z pozytywnym wynikiem testu
		Ryzyko związane z występowaniem incydentów, takich jak naruszenie prawa, korupcja, łamanie zasad etycznych	Zintegrowanie ryzyk ESG z procesem zarządzania ryzykiem w organizacji (cel jakościowy)	Przeprowadzona ocena ryzyk ESG dla Grupy Apator	Przeprowadzona ocena ryzyk ESG dla Grupy Apator
		Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej efektywność funkcjonowania Grupy	Wynik oceny EcoVadis dla spółek z Grupy Apator Powogaz	Cel określony po pierwszej ocenie EcoVadis	Cel określony po pierwszej ocenie EcoVadis
	G.2 Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości	Zarządzanie relacjami z dostawcami	Udział dostawców strategicznych ocenionych pod względem kryteriów ESG	100% dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (w ramach oceny okresowej i/lub audytu)	100% dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (w ramach oceny okresowej i/lub audytu)

Łańcuch wartości Grupy Apator

Łańcuch wartości Grupy Apator został opracowany w oparciu o analizę relacji Grupy z dostawcami, klientami i innymi kluczowymi uczestnikami jej otoczenia. W analizie łańcucha wartości, także w zakresie wyższego i niższego szczebla, uwzględniono kluczowe wpływy, ryzyka i szanse wynikające z wpływu Grupy Apator na otoczenie biznesowe, społeczne i środowiskowe oraz wpływu otoczenia na Grupę.

Łańcuch wartości Grupy Apator został opracowany w oparciu o analizę **przede wszystkim bezpośrednich relacji biznesowych**, obejmujących kluczowych dostawców, klientów oraz partnerów współpracujących z Grupą w ramach podstawowej działalności operacyjnej. Analiza łańcucha wartości koncentrowała się na:

- **górnym szczeblu łańcucha wartości (upstream)** – bezpośrednich dostawcach materiałów, komponentów i usług, mających istotny wpływ na jakość produktów, ciągłość dostaw oraz dostarczanie wartości klientom,
- **działalności własnej** – projektowaniu, produkcji, testowaniu i integracji rozwiązań,
- **dolnym szczeblu łańcucha wartości (downstream)** – bezpośrednich klientach i użytkownikach, w tym etapie użytkowania produktów oraz świadczenia usług serwisowych.

Relacje pośrednie w łańcuchu wartości były uwzględniane **w ograniczonym zakresie**, wyłącznie tam, gdzie miały one istotne znaczenie z perspektywy wpływów, ryzyk i szans, w szczególności w odniesieniu do pochodzenia kluczowych surowców i usług (dostawcy strategiczni).

Identyfikacja łańcucha wartości oraz kluczowych IRO opierała się głównie na:

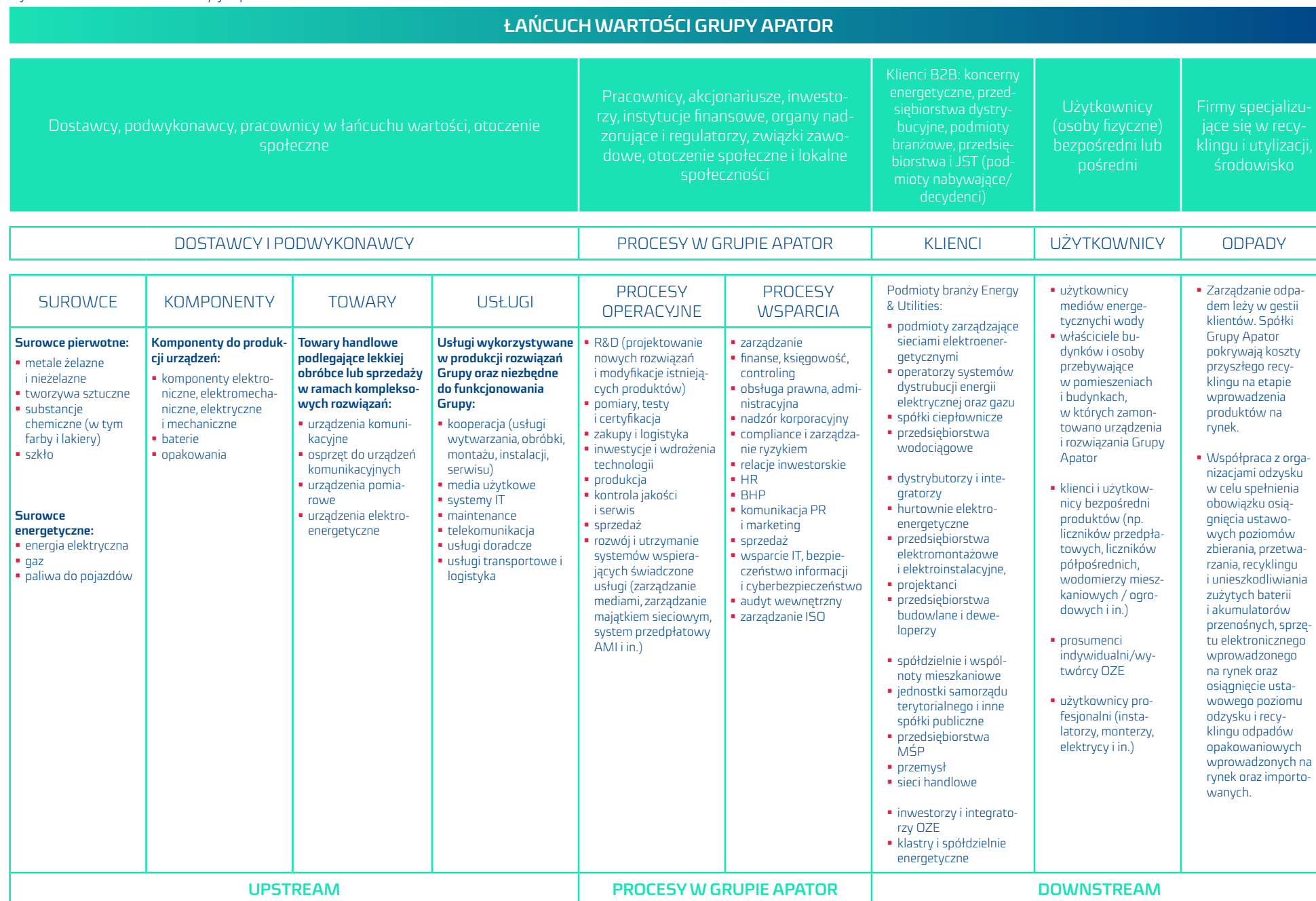
- wewnętrznych analizach procesów zakupowych i operacyjnych,
- danych pozyskiwanych od bezpośrednich dostawców w ramach ich kwalifikacji i oceny,
- informacjach od bezpośrednich klientów i partnerów biznesowych (w ramach bieżących konsultacji i współpracy operacyjnej, procesów zapytań ofertowych i informacyjnych (RFI), a także podczas spotkań branżowych, targów, konferencji, szkoleń oraz warsztatów technicznych),
- wiedzy eksperckiej jednostek organizacyjnych Grupy.

Z perspektywy tworzenia wartości dla klientów kluczowe znaczenie mają:

- niezawodność i bezpieczeństwo dostaw,
- wysoka jakość, trwałość i efektywność energetyczna produktów,
- dostępność serwisu i wsparcia technicznego w całym cyklu życia produktu,
- rozwiązania w zakresie oszczędności zużycia mediów energetycznych i wody, wspierające transformację energetyczną i cyfryzację infrastruktury klientów.



Rys. 5 Łańcuch wartości Grupy Apator



2.9 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Podejście do zarządzania relacjami z interesariuszami

Zarządzanie relacjami z interesariuszami w Grupie Apator stanowi integralny element systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem i umożliwia bieżące uwzględnianie oczekiwań kluczowych grup interesariuszy w procesach decyzyjnych. Podejście to zapewnia dostosowywanie działań Grupy w sposób przejrzysty, proporcjonalny oraz zgodny z zasadą podwójnej istotności.

Proces obejmuje wszystkich interesariuszy, których działania, decyzje lub oczekiwania mogą mieć wpływ na działalność Spółki lub Grupy, a także tych, na których działalność Grupy Apator oddziałuje – bezpośrednio lub pośrednio – w całym łańcuchu wartości. Relacje z interesariuszami są zarządzane w sposób ciągły i systematyczny, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych grup oraz charakteru wzajemnych zależności.

Identyfikacja interesariuszy

Kategorie interesariuszy

Identyfikacja istotnych interesariuszy prowadzona jest zgodnie z wymogami ESRS i obejmuje dwie główne kategorie:

1. Interesariusze, na których Grupa Apator wywiera wpływ lub którzy wywierają wpływ na Grupę

Są to podmioty, osoby lub grupy, na których interesy wpływają lub mogą wpływać – pozytywnie lub negatywnie – działania spółek Grupy Apator, a także bezpośrednio i pośrednie relacje biznesowe.

Proces identyfikacji tej grupy obejmuje w szczególności:

- przegląd praktyk branżowych, polegający na analizie podejść do zarządzania interesariuszami stosowanych przez podmioty o działalności zbliżonej do Grupy Apator,
- analizę zgłoszeń pochodzących z systemu zgłoszeń od sygnalistów pod kątem sygnałów od interesariuszy mogących wskazywać na wywierany wpływ,
- wstępną identyfikację i analizę wpływów Grupy Apator na różne grupy interesariuszy w celu oceny, czy skutki tych wpływów mogą być przez te grupy odczuwalne,
- praktyki, relacje i operacje biznesowe spółek z Grupy Apator.

2. Użytkownicy informacji

Są to podmioty korzystające z informacji ujawnianych przez Grupę Apator, w szczególności ze względu na obowiązki regulacyjne, powiązania finansowe, wymogi raportowe lub oczekiwania związane z obszarem ESG.

Zaangażowanie interesariuszy w proces DMA

Przedstawiciele kluczowych grup interesariuszy są włączani w proces podwójnej oceny istotności (DMA) poprzez udział w badaniach ankietowych oraz – w uzasadnionych przypadkach – wywiadach pogłębionych. Celem tego etapu jest poznanie ich oczekiwań, percepcji wpływów działalności Grupy Apator oraz identyfikacja istotnych tematów z perspektywy interesariuszy.

Wyniki badań ankietowych oraz informacje pozyskane w trakcie wywiadów są wykorzystywane w procesie analizy istotności, w szczególności poprzez:

- uzupełnienie lub weryfikację listy wpływów, ryzyk i szans (IRO),
- korektę oceny istotności poszczególnych tematów wypracowanych przez zespół wewnętrznych ekspertów Grupy Apator.

Ocena istotności interesariuszy

Ocena prowadzona jest dla wszystkich zidentyfikowanych grup interesariuszy w oparciu o dwie osie:

- wpływ interesariusza na Grupę Apator,
- wpływ Grupy Apator na interesariusza.

Ocena opiera się na 5-stopniowej skali:

5 → Bardzo mocny wpływ

4 → Mocny wpływ

3 → Ponadprzeciętny wpływ

2 → Słabszy niż przeciętny wpływ

1 → Minimalny / Brak wpływu / Nie wiem

Interesariusz uznawany jest za istotnego, jeśli w przynajmniej jednym z wymiarów (wpływ na Grupę lub wpływ Grupy na interesariusza) uzyska ocenę co najmniej **3 pkt**. Wyniki tej oceny stanowią podstawę do priorytetyzacji działań, doboru form współpracy i dialogu z interesariuszami oraz dalszych etapów zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami ESG.

Szczegółowy opis działań oraz wyników analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku został przedstawiony w sekcji IRO-1.

Tab. 8 Formy współpracy Grupy Apator z grupami interesariuszami ocenionymi jako istotni

GRUPA INTERESARIUSZY	CELE KOMUNIKACJI	FORMY KOMUNIKACJI	PODSTAWY IDENTYFIKACJI	ODPOWIEDZIALNOŚĆ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ
Kluczowe grupy interesariuszy				
Inwestorzy, analitycy giełdowi	Rzetelne i uczciwe komunikowanie i raportowanie o aktualnej sytuacji grupy kapitałowej - zgodnie z wymogami, regulacjami i dobrymi praktykami obiegu informacji dla spółek na rynku regulowanym.	Raporty bieżące, sprawozdania finansowe, konferencje, spotkania, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn, wypowiedzi dla mediów finansowych w formie wywiadów, artykułów.	Dla Apator SA, jako spółki notowanej na GPW, budowanie relacji z uczestnikami rynku kapitałowego jest priorytetem.	- Zarząd Apator SA - Menedżer IR - Rzecznik prasowy Grupy Apator
Klienci B2B	Współpraca przy optymalizacji biznesu klienta, opracowywaniu technologii i rozwiązań, wymiana/dzielenie się wiedzą techniczną, prezentacja oferty produktowej i warunków współpracy handlowej.	Spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, szkolenia, newslettery, strona www, materiały produktowe, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających ich oczekiwania i potrzeby.	- Zarządy spółek - Dyrektorzy linii biznesowych - Dyrektorzy sprzedaży
Pracownicy	Komunikowanie celów i wartości organizacji, bieżące informowanie o kondycji firmy i wynikach finansowych, kluczowych decyzjach i zmianach organizacyjnych oraz personalnych, działaniach socjalnych. Budowanie wspólnej kultury organizacyjnej.	Spotkania managementu, spotkania działów/biur, kampanie edukacyjne, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. Dodatkowo, w zależności od praktyk stosowanych w danej spółce: spotkania Zarządów z pracownikami, portal pracowniczy, firmowy radiowęzeł w Apator SA. Cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników	Grupa Apator realizuje cele biznesowe dzięki zaangażowaniu i kompetencjom swoich pracowników.	- Zarządy Spółek - Dyrektor ds. personalnych Grupy Apator - Menedżerowie ds. HR
Dostawcy strategiczni	Wymiana wiedzy i komunikacja wzajemnych oczekiwań w celu skutecznej realizacji procesów operacyjnych i efektywnej współpracy.	Cykliczne spotkania i prezentacje, audyty, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez wybór wiarygodnych i spełniających określone wymagania jakościowe partnerów przy uwzględnieniu wymagań cenowych.	Dyrektorzy / kierownicy działów zakupów strategicznych i logistyki
Rząd, regulatorzy, administracja publiczna	Działania na rzecz kształtowania i rozwoju rynku smart metering/smart grid, promowanie efektywnych rozwiązań i technologii. Działania na rzecz wypracowania standardów w zakresie cyberbezpieczeństwa.	Uczestnictwo w spotkaniach konsultacyjnych, konferencjach, sympozjach, działania w ramach stowarzyszeń i organizacji branżowych.	Grupa Apator działa zgodnie z wymogami prawa i dobrymi obyczajami, dzieląc się wiedzą i dobrymi praktykami na rzecz rozwoju nowych technologii i efektywnego zarządzania mediami użytkowymi.	Zarząd Apator SA
Media	Świadome kształtowanie wizerunku firmy i marki poprzez informowanie otoczenia rynkowego o działalności firmy.	Materiały i informacje prasowe, artykuły branżowe, konferencje prasowe, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator współpracuje z mediami branżowymi, specjalistycznymi oraz lokalnymi biorąc udział w wymianie wiedzy eksperckiej, promując swoje wyroby, prezentując efekty działalności biznesowej i pozabiznesowej, kształtując wizerunek spółki/marki na rynku.	- Zarząd Apator SA - Rzecznik prasowy Grupy Apator
Lokalne władze (samorząd, powiat, gmina)	Komunikacja na rzecz efektywnej współpracy, rozwoju organizacji w zgodzie z potrzebami lokalnej społeczności i oczekiwaniami samorządów.	Spotkania bezpośrednie, udział w lokalnych wydarzeniach, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Spółki Grupy Apator działając w obszarze podległym samorządom współpracują z lokalnymi władzami na rzecz sukcesywnego rozwoju biznesu i lokalnych społeczności.	Zarząd Apator SA

W 2025 roku Spółka nie dokonywała zmian strategii i modelu biznesowego, w związku z powyższym nie podejmowano działań mających na celu zmiany relacji z zainteresowanymi stronami. Jednocześnie w ramach bieżącej współpracy z interesariuszami Spółka uwzględniała ich opinie i potrzeby w codziennych procesach biznesowych. Przykładowo:

- Pracownicy – ich uwagi i potrzeby były brane pod uwagę przy kształtowaniu polityki HR oraz działań rozwojowych;
- Klienci – informacje pozyskane od klientów wpływały na ofertę produktową i rozwój usług;
- Dostawcy i partnerzy biznesowi – obserwacje i sugestie były uwzględniane w procesach zakupowych i współpracy operacyjnej.

Sposób informowania członków Rady Nadzorczej i Zarządu o interesach i opiniach zainteresowanych stron w związku z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju opisano w sekcji GOV-1.

2.10. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Poniżej przedstawiono tabelę z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami wynikającymi z przeprowadzonej oceny istotności. Na dzień publikacji niniejszego raportu, spółka nie identyfikuje ryzyk, które pociągałyby za sobą konieczność korekty wartości aktywów Grupy, niemniej ryzyka są przedmiotem systematycznej uwagi Zarządu Apator SA i podstawą do ewentualnej aktualizacji strategii.

Powiązanie IRO ze strategią i modelem biznesowym

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse są wprost powiązane ze strategią i modelem biznesowym Grupy Apator – dotyczą m.in. działań operacyjnych, rozwoju oferty produktowej, polityk HR oraz zarządzania łańcuchem dostaw. Informacje pozyskane w ramach współpracy z interesariuszami są uwzględniane przy planowaniu strategicznym oraz bieżącej realizacji celów biznesowych.

Odporność Grupy na IRO

Grupa Apator posiada wdrożone mechanizmy nadzoru, kontroli i odpowiedzialności zarządczej, które zapewniają odporność na identyfikowane IRO. Szczegółowe informacje na temat sposobu zarządzania ryzykiem w organizacji zawarto w sekcji GOV-5, zaś sposób zarządzania poszczególnymi ryzykami i szansami przedstawiono w odpowiednich rozdziałach tematycznych oświadczenia.

Bieżące skutki ryzyk i szans dla sytuacji finansowej

W 2025 roku nie doszło do materializacji ryzyk ani szans, które miałyby istotny wpływ na sytuację finansową Grupy. Nie wystąpiły zdarzenia fizyczne ani inne czynniki zewnętrzne (np. powodzie, zakłócenia w łańcuchu dostaw) skutkujące koniecznością korekt księgo-

wych lub zmiany wyceny aktywów.

Zmiany w IRO

W stosunku do poprzedniego okresu nie odnotowano istotnych zmian w zakresie identyfikowanych IRO. Ocena istotności oraz powiązane z nią ryzyka i szanse są poddawane systematycznej rewizji, co pozwala na ich bieżące uwzględnianie w planowaniu strategicznym i operacyjnym Grupy.

Legenda dla oznaczeń wpływów, ryzyk i szans poniżej

Rodzaj wpływu



Wpływ
pozytywny
rzeczywisty



Wpływ
pozytywny
potencjalny



Wpływ
negatywny
rzeczywisty

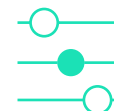


Wpływ
negatywny
potencjalny

Horyzont czasowy



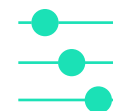
Krótki
horyzont
czasowy



Średni
horyzont
czasowy



Długi
horyzont
czasowy



Wszystkie
horyzonty
czasowe

Lokalizacja w łańcuchu wartości



Upstream



Operacje własne



Downstream

Tab. 9 Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy Apator

Nazwa wpływu		Opis WPŁYWU	Wpływ pozytywny/negatywny	Horizont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
E1: Zmiana klimatu	Produkty wspierające efektywność energetyczną	Rozwiązania pomiarowe Grupy Apator wspierają klientów i użytkowników w świadomym zarządzaniu zużyciem mediów, pozwalając optymalizować wykorzystanie energii elektrycznej, ciepłej i gazu, a tym samym ograniczając emisje związane z ich zużyciem. Grupa wspiera również transformację energetyczną poprzez oferowanie rozwiązań monitorujących, sterujących i integrujących odnawialne źródła energii i magazyny energii.			
	Zużycie wysokoemisyjnych surowców	Spółki Grupy Apator wykorzystują wysokoemisyjne surowce, takie jak metale i tworzywa sztuczne, których produkcja obejmuje wydobywanie, transport i przetwórstwo.			
	Emisje gazów cieplarnianych w upstream i downstream łańcucha wartości oraz zużycie energii w operacjach własnych	Emisje gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości Grupy Apator powstają zarówno w upstream, gdzie powiązane są z wydobywaniem surowców pierwotnych, produkcją komponentów i ich późniejszym transportem, jak i w downstream w wyniku dostaw produktów i usług, montażu urządzeń i ich późniejszym wykorzystywaniu przez użytkowników końcowych. Procesy produkcyjne i budynki Grupy Apator zużywają energię, co przekłada się na emisje gazów cieplarnianych w ramach własnej działalności.			
E2: Zanieczyszczenie	Emisje zanieczyszczeń do powietrza w łańcuchu wartości	Działalność dostawców Grupy Apator wpływa na środowisko poprzez emisję zanieczyszczeń do powietrza, w tym w wyniku spalania paliw kopalnych oraz procesów produkcyjnych i technologicznych.			
	Wykorzystywanie SVHC w produkcji	Wpływ Grupy Apator związany jest z wykorzystywaniem w procesie produkcji substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC).			
E3: Woda i zasoby morskie	Dostarczanie technologii do pomiaru i zarządzania wodą, wspierających ograniczanie jej zużycia.	Apator Powogaz dostarcza rozwiązania do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków, przez co przyczynia się do zmniejszania zużycia wody.			

	Nazwa wpływu	Opis WPŁYWU	Wpływ pozytywny/negatywny	Horyzont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Wykorzystanie surowców pierwotnych	Produkcja urządzeń wiąże się ze znacznym zużyciem tworzyw sztucznych, surowców pierwotnych i metali, co przyczynia się do wyczerpywania zasobów nieodnawialnych.			
	Wydłużanie życia produktów i efektywne zarządzanie surowcami	Grupa konsekwentnie wydłuża cykl życia swoich produktów, wpisując się w zasady gospodarki o obiegu zamkniętym i ograniczając ich wpływ środowiskowy na etapie odpadów. Urządzenia są wytwarzane z materiałów nadających się do recyklingu, co umożliwia ich ponowne wykorzystanie. Stosuje się zasady eco-design, projektując produkty w sposób ułatwiający ich demontaż i recykling. Dzięki temu surowce wykorzystane w produkcji są lepiej odzyskiwane po zakończeniu cyklu życia urządzeń, co ogranicza straty materiałów i wspiera gospodarkę o obiegu zamkniętym. Dodatkowo Grupa oferuje klientom usługi naprawy, konserwacji i modernizacji urządzeń, co zwiększa trwałość produktów. Prowadzone są badania komponentów pod kątem ich trwałości.			
	Generowanie odpadów, w tym niebezpiecznych	W działalności i łańcuchu wartości Grupy Apator powstają odpady niebezpieczne, m.in. szlasy w Apator Metrix, oraz odpady inne niż niebezpieczne, w tym elementy elektroniczne i baterie, które wymagają specjalistycznego przetwarzania.			
S1: Własne zasoby pracownicze	Dialog społeczny i reprezentacja pracowników	W czterech z ośmiu spółek Grupy funkcjonują związki zawodowe i są wybrani przedstawiciele pracowników. Prowadzony jest dialog między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach. Daje to możliwość realizacji interesów pracowników i włączania ich w działania Grupy Apator.			
	Oferowanie stabilnych form zatrudnienia	Spółki Grupy Apator wdrażają standardy zatrudnienia polegające na oferowaniu stabilnych form zatrudnienia, w tym w szczególności umów o pracę. Przyjęty zestaw praktyk i zasad wspiera utrzymanie wysokich, etycznych standardów zatrudnienia, sprzyjających poczuciu stabilności i długofalowemu rozwojowi pracowników.			
	Elastyczność czasu pracy	Wprowadzenie elastycznych godzin pracy dla pracowników administracyjnych wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.			
	Wypadki i incydenty w miejscu pracy	Mimo wkładanego wysiłku istnieje jednak ryzyko wypadkowości, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów naruszeń kodeksu pracy, co będzie niekorzystnie oddziaływało na własną siłę roboczą.			

Nazwa wpływu	Opis WPŁYWU		Wpływ pozytywny/ negatywny	Horyzont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
	Równość wynagrodzeń	Obecnie w Grupie występuje luka płacowa, co może powodować u pracowników poczucie niesprawiedliwości i obniżać ich satysfakcję z pracy.			
S2: Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości	W Grupie Apator łańcuch wartości może wiązać się z ryzykiem zagrożeń zdrowotnych i bezpieczeństwa, szczególnie w obszarach wymagających pracy w trudnych warunkach (np. przy obsłudze maszyn, instalacjach elektrycznych, transporcie czy w górnictwie).			
	Ryzyko naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw w regionach o słabszych standardach pracy	Grupa Apator dostrzega możliwość pośredniego wpływu na występowanie ryzyka pracy przymusowej, pracy dzieci oraz naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw, zwłaszcza w regionach o słabszych standardach pracy lub wśród dalszych dostawców (tier 2+), dostarczających surowce i komponenty do dostawców tier 1.			
S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi	Negatywny wpływ na naruszenie prywatności użytkowników	Gromadzenie danych osobowych klientów w systemach firmy wiąże się z ryzykiem/ zagrożeniem naruszenia prywatności (np. incydent cyberbezpieczeństwa, błąd w systemie lub procedurach).			
	Negatywny wpływ na bezpieczeństwo użytkowników końcowych spowodowany błędami w produkcji	Błędy w produkcji lub serwisie mogą prowadzić do nieprawidłowego działania produktów, stwarzając ryzyko zagrożenia dla bezpieczeństwa użytkowników końcowych.			
	Pozytywny wpływ działań komunikacyjnych wobec klientów	Apator stosuje intensywne działania komunikacyjne, obejmujące pełną, przejrzystą, przystępną i zrozumiałą dokumentację techniczną, organizację szkoleń dla klientów, a także aktywność na targach, konferencjach i sympozjach.			
	Produkcja wysokiej jakości urządzeń pomiarowych	Urządzenia i rozwiązania pomiarowe Grupy Apator dostarczają klientom i użytkownikom rzetelnych informacji o zużyciu mediów umożliwiając świadome oszczędzanie zasobów, a dzięki zaawansowanym funkcjom komunikacyjnym wspierają klientów w efektywnym zarządzaniu sieciami dystrybucji mediów.			

Nazwa wpływu	Opis WPŁYWU	Wpływ pozytywny/negatywny	Horyzont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
Dobrowolne certyfikaty w celu spełniania wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa	Posiadanie dobrowolnego certyfikatu Q INiG potwierdza, że gazomierze spełniają wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa dając konsumentowi pewność niezawodności oraz zmniejszając ryzyko użytkowania.			
Wpływ usterek urządzeń pomiarowych na użytkowników	Usterki urządzeń pomiarowych w sieciach klientów mogą prowadzić do błędnych rozliczeń i niewłaściwego naliczania kosztów dla użytkowników, wpływając na ich bezpieczeństwo finansowe i prawidłowe korzystanie z usług. Wydłużony okres eksploatacji urządzeń zwiększa ryzyko takich incydentów.			
G1: Postępowanie w biznesie	Kultura organizacyjna oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju			

Nazwa wpływu	Opis RYZYKA	Horyzont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
E1: Zmiana klimatu	Ryzyko regulacyjne i rynkowe związane z odchodzeniem od gazu		
E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Ryzyko ograniczonej dostępności surowców i materiałów		

Nazwa wpływu	Opis RYZYKA	Horyzont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
S1: Własne zasoby pracownicze	Nieadekwatne wynagrodzenia i warunki pracy prowadzące do ryzyka utraty kluczowych pracowników		
	Brak planu sukcesji dla kluczowych pracowników		
G1: Postępowanie w biznesie	Ryzyko reputacyjne i finansowe związane z naruszeniem cyberbezpieczeństwa		
	Podatność urządzeń cyfrowych na ataki cybernetyczne mogą prowadzić do wycieków danych, destabilizacji pracy klientów oraz strat finansowych w postaci kar, odszkodowań i kosztów naprawczych, a także negatywnie wpłynąć na wizerunek firmy i zaufanie interesariuszy. Liczniki i urządzenia tworzące inteligentne sieci energii mogą być podatne na ataki cybernetyczne i wyciek danych użytkowników, co może prowadzić do strat finansowych, naruszenia prywatności i utraty zaufania klientów.		
	Ryzyko związane z występowaniem incydentów, takich jak naruszenie prawa, korupcja, łamanie zasad etycznych		
	Zarządzanie relacjami z dostawcami		

	Nazwa wpływu	Opis SZANSY	Horyzont czasowy	Lokalizacja w łańcuchu wartości
E1: Zmiana klimatu	Wzrost popytu na rozwiązania energetyczne i smart grid	Wzrost popytu na urządzenia wspierające efektywność energetyczną jest szansą na zwiększenie sprzedaży i rozwój nowych produktów Grupy. Szansa rynkowa wynika ze wzrostu zapotrzebowania na cyfrowe rozwiązania pomiarowe typu smart metering oraz smart grid, umożliwiające zwiększanie elastyczności działania sieci elektroenergetycznych i magazynowanie nadwyżek energii.		
E3: Woda i zasoby morskie	Szanse rynkowe w zarządzaniu wodą	Apator Powogaz oferuje nowoczesne urządzenia pomiarowe i systemy zarządzania wodą, których rozwój i zastosowanie stwarzają możliwości wejścia na nowe rynki oraz generowania dodatkowych korzyści finansowych.		
E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Efektywne wykorzystanie zasobów poprzez recykling i partnerstwa	Powtórne wykorzystanie materiałów we własnych operacjach, wykorzystanie recyklatów oraz nawiązywanie partnerstw w tym obszarze stwarzają szansę na ograniczenie kosztów związanych z zakupem surowców pierwotnych, wzmocnienie pozycji konkurencyjnej.		
S1: Własne zasoby pracownicze	Szansa na utrzymanie wartościowych pracowników	Wdrożenie modelu oceny kompetencji i planów ich rozwoju będzie szansą na utrzymanie najbardziej wartościowych pracowników, budowanie ich zaangażowania i aktywnego zarządzania kosztami pracowniczymi.		
	Szkolenia i rozwój umiejętności	Zapewnianie pracownikom szkoleń, możliwość udziału w projektach rozwojowych, w tym z partnerami branżowymi, stanowi szansę na rozwój kompetencji zespołu. Duże nakłady na rozwój pracowników pozwalają nie tylko zatrzymać obecnych specjalistów, ale także przyciągnąć wykwalifikowane osoby w przyszłości, co jest szczególnie istotne w kontekście postępującej automatyzacji procesów wymagających nowoczesnych umiejętności.		
G1: Postępowanie w biznesie	Cyberbezpieczeństwo/ Bezpieczeństwo infrastruktury krytycznej	Spółki Grupy Apator dostarczają rozwiązania umożliwiające cyfrowe zarządzanie mediami energetycznymi i wodą, dbając przy tym o zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników. Wraz ze zwiększającym się znaczeniem biznesowym tego obszaru, stanowi to istotną szansę dla rozwoju nowych linii produktów i wzrost sprzedaży istniejących.		
	Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej efektywność funkcjonowania Grupy	Budowanie kultury organizacji pozwala wspierać efektywność funkcjonowania organizacji i budować wizerunek pracodawcy (lojalność pracowników, mniejsza rotacja) i wiarygodność Grupy jako partnera biznesowego (pozyskanie klientów, partnerów, finansowania i in.).		

Informacje ujawniane w Sprawozdawczości jako specyficzne dla Grupy

W analizie istotności Grupy Apator jako kwestie istotne, specyficzne dla jednostki, zidentyfikowano zagadnienia cyberbezpieczeństwa. Odnoszą się one do dwóch obszarów:

- ryzyka reputacyjnego i finansowego związanego z potencjalnymi naruszeniami bezpieczeństwa cyfrowego urządzeń i systemów wykorzystywanych w inteligentnych sieciach energetycznych,
- szans rozwojowych wynikających z rosnącego zapotrzebowania na bezpieczne rozwiązania dla infrastruktury krytycznej, wspierające cyfrowe zarządzanie mediami energetycznymi i wodą.

Aspekty te zostały omówione w sekcji G1 oraz S4-4.

2.11. IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Grupa Apator dokonała aktualizacji badania istotności w 2025 roku, które polegało na badaniu peer group, wywiadach z wybranymi istotnymi interesariuszami zewnętrznymi oraz ocenie wpływów, ryzyk i szans w ramach serii warsztatów wewnętrznych.

Metodyka spełnia wymogi oceny istotności zawarte w standardach ESRS, wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r., w szczególności wymogi określone w rozdziale 3 ESRS 1. Ponadto w metodyce wzięto pod uwagę wskazówki zawarte w wytycznych wdrożeniowych EFRAG (Implementation Guidance EFRAG IG1 Materiality Assessment) wydanych w maju 2024 r.

Metodyka badania opiera się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania były wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi 90 zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

Opis podejścia do badania istotności

Zastosowana metodyka oparta jest na równoległe dokonywanej ocenie istotności wpływu i istotności finansowej.

Perspektywa istotności wpływu

Uwzględnienie perspektywy istotności wpływu odbywa się poprzez identyfikację, z którymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju wiąże się istotne wpływy.

Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami dzia-

łałości i relacjami biznesowymi Grupy Apator w ramach całego łańcucha wartości, zawartego w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju Grupy Apator za 2024 rok. Łańcuch wartości stanowił podstawę do analizy faktycznych i potencjalnych wpływów wywieranych przez Grupę, poprzez analizę m.in. dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych Grupy, oferowanych produktów i usług, struktury organizacyjnej, klientów i użytkowników końcowych produktów i usług oferowanych przez Grupę, a także analizę końca życia produktów i zarządzania odpadami.

Działalności, relacje biznesowe, obszary geograficzne i inne czynniki, które powodują podwyższone prawdopodobieństwo wystąpienia wpływów zostały ustalone w oparciu o strukturę zarządzania Grupą, która jest odzwierciedlona przez główne segmenty działalności Grupy tj. produkcję oraz sprzedaż urządzeń i systemów pomiarowych oraz rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych.

Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. skala wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu. Poszczególne parametry były oceniane w skalach 1-5:

Skala wpływu:

- 5 → Bardzo mocna
- 4 → Mocna
- 3 → Przeciętna
- 2 → Słaba
- 1 → Minimalna

Zakres wpływu:

- 5 → Globalny / całkowity
- 4 → Szeroki
- 3 → Średni
- 2 → Skoncentrowany / lokalny
- 1 → Ograniczony

Prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu:

- 5 → Globalny / całkowity
- 4 → Szeroki
- 3 → Średni
- 2 → Skoncentrowany / lokalny
- 1 → Ograniczony

Nieodwracalny charakter wpływu:

- 5 → Wpływ nieodwracalny
- 4 → Wpływ w znacznym stopniu nieodwracalny
- 3 → Wpływ trudny do odwrócenia, bardzo kosztowne lub długotrwałe odwracanie wpływu
- 2 → Wpływ możliwy do odwrócenia przy zaangażowaniu odpowiednich kosztów i w odpowiednim czasie
- 1 → Wpływ odwracalny w krótkim terminie, przy relatywnie niewielkich kosztach

Dla wpływów pozytywnych parametr nieodwracalności nie był uwzględniany, natomiast dla wpływów rzeczywistych przyjęto maksymalne prawdopodobieństwo. W przypadku potencjalnych negatywnych wpływów związanych z prawami człowieka, istotność mogła być rekomendowana niezależnie od wyniku obliczonego według standardowej formuły, uwzględniając dotkliwość wpływu jako priorytet względem prawdopodobieństwa. Za istotne wpływy uznawano te, których ocena istotności wynosiła $\geq 2,5$ lub dla których istniały przesłanki do uznania ich za istotne w ramach dodatkowej weryfikacji. Ponadto część wpływów środowiskowych mogła być traktowana jako powiązana z prawami człowieka,

jeśli miało to uzasadnienie z perspektywy dotkliwości i ryzyka.

Ocena poszczególnych parametrów wpływu była realizowana przez ekspertów z wewnętrznego zespołu roboczego Grupy Apator podczas warsztatów moderowanych przy wsparciu doradcy zewnętrznego.

Lista rekomendowanych wpływów została poddana osądowi Zarządu podczas warsztatu walidacyjnego.

Perspektywa istotności finansowej

Ocenie podlegały dwa parametry ryzyk lub szans, którą mogą być związane z danym zagadnieniem zrównoważonego rozwoju. Każdy z parametrów był oceniany w skali 1-5:

Skala ryzyka / skala szansy:

- 5 → Krytyczne lub bardzo poważne skutki ryzyka / bardzo znaczące szanse
- 4 → Poważne skutki ryzyka / znaczące szanse
- 3 → Skutki ryzyka większe niż średnie / szanse większe niż średnie
- 2 → Skutki ryzyka mniejsze niż średnie / szanse mniejsze niż średnie
- 1 → Minimalne lub lekkie skutki ryzyka / minimalne lub drobne szanse

Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka lub szansy:

- 5 → Bardzo wysokie/pewne
- 4 → Wysokie
- 3 → Przeciętne
- 2 → Niskie
- 1 → Minimalne

Każde zagadnienie, z którym związane były ryzyka lub szanse, których ocena istotności wynosiła **≥2,4** albo dla których zaistniały przesłanki do rekomendowania istotności na podstawie wniosków uzyskanych w etapie sense-check, zostało uznane za istotne.

Ocena poszczególnych parametrów ryzyk/szans była realizowana przez wewnętrzny zespół roboczy Grupy Apator podczas warsztatów moderowanych przy wsparciu doradcy zewnętrznego.

Zasada podwójnej istotności

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych.

Walidacja

Końcową listę wpływów, ryzyk i szans kształtujących praktykę raportową stanowi lista rekomendowanych wpływów, ryzyk oraz szans z naniesioną korektą wynikającą z osądu

Zarządu wyrażonego podczas warsztatu walidacyjnego.

Przebieg badania istotności

Poniżej przedstawiono główne etapy badania istotności.

- 1. Analiza modelu łańcucha wartości** - łańcuch wartości został opracowany przez Grupę Apator w poprzednim roku sprawozdawczym i był wykorzystywany w procesie oceny istotności wpływu i istotności finansowej.
- 2. Analiza grupy porównawczej** - analiza podmiotów z sektorów reprezentatywnych dla działalności operacyjnej Grupy Apator pod kątem tego, jakie istotne wpływy, ryzyka i szanse identyfikują w swoich raportach zrównoważonego rozwoju.
- 3. Warsztat wprowadzający**
Podczas warsztatu z udziałem przedstawicieli kluczowych obszarów operacyjnych Grupy uczestnicy zostali zapoznani z podstawową terminologią zrównoważonego rozwoju, zasadą podwójnej istotności oraz parametrami istotności wpływu i finansowej. Omówiono także konieczność uwzględnienia w ocenie całego łańcucha wartości oraz wyniki analizy grupy porównawczej. Uczestnicy wspólnie ustalili parametry przykładowych wpływów, ryzyk i szans, aby upewnić się, że potrafią samodzielnie przeprowadzać proces wnioskowania w zakresie ESG.
- 4. Warsztaty tematyczne**
W ramach 6 warsztatów tematycznych eksperci i specjaliści wewnętrzni dokonali oceny wpływów, ryzyk oraz szans w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju.
- 5. Wywiady z interesariuszami**
W kolejnym kroku przeprowadzono badanie kwestionariuszowe i strukturyzowane wywiady z przedstawicielami kluczowych grup interesariuszy zewnętrznych Grupy. Pozytywne informacje dotyczyły identyfikowanych wpływów, ryzyk i szans oraz oczekiwań w zakresie ujawnień dotyczących zrównoważonego rozwoju. Zebrane dane zostały przeanalizowane pod kątem identyfikacji nowych wpływów oraz weryfikacji istotności wpływów, ryzyk i szans wcześniej ocenionych przez zespoły robocze Grupy.
- 6. Sporządzenie listy istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz walidacja Zarządu**
Na podstawie wyników wcześniejszych etapów badania istotności opracowano listę istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem wraz z ich priorytetyzacją. Ostatecznym etapem procesu była walidacja listy przez Zarząd i CFO, z uwzględnieniem ich wiedzy i doświadczenia. Wyniki badania istotności stanowią podstawę opracowania ujawnień oraz doskonalenia wewnętrznych procesów zarządzania ryzykami i szansami.

Włączenie wyników badania istotności w ogólny proces zarządzania ryzykiem

Istotne ryzyka i szanse ESG zidentyfikowane w procesie DMA są włączane do ogólnego zarządzania ryzykiem i weryfikowane w kartach ryzyk przez właścicieli procesów. Grupa Apator ocenia wpływy, ryzyka i szanse w obszarach środowiskowych E1–E5, obejmując własne operacje oraz łańcuch wartości, w oparciu o raportowanie środowiskowe, system ISO 14001, analizy ryzyk klimatycznych i przegląd ryzyk w dostawach. Szczegóły zarządzania ryzykiem zawarto w sekcji GOV-5, zaś IRO-1 przedstawiono w odpowiednich rozdziałach raportu.

An aerial photograph of a lush green forest. A winding asphalt road with yellow lane markings curves through the trees. Several cars are visible on the road, including a white car and a motorcycle. The overall color palette is dominated by various shades of green.

03



INFORMACJE O ŚRODOWISKU

46	3.1.	ESRS E1 Zmiana klimatu
46	3.1.1.	GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt
46	3.1.2.	E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
46	3.1.3.	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
46	3.1.4.	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem
48	3.1.5.	E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
49	3.1.6.	E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej
50	3.1.7.	E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
50	3.1.8.	E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny
53	3.1.9.	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
59	3.1.10.	E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
59	3.1.11.	E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych
59	3.2.	ESRS E2 Zanieczyszczenie
59	3.2.1.	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
59	3.2.2.	E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem
60	3.2.3.	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem
61	3.2.4.	E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem
62	3.2.5.	E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby
62	3.2.6.	E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
65	3.3.	ESRS E3 Woda i zasoby morskie
65	3.3.1.	E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
65	3.3.2.	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zasobami wodnymi
66	3.3.3.	E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi
67	3.3.4.	E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi
67	3.3.5.	E3-4 Zużycie wody
68	3.4.	ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.
68	3.4.1.	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym
68	3.4.2.	E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
69	3.4.3.	E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
69	3.4.4.	E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
70	3.4.5.	E5-4 Zasoby wprowadzane
71	3.4.6.	E5-5 Zasoby odprowadzane
74	3.5.	Ujawnienia taksonomiczne
74	3.5.1.	Etapy badania zgodności z systematyką
76	3.5.2.	Analiza działalności zgodnej z Taksonomią UE

3.1 ESRS E1 Zmiana klimatu

3.1.1 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane z klimatem nie były uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy Apator w 2025 roku.

3.1.2 E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2025 roku Grupa Apator nie posiadała formalnie przyjętego planu przejścia w zakresie łagodzenia zmiany klimatu. W tym samym roku rozpoczęto prace analityczne nad opracowaniem podejścia do dekarbonizacji działalności Grupy, obejmujące identyfikację potencjalnych dźwigni redukcji emisji oraz ocenę możliwości ich wdrożenia w działalności operacyjnej.

Prace te stanowią element dalszego rozwoju podejścia Grupy do zarządzania wpływem klimatycznym. W kolejnych latach planowane jest stopniowe rozwijanie i operacjonalizacja działań dekarbonizacyjnych, z uwzględnieniem uwarunkowań technologicznych, regulacyjnych oraz ekonomicznych.

3.1.3. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse dotyczące zmiany klimatu zidentyfikowane w 2025 roku przez Grupę i jej interesariuszy obejmują:

Wpływy pozytywne: Produkty Grupy Apator **wspierają efektywność energetyczną i świadome zarządzanie zużyciem energii** przez klientów oraz stanowią element transformacji energetycznej (smart metering, smart grid, OZE).

Wpływy negatywne: W zakresie **wykorzystania wysokoemisyjnych surowców** (metale, tworzywa sztuczne) oraz emisji gazów cieplarnianych w działalności własnej oraz w całym łańcuchu wartości (upstream i downstream).

Ponadto, w ramach badania istotności przeprowadzonego w 2025 roku Grupa Apator zidentyfikowała następujące ryzyko przejścia związane z klimatem oraz szansę związaną ze zmianami klimatu.

Ryzyko: Ryzyko regulacyjne i rynkowe związane z **odchodzeniem od gazu** - wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu, a zwłaszcza zapisów pakietu REPowerEU odchodzenie od gazu jako paliwa może powodować spadek zapotrzebowania na liczniki gazu.

Szansa: **Wzrost popytu na rozwiązania energetyczne i smart grid** - wzrost popytu na urządzenia wspierające efektywność energetyczną jest szansą na zwiększenie sprzedaży i rozwój nowych produktów Grupy. Szansa rynkowa wynika ze **wzrostu zapotrzebowania na cyfrowe rozwiązania pomiarowe** typu smart metering oraz smart grid, umożliwiające zwiększanie elastyczności działania sieci elektroenergetycznych i magazynowanie nadwyżek energii.

Grupa nie przeprowadziła pełnej analizy odporności oraz scenariuszowej, natomiast oceniła ryzyka fizyczne i przejścia dla wybranych lokalizacji i scenariuszy.

3.1.4 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych ze zmianą klimatu znajduje się w rozdziale 2.11 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1.

Odpowiedzialności w procesie oceny ryzyk klimatycznych

Proces oceny ryzyk klimatycznych w Grupie Apator realizowany jest w oparciu o jasno określone role i odpowiedzialności. Menedżer ESG koordynuje analizy DMA (opisane w ramach ESRS 2 GOV-5) oraz identyfikuje kluczowe ryzyka klimatyczne zgodnie z ESRS E1, w tym inicjuje oceny ryzyk fizycznych na poziomie lokalizacji powiązanych z działalnością klasyfikowaną do Taksonomii UE. Menedżer Ryzyka zapewnia odzwierciedlenie wyników analiz w systemie zarządzania ryzykiem Grupy. Właściciele ryzyk odpowiadają za aktualizację lub utworzenie kart ryzyk oraz szczegółową ocenę ryzyk zgodnie z przyjętą metodyką. Członek Zarządu odpowiedzialny za ESG zatwierdza wyniki analiz.

Analiza ryzyk fizycznych dla lokalizacji

W 2025 r. przeprowadzono aktualizację analizy wybranych lokalizacji Grupy prowadzących działalność kwalifikowaną jako zgodną z Taksonomią UE (rozdział 3.5). Ujawnienia takso-

nomiczne) pod kątem narażenia na **ryzyka fizyczne związane ze zmianami klimatu**, w tym: gwałtowne pożary, susze i niedobory wody, fale upałów, powodzie i lokalne podtopienia, a także fale chłodu/mrozu. Ocena uwzględniała podatność i ekspozycję poszczególnych lokalizacji na zagrożenia klimatyczne oraz scenariusze klimatyczne **RCP 8.5 dla okresu 2021–2040**. W analizie wykorzystano narzędzia i dane m.in. z:

- **Dane geograficzne i topograficzne lokalizacji**, w tym odległość od zasobów naturalnych i sąsiedztwa obiektów,
- **EFFIS – Danger by wildfire thermal anomalies** (gwałtowne pożary wynikające z sąsiedztwa),
- **Klimada 2.0** (niedobór zasobów wodnych, fale upałów, powodzie, fale chłodu/mrozu),
- **Aqueduct Water Risk Atlas**, w oparciu o wskaźniki water stress oraz water depletion (szczegóły opisano w rozdziale E3).

W większości lokalizacji ryzyko klimatyczne oceniono jako **niskie lub średnie**. Wyjątkiem są lokalizacje znajdujące się na obszarach narażonych na **niedobory wody**, dla których szczegółowe informacje i działania adaptacyjne opisano w sekcji E3.

Analiza ryzyk klimatycznych związanych z działalnością Grupy Apator

W Grupie Apator przeprowadzono identyfikację i analizę ryzyk klimatycznych, które są powiązane z działalnością biznesową Grupy Apator i jej łańcuchem wartości. Analiza obejmuje zarówno ryzyka fizyczne, jak i ryzyka przejścia dla scenariusza umiarkowanego (tj. zakładającego wzrost temperatury o 1,5–2°C do 2050 r.), które są związane z odpornością własnych operacji na zmiany klimatyczne a także przyszłymi wymaganiami regulacyjnymi i potencjalnymi wyzwaniem zwanymi z rozwojem technologicznym, bezpieczeństwem infrastruktury i stabilnością łańcucha dostaw.

Uwzględniono ryzyka fizyczne, wynikające z ekstremalnych zdarzeń pogodowych oraz długoterminowych zmian klimatycznych, a także ryzyka przejścia, obejmujące zmiany regulacyjne, technologiczne, rynkowe i reputacyjne, w tym ryzyka sporów prawnych związanych z transformacją klimatyczną. Ocena ryzyk prowadzona była w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym (do 1 roku), średnioterminowym (3–5 lat) oraz długoterminowym (powyżej 5 lat). Ryzyka/szanse uznawano za znaczące w przypadku spełnienia kryterium istotności, tj. gdy prawdopodobieństwo lub skala skutków osiągały poziom ≥ 4 .

Istotnymi zagrożeniami powiązanymi z klimatem są:

- wzrost konkurencji i presja cenowa wynikające ze zmian regulacyjnych i rolloutów (masowa wymiana) inteligentnych liczników energii elektrycznej (ryzyko przejścia - rynkowe / prawne),
- ograniczanie pojemności rynku gazomierzy w związku z polityką energetyczną UE (ryzyko przejścia - rynkowe / prawne),
- ryzyko globalnych wojen celnych i sankcji, które mogą zaburzyć handel międzynarodowy, przerwać łańcuchy dostaw, wydłużyć terminy dostaw i obniżyć rentowność

Istotnymi szansami klimatycznymi są:

- wzrost popytu na rozwiązania wspierające transformację energetyczną i zrównoważone gospodarowanie wodą w związku z polityką klimatyczną UE (Green Deal, Fit for 55, Blue Deal),
- wzrost popytu na inteligentne liczniki energii elektrycznej w związku z rolloutem smart meteringu wynikającym z Prawa energetycznego,
- wzrost popytu na wodomierze i ciepłomierze z funkcjami zdalnego odczytu w związku z ustawą o efektywności energetycznej,
- możliwość wykorzystania własnych rozwiązań i innowacji do zwiększenia efektywności energetycznej, ograniczenia emisji i tworzenia nowych produktów lub usług przyjaznych dla klimatu, co sprzyja rozwojowi biznesu i generowaniu dodatkowych przychodów,
- wykorzystanie rosnących oczekiwań klientów dotyczących ESG i lokalnego pochodzenia produktów do wzmocnienia pozycji w przetargach, zwiększenia udziału w rynku i przychodów

Ww. ryzyka przejścia związane ze zmianą klimatu zostały uwzględnione w procesie oceny podwójnej istotności (DMA) w ramach zagregowanej kategorii ryzyk środowiskowych i regulacyjnych.

Zagrożenia i szanse wynikające z ryzyk klimatycznych są adresowane w strategii Grupy i przekładane na działania strategiczne (inicjatywy produktowo-rynkowe, inicjatywy grupowe), prace R&D i bieżące działania operacyjne (optymalizacja procesów sourcingu, produkcyjnych i in.).

Spółka nie wykonała pełnej analizy scenariuszowej dla ryzyk klimatycznych, która pozwoliłaby ocenić przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia.



3.1.5 E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki Grupy Apator mają zróżnicowane profile działalności (działalność wytwórcza, usługowa, handlowa, badawczo-rozwojowa), dlatego zarządzanie obszarem dotyczącym środowiska i klimatu dostosowano do charakteru i skali oddziaływania danej działalności na otoczenie naturalne.

Nadrzędnym dokumentem regulującym podejście Grupy Apator do zagadnień związanych z łagodzeniem zmian klimatu oraz przystosowaniem się do nich jest **Strategia biznesowa Grupy Apator**. Dokument ten wyznacza ramy dla działalności badawczo-rozwojowej, rozwoju oferty produktowej oraz kierunków inwestycyjnych spółek Grupy, stanowiąc podstawę działań podejmowanych w odpowiedzi na zidentyfikowane istotne szanse oraz ryzyka związane z produktami, łańcuchami dostaw i kosztami energii.

Grupa Apator nie posiada odrębnej polityki klimatycznej, niemniej w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykiem i szansami związanymi z łagodzeniem klimatu i przystosowaniem się do niej przedmiotowe zagadnienia zostały w części zaadresowane w politykach środowiskowych. Od stycznia 2025 r. obowiązuje jednolita **Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO Grupy Apator**, której częścią jest **Polityka środowiskowa (zgodna z normą ISO 14001)** i **Polityka zarządzania energią (zgodna z normą ISO 50001)**. Pierwsza adresuje kwestie efektywności energetycznej, redukcji zużycia energii oraz ograniczania emisji do powietrza. Druga zobowiązuje spółki do prowadzenia optymalnej gospodarki energetycznej oraz wyznaczania i realizacji celów energetycznych.

Polityka środowiskowa określa następujące założenia oraz priorytety dla Grupy Apator:

- ograniczanie emisji do powietrza i minimalizacja wytwarzanych odpadów,
- projektowanie produktów i procesów z myślą o efektywności energetycznej, recyklingu i obiegu zamkniętym zasobów,
- wspieranie rozwoju OZE i racjonalne gospodarowanie energią oraz zasobami wodnymi,
- zwiększanie świadomości ekologicznej wśród pracowników i promowanie proekologicznych zachowań.

Polityka zarządzania energią w Apator SA określa następujące założenia i priorytety dla spółki:

- poprawa efektywności energetycznej i bezpieczeństwa energetycznego przy zapewnieniu jakości produktów i usług,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania energią zgodnie z wymaganiami ISO 50001:2018, w tym wyznaczanie i realizacja celów energetycznych,
- rozwój świadomości i kultury efektywnego wykorzystania energii wśród pracowników oraz uwzględnianie efektywności energetycznej w procesach, inwestycjach i zakupach.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (w tym Polityka środowiska) obowiązuje spółki wchodzące w skład Grupy Apator, posiadające systemy zarządzania ISO (Apator SA, Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Telemetry i Apator Rector).

Za wdrożenie Strategii biznesowej oraz Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO odpowiada Zarząd Apator SA. Założenia strategii oraz zapisy polityk udostępniono na stronie firmowej www.apator.com. Polityki zostały także opublikowane na wewnętrznym portalu, a wszyscy pracownicy otrzymują powiadomienia o wejściu w życie oraz wszelkich zmianach dokumentów wewnętrznych i mają obowiązek zapoznać się z ich treścią.

Operacjonalizacja polityk odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnymi ryzykami w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- plan celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów powiązanych z obszarem środowiskowym,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, zakupów maszyn, urządzeń i linii technologicznych (capex, opex) z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych (REACH, RoHS i WEEE),
- stosowanie rozwiązań optymalizujących zużycie mediów energetycznych (tj. energii elektrycznej, wody, ciepła i gazu) w spółkach Grupy Apator,
- podnoszenie świadomości pracowników oraz uwrażliwianie na kwestie ochrony środowiska i klimatu.
- wdrażanie procedur optymalizacji zużycia energii elektrycznej,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku awarii, incydentów.



3.1.6 E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Zestawienie działań podejmowanych w 2025 roku związanych z **łagodzeniem zmian klimatu**:

1. Produkty i oferta

- Stały proces zmian konstrukcyjnych produktów w celu redukcji masy i liczby komponentów, co obniża ślad węglowy wyrobów np. w 2025 roku opracowano nowy gazomierz o masie niższej o ok. 25%, a także gazomierz ultradźwiękowy o zmniejszonej liczbie komponentów i masie.
- Systematyczne ujednolicanie konstrukcji produktów np. zastosowanie w 2025 r. baterii guzikowych w celu poprawy efektywności materiałowej i energetycznej.

2. Procesy operacyjne

- Legalizacja wodomierzy umożliwiająca dokładny pomiar zużycia mediów
→ **pośrednia oszczędność energii**
- Optymalizacja procesu legalizacji „na ciepło”
→ **wykorzystanie już podgrzanej wody, ograniczenie zużycia energii elektrycznej.**
- Optymalizacja czasów legalizacji na linii produkcyjnej Ultrimis
→ **skrócenie pracy urządzeń, zmniejszenie zużycia energii.**
- Wdrożenie w Apator Powogaz systemu BMS do zarządzania infrastrukturą (oświetlenie, wentylacja, klimatyzacja) + liczniki energii z monitoringiem
→ **redukcja zużycia energii.**
- Zakup wtryskarek zrobotyzowanych o wyższej wydajności
→ **obniżenie energochłonności jednostkowej wyrobów.**
- Wdrożenie metod analitycznych w legalizacji
→ **skrócenie pracy pomp i zmniejszenie zużycia energii.**
- Wdrożenie systemu zarządzania energią zgodnego z ISO 50001 + powołanie zespołu ds. energii w Apator SA
→ **ciągłe monitorowanie i poprawa efektywności energetycznej.**
- Wymiana wtryskarek hydraulicznych na elektryczne
→ **wyższa sprawność energetyczna.**
- Modernizacja pieców do lutowania i linii Powerflow N2
→ **wyższa efektywność energetyczna.**
- Automatyzacja i rozbudowa wydziału płytek
→ **zwiększenie wydajności, obniżenie energochłonności.**
- Instalacja stacji automatyzacji i zakup maszyny RTG
→ **ograniczenie strat materiałowych.**
- Stałe działania optymalizacyjne w procesach produkcyjnych wybranych liczników
→ **redukcja kosztów wytworzenia.**
- Wykorzystanie energii elektrycznej z własnych źródeł OZE w zakładach:
 - Apator SA Ostaszewo → **instalacja PV o mocy 500 kWp**
 - Apator Metrix Tczew → **instalacja PV o mocy 40 kWp**

Efekty działań

Efektem podjętych działań było:

- dążenie do ograniczania śladu węglowego działalności i wybranych produktów poprzez poprawę efektywności energetycznej procesów i urządzeń,
- wzmacnianie konkurencyjności Grupy Apator oraz wykorzystanie szans rynkowych związanych z transformacją energetyczną,
- dążenie do zmniejszania energochłonności jednostkowej produkcji oraz zużycia surowców i materiałów,
- ograniczanie pośrednich emisji związanych z użytkowaniem produktów przez klientów,
- poprawa efektywności energetycznej infrastruktury obiektowej.

W analizowanym okresie część wskaźników środowiskowych (w tym ślad węglowy organizacji oraz zużycie energii w przeliczeniu na jednostkę produktu) wzrosła, co było związane m.in. ze zmianą struktury produkcji oraz skali działalności. Podejmowane działania efektywnościowe przyczyniły się jednak do ograniczenia skali tego wzrostu i stanowią podstawę do dalszej poprawy efektywności środowiskowej w kolejnych latach.

W zakresie **działań adaptacyjnych** spółki Grupy Apator:

- prowadzą monitoring zużycia mediów m.in. w celu określania potrzeb, wykrywania anomalii, ograniczenia ryzyka związanego z niedoborem zasobów (woda, energia), rozpoczęto projekt wdrożenia systemu zarządzania zużyciem mediów Omnitorus w Apator SA,
- projektują produkty odporne na warunki pogodowe (potwierdzone testami laboratoryjnymi) np. liczniki energii elektrycznej są badane pod kątem wytrzymałości na temp. -40 st. C do +70 st. C, stosowanie w produkcji aparatury łączeniowej tworzywa niepalnionego VO o wysokich parametrach RTI (Relative Termal Index) – wytrzymałość do temp. +130 st. C. Natomiast w wodomierzach spółka Apator Powogaz pracowała nad podniesieniem parametrów stopnia ochrony IP68 wodomierza Ultrimis Neo do zanurzenia 10 metrów pod wodą przez 1440 godzin pracy, jednocześnie realizując program badań potwierdzających odporność urządzenia na promieniowanie UV w kontekście instalacji urządzeń w nasłonecznionych lokalizacjach,
- opracowano plany ciągłości działania i postępowania w sytuacjach awaryjnych,
- wymieniono świetliki w Apator SA (poprawa izolacji termicznej),
- podejmowano inwestycje w infrastrukturę (dodatkowa klimatyzacja hali produkcyjnej w Apator SA – ochrona pracowników przed skutkami wysokich temperatur i fal upałów, zwiększenie bezpieczeństwa i komfortu pracy, wsparcie ciągłości procesów produkcyjnych w warunkach ekstremalnych zjawisk pogodowych), minimalizując ryzyko przestojów spowodowanych przegrzewaniem urządzeń lub hali.

Realizacja wskazanych działań była możliwa dzięki ich ujęciu w planach modernizacji i inwestycji parku maszynowego oraz w planach prac badawczo-rozwojowych, które są finansowane i realizowane w ramach corocznie zatwierdzanych budżetów. W związku z tym działania te nie wymagały odrębnych źródeł finansowania ani dodatkowej alokacji zasobów

poza standardowym procesem planowania finansowego.

Zasoby zaalokowane w odniesieniu do polityki klimatycznej w roku sprawozdawczym zestawiono w tabeli 10.

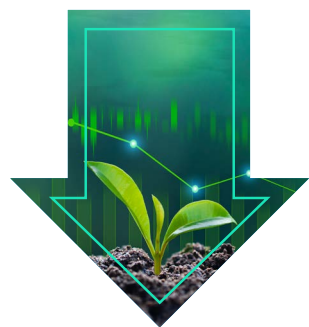
Tab. 10 Zaalokowane zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (w tysiącach PLN)*

Zaalokowane zasoby	Rok 2025
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	28,1
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	25 381,2

* Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.

3.1.7 E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W roku 2025 rozpoczęto prace nad opracowaniem **planu dekarbonizacji dla Grupy Apator**, który zostanie sfinalizowany w 2026 roku. Po opracowaniu potencjalnych dźwigni redukcji emisji Grupa przystąpi do wyznaczenia celów związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych.



ZOBOWIĄZANIE:

Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów)

MIERNIK:

Energochłonność (Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat [kWh]/przychody netto ze sprzedaży [mln PLN])

CEL:

Utrzymanie wartości wskaźnika na poziomie +/-5% od wartości bazowej z 2025 roku (17,34) w perspektywie średnio i długoterminowej

Działaniami wspierającymi realizację założonego celu są planowane w latach 2026–2028:

- modernizacja i inwestycje w park maszynowy – zakup nowych urządzeń i linii produk-

cyjnych ocenianych pod kątem efektywności energetycznej oraz niższej energochłonności jednostkowej wyrobów,

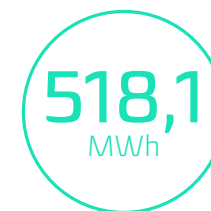
- optymalizacja procesów produkcyjnych – wprowadzanie automatyzacji, skracanie czasów cykli produkcyjnych oraz usprawnienie procesów, co pozwoli ograniczyć zużycie energii i materiałów,
- optymalizacja konstrukcji i materiałów w nowych projektach w celu zmniejszenia zużycia surowców i obniżenia śladu węglowego, przy zachowaniu pełnych parametrów funkcjonalnych i jakościowych produktów,
- poprawa efektywności energetycznej infrastruktury – wdrażanie systemów zarządzania energią i modernizacje hal produkcyjnych pod kątem poprawy efektywności energetycznej.

3.1.8 E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Na bezpośrednie zużycie energii w Grupie Apator składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do spółek Grupy oraz zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej.

Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń biurowych oraz hal produkcyjnych.

Z racji zróżnicowanej lokalizacji poszczególne spółki Grupy Apator korzystają z energii elektrycznej różnych (właściwych lokalizacyjnie) operatorów sieci dystrybucyjnej. Dwie spółki Grupy (Apator SA oraz Apator Metrix) korzystają dodatkowo z własnych źródeł energii (instalacji PV). Z energii wytworzonej w instalacji PV korzysta także Apator SA w lokalizacji łódzkiej (instalacja nie jest własnością spółki). **Ilość energii wytworzonej przez własne instalacje PV wyniosła w 2025 r. 518,1 MWh.**



Szacowana ilość energii elektrycznej wykorzystanej przez Apator w siedzibie w Łodzi to 40,0 MWh.

Ponieważ wszystkie wymienione spółki należą do sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat, sekcja dotycząca paliw kopalnych w tabeli 12 została rozszerzona o poszczególne paliwa kopalne.

W tabeli poniżej zaprezentowano zużycie energii w podziale na źródła: kopalne, jądrowe oraz odnawialne wraz z ich procentowym udziałem w miksie energetycznym w spółkach produkcyjnych Grupy Apator (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Teleme-

Tab. 11 Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	Zmiana r/r [%]
1. Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	-
2. Zużycie paliwa z ropy i produktów naftowych	MWh	2 775,56	3 002,75	8,2%
3. Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	5 029,46	5 101,62	1,4%
4. Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	-
5. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	9 860,00	9 807,04	-0,5%
6. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1-5)	MWh	17 665,02	17 911,41	1,4%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	98,02%	95,84%	-2,2 p.p.
7. Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	-
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	-
8. Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	206,25	220,29	6,8%
9. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00	0,00	-
10. Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	150,42	558,07	271,0%
11. Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8-10)	MWh	356,67	778,36	118,2%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	1,98%	4,16%	2,2 p.p.
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	MWh	18 021,69	18 689,77	3,7%

* Podane w tabeli wielkości są sumą następujących spółek produkcyjnych Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Powogaz Czechia

tria i Apator Powogaz Czechia)¹.

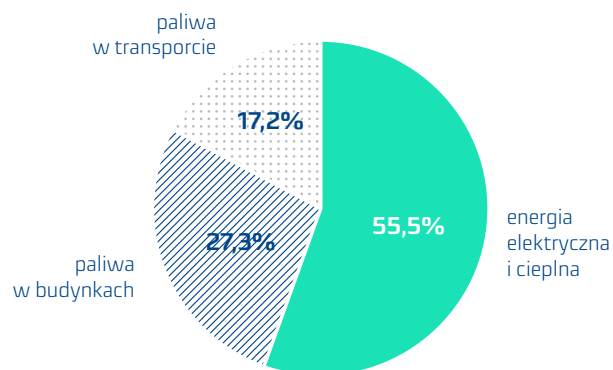
Jako miernik zużytej energii użyto ilości pochodzące z ewidencji na bazie faktur kosztowych. Całkowite zużycie energii w spółkach produkcyjnych Grupy Apator w 2025 roku wyniosło 18 689,8 MWh, z czego 55,5% (czyli 10 365,1 MWh) pochodziło ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej i ciepłej, a pozostałe 44,5% (czyli 8 324,7 MWh) ze zużycia paliw.

W miksie energetycznym dominowały źródła kopalne z udziałem 95,8% całkowitego zużycia. Uzupełnieniem były źródła odnawialne (instalacje PV).

W stosunku do roku 2024 zużycie energii wzrosło o 3,7% i było wynikiem wzrostu zużycia paliw w pojazdach (+ 8,2% r/r) oraz zużycia gazu ziemnego (+1,4% r/r) przy równoczesnym spadku zużycia energii elektrycznej i ciepłej z paliw kopalnych (-0,5% r/r). Największy względny wzrost r/r (+271,0%) odnotowano jednak w ilości ee produkowanej samodzielnie ze źródeł odnawialnych (instalacji fotowoltaicznych)², co w konsekwencji przełożyło się na zwiększenie udziału źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii w Grupie Apator o 2,2 p.p. (do 4,2%).

Strukturę zużycia energii w podziale na źródła przedstawiono na rys. 6 poniżej

Rys. 6 Struktura zużycia energii w Grupie Apator w 2025 r.



* Zaprezentowana na wykresie struktura obejmuje następujące spółki Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Powogaz Czechia

¹ Łączne zużycie energii elektrycznej i energii ciepłej w 2025 r. w spółkach nieujętych w tabeli (Apator Rector i Apator Miitors) wyniosło 524,4 MWh.

² Skokowy wzrost ilości ee produkowanej samodzielnie ze źródeł odnawialnych (instalacji fotowoltaicznych) odnotowany w 2025 r. dotyczy Apator SA i nie wynika z rozbudowy funkcjonującej od 2024 r. instalacji. Związany jest natomiast z faktem, że instalacja uruchomiona została w drugiej połowie 2024 r., w związku z czym ilość ee wyprodukowanej do końca 2024 r. była odpowiednio niższa w porównaniu do 2025 r. (pierwszy pełny rok pracy instalacji).

W tabeli poniżej zaprezentowano energochłonność liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat (dotyczy spółek działających w sektorze: przetwórstwo przemysłowe – NACE sekcja C.26, C.27) przypadające na przychody netto oraz na sztukę wyrobu z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat.

Tab. 12 Energochłonność na przychody netto i sztukę wyrobu

Wskaźniki intensywności energetycznej w Grupie Apator	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat na przychody netto*	MWh/1 mln PLN	16,16	17,34	7,3%
Całkowite zużycie energii na 1 sztukę sprzedanego produktu**	MWh/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0025	0,0027	4,8%

* Przychody netto oznaczają przychody ze sprzedaży do pozostałych jednostek spółek: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Powogaz Czechia.

** Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników sprzedanych przez uwzględnione w tabeli 1 spółki

W 2025 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów z działalności Grupy Apator w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wyniosło 17,34 MWh. W przeliczeniu na 1 szt. sprzedanego wyrobu zużycie wyniosło 2,66 kWh energii. Oba wskaźniki wzrosły w stosunku do danych za 2024 r. co wynika zarówno z większego całkowitego zużycia energii, jak i mniejszej (o 1,0%) liczby sprzedanych wyrobów i niższych (o 3,3%) przychodów ze sprzedaży.

Powiązanie energochłonności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej zaprezentowano w tabeli 13.

Tab. 13 Powiązanie energochłonności ze sprawozdawczością finansową

Wyszczególnienie	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
1. Przychody netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności*	tys. PLN	1 115 236,79	1 077 880,82	-3,3%
2. Przychody netto (pozostałe)	tys. PLN	112 562,46	123 970,87	10,1%
Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe	tys. PLN	1 227 799,24	1 201 851,69	-2,1%

* Policzone jako suma przychodów ze sprzedaży do pozostałych jednostek spółek: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Powogaz Czechia.

3.1.9 E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Metodologia badania

Raportowane emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 obliczono zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w wersji „revised” oraz w zakresie 3 zgodnie z The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (GHG Protocol Calculation Tools and Guidance). Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃) ujętych w GHG Protocol. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Jednostka emisji

Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Granice raportowanych emisji

Dane nt. emisji dla Grupy Apator obejmują jednostkę dominującą (Apator SA) i główne jednostki zależne Grupy według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z wymienionych jednostek): Apator Metrix, Apator Rector, Apator Powogaz, Apator Telemetria, Apator Powogaz Czechia (w 2024 r. spółka występowała pod nazwą Apator Metra) i Apator Miitors.

W kalkulacji nie uwzględniono spółek Apator GmbH, Apator Mining, FAP Pafal oraz Apator Powogaz Italia, w przypadku których - na podstawie przeprowadzonych szacunków, zgod-

nie z przyjętymi progami istotności (na podstawie wytycznej grupowej „Kalkulacja śladu węglowego organizacji i produktów Grupy Apator”) - jednostkowe oraz łączne wielkości emisji uznano za nieistotne w skali Grupy Apator.

Trzy z wymienionych spółek (Apator GmbH, Apator Mining oraz Apator Powogaz Italia) nie prowadzą działalności produkcyjnej, a skala prowadzonej przez nie działalności (handlowej) jest bardzo ograniczona (biorąc pod uwagę oddziaływanie na środowisko) w porównaniu z pozostałymi podmiotami Grupy. FAP Pafal jest spółką w likwidacji (zgodnie z uchwałą NWZ z 29 października 2025 r.), a skala jej działalności w 2025 r. była już mocno ograniczona i opierała się głównie na świadczeniu usług magazynowania, wymiany lub ponownej legalizacji liczników energii elektrycznej, a także usług realizowanych na rzecz innych podmiotów należących do Grupy Apator.

Granice systemu

Granice systemu przyjętymi do badania śladu węglowego jest pełen cykl życia wyrobu określony jako "od kotłyski do grobu (cradle - to - grave)" obejmujący także fazę użytkowania sprzedanych wyrobów przez cały okres ich życia oraz utylizację odpadów i przetwarzanie produktów sprzedanych pod koniec ich cyklu życia.

Zakres raportowanych emisji

Raportowane emisje obejmują: zakres 1, 2 i 3 (scope 1, scope 2 i scope 3).

- Zakres 1 (scope 1) – emisje bezpośrednie, pochodzące ze źródeł będących własnością firmy lub kontrolowanych przez firmę. Powstają m.in. w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych (np. gazu ziemnego na ogrzanie budynku) bądź mobilnych (np. benzyny we flocie samochodowej firmy), będących własnością firmy lub przez nią nadzorowanych, emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ułatwiających się czynników chłodniczych.
- Zakres 2 (scope 2) – emisje pośrednie będące konsekwencją działalności firmy, ale wy-

stępujące w źródłach będących własnością lub kontrolowanych przez inne przedsiębiorstwo. Emisje te powstają w wyniku zużycia importowanej (zakupionej lub dostarczonej z zewnątrz) energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej i chłodu.

- Zakres 3 (scope 3) – inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości firmy, np. w wyniku wytworzenia surowców lub półproduktów, zakupu towarów i usług, zagospodarowania odpadów, transportu surowców czy produktów, podróży służbowych pracowników oraz użytkowania produktów przez końcowych użytkowników.

rach, w których wykorzystanie danych rzeczywistych nie było możliwe. Dotyczyło to przede wszystkim wykorzystania i utylizacji sprzedawanych produktów jako etapów pozostających poza bezpośrednią kontrolą spółek Grupy Apator (dane dot. m.in. okresów użytkowania produktów oraz parametrów ich pracy na sieci i/lub w instalacjach u klientów).



Jednostka funkcjonalna

Kalkulacja emisji została przeprowadzona we wskazanych zakresach dla organizacji (Grupy Apator). Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln zł przychodów na poziomie grupy kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 szt. sprzedanych wyrobów.

Okres raportowy, rok bazowy

Okres raportowy, do którego odnosi się kalkulacja CF, przedstawiona w niniejszym raporcie, obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. Rok 2025 r. jest drugim rokiem, w którym emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej spółek Grupy Apator są monitorowane w pełnym zakresie.

Źródła danych

W obliczeniach emisji wykorzystano rzeczywiste dane źródłowe:

- dokumenty wewnętrzne spółek Grupy Apator, tj.: rejestry, faktury, raporty wewnętrzne i zewnętrzne (np. składane do BDO),
- pozyskane od kontrahentów (np. przewoźników) oraz dane szacunkowe w tych obsza-

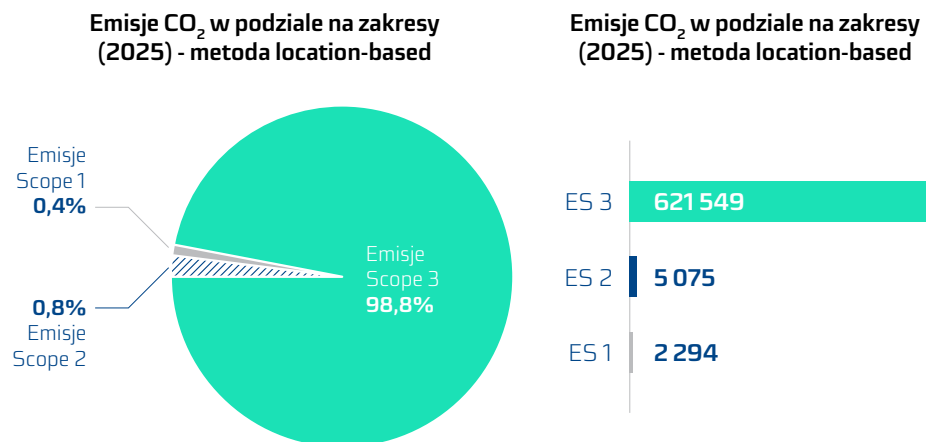
Źródła wskaźników emisyjności

W obliczeniach emisji za rok 2025 dla zakresu 1 oraz zakresu 3 zastosowano głównie wskaźniki emisyjności pochodzące z bazy DEFRA (ghg-conversion-factors-2025-full-set). Pomocniczo (dla wybranych kategorii działalności z zakresu 3) posłużono się parametrami pochodzącymi z innych baz danych, w tym m.in.: EXIOBASE, Market Economics Limited. Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Location-based) wykorzystano dane publikowane przez KOBIZE: Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2024 rok (Warszawa, grudzień 2025). Dane Ministry of Industry and Trade (wskaźnik emisyjności dla energii elektrycznej w Republice Czeskiej) oraz dane Danish Energy Agency (wskaźnik emisyjności dla ee w Danii).

Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Market-based) wykorzystano wielkości European Residual Mixes zawarte w opracowaniu European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2024 (Version 1.1, 2025-08-11) oraz wskaźnik dla energii cieplnej Ecoparks (dot. duńskiej spółki Miitorts).

Tab. 14 Emisje gazów cieplarnianych GHG w Grupie Apator

Wyszczególnienie	Jednostka	Wykonanie		
		2024	2025	Zmiana r/r [%]
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO2e	2 248,6	2 293,6	2,0%
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-	-	
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO2e	5 443,3	5 075,2	-6,8%
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based		7 715,9	7 792,4	1,0%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3				
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3		584 750,0	621 549,2	6,3%
1 Zakupione towary i usługi		44 661,9	48 293,7	8,1%
2. Dobra inwestycyjne		7 435,1	9 699,6	30,5%
3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2		2 172,6	2 139,4	-1,5%
4. Transport i dystrybucja w upstream		1 826,2	1 905,9	4,4%
5. Odpady powstałe w wyniku działalności		30,7	29,0	-5,3%
6. Podróże służbowe		249,3	229,3	-8,0%
7. Dojazdy pracowników do pracy		1 644,2	1 574,3	-4,3%
8. Wynajęte aktywa w upstream	MgCO2e	emisje ujęte w Scope 1 i 2 oraz Scope 3K1		
9. Transport i dystrybucja w downstream		1 221,9	1 246,9	2,0%
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów		emisje nie występują		
11. Użytkowanie sprzedanych produktów		525 435,4	556 361,1	5,9%
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania		72,8	70,0	-3,8%
13. Wynajęte aktywa w downstream		emisje ujęte w Scope 1 i 2		
14. Franczyzy		emisje nie występują		
15. Inwestycje		emisje nie występują		
Emisje gazów cieplarnianych				
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1		2 248,6	2 293,6	2,0%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (matoda location-based)		5 443,3	5 075,2	-6,8%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (matoda market-based)		7 715,9	7 792,4	1,0%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3		584 750,0	621 549,2	6,3%
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (matoda location-based)	MgCO2e	7 692,0	7 368,8	-4,2%
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (matoda market-based)		9 964,6	10 086,1	1,2%
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)+3		592 441,9	628 918,1	6,2%
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)+3		594 714,6	631 635,3	6,2%

Rys. 7 Emisje CO₂ w podziale na zakresy za rok 2025 (metoda location-based)

Emisje brutto gazów cieplarnianych w Grupie Apator w zakresie 1 w 2025 roku wyniosły 2 293,6 Mg CO₂e. Emisje w zakresie 2 policzone metodą location-based wyniosły 5 075,2 Mg CO₂e, natomiast emisje w zakresie 2 policzone metodą market-based odpowiednio 7 792,4 Mg CO₂e. Emisje w zakresie 3 w 2025 roku wyniosły 621 549,2 Mg CO₂e.

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)+3 w 2025 r. wyniosły 628 918,1 Mg CO₂e, natomiast całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3 wyniosły 631 635,3 Mg CO₂e.

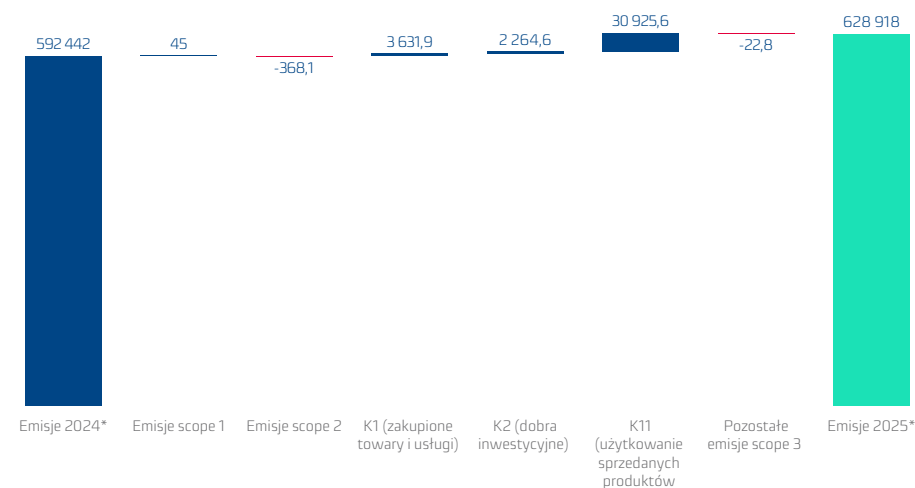
W porównaniu do roku 2024³ łączne emisje Grupy Apator w zakresach 1+2+3 wzrosły w obu metodach o 6,2%, za co odpowiadał przede wszystkim wzrost emisji w zakresie 3 (o 6,3% r/r).

³ Emisje Grupy Apator z 2024 r. zostały przeliczone w taki sposób, aby uwzględnić zmiany metodyczne wprowadzone w 2025 r. i dzięki temu zachować większą porównywalność kalkulacji r/r. Dotyczy to emisji scope 3 K11 Wykorzystanie sprzedanych produktów. W związku z ponownym przeglądem dostarczanych na rynek produktów/rozwiązań Grupy stanowiących źródła emisji CO₂ w cyklu ich życia i weryfikacją okresów ich użytkowania kalkulację z 2024 r.: 1) uzupełniono o szacunki emisji związanych z produktami z linii aparatury łączeniowej, 2) zweryfikowano średnioroczny pobór mocy licznika wykorzystywanego do kalkulacji emisji na rynku krajowym, 3) okresy użytkowania liczników ee zmieniono dla rynku polskiego z 16 do 12 lat, dla rynku niemieckiego z 12 na 20 lat. W przypadku Polski odpowiada to obowiązującym regulacjom prawnym (nie uwzględniono tym samym potencjalnej możliwości dodatkowego okresu legalizacji statystycznej liczników, ponieważ praktyka rynkowa nie potwierdza powszechności jej stosowania, a zmiany technologiczne następują zbyt szybko, aby wydłużony okres wykorzystywania liczników był w przyszłości bardzo prawdopodobny). W przypadku rynku niemieckiego podstawą okresu użytkowania liczników są oczekiwania klientów.

Emisje w zakresie 1 wzrosły o 2% r/r, na co złożyły się różnokierunkowe zmiany poszczególnych składowych emisji. Spadło zużycie gazu ziemnego przy zwiększonym zużyciu paliw w pojazdach (olej napędowy i benzyna) wykorzystywanych przez poszczególne spółki Grupy Apator, a wykorzystanie czynników chłodniczych pozostało na porównywalnym poziomie r/r.

Największy wpływ na zmiany emisji r/r w zakresie 2 miała zmiana parametrów emisji związanej z wykorzystaniem energii elektrycznej (poprawa parametru w metodzie location-based - zgodnie ze zaktualizowanymi danymi KOBIZE - i pogorszenie w metodzie market-based - na podstawie nowej wersji raportu European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2024, Version 1.1, 2025-08-11), podczas gdy zmiany rzeczywistych wielkości zużycia energii elektrycznej oraz energii cieplnej w Grupie Apator były stosunkowo niewielkie.

Łączny wzrost emisji w zakresie 3 wyniósł 6,3% r/r, przy czym największe dodatnie dynamiki % odnotowano w obszarach Dóbr inwestycyjnych (+30,5% r/r), Zakupionych towarów i usług (+8,1%) oraz wykorzystania sprzedanych produktów (+5,9%). Przyczyny wszystkich zmian zostały wyjaśnione poniżej). Największy spadek % nastąpił w obszarze Podróży służbowych (-8,0% r/r).

Rys. 7 Emisje CO₂ w podziale na zakresy za rok 2025 (metoda location-based)

* Emisje 1+2 (location-based)+3

W 2025 r. emisje w zakresie 1 i 2 (location-based) stanowiły 1,2% całkowitych emisji Grupy Apator. Większość (68,9% w metodzie location-based i 77,3% w metodzie market-based)

emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy przypadało na zakres 2, czyli emisje pośrednie będące skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej i ciepłej, przy czym zdecydowana większość tych emisji związana była z zakupioną energią elektryczną. Wśród emisji w zakresie 1 blisko połowa (45,2% emisji w zakresie 1) była skutkiem spalania gazu ziemnego w procesach technologicznych oraz do ogrzewania budynków. Źródłem kolejnych 38,6% emisji zakresu 1 było wykorzystywanie paliw w pojazdach użytkowanych przez Grupę Apator. Pozostałe 16,2% emisji w zakresie 1 było skutkiem ulatniania się czynników chłodniczych.

Wskazana wyżej struktura emisji podkreśla znaczenie działań w zakresie zwiększenia efektywności energetycznej oraz przechodzenia na odnawialne źródła energii. W szczególności działania zmierzające do zmniejszenia zużycia energii elektrycznej oraz do pozyskiwania tej energii ze źródeł odnawialnych mogą mieć w najbliższych latach największy wpływ na obniżenie całkowitych emisji Grupy. Działania podjęte w 2025 r. wpływające na redukcję emisji w zakresie 1 i 2 zostały opisane w sekcji E1-3.

Struktura emisji GHG w zakresie 3

Zdecydowaną większość, bo aż 98,8% (location-based) i 98,4% (market-based) całkowitych emisji Grupy Apator w 2025 r. stanowiły emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy, były emisje z kategorii 11 związane z użytkowaniem sprzedanych produktów Grupy Apator w całym cyklu ich życia. Z uwagi na dominujące znaczenie emisji z tej kategorii w łącznych emisjach Grupy, proces zbierania i weryfikacji danych stanowiących podstawę kalkulacji, jak i sama kalkulacja, podlegają szczegółowej, dedykowanej im procedurze.

Obejmuje ona:

- coroczny przegląd portfolio produktowego według kryterium źródła zasilania (zużycia, strat energii) w celu ustalenia wyczerpującej listy produktów/rozwiązań Grupy stanowiących źródła emisji na etapie użytkowania,
- weryfikację okresów użytkowania (trwałości) produktów na bazie obowiązujących przepisów prawnych, oczekiwań klientów i praktyki rynkowej,
- weryfikację wielkości zużycia energii elektrycznej (poboru lub strat energii) na bazie badań/testów wykonywanych wewnętrznie oraz przez podmioty zewnętrzne z uwzględnieniem założonych parametrów pracy urządzeń.

W 2025 r. emisje w kategorii 11 wyniosły 556 361,1 Mg CO₂e i stanowiły 89,5% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 88,5% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). W 2024 r. emisje w kategorii 11 wyniosły 525 435,4 Mg CO₂e, co oznacza wzrost w 2025 r. o 5,9% r/r. Wzrost ten związany jest jednak z rozszerzeniem zakresu kalkulacji

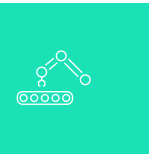
w porównaniu do roku 2024⁴, podczas gdy mniejsze ilości sprzedanych produktów (głównie rozłączników izolacyjnych, w mniejszym stopniu liczników ee) zadziałały na jego obniżenie. Jednocześnie kategoria 11 jest kategorią, która w najmniejszym stopniu poddaje się zarządzaniu z perspektywy Grupy Apator. Kalkulowane tutaj emisje związane są bowiem przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i oczekiwaniami rynku, na które Grupa Apator nie ma bezpośredniego wpływu.

Drugą największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e) była kategoria 1 (Zakupione towary i usługi). Odpowiadała ona za 7,8% emisji w zakresie 3 (i 7,7% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji, pozostałych materiałów oraz usług obróbki obcej w głównych spółkach Grupy. W 2025 r. emisje w kategorii 1 wyniosły 48 293,7 Mg CO₂e w porównaniu do 44 661,9 Mg CO₂e rok wcześniej, co oznacza wzrost o 8,1% r/r. W ujęciu bezwzględny za wzrost ten odpowiadały w porównywalnym stopniu emisje z tyt. zakupionych surowców, towarów i materiałów (zakupy materiałowe) oraz emisje z tyt. zakupionych usług kooperacji (usług o charakterze produkcyjnym). W ujęciu względnym zdecydowanie bardziej wzrosły emisje z tyt. zakupionych usług (+32,4% r/r) w porównaniu do wzrostu o 4,5% dla dóbr materialnych. Stosunkowo mocno (+24,1% r/r) wzrosły także emisje z tyt. dostaw wody. W ujęciu wartości bezwzględnych ich znaczenie w strukturze łącznych emisji kategorii 1 pozostało jednak marginalne (poniżej 0,01% dla emisji w 2025 r.). Wartość emisji w kategorii 1 powiązana jest ściśle zarówno ze skalą, jak i strukturą produkcji i sprzedaży Grupy Apator oraz jej poszczególnych spółek. Konieczność realizacji w 2025 r. większych zakupów w porównaniu do 2024 r., poskutkowała większymi wartościami emisji.

Jednocześnie Grupa Apator podejmuje szereg działań w zakresie zmian konstrukcyjnych produktów ukierunkowanych na redukcję masy oraz liczby komponentów oraz ujednolicanie konstrukcji produktów w celu poprawy efektywności materiałowej, co w konsekwencji przekładać się będzie również na ograniczenie emisji w kategorii 1.

Trzecią co do wielkości kategorią emisji w zakresie 3 były emisje z kategorii 2 (Dobra kapitałowe). Stanowiły one 1,6% emisji w zakresie 3 (i 1,5% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z dóbr kapitałowych zakupionych lub nabytych przez spółki Grupy Apator w roku sprawozdawczym. W 2025 roku emi-

⁴ W kalkulacji za 2024 brano pod uwagę jedynie dwie główne linie produktowe Apator SA (aparaturę pomiarową i aparaturę łączeniową) oraz wybrane rozwiązania Grupy Powogaz. Kalkulacja dla roku 2025 objęła szerszy zakres rozwiązań, w tym linie Automatyki i Rozwiązań ICT oraz Automatyki Przemysłowej i Energetyki w Apator SA oraz nieuwzględnione w 2024 r. produkty GK Powogaz. W związku z brakiem możliwości pozyskania kompletnych danych potrzebnych do rekalkulacji emisji z roku 2024 w obszarze 11 poprzez uwzględnienie w niej wymienionych wyżej rozwiązań, kalkulację tę i uzyskane w niej wyniki zmodyfikowano jedynie w zakresie opisanym w przypisie 3.



sje w kategorii 2 wyniosły 9 699,6 Mg CO₂e (w porównaniu do 7 435,1 Mg CO₂e w 2024 r., +30,5% r/r). Podobnie, jak w przypadku kategorii 11, kategoria 2 należy do kategorii najmniej możliwych do zarządzania z punktu widzenia podmiotu odpowiedzialnego za emisję i jest jednocześnie kategorią najmniej powtarzalną (zależną od wielkości nakładów inwestycyjnych realizowanych w danym roku). Realizacja nakładów jest wypadkową oczekiwań rynku i klientów (co do możliwości dostarczenia określonych produktów, rozwiązań) skonfrontowanych z bieżącymi możliwościami spółek Grupy (aktualny stan parku maszynowego i dostępność środków finansowych). Większe nakłady inwestycyjne w danym roku powodują naliczenie większych emisji dla tego okresu, jednak będą one „pracowały” na rzecz Grupy przez kolejne lata, co wyeliminuje konieczność ich powtarzania w najbliższych okresach (to ograniczy emisje w kategorii 2).



Pozostałe kategorie tj. kategorie od 3 do 7 oraz kategorie 9 i 12 odpowiadały w 2025 r. łącznie za 1,2% emisji w zakresie 3 i za 1,1% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3. Spośród tych kategorii największe znaczenie miały (traktowane łącznie) kategorie związane z transportem i dystrybucją (kategoria 4 Transport i dystrybucja Upstream oraz Kategoria 9 Transport i dystrybucja Downstream).

W związku z charakterem produktów sprzedawanych przez Grupę Apator nie wystąpiły emisje w kategorii 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów oraz – z racji braku tego rodzaju działalności w Grupie – emisje w kategoriach 14 Franczyzy i 15 Inwestycje. Emisje z kategoriach 8 i 13 Wynajęte aktywa w upstream i downstream w całości ujęte zostały w kalkulacjach emisji w zakresie 1 i 2 oraz 3 K1 (dostawy wody).

Tab. 15 Wskaźniki emisyjności w Grupie Apator

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	482,52	523,29	8,45%
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	484,37	525,55	8,50%

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na szt. sprzedanego wyrobu	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,083	0,089	7,38%
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,084	0,090	7,43%

* Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników

Powiązanie emisyjności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej przedstawiono w tabeli 16.

Tab. 16 Powiązanie emisyjności ze sprawozdawczością finansową

Wyszczególnienie	Jednostka	2024	2025
1. Przychody netto wykorzystane do obliczenia emisyjności	tys. PLN	1 227 799,24	1 201 851,69
2. Przychody netto (pozostałe)	tys. PLN	0	0
Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe	tys. PLN	1 227 799,24	1 201 851,69

Emisje poza zakresem (emisje biogeniczne)

W Grupie Apator emisje biogeniczne obliczono zgodnie ze wskaźnikami w bazie danych DEFRA dla spalania paliw zawierających biokomponenty. W 2025 r. wyniosły one 50,0 Mg CO₂e.

3.1.10 E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni 2025 roku Grupa Apator nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

3.1.10 E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni 2025 roku Grupa Apator nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

3.2 ESRS E2 Zanieczyszczenie

3.2.1 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z zanieczyszczeniami znajduje się w rozdziale 2 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1.

Istotne kwestie zidentyfikowane przez Grupę Apator i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują **negatywny wpływ środowiskowy związany z emisjami zanieczyszczeń w łańcuchu wartości**, w szczególności pochodzącymi z działalności dostawców, oraz **ryzyka środowiskowe i regulacyjne wynikające z wykorzystywania w procesach produkcyjnych substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC)**.

Analiza zależności i wpływów wykazała występowanie w procesach produkcyjnych Grupy Apator substancji z listy potencjalnie niebezpiecznych. Jednocześnie w Grupie prowadzone są działania ukierunkowane na eliminację lub ograniczanie stosowania tych substancji, zgodnie z obowiązującymi i planowanymi wymogami regulacyjnymi.

Ponadto zidentyfikowano istotne negatywne wpływy związane z wysoką emisyjnością działalności dostawców materiałów i komponentów, w szczególności w sektorach opartych na przetwórstwie tworzyw sztucznych oraz metali, gdzie wysokie emisje wynikają

wprost z procesów wytwórczych tych materiałów. Identyfikacja ta opiera się na analizie informacji pozyskanych od dostawców oraz dostępnych danych branżowych dotyczących emisyjności w/w sektorów.

Na obecnym etapie nie przeprowadzano szczegółowej analizy lokalizacji poszczególnych dostawców ani charakterystyki ich działalności pod kątem emisji zanieczyszczeń. Wynika to z przyjętego, proporcjonalnego podejścia do oceny wpływów w łańcuchu wartości, uwzględniającego skalę działalności Grupy, rozproszenie geograficzne dostawców oraz ograniczoną dostępność porównywalnych i wiarygodnych danych środowiskowych od reprezentatywnej grupy podmiotów z łańcucha wartości. W związku z powyższym ocena wpływu została przeprowadzona na poziomie sektorowym, co uznano za podejście adekwatne na obecnym etapie dojrzałości systemu zarządzania danymi środowiskowymi w łańcuchu dostaw.

Oddziaływania te dotyczą emisji zanieczyszczeń do powietrza i są uwzględniane w zarządzaniu środowiskowym Grupy w zakresie łańcucha wartości, w stopniu adekwatnym do skali wpływu i możliwości oddziaływania (np. poprzez uwzględnianie kryteriów środowiskowych w procesach oceny dostawców strategicznych). Grupa planuje stopniowe rozwijanie podejścia w tym obszarze, w szczególności poprzez zwiększanie zakresu pozyskiwanych danych od dostawców dotyczących ich wpływu na generowanie zanieczyszczeń do środowiska.

3.2.2 E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa Apator nie posiada odrębnej, jednolitej polityki poświęconej wyłącznie zagadnieniom zanieczyszczeń. W 2025 r. zagadnienia związane z zarządzaniem aspektami środowiskowymi w Grupie Apator zostały zaadresowane w ramach przyjętej **grupowej Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO**, której integralną częścią jest ramowa Polityka Środowiskowa zgodna z normą ISO 14001. Polityka ta określa ogólne zasady, kierunki oraz ramy jakości i efektywności funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego w spółkach Grupy. W odniesieniu do zanieczyszczeń polityka obejmuje ograniczanie emisji substancji do powietrza ze wszystkich możliwych źródeł poprzez zastosowanie środków technicznych i procesów modernizacyjnych. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO oraz Polityki środowiskowej zostały opisane w E1-2.

Na poziomie operacyjnym spółki produkcyjne wdrażają politykę poprzez szczegółowe procedury i instrukcje funkcjonujące w ramach **certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnych z normami ISO 14001 oraz ISO 45001**. Rozwiązania te są dostosowane do specyfiki działalności, procesów technologicznych oraz rodzaju stosowanych substancji w poszczególnych spółkach. Ze względu na zróżnicowanie procesów produkcyjnych i materiałowych Grupa stosuje podejście zdecentralizowane na poziomie operacyjnym, przy zachowaniu wspólnych ram zarządczych na poziomie Grupy.

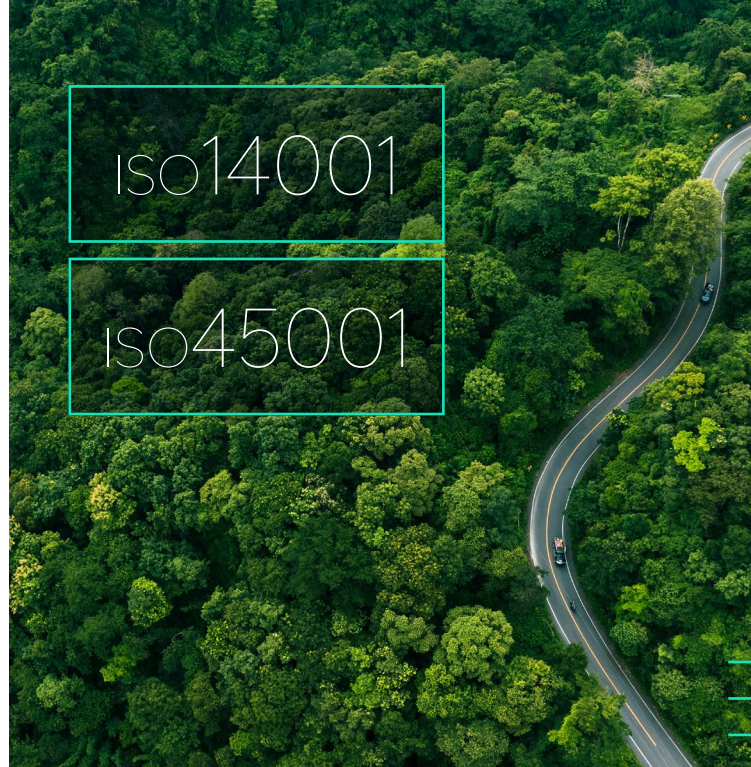
Przyjęte w spółkach **polityki i procedury środowiskowe** dotyczą powszechnych kwestii środowiskowych oraz ograniczania i kontroli zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby. W ramach wdrożonych procesów spółki realizują wymagania prawne dotyczące zastępowania lub ograniczania stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych w procesach produkcyjnych i produktach, używając ich wyłącznie tam, gdzie jest to niezbędne. Polityki obejmują własne operacje spółek oraz – w ograniczonym zakresie – łańcuch wartości.

W odniesieniu do łańcucha wartości kwestie zanieczyszczeń są uwzględniane w **procesie oceny dostawców** opisanym w sekcji G1. Obejmuje on m.in. kwestionariusz samooceny (w tym pytania o stosowanie chemikaliów i dostępność kart charakterystyki) oraz audyty dostawców, w ramach których weryfikowane jest m.in. zidentyfikowanie aspektów środowiskowych, posiadanie wymaganych pozwoleń środowiskowych (np. na wprowadzanie ścieków, emisje do powietrza, wytwarzanie odpadów) oraz prowadzenie odpowiedniej dokumentacji.

Spółki Grupy Apator posiadają również procedury reagowania na sytuacje awaryjne opracowane w celu kontrolowania i ograniczania oddziaływania zanieczyszczeń na ludzi i środowisko w przypadkach, kiedy incydenty czy sytuacje wyjątkowe wystąpią. Dokumenty adresujące te ryzyka również są częścią systemów zarządzania.

Wdrażanie polityk w obszarze operacji własnych odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnym ryzykiem (w tym ryzykiem związanym z emisją zanieczyszczeń) w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- realizację celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów związanych ze środowiskiem,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, a także zakup maszyn, urządzeń i linii technologicznych z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych,
- monitorowanie celów systemów zarządzania,
- podnoszenie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu oraz BHP,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku wystąpienia awarii oraz incydentów
- nadzór nad środkami chemicznymi przyjmowanymi na potrzeby procesów.



Przebieg procesów środowiskowych w spółkach Grupy Apator jest systematycznie nadzorowany oraz dostosowywany do zmieniających się procesów technologicznych i produkcyjnych oraz aktualnych wymogów prawnych. W każdym z procesów identyfikowane są elementy działań, które mogą wzajemnie oddziaływać na środowisko. Za nadzorowanie i wdrażanie powyższych polityk wraz z zatwierdzaniem powiązanej dokumentacji odpowiedzialne jest najwyższe kierownictwo spółek.

Dokumentacja związana z Polityką ZSZ jest udostępniana zainteresowanym stronom, w tym pracownikom odpowiedzialnym za poszczególne obszary (za pośrednictwem wewnętrznych portali), a także podwykonawcom, na stronie internetowej www.apator.com i bezpośrednio w celu zapoznania się z nią.

3.2.3 E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Zarządzanie substancjami odbywa się przy udziale wydziałów ochrony środowiska oraz BHP.

W 2025 r., w ramach **systemu zarządzania środowiskiem** w spółkach Grupy Apator podjęto następujące działania, które mają charakter ciągły:

- regularne inspekcje na wydziałach operacyjnych obejmujące substancje stosowane, gdzie sprawdzane jest przechowywanie i dokumentacja. Bezpieczne przechowywanie substancji – zastosowanie odpowiedniej wentylacji, zabezpieczenie powierzchni magazynowych, użycie absorbentów oraz wanien wychwytowych, a także wyraźne oznakowanie miejsc składowania oraz szkolenia pracowników w zakresie postępowania z chemikaliami,
- systematyczna ewidencja emisji pod względem ilości i rodzaju substancji, prowadzenie dokumentacji środowiskowej zgodnie z przyjętymi procedurami w spółkach posiadających certyfikat ISO 14001,
- przygotowanie standardowego bilansu emisji rocznej w ramach sprawozdawczości.

W ramach **systemu zarządzania BHP** w spółkach Grupy Apator 2025 roku podjęto następujące działania:

- wdrożenie systemu zatwierdzania elektronicznego nowo wprowadzanych substancji - wydziały środowiskowe i BHP otrzymują wgląd we właściwości substancji przed zakupem,
- modernizacja i utrzymanie w sprawności systemów wentylacyjnych i odciągowych – montaż lokalnych wyciągów w miejscach narażenia na emisję oraz instalacja ogólnej wentylacji i filtrów,
- organizacja pracy w sposób minimalizujący ryzyko – ograniczenie ekspozycji na substancje szkodliwe poprzez rotację stanowisk oraz automatyzację procesów malowania i suszenia, np. poprzez zastosowanie kabin malarskich (działanie ciągłe),
- systematyczne szkolenia oraz wdrażanie procedur awaryjnych – regularne kursy BHP dotyczące pracy z farbami i rozpuszczalnikami, opracowanie ścieżek postępowania na wypadek wycieków chemicznych lub wysokiej emisji, a także przeprowadzanie corocznej analizy podjętych działań i wdrażanie korekt (działanie ciągłe),
- stałe monitorowanie stężeń substancji niebezpiecznych – regularne pomiary na stanowiskach pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa i zgodności z normami (działanie ciągłe).

W ramach działań **w obszarze operacji i infrastruktury** w spółkach Grupy Apator dokonano zmian skutkujących ograniczeniem ilości zanieczyszczeń tj.:

- modernizacja zakładowej podczyszczalni ścieków (dot. zakładu produkcyjnego w Tczewie),
- odejście od stosowania oznakowania drukowanego przy użyciu lotnych związków organicznych na rzecz znakowania laserowego o znikomej emisji,
- zastępowanie plomb ołowianych przez wykonane z kompozytu,
- odejście od stosowania lakierów w procesie produkcyjnym, co również ogranicza emisję LZO (lotne związki organiczne).

W **obszarze łańcucha wartości (upstream)** podejmowano działania w zakresie monitorowania emisji i zarządzania substancjami niebezpiecznymi u dostawców, obejmujące w szczególności:

- pozyskiwanie i aktualizację deklaracji środowiskowych od kluczowych dostawców, w tym informacji o emisjach oraz stosowanych substancjach,
- realizację audytów dostawców obejmujących m.in. aspekty środowiskowe,
- uwzględnianie wymagań środowiskowych w umowach oraz procesach zakupowych (kryteria ESG w ocenie dostawców, preferowanie dostawców posiadających certyfikaty np. ISO 14001).

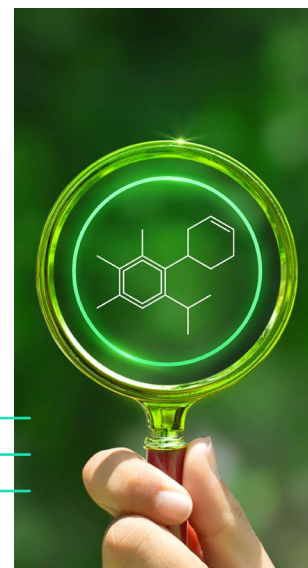
W 2026 roku w ramach systemu zarządzania środowiskowego i BHP Grupa Apator planuje podjąć następujące działania:

- rozszerzenie monitoringu emisji i substancji niebezpiecznych – doskonalenie procesu ewidencji emisji oraz częstsze pomiary na stanowiskach pracy; oczekiwany rezultat: lepsza kontrola ryzyka zanieczyszczeń i zgodność z przepisami,
- modernizacja infrastruktury i procesów produkcyjnych – np. dalsze ograniczenie stosowania lotnych związków organicznych, wdrożenie nowych technologii ograniczających emisję; oczekiwany rezultat: zmniejszenie całkowitej ilości zanieczyszczeń emitowanych do powietrza i wody,
- rozwój procedur i szkoleń pracowników – oczekiwany rezultat: zwiększenie świadomości ekologicznej, poprawa bezpieczeństwa i minimalizacja ryzyka wypadków związanych z chemikaliami,
- wdrożenie innowacyjnych rozwiązań w produktach – zastępowanie materiałów i powłok o wysokim wpływie środowiskowym materiałami ekologicznymi; ocena nowych konstrukcji pod względem przyjazności dla środowiska, oczekiwany rezultat: ograniczenie emisji LZO i innych zanieczyszczeń w cyklu życia produktów.

W raportowanym okresie nie było incydentów, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego. Spółki Grupy Apator nie uczestniczyły w przedsięwzięciach związanych z przywracaniem i regeneracją ekosystemów.

3.2.4 E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

W ramach funkcjonujących systemów zarządzania ISO oraz procesów zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi podstawowym celem jest bieżący monitoring oraz utrzymanie emisji do powietrza i wód na poziomach zgodnych z warunkami określonymi w obowiązujących decyzjach środowiskowych. Kluczowa jest również identyfikacja i minimalizacja potencjalnych ryzyk środowiskowych.



Grupa Apator nie przyjęła celów w zakresie zanieczyszczeń spełniających kryteria określone w ESRS MDR-T. W ramach przyjętej Strategii ESG celem jest bieżący monitoring i kontrola wykorzystywania substancji chemicznych, w szczególności substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC), w procesach produkcyjnych, realizowany poprzez:

- systematyczną aktualizację bazy deklaracji materiałowych i dokumentacji dotyczących substancji,
- ciągły monitoring stosowanych substancji pod kątem zawartości SVHC.

Cele te nie zostały wyznaczone w oparciu o ilościowe progi ekologiczne ani bezpośrednie źródła naukowe. Zostały

one określone z uwzględnieniem wymogów regulacyjnych oraz oczekiwań wybranych grup klientów, w szczególności w zakresie zapewnienia zgodności produktów z przepisami REACH i RoHS, w tym dostępności aktualnych deklaracji i informacji o składzie materiałowym. Interesariusze nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces wyznaczania celów, jednak ich oczekiwania – w tym oczekiwania klientów – zostały uwzględnione pośrednio poprzez wyniki badania istotności.

3.2.5 E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Grupa nie zidentyfikowała oddziaływania na powietrze, wodę i glebę jako znaczącego aspektu swojej działalności. Spółki Grupy nie przekraczają wyznaczonych decyzjami administracyjnymi poziomów emisji zanieczyszczeń, a główna część emisji pochodzi ze spalania nośników energii na cele grzewcze i spalania paliw napędowych. Spółki raportują i rozliczają emisje w ramach krajowych systemów sprawozdawczości i opłat za korzystanie ze środowiska. Grupa Apator nie emituje mikroplastiku w procesach wytwarzających, produkty nie zawierają go w składzie. Częstki kwalifikujące się jako mikroplastik wytwarzane są w procesach jedynie w ślabocznym procesowaniu tworzyw sztucznych.



Spółki produkcyjne Grupy nie są objęte wymogami BAT (Best Available Techniques - wymagania dla instalacji wynikające z najlepszych dostępnych technik). Ponadto, spółki produkcyjne Grupy ograniczają emisje do powietrza z paliw przez modernizację infrastruktury i zmiany źródeł ciepła, usprawnienia zarządzania ciepłem (wentylacja, szybkorolki). W żadnej ze spółek produkcyjnych Grupy emisje do powietrza i wody w 2025 r. nie przekroczyły wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Spółki nie podlegają również raportowaniu wynikającemu z Dyrektywy 2010/75/EU i Rozporządzeniu 166/2006 "E-PRTR".

Grupa Apator nie zdefiniowała odrębnych mierników dotyczących emisji zanieczyszczeń w łańcuchu dostaw, co wynika m.in. z ograniczonej dostępności porównywalnych danych środowiskowych od dostawców.

3.2.6 E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Spółki Grupy podają ilości substancji jako szacowane zawartości w materiałach i środkach chemicznych. Substancje opuszczające zakłady w formie emisji lub jako element produktu zostały sklasyfikowane przy uwzględnieniu zastosowania i właściwości preparatów.



Tab. 17 E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne

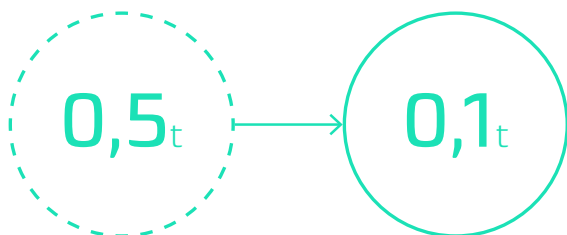
Kategoria		Weight / Masa 2024 [kg]	Weight / Masa 2025 [kg]
1. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane.		11 699	38 091,95
2. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub części produktów lub usług.		11 619	36 754,55
3. Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako emisje według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.	działanie szkodliwe na skórę i oczy	9 277,37	9 971,96
	działanie szkodliwe na rozrodczość	596,25	0
	działanie toksyczne na narządy docelowe	161,52	0
	długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego	0	359,42
	działanie mutagenne	0	1 387,50
	działanie szkodliwe na drogi oddechowe	X	429,90
	Suma	10 035,14	12 148,78
4. Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako produkty według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.		0	0
5. Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako część produktów według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.	działanie szkodliwe na rozrodczość		0,53
	długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego		906,78
	działanie szkodliwe na drogi oddechowe		403,37
	działanie szkodliwe na skórę i oczy		2 567,71
	działanie toksyczne na narządy docelowe		21 725,57
	właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych		0,28
	rakotwórczość + działanie szkodliwe na narządy docelowe		169,00
	działanie szkodliwe na rozrodczość + długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego		9,36
	długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego	742,67	
	działanie szkodliwe na skórę i oczy	503,11	
	działanie toksyczne na narządy docelowe	338,02	
	działanie szkodliwe na skórę i oczy + działanie szkodliwe na rozrodczość		28,14
	działanie szkodliwe na skórę i oczy + działanie na narządy docelowe		132,44
	Suma	1 583,80	25 943,17
6. Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako usługi.		0	0

* Ujawnienie zawiera substancje zużywane w dużych ilościach, tj. powyżej 0,1 t rocznie

Tab. 18 E2-5 Substancje wzbudzające obawy (SVHC)

Kategoria		Weight / Masa [kg]
1. Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane według głównych klas zagrożenia substancji stwarzających zagrożenie.		21 891,29
2. Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub części produktów lub usług, według głównych klas zagrożenia substancji stwarzających zagrożenie.		21 891,29
3. Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy opuszczających zakłady jako emisje według głównych klas zagrożenia substancji budzących obawy.	długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego	693,75
4. Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które opuszczają zakłady jako produkty według głównych klas zagrożenia substancji budzących obawy.		0
5. Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy opuszczających zakłady jako część produktów według głównych klas zagrożenia.	działanie szkodliwe na rozrodczość	0,53
	działanie szkodliwe na skórę i oczy	248,32
	działanie toksyczne na narządy docelowe	20 770,06
	właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych	0,28
	rakotwórczość + działanie szkodliwe na narządy docelowe	169,00
	działanie szkodliwe na rozrodczość + długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego	9,36
Suma		21 197,54
6. Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane według głównych klas zagrożenia substancji stwarzających zagrożenie.		0

W odniesieniu do wskaźników E2-5 dokonano zmiany metodyki raportowania w 2025 r., polegającej na obniżeniu progu kwalifikacji środków nabywanych z 0,5 t do 0,1 t.



Wcześniejsze podejście miało na celu ograniczenie analizy do substancji o największym znaczeniu dla procesów produkcyjnych. Obecnie zwiększono dokładność raportowania poprzez objęcie monitoringiem szerszego zakresu substancji, również dla substancji SVHC. W 2024 r. na potrzeby ujawnień skupiono się na substancjach wymienionych w załączniku XIV rozporządzenia REACH. W obecnym ujawnieniu Grupa wykazuje całość substancji SVHC, niezależnie od oceny możliwości ich uwolnienia i potencjalnego narażenia. W związku ze znaczącą zmianą metodyki nie są dostępne dane porównawcze.

3.3 ESRS E3 Woda i zasoby morskie

3.3.1 E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę Apator i jej interesariuszy obejmują **istotny pozytywny wpływ oraz szanse rynkowe związane z dostarczaniem technologii do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą**. Rozwiązania Apator Powogaz, w tym systemy detekcji wycieków, wspierają ograniczanie zużycia wody klientów oraz tworzą potencjał dalszego rozwoju działalności i wzmocnienia długoterminowej wartości Grupy.

Zasady i polityki zarządzania zasobami wodnymi

W zakresie zarządzania środowiskowego, w tym gospodarowania zasobami wodnymi, spółki produkcyjne Grupy Apator prowadzą działalność zgodnie z wdrożonymi **systemami zarządzania środowiskowego**. Do stycznia 2025 roku zobowiązania w obszarze ochrony środowiska, w tym wody, funkcjonowały w oparciu o indywidualne polityki ISO zatwierdzane i nadzorowane przez zarządy poszczególnych spółek. W styczniu 2025 roku przyjęto zintegrowane polityki środowiskowe na poziomie Grupy. Aktualne polityki są dostępne na stronie internetowej Grupy Apator.

Grupa Apator nie posiada odrębnych polityk dotyczących zarządzania zasobami morskimi, co wynika z braku zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z tym obszarem.

W ramach systemów zarządzania środowiskowego zgodnych z normą ISO 14001 wdrożono procedury i instrukcje regulujące **gospodarowanie zasobami wodnymi**, obejmujące w szczególności:

- identyfikację i nadzór nad aspektami środowiskowymi, w ramach których zużycie wody zostało zidentyfikowane jako istotny aspekt środowiskowy w wybranych spółkach (Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Powogaz Czechia),
- nadzór nad chemikaliami, mający na celu ograniczenie ryzyka niekontrolowanego przedostawania się substancji do ścieków oraz poprawę ich jakości,
- nadzór nad gospodarką wodno-ściekową.

Powyższe polityki dotyczą w szczególności zapobiegania zanieczyszczeniom oraz zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie odprowadzania ścieków i ochrony wód, natomiast nie obejmują procesów uzdatniania wody.

Spółki Grupy Apator realizują działania ukierunkowane na **optymalizację wykorzystania surowców pierwotnych, w tym wody**. W obszarze gospodarowania wodą działania te były prowadzone w latach ubiegłych poprzez inwestycje oraz zmiany w procesach technologicznych, które pozwoliły na ograniczenie lub utrzymanie zużycia wody na poziomach zgodnych z przyjętymi założeniami. Poza spółką **Apator Powogaz (zakład w Jaryszkach)**, woda nie stanowi istotnego zasobu w procesach technologicznych i operacyjnych Grupy, a jej zużycie dotyczy głównie celów socjalno-bytowych, w związku z czym nie wdrożono odrębnych polityk redukcji zużycia wody.

3.3.2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zasobami wodnymi

W ramach identyfikacji oraz oceny wpływów, ryzyk i szans (IRO) związanych z zasobami wodnymi spółki Grupy Apator przeprowadziły analizę wpływu działalności operacyjnej na lokalne zasoby wodne oraz ocenę poziomu stresu wodnego we wszystkich lokalizacjach prowadzenia działalności. Analiza została wykonana z wykorzystaniem narzędzia **Aqueduct Water Risk Atlas**, w oparciu o wskaźniki water stress oraz water depletion.

Wyniki analizy wskazały na **wysoki poziom stresu wodnego** w lokalizacjach działalności prowadzonych w okolicach **Poznania** oraz w **Łodzi**. Jednocześnie, uwzględniając charakter działalności w tych lokalizacjach, zidentyfikowane ryzyka oceniono jako ograniczone:

- **Apator SA (Łódź)** – działalność produkcyjna, niewykorzystująca wody w kluczowych procesach operacyjnych,
- **Apator Rector (Poznań)** – lokalizacje biurowe, niewykorzystujące wody w procesach operacyjnych,
- **Apator Powogaz (Jaryszkach k. Poznania)** – działalność produkcyjna wykorzystująca wodę w procesach operacyjnych; zidentyfikowane ryzyka są mitygowane poprzez stosowanie obiegu zamkniętego wody w procesach produkcyjnych

Zidentyfikowane szanse dotyczą przede wszystkim spółki Apator Powogaz, producenta wodomierzy i systemów odczytowych oraz pozostałych podmiotów segmentu Woda i Ciepło, w tym:

- **Apator Telemetria** – producent nakładek radiowych do inteligentnych wodomierzy,
- **Apator Miitors** – spółka badawczo-rozwojowa rozwijająca technologie ultradźwiękowego pomiaru wody,
- **Apator Powogaz Italia** – spółka handlowa,
- **Apator Powogaz Czechia** – producent podzielników ciepła, nakładek radiowych i aparatury kontrolno-pomiarowej.

Podmioty te rozwijają i dostarczają rozwiązania umożliwiające precyzyjny pomiar i efektywne zarządzanie zasobami wodnymi, w tym detekcję wycieków, przyczyniając się do ograniczania strat wody u klientów.

Zidentyfikowana szansa biznesowa jest bezpośrednio powiązana z pozytywnym wpływem środowiskowym spółki Apator Powogaz, polegającym na wspieraniu ograniczania zużycia wody oraz redukcji strat w sieciach wodociągowych, w spółdzielniach i wspólnotach mieszkaniowych (downstream). Rozwój i wdrażanie tych technologii umożliwia jednocześnie wejście na nowe rynki oraz generowanie dodatkowych korzyści finansowych, wzmacniając wkład Grupy w zrównoważone gospodarowanie zasobami wodnymi.

Podczas identyfikacji wpływów, ryzyk i szans nie przeprowadzono konsultacji z dotkniętymi społecznościami.

3.3.3 E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

W roku sprawozdawczym prowadzono następujące działania:

Działania zmierzające do wykorzystania szansy związanej z istotnymi zidentyfikowanymi IRO

Apator Powogaz dostarcza na rynek rozwiązania do precyzyjnego pomiaru przepływu wody oraz zarządzania zużyciem i dystrybucją wody służących racjonalnemu wykorzystaniu zasobów wodnych w dole łańcucha dostaw. Prace związane z optymalizacją i doskonaleniem produktów są realizowane w oparciu o udokumentowane procedury, instrukcje i metodyki funkcjonujące w ramach procesu projektowania oraz systemu zarządzania jakością.

W 2025 r. prowadzono projekty w zakresie rozwoju oferty:

- Dalszy rozwój linii wodomierzy ultradźwiękowych UL NEO, wprowadzając funkcjonalności pozwalające na lepszą detekcję (wykrywanie) przecieków,
- Projekt nowego wodomierza do zastosowań przemysłowych w technologii ultradźwiękowej realizujący założenia strategii biznesowej spółki,
- Wdrożenie modułu IN-IOT w technologii Narrow Band z możliwością detekcji przecieków i natychmiastowego powiadomienia użytkownika o anomaliach sieci,
- Wdrożenie modułu u APRange, retransmitera zgodnego ze standardem LoraWAN, umożliwiającego zwiększenie wskaźników pokrycia zasięgiem urządzeń pomiarowych, podnosząc jakość świadczonych usług detekcji wody niezbilansowanej⁵,
- Implementacja nowych funkcjonalności w systemie zarządzania konsumpcją wody i ciepła SPIDAP, umożliwiające strefowanie⁶ i bilansowanie wody⁷ dla administratorów systemu oraz ograniczenie wody niezbilansowanej (NRW).

⁵ Woda niezbilansowana (tzw. uchyb wodomierzowy) to różnica między zużyciem wody wskazanym przez licznik główny w budynku a sumą wskazań liczników indywidualnych w mieszkaniach. Wynika zazwyczaj z małych wycieków, różnic w czułości liczników lub nielegalnych poborów. Kosztami tej wody obciążani są lokatorzy, często proporcjonalnie do zużycia.

⁶ Strefowanie polega na wydzieleniu z systemu wodociągowego mniejszych, zamkniętych obszarów w celu skuteczniejszego wykrywania wycieków i innych awarii.

⁷ Bilansowanie to porównywanie ilości wody wprowadzonej do sieci (produkcja/zakup) z ilością wody zafakturowanej (sprzedanej odbiorcom). Strefowanie w połączeniu z automatycznym bilansowaniem pozwala na skuteczną redukcję strat wody i racjonalne nią zarządzanie.

- Rozwój biznesu powiązanego z oferowaniem nowego koncentratora HUB-Wmbus, umożliwiającego bilansowanie wody ze zwiększoną częstotliwością odczytu dla użytkowników.

Ponadto, spółka Apator Powogaz podejmuje działania zmierzające do odzysku oraz ponownego wykorzystania wody w operacjach własnych, ukierunkowane na **mitygację ryzyk związanych z prowadzeniem działalności na obszarze narażonym na niedobory wody**. Działania te mają charakter ciągły i obejmują w szczególności:

- Wielokrotne wykorzystanie wody w procesach technologicznych, poprzez zastosowanie obiegu zamkniętego w procesie legalizacji wyrobów w spółce Apator Powogaz,
- Inwestycje w infrastrukturę technologiczną: w 2025 roku zakupiono dwa stoły legalizacyjne wyposażone w dodatkowe zbiorniki ciepłej i zimnej wody, co przyczynia się do ograniczenia zużycia wody jako medium niezbędnego do legalizacji wodomierzy.

Tab. 19 Zasoby finansowe w odniesieniu do polityk i w/w działań w spółce Apator Powogaz (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2025
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	162,44*
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	8 582,33**

* Dotyczy kosztów utrzymania sprawności stołów legalizacyjnych, zbiornika wód deszczowych i PPOŻ.

** Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.

W 2026 **plany produktowe i inwestycyjne w wspierające wykorzystanie szans** zidentyfikowanych w procesie DMA dotyczą:

- ULTRIMIS MBUS (STMUL), UL MBUS – kontynuacja projektu rozwijającego możliwości komunikacyjne wodomierzy ULTRIMIS DN15-50 z zakresem pomiarowym R800, pozwalającego zastosować innowacyjną technologię pomiaru W-Sonic w instalacjach, w których komunikacja jest oparta o kablową sieć MBUS. Dodatkowo planowane jest zaimplementowanie pomiaru i przekazywania temperatury medium.
- Ultrimis NEO z technologią Narrow Band – projekt rozwijający możliwości komunikacyjne wodomierzy Ultrimis NEO DN15-50 z zakresem pomiarowym do R1000. Technologia komunikacji pozwala na bezpośrednie podłączenie urządzenia do sieci telekomunikacyjnej oraz przesyłanie danych umożliwiających dokładne bilansowanie sieci oraz bezpośrednie przekazywanie informacji o krytycznych zdarzeniach (np. przeciek, awaria sieci) do administratora.

Planowane nakłady inwestycyjne z tytułu realizacji w/w projektów wyniosą w 2026 roku ok. 3,2 mln zł. Szacowana wartość wszystkich nakładów związanych z projektami R&D dot. poprawy efektywności pomiaru wody dla różnych segmentów rynku wynosi 6,7 mln zł.

Spółka nie rozważała działań i planów działań opierając się na AWS Alliance for Water Stewardship (AWS).

3.3.4 E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

W ramach Strategii ESG ustanowiono cele dotyczące gospodarowania wodą dla spółki Apator Powogaz, obejmujące wskaźniki wodochłonności (cele ESG przedstawiono w Ujawnieniach ogólnych, w sekcji SBM-1). Równolegle, w ramach funkcjonującego systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001, w roku sprawozdawczym przyjęto roczne cele operacyjne ukierunkowane na optymalizację zużycia wody w procesach wytwórczych. Spółka będzie kontynuować praktykę wyznaczania i monitorowania celów rocznych w zakresie zużycia wody w ramach zintegrowanego systemu zarządzania, wspierając realizację celów strategicznych ESG.



ZOBOWIĄZANIE:

Zrównoważone zarządzanie zasobami wodnym w Apator Powogaz

MIERNIK:

Wodochłonność (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w lokalizacji Jaryszki [m³]/Przychody netto ze sprzedaży Apator Powogaz mln PLN)

CEL:

Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (tj. 8,16 w 2025 r.) w perspektywie średnioterminowej (2028) i długoterminowej (2035)

Cele związane z istotną szansą w zakresie rozwoju rozwiązań do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą są wyznaczane i realizowane w ramach realizacji strategii biznesowej i rocznych budżetów zatwierdzanych przez Radę Nadzorczą spółki. Plany rozwojowe dla wymienionych produktów zostały uwzględnione w:

- Strategii rozwoju sprzedaży Grupy Apator Powogaz
- Planie technicznym Apator Powogaz sporządzanym w cyklu rocznym

3.3.5 E3-4 Zużycie wody

Ujawnienie dotyczy spółki Apator Powogaz (lokalizacja Jaryszki k. Poznania) - ze względu na lokalizację jej działalności na obszarze o podwyższonym poziomie stresu wodnego, prowadzenie działalności wytwórczej z wykorzystaniem wody w procesach operacyjnych oraz funkcjonowanie w segmencie Woda i Ciepło, w którym zidentyfikowano istotne szanse biznesowe w przedmiotowym obszarze.

Tab. 20 Zużycie wody w spółce Apator Powogaz

Zużycie wody	2024	2025
Całkowite zużycie wody* [m ³]	3 041,0	3 010,0
Ilość wody odzyskanej (poddanej recyklingowi) i ponownie wykorzystanej [m ³]	196,4	196,4
Ilość wody magazynowanej** [m ³]	1 350,0	1 350,0
Wskaźnik wodochłonności***	9,18	8,16
Zużycie wody [m ³] na pracownika****	7,17	6,64

* Pomiary na podstawie stanów liczników, weryfikacja odczytów może być przeprowadzana przez spółkę wodociągową. Ilość magazynowanej wody - na podstawie pomiaru własnego i dokumentacji technicznej (dane nie walidowane przez organ zewnętrzny)

** Ilość magazynowanej wody obejmuje: zbiornik wód deszczowych, zbiornik przeciwpożarowy

*** Wskaźnik policzony wg wzoru: (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji [m³]/Przychód netto spółki Apator Powogaz SA [mln PLN])

**** Wskaźnik policzony wg wzoru: (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji [m³]/Stan zatrudnienia na koniec roku [osoba] w spółce Apator Powogaz SA)

3.4 ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

3.4.1 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym znajduje się w rozdziale 2 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1.



Istotne kwestie zidentyfikowane przez Grupę Apator i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

NEGATYWNE wpływy wynikające z:

- zużycia surowców pierwotnych (metali i tworzyw sztucznych),
- generowania odpadów, w tym niebezpiecznych.

POZYTYWNE oddziaływanie obejmuje:

- wydłużanie cyklu życia produktów,
- działania z zakresu eco-designu,
- zwiększanie poziomu recyklingu.

Kluczowe RYZYKA dotyczą :

- ograniczonej dostępności surowców,
- wzrostu kosztów,
- potencjalnych zakłóceń dostaw.

SZANSE wiążą się z:

- efektywnym wykorzystaniem zasobów, w tym poprzez recykling,,
- współpracę partnerską, prowadzącą do redukcji zużycia surowców pierwotnych i wzmocnienia konkurencyjności Grupy.

Grupa Apator identyfikuje i ocenia istotne wpływy, ryzyka i szanse (IRO) **w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym** w oparciu o:

- analizę zużycia surowców pierwotnych, materiałów i komponentów w procesach produkcyjnych,
- ocenę wpływu projektowanych wyrobów na środowisko i możliwość ich recyklingu,
- identyfikację ryzyk i szans wynikających z procesów zakupowych i współpracy z dostawcami na podstawie informacji pozyskiwanych od dostawców w procesach ich oceny oraz dostępnych danych branżowych dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ),

- dokumentowanie IRO oraz wprowadzanie działań korygujących i usprawniających w spółkach Grupy.

Dzięki temu podejściu Grupa minimalizuje negatywne skutki wykorzystania zasobów i maksymalizuje pozytywne wpływy związane z gospodarką o obiegu zamkniętym.

3.4.2 E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Apator nie posiada odrębnej polityki poświęconej wyłącznie gospodarce zasobami i obiegowi zamkniętemu. Zagadnienia te są jednak uwzględniane w obowiązujących **politykach, procedurach i instrukcjach funkcjonujących w spółkach produkcyjnych, w ramach certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego i jakościowego (ISO 14001, ISO 9001)**. Działania związane z optymalizacją wykorzystania zasobów i doskonaleniem procesów operacyjnych prowadzone są zgodnie z przyjętą logiką biznesową oraz Zintegrowanymi Systemami Zarządzania, dostosowanymi do specyfiki poszczególnych spółek Grupy.

Kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym są w Grupie Apator adresowane w ramach obowiązującej **Polityki Środowiskowej oraz Polityki Jakości**, funkcjonujących w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Polityka Środowiskowa wspiera zasady GOZ poprzez działania ukierunkowane na optymalizację zużycia surowców i energii, minimalizację ilości wytwarzanych odpadów, projektowanie produktów z uwzględnieniem ich trwałości, możliwości recyklingu oraz przetwarzania po zakończeniu cyklu życia, a także zwiększanie poziomu recyklingu i stosowanie opakowań wielokrotnego użytku.

Polityka Jakości uzupełnia podejście GOZ poprzez zapewnienie wysokiej jakości i trwałości wyrobów, ciągłe doskonalenie procesów wytwórczych, współpracę z kwalifikowanymi dostawcami oraz monitorowanie jakości na wszystkich etapach produkcji, co sprzyja wydłużaniu cyklu życia produktów i efektywnemu wykorzystaniu zasobów.

Realizacja powyższych zasad odbywa się w ramach certyfikowanych systemów zarządzania zgodnych z normami **ISO 14001** oraz **ISO 9001**, a cele operacyjne w tym zakresie są ustalane i monitorowane corocznie.

Wymagania wobec dostawców oraz nadzór nad nimi realizowane są w ramach procedur zarządzania relacjami z dostawcami (sekcja G1-2). Obejmują m.in. obowiązek monitorowania przez dostawców zużycia energii, prowadzenia ewidencji odpadów i opakowań, obliczania śladu węglowego oraz wdrażania działań proekologicznych i recyklingowych. Wskazane jest również zapewnienie dostępu do odpowiedniej dokumentacji osobom odpowiedzialnym za nadzór. Wszystkie polityki i dokumenty są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo Grupy.

3.4.3 E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach realizacji polityki Systemu Zarządzania ISO 14001 Grupa Apator w roku sprawozdawczym 2025 wdrożyła szereg działań z zakresu Gospodarki Obiegu Zamkniętego:

W górze łańcucha wartości:

- W ramach operacji i logistyki zwrotnej w górnym łańcuchu dostaw spółki produkcyjne podtrzymały stosowanie opakowań zdalnych do recyklingu (kartonowe, drewniane, plastikowe) w dostawach komponentów od kontrahentów. Apator Metrix stosuje w ograniczonym zakresie opakowania zwrotne z kartonu i tworzywa będące własnością dostawcy. Apator Powogaz również stosuje opakowania zwrotne w postaci przekładek wielorazowego użytku.

W operacjach własnych:

- Wszystkie spółki prowadzą standardowo działania zgodne z ideą GOZ w ramach optymalizacji materiałowych dla urządzeń oraz opakowań. Optymalizacje materiałowe obejmowały redukcję masy i ilości surowców, standaryzację komponentów oraz zwiększenie udziału materiałów nadających się do recyklingu, przy zachowaniu funkcjonalności produktów i bezpieczeństwa opakowań.
- Działania związane z końcem cyklu życia produktów (opracowanie ocen przyjazności wyrobów dla środowiska z uwzględnieniem aspektów recyklingu urządzeń w spółce Apator SA dla nowych konstrukcji mechanicznych i elektronicznych urządzeń).

W dole łańcucha wartości:

- W obszarze downstream Grupa realizuje działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym poprzez oferowanie usług naprawy, konserwacji i modernizacji urządzeń, co wydłuża ich cykl życia oraz ogranicza powstawanie odpadów. Produkty są projektowane z uwzględnieniem zasad eco-design, co ułatwia ich demontaż, recykling oraz odzysk surowców po zakończeniu użytkowania.

Przedstawione działania w obszarze E5 będą kontynuowane i rozwijane w kolejnych latach, przy czym ich zakres i intensywność będą dostosowywane do uwarunkowań technologicznych, regulacyjnych oraz potrzeb biznesowych Grupy. W perspektywie przyszłej działania te są skierowane na:

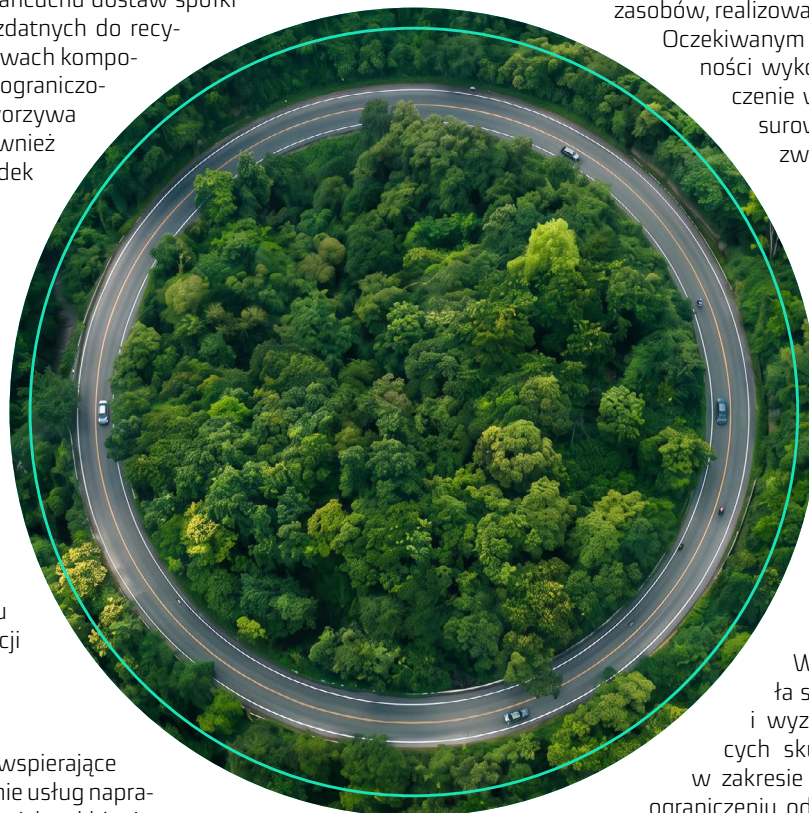
- stopniowe ograniczanie zużycia surowców pierwotnych w działalności operacyjnej poprzez optymalizację procesów produkcyjnych oraz zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu,
- redukcję ilości wytwarzanych odpadów oraz zwiększanie poziomu ich odzysku i recyklingu,
- wydłużanie cyklu życia produktów dzięki rozwiązaniom z zakresu eco-designu oraz poprawie trwałości i jakości wyrobów,
 - rozwój rozwiązań oferowanych klientom, wspierających efektywne wykorzystanie zasobów, realizowanych w formule projektów rozwojowych.

Oczekiwanym rezultatem realizowanych działań jest poprawa efektywności wykorzystania zasobów w całym łańcuchu wartości, ograniczenie wpływu środowiskowego związanego z wykorzystaniem surowców oraz wzmocnienie odporności Grupy na ryzyka związane z dostępnością i kosztami materiałów.

W okresie sprawozdawczym Grupa nie poniosła istotnych nakładów inwestycyjnych (CAPEX) ani operacyjnych (OPEX) dedykowanych wyłącznie działaniom w obszarze wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Wynika to z faktu, że zidentyfikowane działania w tym obszarze mają charakter operacyjny i są realizowane w ramach bieżącej działalności Grupy, bez konieczności wydzielania odrębnych, znaczących budżetów inwestycyjnych.

3.4.4 E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach przyjętej Strategii ESG Grupa Apator zobowiązała się do prowadzenia zrównoważonych operacji i procesów, i wyznaczyła cele bazujące na wskaźnikach odzwierciedlających skuteczność wykorzystania zasobów surowcowych. Cele w zakresie E5 koncentrują się na zmniejszeniu zużycia surowców, ograniczeniu odpadów surowcowych i opakowaniowych oraz wprowadzeniu proekologicznych konstrukcji produktów. CELE spełniające wymogi MDR-T przedstawiono w poniższej tabeli.



Tab. 21 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz GOZ

Miernik	Wskaźnik bazowy 2025	CEL średnioterminowy 2028	CEL długoterminowy 2035
Intensywność odpadów surowcowych (dla wybranych kluczowych kategorii surowców w największych spółkach produkcyjnych Grupy) [% odpadu, liczony jako ilość odpadu do zużytego surowca]	Apator: Wskaźnik intensywności odpadu z miedzi surowcowej za 2025: 28,5% Apator Powogaz: Wskaźnik intensywności odpadów z tworzyw (frakcja nieużyteczna) za 2025: 2,27% Apator Metrix: Wskaźnik intensywności odpadów (metale) za 2025 = 9,84%.	Apator: CEL: utrzymanie wskaźnika na poziomie 28,5% Apator Powogaz: CEL: 2028: 2,22% Apator Metrix: CEL: Zmniejszenie wskaźnika o 0,5 p.p. rocznie. 2026 r. = 9,34%; 2027 r. = 8,84%; 2028 r. = 8,34%.	Apator: 28,5% Apator Powogaz: 2,00% Apator Metrix: 4,84%
Masa nowych opakowań wprowadzonych na rynek [Mg] / przychody netto ze sprzedaży [PLN]	0,97	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)	Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025)
Liczba produktów ocenionych pod kątem przyjazności konstrukcji dla środowiska naturalnego (na podstawie opracowanych kryteriów)	2025 r.: Aktualizacja kryteriów oceny przyjazności konstrukcji urządzeń dla środowiska 2026 r.: Wdrożenie procesu oceny w Grupie Apator (WK/Q/159)	100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazności dla środowiska	100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazności dla środowiska

Cele nie zostały wyznaczone w oparciu o źródła naukowe i do ich określenia nie zastosowano progów ekologicznych. Interesariusze nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces wyznaczania celów, jednak ich oczekiwania – w tym oczekiwania klientów (np. w odniesieniu do sposobu pakowania lub trwałości wyrobów) – są uwzględniane w ramach bieżącej współpracy, a także zostały uwzględnione pośrednio poprzez wyniki badania istotności.

i szeroko dostępne. Największe spółki korzystają z opakowań kartonowych o dużych wartościach recyklatu.

Grupa stosuje surowce krytyczne w ograniczonym zakresie, w szczególności w bateriach litowo-jonowych (m.in. lit, kobalt, nikiel) oraz metale ziem rzadkich w komponentach magnetycznych (np. neodym).

Surowce zostały zidentyfikowane z uwzględnieniem ilości surowców zakupionych i ich znaczenia w niezbędnych procesach wytwórczych (głównie w procesie lutowania). Masa surowców w większości przechodzi w skład surowcowy produktów. Wartości prezentowane w tabeli 22 są oparte na danych operacyjnych rejestrowanych w systemach ERP spółek i obejmują zarówno bezpośrednie pomiary, jak i oszacowania wynikające z niedostępności dokładnych danych.

3.4.5 E5-4 Zasoby wprowadzane

Główne grupy surowcowe wykorzystywane w Grupie stanowią materiały z:

- Metali nieżelaznych – miedź i mosiądz
- Metali żelaznych
- Tworzyw sztucznych
- Elementów elektronicznych różnego rodzaju
- Wody – wykorzystanie w procesach własnych w wybranych spółkach produkcyjnych (Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Metra)
- Gazów osłonowych do lutowania (głównie azot)
- Materiałów opakowaniowych do wysyłki (opakowania zbiorcze i transportowe z kartonu tworzone według potrzeb producenta). Pozostałe opakowania są standardowe

Tab. 22 Wpływy zasobów*

Kategoria	Ilość 2024 [Mg]	Udział 2024 [%]	Ilość 2025 [Mg]	Udział 2025 [%]
1. Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych wykorzystanych w okresie sprawozdawczym	10 528,81		10 867,55	
2. Całkowita masa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych na cele nieenergetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony*	239,63	2,3%	584,54	5,4%
2a. Masa całkowita opakowań, wliczając pozyskane w sposób zrównoważony, wraz z informacjami na temat stosowanego systemu certyfikacji i stosowania zasady wykorzystania kaskadowego	1 385,33		1 164,40	
3. Bezwzględna waga wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub podanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnych wykorzystanych do wytworzenia produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	2 174,60	20,6%	2 300,90	21,2%

* Zawiera opakowania certyfikowane FSC

3.4.6 E5-5 Zasoby odprowadzane

Spółki Grupy wprowadzają na rynek kluczowe produkty w postaci urządzeń, w szczególności liczników energii elektrycznej, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, aparatury łączeniowej oraz urządzeń telemechaniki. Ujawnienie obejmuje wszystkie kluczowe zasoby wprowadzane na rynek przez spółki Grupy, w tym również opakowania. Dane mają charakter szacunkowy i opierają się na informacji pochodzących od przetwórców i odbiorców odpadów oraz na danych rynkowych, przyjętych w celu zapewnienia wiarygodnej oceny wprowadzanych zasobów.

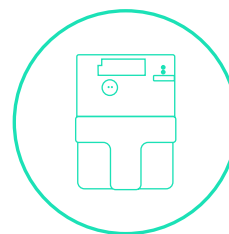
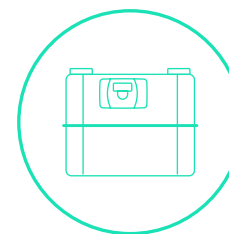
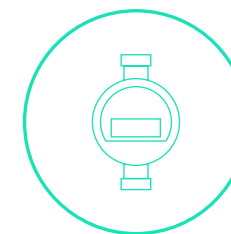
Tab. 23 Wyipywy zasobów

Kategoria	Ilość 2024 [Mg]	Udział 2024 [%]	Ilość 2025 [Mg]	Udział 2025 [%]
1. Waga surowców wtórnych w produktach GOTOWYCH	1 532,38	70,47%*	6 397,62	83,9%
2. Zawartości surowców wtórnych w opakowaniach produktów	642,22	29,53%*	893,37	64,8%
3. Masa całkowita opakowań opuszczających zakład wraz z produktami	1 385,33		1 378,60	

* Zmiana metodyki liczenia wskaźnika. W 2025 roku zmieniono metodologię kalkulacji wskaźnika E5-5 w stosunku do raportu za 2024 rok. Wskaźniki dotyczące zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach i opakowaniach są obecnie obliczane na podstawie ilości sprzedanych produktów (wyływów), zamiast – jak w poprzednim okresie – na podstawie danych o zakupach materiałów. Jednocześnie zmieniono podejście do zakresu danych: w 2024 roku raportowano rzeczywistą zawartość recyklatów, natomiast obecnie uwzględniana jest potencjalna zawartość materiałów nadających się do recyklingu. Zmiana została wprowadzona w celu lepszego dostosowania metodyki do wymogów ESRS E5-5 oraz charakteru ujawnienia dotyczącego wyływów.

Długość życia urządzeń pomiarowych Grupy jest regulowana dyrektywą MID 2014/32/UE (Measuring Instruments Directive). Akt określa okresy legalizacji urządzeń pomiarowych, które wynoszą dla liczników energii 12 lat, wodomierzy 12 lat oraz dla gazomierzy 10 lat. Określony zewnętrznymi wymaganiami czas życia jest stosunkowo długi, dodatkowo niewykluczona jest ponowna legalizacja urządzeń. Dla liczników energii spółka prowadzi testy starzeniowe na wydłużone okresy - 14 lat dla rynku krajowego i nawet na 20 lat dla rynków zagranicznych, zgodnie z z wymaganiami klientów.

Aparatura łączeniowa, niepodlegająca pod w/w przepisy, jest testowana na 10-letni okres życia, niemniej z praktyki rynkowej wynika, że produkty pracują w sieci średnio 20 lat.

12_{lat}10_{lat}12_{lat}

Tab. 24 Trwałość produktów*

Grupa produktów	Wymagana trwałość produktów w Polsce w latach**	Wymagana trwałość produktów na wybranym, kluczowym rynku eksportowym w latach	Maksymalna trwałość określona dla produktu w latach (model(e) o największym wolumenie sprzedaży)
1 LICZNIKI EE	12 lat	20 lat (Niemcy)	12 lat
2 WODOMIERZE	>10 lat	>12 lat (Niemcy)	>12 lat
3 GAZOMIERZE	20 lat	20 lat (Hiszpania, Niemcy)	20 lat
4 CIEPŁOMIERZE	>10 lat	>6 lat (Niemcy)	>10 lat
5.1 TELEMECHANIKA MST2, BELplus	>20lat	>20lat	>20lat
5.2 TELEMECHANIKA microBEL	15-20 lat	15-20 lat	15-20 lat
5.3 TELEMECHANIKA BRG3/SPV i in.	10-15 lat	10-15 lat	10-15 lat
6 APARATURA ŁĄCZENIOWA	brak szczegółowych wymagań	brak szczegółowych wymagań	20 lat

* Dane w tabeli dotyczą wybranych grup produktowych z oferty Grupy Apator o największych wolumenach sprzedaży w swojej kategorii asortymentowej.

** Dane dotyczą oczekiwań klientów

Produkty Grupy, ze względu na duży wagowy udział jednorodnych materiałów, jak tworzywa i metale, są stosunkowo łatwo podatne na recykling. Pozostałe składowe urządzeń, jak płytki elektroniczne i baterie są przetwarzane w ramach rozszerzonej odpowiedzialności producenta i istnieją instalacje wyspecjalizowane w ich przetwarzaniu. Dla nowych produktów w spółce Apator SA określona zostaje procentowa zawartość materiałów podatnych na przeprowadzenie recyklingu jako element dokumentacji „Ocena przyjazności wyrobu”, która od 2026 została zaimplementowana w pozostałych spółkach produkcyjnych.



Tab. 25 Odpady

Kategoria	Ilość 2024 [Mg]	Udział 2024 [%]	Ilość 2025 [Mg]	Udział 2025 [%]
1 Całkowita ilość wygenerowanych odpadów	1 253,80		1 242,73	
2 Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji	2,96		2,31	
3 w związku z przygotowaniem do ponownego użycia	-		0,21	
4 w wyniku recyklingu	2,96		1,31	
5 w wyniku innych operacji odzysku	-		0,80	
6 Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z utylizacji	1 030,16		748,64	
7 w związku z przygotowaniem do ponownego użycia	-		-	
8 w wyniku recyklingu	1 029,20		946,31	
9 w wyniku innych operacji odzysku	0,96		81,09	
10 Odpady niebezpieczne kierowane do utylizacji	31,74		41,26	
11 poprzez spalanie	0,74		11,82	
12 poprzez składowanie	19,99		20,41	
13 w drodze innych procesów utylizacji	11,02		18,96	
14 Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do utylizacji	188,93		450,52	
15 poprzez spalanie	-		26,99	
16 poprzez składowanie	171,25		105,77	
17 W drodze innych procesów unieszkodliwiania	17,67		39,00	
18 Odpady niepoddane recyklingowi	222,51	17,7%	295,11	23,7%
19 Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	34,70		43,57	
20 Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	-		-	

Dane liczbowe dotyczące odpadów pochodzą z systemu BDO, stanowiącego źródło podstawowych informacji o ilościach odpadów wytworzonych w spółkach Grupy Apator. Informacje o sposobie zagospodarowania odpadów pozyskiwano od ich odbiorców, którzy wskazywali stosowany proces. W przypadkach braku danych przyjęto domyślny sposób zagospodarowania jako składowanie, z wyjątkiem odpadów, dla których poddanie recyklingowi było pewne, np. złomów metali oraz odpadów objętych Rozszerzoną Odpowiedzialnością Producenta (ROP).

W wyniku działalności spółek Grupy powstają odpady przemysłowe, z których głównie to odpady z obróbki metali i tworzyw sztucznych, opakowania po komponentach z papieru, drewna i tworzyw sztucznych, komponenty oraz urządzenia elektroniczne. Spółki działają zgodnie z Ustawą z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach i odpowiednimi rozporządzeniami, jak Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów.

Sposób zagospodarowania poszczególnych odpadów został ustalony na bazie oświadczeń poszczególnych odbiorców dotyczących procesów przetwarzania. Odpady, dla których nie uzyskano informacji, zakwalifikowane zostały jako unieszkodliwiane przez składowanie. Wyliczenie udziału odpadów niepoddanych recyklingowi polegało na określeniu mas odpadów zaewidencjonowanych w Krajowej Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami, przyporządkowaniu sposobu zagospodarowania do danej masy niekwalifikujących się jako recykling i określeniu udziału procentowego względem całkowitej masy odpadów wytworzonych.



3.5 Ujawnienia taksonomiczne

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. ustanawiającym ramy ułatwiające zrównoważone inwestycje (tzw. Taksonomia UE), Grupa Apator przeprowadziła analizę w celu określenia, w jakim stopniu prowadzona działalność kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.

Analiza oraz prezentacja danych zostały przygotowane na podstawie Rozporządzenia 2020/852 oraz powiązanych aktów delegowanych Komisji Europejskiej, w szczególności dotyczących technicznych kryteriów kwalifikacji, ujawnień na podstawie art. 8 Taksonomii oraz ich późniejszych aktualizacji i zmian. Grupa stosuje przepisy Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku.

3.5.1 Etapy badania zgodności z systematyką

Analiza zgodności działalności Grupy Apator z Taksonomią UE odbywa się w oparciu o wytyczną grupową pt. Zasady klasyfikacji i raportowania działalności zrównoważonej środowiskowo zgodnie z Taksonomią UE, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy Apator. Celem wytycznej jest określenie prawidłowego procesu identyfikacji działalności zrównoważonej środowiskowo oraz wdrożenie jednolitego, spójnego sposobu pomiaru wyników działalności zrównoważonej środowiskowo na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników dot. działalności zgodnej z Taksonomią UE („zielonych wskaźników”) dla zapewnienia prawidłowego wypełniania obowiązków nałożonych przez KE.

Identyfikacja działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator

Identyfikację działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator przeprowadza się w oparciu o przygotowany Szablon identyfikacji taksonomicznej (załącznik do wytycznej). Definicje oraz dokładna interpretacja użytych w załączniku pojęć (w tym szczegółowy opis celów środowiskowych oraz metodologię liczenia wskaźników wyników) zawarto w Słowniku taksonomicznym (załącznik do wytycznej).

Proces identyfikacji obejmuje wszystkie rodzaje działalności Grupy Apator. Przeprowadzany jest w kilku następujących po sobie etapach (przy czym etapy 5-7 pomija się dla tych rodzajów działalności, które na etapie 4 zostaną uznane za działalność niekwalifikującą się do Taksonomii UE). Etapy analizy są następujące:

1. identyfikacja rodzajów działalności, w tym wskazanie grup i podgrup produktowych, należących do danej kategorii działalności,
2. wskazanie celów środowiskowych, na który dana działalność wywiera istotny wpływ wraz z uzasadnieniem wyboru,
3. weryfikacja kwalifikacji danego rodzaju działalności do Taksonomii UE wraz ze wskazaniem właściwego rodzaju działalności z Taksonomii,
4. kwalifikacja analizowanej działalności jako wnoszącej istotny wkład/działalności wspomagającej/działalności na rzecz przejścia,

5. weryfikacja spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dla danego celu środowiskowego,
6. weryfikacja niewywierania przez daną grupę produktową negatywnego wpływu na pozostałe cele środowiskowe (z uzasadnieniem).

Pomiar wyników działalności zrównoważonej środowiskowo

Kluczowe wskaźniki wyników:

- przychody
- nakłady inwestycyjne CapEx
- wydatki operacyjne OpEx

skalkulowano i obliczono w oparciu o wytyczne zawarte w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności. Do kalkulacji wskaźników zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzenia skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Apator oraz odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemów finansowo – księgowych Apator SA oraz systemów finansowo – księgowych poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Apator.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zastosowano stosowne wyłączenia konsolidacyjne zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowości. Poszczególne pozycje księgowe były przypisywane wyłącznie raz do poszczególnych działalności taksonomicznych i celów.

Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem obliczono jako relację sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki/działalności zgodnej z systematyką do całości przychodów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2025 rok w pozycji „Przychody ze sprzedaży dóbr i usług” (pkt 3.2 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator).

Pomiaru wielkości obrotu dokonano bezpośrednio na podstawie dostępnych danych księgowych o sprzedaży (dane źródłowe). Obrót obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR). Obrót rozumiany jest jako przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych, z pominięciem obrotów wewnętrznych (pomiędzy spółkami Grupy Apator). W raportowanym okresie nie zostały wyemitowane ekologiczne obligacje lub dłużne papiery wartościowe w celu finansowania określonych projektów ocenionych jako zgodnych z systematyką.

Szczegółowy podział obrotów klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli 28 „Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)”.

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi ustalono dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do całości nakładów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2025 rok, zaprezentowanych w pkt 7.4 i 7.6 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator.

Podstawę wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy obejmujące zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz aktywów niematerialnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości godziwej oraz zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych, wynikających z połączenia jednostek gospodarczych, tj. obejmujące:

- zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych wg MSR 16,
- zwiększenie stanu aktywów niematerialnych wg MSR 38,
- zwiększenie wartości nieruchomości inwestycyjnych, w tym wyceny do wartości godziwej, według MSR 40,
- zwiększenie aktywów z tyt. prawa do użytkowania, w tym leasingi wg MSSF 16.

W przypadku, gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub aktywa niematerialne wykorzystywane były w celu wytwarzania produktów lub usług związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki i niekwalifikującą się do niej dokonano stosownej dezagregacji tych nakładów.

W przypadku nakładów inwestycyjnych, których nie można wprost przypisać do konkretnej działalności (dotyczą środków trwałych służących do wytwarzania produktów zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii, jak i niekwalifikującą się do systematyki) zastosowano metodę alokacji tych nakładów odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki ani nakładów związanych z nabyciem produktów z działalności gospodarczej zgodnej z taksonomią i innych, umożliwiających stanie się działalnością niskiemisyjną, poza nakładami inwestycyjnymi związanymi z instalacją fotowoltaiczną w spółce Apator SA.

Szczegółowy podział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli 29 „Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)”.

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx)

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi obliczono, jako relację sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do sumy wydatków operacyjnych w zakresie zgodnym z definicją Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE).

W wydatkach operacyjnych, zgodnie z zapisami Rozporządzenia, ujęto działania związane z leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. W szczególności uwzględniono koszty przeglądów, napraw i remontów oraz materiałów remontowych. W związku z tym, iż wydatków tych nie można przypisać wprost do konkretnej działalności – podobnie jak w przypadku nakładów inwestycyjnych - zastosowano metodę ich alokacji odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

Szczegółowy podział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli 29 „Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)”.

Zbiornicze podsumowanie kluczowych wskaźników działalności kwalifikującej się do systematyki lub zgodnej z systematyką zostało przedstawione w tabeli 27 „Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników).”

3.5.2 Analiza działalności zgodnej z Taksonomią UE

Spółki Grupy Apator dostarczają na rynek urządzenia i systemy pomiarowe oraz rozwiązania wspierające pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. Apator SA jest klasyfikowany jako sektor elektromaszynowy. Grupa koncentruje swoją działalność na produkcji i sprzedaży urządzeń pomiarowych (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze), aparatury kontrolno-pomiarowej, rozdzielczej i sterowniczej, systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć, jak również urządzeń odczytujących i transmitujących dane. Grupa Apator wdraża także rozwiązania wspierające transformację energetyczną i rozwój energetyki odnawialnej (m.in. urządzenia do automatyzacji, systemy do nadzoru OZE, magazyny energii).

W oparciu o przeprowadzoną analizę pod kątem przyczyniania się do realizacji celów środowiskowych stwierdzono, że działalność Grupy stanowi tzw. działalność wspomagającą w zakresie realizacji:

Tab. 26 Zestawienie kategorii i rodzajów działalności Grupy Apator pod kątem spełnienia celów Taksonomii UE

Cel środowiskowy	Kategoria działalności TX	Rodzaje działalności Grupy Apator
Cel 1 - łagodzenie zmian klimatu	3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	- Aparatura łączeniowa (rozłączniki wyposażone w moduł elektroniczny) - Rozwiązania z zakresu inżynierii zasilania i rozdziału energii (rozdzielnice nn, rozwiązania kompensacji mocy) - Systemy zarządzania majątkiem sieciowym dla OSD - Systemy do zarządzania mediami energetycznymi
	3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	Urządzenia do pomiaru oraz rozliczeń zużycia ciepła w instalacjach ogrzewania budynków mieszkaniowych
	4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	- Aparatura pomiarowa – liczniki smart, urządzenia do transmisji danych, zintegrowane układy bilansujące, - Rozwiązania z zakresu automatyki (np. sterowniki, moduły komunikacyjne, koncentratory) - Systemy software klasy SCADA
	4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	Magazyny energii

Cel środowiskowy	Kategoria działalności TX	Rodzaje działalności Grupy Apator
Cel 3 - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	8.2 Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	Usługi oparte na danych (np. zarządzanie oświetleniem ulicznym, audyty energetyczne, pomiary eksploatacyjne)
	4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	Własna instalacja PV (na potrzeby autokonsumpcji)
	1.1 Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	- Wodomierze smart do wody pitnej - Moduły zdalnej komunikacji
	4.1 Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	Oprogramowanie do monitorowania i zarządzania danymi dotyczącymi zużycia oraz ubytków wody pitnej w instalacjach wodociągowych

Wkład w realizację wielu celów - wszystkie działalności realizują wkład w jeden z celów środowiskowych.

Wśród istotnych kategorii działalności, które nie spełniają kryteriów technicznych są urządzenia pomiarowe bez funkcji komunikacyjnych oraz aparatura łączeniowa bez modułów elektronicznych i funkcji automatyzacji, dlatego stanowią one działalność kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodną z nią. Do działalności poza systematyką zaliczono całą działalność segmentu Gaz oraz pozostałą działalność segmentów Energa Elektryczna oraz Woda i Ciepło.

Zgodność prowadzonej przez Grupę Apator działalności z systematyką

Działalność Grupy Apator, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką) stanowiła w 2025 roku:

- 57,5% obrotu,
- 38,5% nakładów inwestycyjnych,
- 36,2% wydatków operacyjnych.

Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką pochodziło:

- 10,0% obrotu,
- 17,3% nakładów inwestycyjnych,
- 3,7% wydatków operacyjnych Grupy.

Pozostałą część stanowiła działalność niekwalifikująca się do systematyki. W 2024 r. działalność zrównoważona środowiskowo stanowiła odpowiednio 58,2% całkowitych obrotów, 34,8% nakładów inwestycyjnych oraz 24,4% wydatków OpEx Grupy Apator. Nie wielka zmiana wskaźnika obrotów wynika z porównywalnej r/r struktury sprzedaży Grupy, natomiast zmiany wskaźników OpEx i CapEx odzwierciedlają nie tylko zmiany rzeczywistych wielkości nakładów i kosztów, ale także pewne zmiany w sposobie ich kwalifikowania (część kosztów utrzymania systemów nie podlega kapitalizacji, ale jest wykazywana jako koszty okresu).

Rys. 9 Wskaźniki zgodności działalności Grupy Apator z systematyką



Analiza spełniania minimalnych gwarancji socjalnych

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w „Final Report on Minimum Safeguards” wydanymi w 10.2022 r. przez Platform On Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

Nieodpowiednie lub nieistniejące mechanizmy należytej staranności w zakresie praw człowieka, antykorupcji, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i w zakresie strategii podatkowej.

Weryfikacja procesów należytej staranności odbyła się poprzez samoocenę na bazie kwestionariusza opartego na metodyce zaproponowanej przez Platform on Sustainable Finance (World Benchmark Alliance Core UNGP Indicators) oraz poprzez dodatkową analizę dokumentów korporacyjnych i procesów przez Dyrektora ds. Personalnych Grupy Apator oraz Dyrektora Biura Prawnego i Nadzoru Korporacyjnego Grupy Apator. W wyniku analizy ustalono, że w Grupie Apator w 2025 roku funkcjonowały odpowiednie procesy należytej staranności.

Grupa Apator wdrożyła mechanizmy przeciwdziałania łamaniu praw człowieka oraz procedury antykorupcyjne. Szczegóły postępowania zostały określone w Kodeksie etycznym Grupy Apator, Polityce Praw Człowieka i Polityce Antykorupcyjnej oraz w innych procedurach wewnętrznych (m.in. wytyczna w zakresie procesu compliance, procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, procedury regulujące współpracę z dostawcami), które dotyczą wszystkich pracowników Grupy Apator, jej organów, jak również warunkują sposoby współpracy z partnerami biznesowymi Grupy.

Grupa Apator traktuje zgodność podatkową i zarządzanie podatkami jako istotny element ładu korporacyjnego i ma wdrożone odpowiednie strategie i procesy zarządzania ryzykiem związanym z podatkami. Żadna ze spółek Grupy nie została uznana winnym złamania prawa podatkowego.

W stosunku do spółki z Grupy Apator, Apator Metrix SA z siedzibą w Tczewie, zostało wszczęte przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów postępowanie antymonopolowe, o którym Apator SA poinformował raportem bieżącym nr 48/2025. Postępowanie dotyczy przetargów publicznych organizowanych w latach 2014 – 2021, zatem ma charakter historyczny. W celu skorzystania z przewidzianych w prawie antymonopolowym środków prawnych Zarząd Apator Metrix SA za zgodą Rady Nadzorczej Apator Metrix SA, wprowadził następujące środki służące ograniczeniu podejmowania niezgodnych z prawem działań w przyszłości:

- kategoryczny zakaz jakichkolwiek formalnych lub nieformalnych kontaktów z konkurencją;
- zmiany organizacyjne w spółce polegające na zakończeniu współpracy z osobami, których działania były objęte postępowaniem;
- nowe zasady składania oferty, wymagające przed złożeniem oferty szczegółowej analizy i uzasadnienia, które powinno być też przedkładane Radzie Nadzorczej Apator Metrix SA;
- w uzgodnieniu z Apator SA w celu wyeliminowania ryzyk w Grupie Apator wprowadzono bardziej sformalizowany system zgłoszeń compliance, dodatkowych zgłoszeń, nie-

- zależnych od zgłoszeń sygnalistów oraz wytyczną w sprawach kontroli zewnętrznych;
- w celu wyeliminowania ryzyk w Grupie Apator prowadzone są szkolenia z zakresu ochrony konkurencji i konsumentów - w roku 2025 odbyły się 3 szkolenia z zakresu prawa konkurencji, kontaktów z klientami oraz przepisów antykorupcyjnych;
- w celu wyeliminowania ryzyk w Grupie Apator prowadzone są systematycznie audyty wewnętrzne – protokoły z audytów są przedstawiane Komitetowi Audytu działającemu przy Radzie Nadzorczej Apator SA.

Spółka jest ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.

Weryfikacja polegała na przeglądzie, czy w stosunku do spółek Grupy Apator nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań uczciwej konkurencji i opodatkowania. W wyniku tak przeprowadzonej weryfikacji, stwierdzono brak informacji nt. takich prawomocnych wyroków.

Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD)

Zweryfikowano bazę zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do spółek Grupy Apator w okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025 r.
<https://mneguidelines.oecd.org/database/>

Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzuty wobec spółki a spółka nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

Analiza bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) na dzień 31.12.2025 r. wykazała brak zgłoszonych zarzutów wobec Grupy Apator, zatem nie zachodzi także przesłanka braku odpowiedzi Grupy w ciągu 3 miesięcy na zgłoszone w tym okresie zarzuty.

<https://www.business-humanrights.org/en/companies>



Tab. 27 Udział procentowy **obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych** z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)

Rok obrotowy 2025		Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką												Rok obrotowy 2024	
Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność	Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024)
	mln zł	%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	mln zł	%
Obrót	1 201,9	67,4%	690,7	57,5%	31,1%	0,0%	26,4%	0,0%	0,0%	0,0%	57,5%	0,0%	0,0%	713,6	58,2%
Nakłady inwestycyjne	102,8	55,9%	39,6	38,5%	20,9%	0,0%	17,6%	0,0%	0,0%	0,0%	38,5%	0,0%	0,0%	28,9	34,8%
Wydatki operacyjne	19,8	39,8%	7,2	36,2%	13,3%	0,0%	22,9%	0,0%	0,0%	0,0%	36,2%	0,0%	0,0%	3,5	24,4%

Tab. 28 Udział procentowy **obrotu** z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy w skażnik w yników - Obrót													
Rok obrotowy 2025		Cele środowiskowe działalności zgodnych z taksonomią											
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskażnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki)	Kluczowy wskażnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskażnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczysz- czenie	Bioróżno- rodność	Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	(wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	11,6%	55,0	4,6%	4,6%						4,6%		39,4%
3.5 Produkcja sprzętu zw iększającego efektyw ność energetyczną budynków	CCM 3.5	3,7%	17,7	1,5%	1,5%						1,5%		39,3%
4.1. Produkcja ee z w wykorzystaniem technologii fotow oltaicznej	CCM 4.1	0,0%	0,0	0,0%	0,0%							0,0%	100,0%
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	24,9%	291,0	24,2%	24,2%						24,2%		97,3%
4.10 Magazynow anie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,2%	2,7	0,2%	0,2%						0,2%		100,0%
8.2 - Oparte na danych rozw iązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	0,6%	7,0	0,6%	0,6%						0,6%		100,0%
1.1. Produkcja, instalacja i zw iązane z tym usługi dotyczące technologii kontroli w ycieków umożliw iające ograniczenie w ycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w w odę	WTR 1.1	26,4%	317,0	26,4%			26,4%				26,4%		100,0%
4.1. Dostarczanie rozw iązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia w ycieków	WTR 4.1	0,0%	0,2	0,0%			0,0%				0,0%		100,0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale w edług celów					31,1%	0,0%	26,4%	0,0%	0,0%	0,0%			
Łączny kluczow y w skażnik w yników (obróót)		67,4%	690,7	57,5%	31,1%	0,0%	26,4%	0,0%	0,0%	0,0%	57,5%	0,0%	85,2%

Tab. 29 Udział procentowy **nakładów inwestycyjnych** z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujaw-
nienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy w skażnik w yników - Nakłady inwestycyjne													
Rok obrotowy 2025				Cele środowiskowe działalności zgodnych z taksonomią									
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność	Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	(wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	18,0%	1,5	1,5%	1,5%						1,5%		8,3%
3.5 Produkcja sprzętu zw iększającego efektyw ność energetyczną budynków	CCM 3.5	4,6%	4,3	4,2%	4,2%						4,2%		91,1%
4.1. Produkcja ee z w wykorzystaniem technologii fotow oltaicznej	CCM 4.1	0,0%	0,0	0,0%	0,0%							0,0%	100,0%
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	14,7%	14,8	14,3%	14,3%						14,3%		97,3%
4.10 Magazynow anie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,2%	0,2	0,2%	0,2%						0,2%		100,0%
8.2 - Oparte na danych rozw iązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	0,6%	0,7	0,6%	0,6%						0,6%		100,0%
1.1. Produkcja, instalacja i zw iązane z tym usługi dotyczące technologii kontroli w ycieków umożliw iające ograniczenie w ycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w w odę	WTR 1.1	15,7%	16,2	15,7%			15,7%				15,7%		100,0%
4.1. Dostarczanie rozw iązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia w ycieków	WTR 4.1	1,9%	2,0	1,9%			1,9%				1,9%		100,0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale w edług celów					20,9%	0,0%	17,6%	0,0%	0,0%	0,0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne)		55,9%	39,6	38,5%	20,9%	0,0%	17,6%	0,0%	0,0%	0,0%	38,5%	0,0%	69,0%

Tab. 30 Udział procentowy **wydatków operacyjnych** z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy w skażnik w yników - Wydatki operacyjne													
Rok obrotowy 2025													
Działalność gospodarcza	Kod	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką											
		Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność	Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	(wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	4,9%	0,3	1,7%	1,7%						1,7%		34,4%
3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	0,5%	0,1	0,3%	0,3%						0,3%		74,5%
4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0,0%	0,0	0,0%	0,0%							0,0%	100,0%
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	11,5%	2,2	11,2%	11,2%						11,2%		97,3%
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,1%	0,0	0,1%	0,1%						0,1%		100,0%
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	0,0%	0,0	0,0%	0,0%						0,0%		100,0%
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	4,8%	1,0	4,8%			4,8%				4,8%		100,0%
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	18,0%	3,6	18,0%			18,0%				18,0%		100,0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					13,3%	0,0%	22,9%	0,0%	0,0%	0,0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne)		39,8%	7,2	36,2%	13,3%	0,0%	22,9%	0,0%	0,0%	0,0%	36,2%	0,0%	90,8%

04



**KWESTIE
SPOŁECZNE**

85	4.1.	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze
85	4.1.1.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron
86	4.1.2.	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
86	4.1.3.	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
88	4.1.4.	S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów
89	4.1.5.	S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki
90	4.1.6.	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań
91	4.1.7.	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami
92	4.1.8.	S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki
94	4.1.9.	S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki
94	4.1.10.	S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego
94	4.1.11.	S1-10 Adekwatna płaca
95	4.1.12.	S1-11 Ochrona socjalna
95	4.1.13.	S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności
95	4.1.14.	S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
96	4.1.15.	S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
96	4.1.16.	S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
97	4.1.17.	S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka
97	4.2.	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
97	4.2.1.	Charakterystyka pracowników łańcucha wartości
98	4.2.2.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron
98	4.2.3.	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
99	4.2.4.	S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości
101	4.2.5.	S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów
101	4.2.6.	S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
102	4.2.7.	S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań
103	4.2.8.	S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami
103	4.3.	ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi
103	4.3.1.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron
105	4.3.2.	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym
105	4.3.3.	S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi
107	4.3.4.	S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi
108	4.3.5.	S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych
109	4.3.6.	S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań
112	4.3.7.	S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

4.1 ESRS S1 Własne zasoby pracownicze

4.1.1 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Spółki Grupy Apator działają w branży technologicznej i przemysłowej, gdzie:

specjalistyczna wiedza pracowników jest niezbędna dla skutecznej realizacji celów biznesowych i operacyjnych.

Model biznesowy Grupy Apator zakłada konkurowanie dzięki innowacji produktowej, dlatego przyciąganie wykwalifikowanych pracowników i utrzymanie kluczowych kompetencji personelu Grupa realizuje poprzez zapewnienie stabilnych warunków zatrudnienia, politykę rozwoju pracowników i zapewnienie elastycznych godzin pracy, które umożliwiają efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym.

Pracownicy Grupy Apator w przeważającej większości są **zatrudnieni na podstawie umowy o pracę**, która stanowi podstawową i preferowaną formę zatrudnienia w Grupie. Niewielki odsetek zatrudnionych stanowią osoby zatrudnione na podstawie umów cywilno-prawnych, które na dzień raportowy odpowiadały za 3,9% ogółu pracowników.

W niektórych spółkach produkcyjnych Grupy zatrudniani są również pracownicy tymczasowi, świadczący pracę za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Ich udział ma charakter uzupełniający i służy elastycznemu dostosowaniu zasobów kadrowych do zmiennych wolumenów zamówień klientów; w wybranych spółkach, takich jak Apator SA i Apator Powogaz, udział pracowników tymczasowych wynosi odpowiednio 3,6% i 6,2%, natomiast w spółce Apator Telemetry udział ten sięga 23,6% zespołu.

Grupa Apator konsekwentnie realizuje **politykę zapewniania bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia**, uznając umowę o pracę za podstawową formę współpracy. Wyjątkiem są sytuacje, w których kandydat wyraża preferencję dla modelu samozatrudnienia – wówczas zawierana jest umowa o świadczenie usług. Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia zostały zaprezentowane w sekcji S1-6.

Grupa Apator **doskonali standardy zatrudnienia, rozwoju i zapewniania atrakcyjnych warunków pracy** w celu utrzymania wykwalifikowanych pracowników, zwłaszcza wobec postępującej automatyzacji procesów, które wymagają wykwalifikowanych specjalistów do ich obsługi. W celu przyciągnięcia i utrzymania kluczowych kompetencji Grupa zapewnia pracownikom nieprodukcyjnym elastyczne godziny pracy, które umożliwiają łączenie pracy z życiem prywatnym oraz zapewnia efektywne procesy dialogu pomiędzy pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach.

Przedstawiciele pracowników mają realny wpływ na kształtowanie zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych dotyczących m.in. ograniczania liczby nadgodzin poprzez negocjacje zapisów istniejących układów zbiorowych, co pozytywnie wpływa na zado-



wolenie z pracy. Grupa Apator systemowo wdraża i doskonali najwyższe standardy BHP oraz podejmuje działania prewencyjne na rzecz minimalizowania wypadków przy pracy oraz eliminowania przyczyn chorób zawodowych pracowników. Spółki wdrożyły **Polityki ochrony danych osobowych** w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami prawa, **System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji** oraz instrukcje bezpieczeństwa teleinformatycznego, które precyzują zasady i działania w zakresie ochrony danych pracowników oraz określają odpowiedzialność pracowników za bezpieczeństwo informacji i systemów (więcej informacji w sekcji G1-1, w szczególności w rozdziale Bezpieczeństwo i ochrona danych).

Grupa dostrzega potrzebę doskonalenia procesów i narzędzi HR, w tym wdrożenia modelu oceny kompetencji i planu rozwoju pracowników oraz planu sukcesji kluczowych pracowników w kontekście minimalizacji ryzyk związanych z odchodzeniem pracowników posiadających kluczowe kompetencje.

Grupa Apator nie zidentyfikowała w swoich operacjach ryzyka występowania pracy dzieci ani pracy przymusowej. W procesach produkcyjnych mogą występować sytuacje wymagające pracy w dni wolne od pracy. Decyzje te są podejmowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami i przy zapewnieniu należnych rekompensat dla pracowników

4.1.2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- **Pozytywne wpływy:** stabilne formy zatrudnienia, dialog społeczny oraz elastyczna organizacja czasu pracy wspierają bezpieczeństwo zatrudnienia, zaangażowanie pracowników i równowagę praca–życie.
- **Negatywne wpływy:** ryzyko wypadków i incydentów BHP oraz występowanie luki płacowej na niektórych stanowiskach mogą negatywnie wpływać na satysfakcję i dobrostan pracowników.
- **Ryzyka:** nieadekwatne wynagrodzenia i brak planów sukcesji zwiększają ryzyko utraty kluczowych kompetencji oraz wzrostu kosztów działalności.
- **Szanse:** rozwój kompetencji oraz wdrożenie systemowych modeli oceny i planowania rozwoju sprzyjają utrzymaniu kluczowych pracowników i długoterminowej efektywności organizacji.

W przypadku Grupy Apator negatywne wpływy mają charakter incydentalny, a nie systemowy. Na ryzyko wypadków i incydentów BHP w większym stopniu narażeni są w szczególności pracownicy wykonujący prace produkcyjne, serwisowe i techniczne, w tym związane z obsługą maszyn, instalacji elektrycznych oraz transportem wewnętrznym. Potencjalna luka płacowa może dotyczyć wybranych stanowisk lub grup zawodowych - w Grupie uruchomiono projekt ujednolicenia polityki wynagrodzeń.

4.1.3 ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa Apator wdrożyła szereg **polityk regulujących kluczowe zasady dotyczące zatrudnienia, etyki oraz warunków pracy obejmujących własne zasoby pracownicze**. Polityki te określają standardy postępowania, zobowiązania firmy oraz mechanizmy zapewniające ochronę praw pracowniczych i równe traktowanie. Obejmują one m.in. Kodeks etyczny, Politykę Praw Człowieka, Politykę Antykorupcyjną oraz Antymobbingową, które zostały szerzej opisane w sekcji G1-1. Stosowanie zasad i wartości wynikających z Kodeksu Etycznego oraz Polityki Praw Człowieka wspiera utrzymanie wysokich standardów pracy, sprzyja budowaniu bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy oraz wzmacnia zdolność Grupy do pozyskiwania i utrzymywania wysoko wykwalifikowanych pracowników.

W ramach polityk dotyczących własnych zasobów pracowniczych Grupa Apator **promuje równe traktowanie, różnorodność i włączenie społeczne**, w tym osób należących do grup szczególnie podatnych na zagrożenia. Zobowiązania te obejmują przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu, zapewnienie równych szans w zatrudnieniu, rozwoju i wynagradzaniu oraz tworzenie bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy. Realizacja

tych zasad jest wspierana przez zapisy Kodeksu Etycznego, Polityki Praw Człowieka, Polityki Antymobbingowej i Polityki Personalnej oraz regulacje wewnętrzne dotyczące organizacji pracy, w tym możliwość stosowania elastycznych form czasu pracy dla wybranych grup pracowników.

Regulaminy Pracy obowiązujące w poszczególnych Spółkach Grupy Apator opisują prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy oraz zasady równego traktowania w zatrudnieniu, regulując zagadnienia związane z czasem pracy, zapobieganiem wypadkom i zapewnieniem środków ochrony osobistej, ochroną kobiet i młodocianych, a także obowiązkami informacyjnymi związanymi z prawem do prywatności pracowników. W przypadku naruszenia praw pracowniczych regulamin przewiduje - zgodnie z zasadami Kodeksu Pracy - zastosowanie środków odwoławczych. Zapisy regulaminów pracy o stosowaniu elastycznych godzin pracy dla pracowników nieprodukcyjnych stwarzają szanse na łatwiejsze i bardziej efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym i podjęcie pracy osobom, których okoliczności życiowe utrudniają pracę w stałych godzinach pracy. Za wdrożenie i nadzorowanie regulaminów pracy odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

W przypadku stwierdzenia naruszenia postanowień obowiązujących polityk, regulaminów lub przepisów prawa pracy, Grupa Apator przewiduje **zastosowanie adekwatnych środków naprawczych**, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz przepisami Kodeksu pracy. Środki te mogą obejmować w szczególności działania wyjaśniające, pouczenia, upomnienia lub nagany, a w uzasadnionych przypadkach także inne działania dyscyplinujące przewidziane przepisami prawa.

Jednocześnie w sytuacjach dotyczących potencjalnych naruszeń praw człowieka lub zasad równego traktowania podejmowane są działania mające na celu usunięcie skutków naruszeń oraz zapobieganie ich ponownemu wystąpieniu, w tym działania organizacyjne, szkoleniowe lub korygujące procesy wewnętrzne.

Zasady wynagradzania pracowników oraz elementy systemu motywacyjnego opisuje w poszczególnych spółkach Regulamin Wynagrodzeń, zaś w przypadku Apator SA, FAP PAFAL oraz Apator Powogaz kwestie te adresuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Określa on zasady współpracy pracodawcy ze związkami zawodowymi, co przekłada się na realny pozytywny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania pracowników.



Powyższe dokumenty obowiązują we wszystkich lokalizacjach grupy kapitałowej Apator. Szczegółowe regulacje, określone w regulaminach wynagradzania lub zakładowych układach zbiorowych pracy, mogą się różnić w zakresie sposobu ich implementacji, co wynika ze zróżnicowanej skali działalności oraz odmiennych modeli organizacyjnych poszczególnych podmiotów w Grupie.

Dla zapewnienia jednolitych zasad postępowania w tym obszarze wdrożono **Politykę Personalną Grupy Apator**. Obejmuje ona kluczowe obszary związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym:

- zasady i procesy wdrażania i respektowania praw człowieka oraz praw pracowniczych w organizacji (w tym: zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej, zakaz wszelkich form bezpośredniej i pośredniej dyskryminacji, polityka antymobbingowa, zasady dialogu, wolności zrzeszania się i prawa do zbiorowych negocjacji),
- strategia zatrudniania, wynagradzania, rozwoju i utrzymania kluczowych kadr,
- promowanie różnorodności, inkluzywności i równości szans w miejscu pracy, tworzenie środowiska, w którym każdy pracownik czuje się szanowany i akceptowany niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej czy wyznania,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy poprzez tworzenie ergonomicznych stanowisk pracy, eliminując zagrożenia zawodowe i edukując w zakresie BHP,
- dialog z pracownikami i organizacjami związkowymi oraz otwartą i transparentną komunikację wewnętrzną.



Polityka Personalna mityguje ryzyka związane z wyzwaniami dotyczącymi utrzymania pracowników o wysokich kompetencjach technicznych i doświadczeniu z uwagi na presję płacową, jednocześnie określa działania zmierzające do ograniczania występowania luki płacowej. Daje szansę na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników w związku z zapewnieniem godnych i bezpiecznych

warunków pracy oraz wysokich standardów i stabilnych warunków zatrudnienia, a także wdrożeniem modelu oceny kompetencji i - na tej podstawie - planów rozwojowych. Opisuje współpracę pracodawcy ze związkami zawodowymi, konsultacje między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach oraz realny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych.

W celu zapewnienia równości wynagrodzeń i eliminacji luki płacowej uruchomiono w 2025 r. dla Grupy Apator projekt wdrożenia **ujednoliconej polityki wynagrodzeń** zgodnej z Dyrektywą UE w sprawie równości wynagrodzeń. Projekt obejmuje: stworzenie opisów stanowisk, wartościowanie stanowisk pracy, opracowanie taryfikatora stanowisk oraz widełek płacowych, opracowanie polityki podwyżek. Planowy termin zakończenia projektu to czerwiec 2026.

W odniesieniu do pracowników Grupy Apator funkcjonują polityki w **zakresie bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych**, stanowiące element Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Stosowane regulacje i procedury ograniczają ryzyka związane z nieuprawnionym dostępem, utratą lub wyciekiem danych osobowych pracowników (więcej informacji w sekcji G).

W poszczególnych spółkach Grupy Apator wdrażane są **Procedury Bezpiecznej Pracy** oraz funkcjonuje **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001**, których celem jest określenie procesów i zasad:

- zapewniających zgodne z wymaganiami prawnymi warunki pracy na wszystkich stanowiskach,
- minimalizujących oddziaływanie czynników szkodliwych na stanowiskach pracy,
- organizacji stanowisk pracy pod kątem ergonomii pracy zgodnie z wymaganiami prawnymi,
- cyklicznego przeprowadzania szkoleń z zakresu BHP i ochrony przeciwpożarowej.

Procedury te minimalizują ryzyko, a tym samym zabezpieczają przed negatywnym wpływem potencjalnego występowania indywidualnych wypadków przy pracy.

Powyższe dokumenty udostępnione są pracownikom w wersji papierowej oraz na wewnętrznym portalu. W spółkach Apator, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetria wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001. Pozostałe spółki, mimo braku formalnej certyfikacji, funkcjonują w oparciu o analogiczne standardy i procedury w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewniając poziom zarządzania BHP nieodbiegający od jednostek certyfikowanych oraz konsekwentnie dążąc do utrzymania najwyższych standardów bezpieczeństwa.

Spółki monitorują przestrzeganie wyżej wymienionych polityk/procedur poprzez wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń oraz cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Grupa Apator nie zabezpieczyła dotychczas żadną polityką ryzyka związanego z brakiem planów sukcesji dla kluczowych pracowników. Wypracowanie polityki sukcesji i zarządzania talentami jest postawione jako cel do realizacji.

4.1.4 ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa Apator przyjęła **procedury współpracy z pracownikami oraz ich przedstawicielami** w kwestiach związanych z wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi zatrudnienia. Proces ten opiera się na dialogu społecznym na poziomie spółek, regularnych konsultacjach i spotkaniach oraz mechanizmach zbierania opinii i informacji zwrotnych od pracowników.

Pracownicy Grupy Apator są reprezentowani przez:

- Organizacje związkowe – funkcjonujące w spółkach Grupy,
- Przedstawicieli Pracowników – wybranych w niektórych spółkach, np. Apator Rector i Apator Telemetry,
- Społeczną Inspekcję Pracy (SIP) – działającą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wspierającą nadzór nad warunkami pracy oraz przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zarządy Spółek regularnie spotykają się z przedstawicielami pracowników w celu omówienia kluczowych kwestii, takich jak:

- organizacja pracy,
- warunki zatrudnienia i wynagrodzenia,
- sytuacja finansowa spółki,
- zmiany regulaminowe i polityki wewnętrzne.

W ramach tych spotkań wypracowywane są rozwiązania problemów oraz plany działań naprawczych.

Raz do roku odbywają się rozmowy na temat polityki podwyżkowej na kolejny rok. Obie strony – przedstawiciele pracowników i Zarząd – przedstawiają propozycje zmian do Regulaminu Pracy oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Wynegocjowane rozwiązania są formalizowane w formie protokołu, który następnie udostępniany jest pracownikom poprzez platformę HR oraz w formie zaktualizowanych dokumentów regulacyjnych.

Niektóre propozycje zmian są konsultowane bezpośrednio z pracownikami poprzez anonimowe ankiety. Dotyczy to m.in.:

- sprzedaży aktywów (np. ośrodków wypoczynkowych),
- organizacji wydarzeń firmowych i integracyjnych (np. pikników pracowniczych).

Wszelkie informacje o wdrażaniu nowych projektów, zmianach personalnych czy strategii spółki, są na bieżąco komunikowane pracownikom kanałami komunikacji obowiązującymi w danej

Spółce lub w formie newsletterów firmowych.

W ramach **transparentnej polityki informacyjnej** organizowane są:

- dwa razy do roku – spotkania Zarządu z wszystkimi pracownikami,
- raz na kwartał – spotkania Zarządu z kadrą kierowniczą,
- raz w tygodniu – spotkania Zarządu z dyrektorami pionów.

Kierownicy oraz brygadziści mają obowiązek przekazywania pracownikom informacji uzyskanych podczas spotkań z przełożonymi. W przypadkach, gdy przełożeni potrzebują wsparcia w komunikacji, rolę pomocniczą pełni dział HR. Dotyczy to m.in.: zmian w systemie wynagradzania, zmian w czasie pracy, komunikacji z osobami ze specjalnymi potrzebami (np. z upośledzeniem mowy).

Pracodawca identyfikuje potencjalne problemy oraz sytuacje konfliktowe na podstawie informacji przekazywanych przez organizacje związkowe, przedstawicieli pracowników oraz pracowników działów HR. Każda zgłoszona kwestia jest omawiana przez Zarządy Spółek z przedstawicielami związków zawodowych, a proponowane przez strony rozwiązania są przedmiotem dialogu prowadzącego do wypracowania porozumień. W okresie sprawozdawczym spółki Grupy Apator nie prowadziły ani nie były w trakcie sporów zbiorowych pracy.

Skuteczność zaangażowania pracowników oraz dialogu z ich przedstawicielami oceniana jest w Grupie Apator w sposób bieżący i jakościowy, w oparciu o przebieg prowadzonych konsultacji oraz informacje zwrotne otrzymywane od organizacji związkowych, przedstawicieli pracowników oraz protokołów pokontrolnych Społecznej Inspekcji Pracy. W szczególności analizowane jest, czy zgłaszane kwestie znajdują odzwierciedlenie w podejmowanych decyzjach Zarządów Spółek, aktualizacjach regulaminów wewnętrznych oraz działaniach organizacyjnych. Wnioski z dialogu społecznego są wykorzystywane do doskonalenia zasad współpracy z pracownikami oraz planowania dalszych działań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

Grupa Apator nie prowadzi odrębnych, dedykowanych działań ani formalnych konsultacji ukierunkowanych wyłącznie na pozyskiwanie opinii osób należących do grup szczególnie podatnych na oddziaływanie lub potencjalnie zmarginalizowanych, takich jak kobiety, migranci czy osoby z niepełnosprawnościami. Jednocześnie w ramach funkcjonujących mechanizmów dialogu społecznego, otwartej komunikacji wewnętrznej oraz bieżących kontaktów z przełożonymi, działami HR, przedstawicielami pracowników i organizacjami związkowymi, wszyscy pracownicy – niezależnie od swojej sytuacji osobistej – mają możliwość zgłaszania opinii, potrzeb i potencjalnych problemów. Zgłaszane kwestie są analizowane i uwzględniane w podejmowanych działaniach organizacyjnych oraz aktualizacjach regulacji wewnętrznych, w zakresie adekwatnym do zgłoszonych potrzeb.

Grupa Apator nie zawierała globalnych porozumień dotyczących poszanowania praw człowieka z przedstawicielami pracowników.



4.1.5 S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa Apator wdrożyła **mechanizmy zgłaszania wątpliwości, potrzeb i skarg**, zapewniając pracownikom różnorodne kanały komunikacji oraz procedury ochrony osób zgłaszających.

Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości, potrzeby i skargi do:

- bezpośredniego przełożonego lub przełożonego wyższego szczebla, w tym prezesa,
- działu HR,
- przedstawicieli związków zawodowych.

Dodatkowo dostępne są formalne kanały zgłaszania naruszeń:

- zgłoszenia zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów – formularz oraz szczegółowa procedura dostępna na stronie internetowej www.apator.com oraz w wewnętrznym portalu,
- zgłoszenia e-mailowe – możliwość przesyłania zgłoszeń na adres compliance@apator.com.
- zgłoszenia w formie papierowej – zgodnie z Polityką Antymobbingową, wnioski składane są do Działu HR.

Procedury rozpatrywania zgłoszeń obejmują obsługę:

- imiennych zgłoszeń, które są oficjalnie rejestrowane i rozpatrywane zgodnie z procedurami obowiązującymi w Grupie Apator.
- anonimowych zgłoszeń, które formalnie nie są objęte standardową procedurą, niemniej pracodawca podejmuje działania weryfikacyjne, aby sprawdzić zasadność zgłoszenia i ewentualnie wdrożyć odpowiednie środki naprawcze.

Spółki Grupy Apator wdrożyły polityki ochrony sygnalistów oraz innych osób zgłaszających naruszenia, w tym przedstawicieli pracowników, przed działaniami odwetowymi. Tryb postępowania ze zgłoszeniami naruszeń, przestępnymi kanałami formalnymi opisano w sekcji G1-1.

W przypadku zgłoszenia naruszeń w zakresie Polityki dotyczącej przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji pracodawca powołuje komisję, w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych/pracowników, pracownik HR oraz członek zespołu compliance. Komisja ma obowiązek przesłuchać świadków, wydać opinię i rekomendacje oraz przedstawić ją pracodawcy, poinformować zainteresowane strony o wyniku postępowania i dalszych działaniach.

Pracownicy są uświadamiani o istnieniu kanałów zgłaszania naruszeń w trakcie onboardingu, okresowych szkoleń z zakresu compliance. Spółka nie monitoruje świadomości pracowników w zakresie istnienia kanałów



W zakresie **bezpieczeństwa i higieny pracy** Grupa Apator, działając zgodnie z zasadami normy ISO 45001, systematycznie monitoruje oraz ocenia skuteczność wdrożonych procedur zapobiegania wypadkom i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Analiza obejmuje m.in. ocenę powtarzalności zdarzeń, identyfikację przyczyn źródłowych oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych.

Grupa prowadzi regularne szkolenia oraz działania informacyjne mające na celu budowanie świadomości pracowników w zakresie przyczyn wypadków, identyfikacji zagrożeń oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i współpracowników. Podejmowane inicjatywy wspierają rozwój kultury bezpieczeństwa, opartej na prewencji, otwartej komunikacji oraz ciągłym doskonaleniu systemu zarządzania BHP.

W ramach postępowania likwidacyjnego spółki FAP PAFAL rozwiązano z pracownikami stosunki pracy w drodze wypowiedzenia umów o pracę w związku z likwidacją zakładu. Decyzja o przeprowadzeniu redukcji zatrudnienia została poprzedzona analizą potencjalnych skutków dla pracowników oraz konsultacjami ze stroną społeczną. W ramach dialogu z przedstawicielami pracowników omawiano zarówno zakres planowanych działań, jak i możliwe środki łagodzące ich skutki, w tym wysokość świadczeń dla pracowników odchodzących z organizacji.

Okres wypowiedzenia został skrócony z trzech do dwóch miesięcy, a pracownicy otrzymali odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

Pomimo braku zastosowania przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych), ze względu na zatrudnienie poniżej 20 osób w dniu wręczenia wypowiedzeń, pracodawca – w uzgodnieniu ze stroną społeczną – wypłacił każdemu pracownikowi dodatkowe odszkodowanie z tytułu rozwiązania stosunku pracy w wysokości czteromiesięcznego wynagrodzenia. Ponadto pracownikom zaproponowano wsparcie w przygotowaniu do powrotu na rynek pracy oraz w poszukiwaniu zatrudnienia za pośrednictwem wyspecjalizowanej agencji zatrudnienia.

4.1.6 S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Spółki Grupy Apator są świadome swojego wpływu na pracowników oraz związanych z tym ryzyk i szans, wynikających m.in. z trendów demograficznych, presji płacowej, niedoboru talentów oraz ryzyka utraty kluczowego personelu. W odpowiedzi na te istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze własnych zasobów pracowniczych, Grupa podjęła szereg działań mających na celu:

- minimalizację ryzyk, w tym naruszeń prywatności i bezpieczeństwa pracowników,
- ograniczenie ryzyka utraty kluczowych pracowników związanych z nieadekwatnym wynagrodzeniem oraz brakiem planów sukcesji,
- wykorzystanie szans wynikających z elastycznej organizacji czasu pracy oraz rozwoju kompetencji pracowników.

W celu **zniwelowania luki płacowej** między kobietami a mężczyznami oraz zapewnienia równej płacy za tę samą pracę w roku 2025 rozpoczęto prace nad wdrożeniem **wspólnej polityki wynagrodzeń dla Grupy Apator**, która obejmuje:

- ujednolicenie nazewnictwa i opracowanie opisów stanowisk,
- przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy, które obejmie 100% stanowisk,
- opracowanie taryfikatora płacowego z jasno określonymi widełkami płacowymi,
- weryfikację i korektę regulaminu premiowania, aby zwiększyć przejrzystość zasad wynagradzania za wyniki,
- opracowanie matrycy kompetencji i umiejętności, aby lepiej dopasować wynagrodzenie do kwalifikacji,
- zbudowanie systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań,
- wdrożenie systemu podwyżek opartego na ocenach pracowniczych i widełkach płacowych (tzw. macierz podwyżkowa), co umożliwi bardziej sprawiedliwe i przewidywalne mechanizmy wzrostu wynagrodzeń.

Minimalizacja ryzyk związanych z prywatnością

W ramach systemu ISO 27001 w 2025 roku wprowadzono m.in. klasyfikację dokumentów HR, uzgodnienie zasad przechowywania danych pracowniczych zgodnie z wymaganiami prawa oraz testy socjotechniczne podnoszące świadomość zagrożeń cyberbezpieczeństwa.

Działania w zakresie wynagrodzeń, świadczeń i integracji pracowników

W największych spółkach Grupy wdrożono działania odpowiadające ryzykom związanym z nieadekwatnym wynagrodzeniem oraz szansom na utrzymanie wartościowych pracowników:

- Apator SA: podwyżki wynagrodzeń zasadniczych, zwiększenie odpisu na ZFŚS i fun-

duszu integracyjnego, modernizacja stołówki, rozszerzenie prywatnej opieki zdrowotnej;

- Apator Powogaz: podwyżki wynagrodzeń, procedura kontroli zwolnień chorobowych, aktualizacja regulaminu ZFŚS i systemu nagród KPI;
- Apator Metrix: podwyżki wynagrodzeń, spotkania integracyjne i wigilijne, wyrównawcza premia świąteczna;
- Apator Powogaz Czechia: podwyżki wynagrodzeń, spotkanie wigilijne i piknik pracowniczy;
- Apator Telemetry: podwyżki wynagrodzeń, akcje profilaktyki zdrowia, warsztaty kreatywne dla dzieci pracowników, modernizacja stołówki, rozszerzenie pakietu medycznego;
- Apator Rector: podwyżki wynagrodzeń zgodnie z taryfikatorem, aktualizacja Regulaminów Pracy i ZFŚS, nowe regulacje świadczeń socjalnych, dodatkowe ubezpieczenie medyczne, instrukcje dla pracowników mobilnych i podróży służbowych, aktualizacja systemu wynagradzania i motywowania pracowników.

Rozwój kompetencji i utrzymanie kluczowych pracowników

W 2025 roku Grupa kontynuowała działania wspierające rozwój kompetencji pracowników, w tym system ocen pracowniczych, szkolenia oraz możliwość udziału w projektach rozwojowych. W 2026 roku planowane jest wdrożenie planu sukcesji dla kluczowych pracowników, obejmującego szkolenia i rozwój umiejętności niezbędnych do realizacji zadań oraz utrzymania wartościowych kadr. Dodatkowo kontynuowany jest rozwój kompetencji pracowników poprzez budowę systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań.

Elastyczna organizacja czasu pracy i zaangażowanie pracowników

Wzmacniając pozytywne wpływy wynikające z elastycznej organizacji czasu pracy, Grupa utrzymywała ruchomy czas pracy oraz system pracy zdalnej na stanowiskach nierobotniczych. Spółki systematycznie monitorują wskaźniki HR, takie jak rotacja, absencja i poziom satysfakcji pracowników, a wyniki ankiet i bieżące informacje zwrotne wykorzystywane są do planowania dalszych działań i doskonalenia zasad współpracy z pracownikami.



Działania w zakresie poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w kontekście istotnych wpływów, ryzyk i szans

W odpowiedzi na zidentyfikowane **negatywne wpływy** (ryzyko wypadków i incydentów BHP) oraz **szanse** (poprawa bezpieczeństwa i jakości pracy) spółki Grupy Apator realizowały w 2025 roku działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy, ograniczanie ryzyk zawodowych oraz wzmacnianie świadomości pracowników w zakresie BHP. Zakres i charakter inicjatyw był dostosowany do profilu działalności poszczególnych spółek, specyfiki procesów produkcyjnych oraz zidentyfikowanych zagrożeń operacyjnych.



Minimalizacja ryzyk związanych z wypadkami i zagrożeniami zawodowymi obejmowała:

- wdrażanie działań prewencyjnych oraz zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych, mających na celu eliminację lub ograniczenie zidentyfikowanych ryzyk,
- organizację regularnych szkoleń BHP zgodnych z ISO 45001, dostosowanych do specyfiki stanowisk,
- kształtowanie kultury bezpieczeństwa poprzez kampanie informacyjne, warsztaty i inicjatywy promujące odpowiedzialność i świadomość pracowników,
- zapewnienie szybkiego dostępu do pierwszej pomocy (m.in. pokoje pierwszej pomocy, defibrylatory AED),
- stosowanie środków ochrony zbiorowej, takich jak bariery ochronne, systemy wentylacyjne i inne zabezpieczenia techniczne.

Doskonalenie systemów oceny ryzyka i raportowania zdarzeń wypadkowych

- aktualizacja ocen ryzyka zawodowego i instrukcji stanowiskowych, w tym ujednolicenie metodologii poprzez przyjęcie metody Risk Score,
- standaryzacja obowiązków raportowania wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych (near miss) i innych incydentów,
- wprowadzanie jednolitych zasad zgłaszania, rejestrowania i analizowania zdarzeń w całej Grupie, co umożliwia skuteczniejsze identyfikowanie przyczyn źródłowych i planowanie działań korygujących.

Rozwój ergonomii i infrastruktury

- zakup regulowanych biurków i dostosowanie stanowisk pracy do indywidualnych potrzeb pracowników,
- wdrażanie rozwiązań technicznych zwiększających bezpieczeństwo infrastrukturalne (np. montaż luster panoramicznych w magazynach),
- aktualizacja planów ewakuacyjnych dla obiektów biurowych.

Szkolenia specjalistyczne podnoszące kompetencje i bezpieczeństwo pracy

- doskonalenie technik jazdy wózkami widłowymi,
- szkolenia z zakresu bezpieczeństwa maszyn zgodnie z nową dyrektywą maszynową,
- cykliczne szkolenia i ćwiczenia z pierwszej pomocy oraz ewakuacji.

Podejmowane działania stanowią element systematycznego doskonalenia systemu zarządzania BHP i budowania kultury bezpieczeństwa opartej na prewencji, transparentności raportowania oraz zaangażowaniu pracowników. **Ocena skuteczności działań** opiera się na monitorowaniu wskaźników wypadkowości i incydentów BHP, opisanych w sekcji S1-14, co pozwala na bieżące dostosowywanie działań do identyfikowanych ryzyk i potrzeb pracowników. Podejmowane działania opierały się na prowadzeniu instruktaży poprzez Służbę BHP, kierowników poszczególnych jednostek, a także przez certyfikowane podmioty zewnętrzne w oparciu o roczne budżety HR.

Działania w zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w obszarze S1 nie wiążą się z wydzielonymi, istotnymi nakładami finansowymi i są realizowane w ramach rocznych budżetów przez właściwe komórki organizacyjne, w szczególności HR.

4.1.7 S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach obszaru S1 Grupa Apator ustaliła mierzalne cele dotyczące Gender Pay Gap, rotacji dobrowolnej oraz liczby wypadków ciężkich i śmiertelnych obejmujące zarówno perspektywę średnio-, jak i długoterminową. Cele te są zgodne z wymaganiami ESRS MDR-T, ponieważ uwzględniają kluczowe wpływy na pracowników, są mierzalne oraz powiązane z określonymi horyzontami czasowymi, co pozwala monitorować postępy w zakresie zarządzania ryzykiem społecznym.



ZOBOWIĄZANIE:

Odpowiedzialny pracodawca

CELE:

- Gender Pay Gap (luka płacowa) [%] - luka płacowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowana zgodnie z dyrektywą tj. <5% w perspektywie 2028 i 2035.
- Rotacja pracowników – cel ma charakter średnioterminowy (rotacja dobrowolna na poziomie nie wyższym niż 8% w 2028 roku, w 2025 roku wskaźnik ten wyniósł 8,76%).
- Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich – w perspektywie średnio- (rok 2028) i długoterminowej (rok 2035) celem jest całkowita eliminacja wypadków śmiertelnych i ciężkich.

Ponadto od 2026 roku planowane jest wdrożenie cyklicznych badań satysfakcji pracowników, realizacja wartościowania stanowisk pracy i taryfikatora płac. W 2027 roku przewidziano obliczenie skorygowanej luki płacowej oraz opracowanie planu sukcesji.

Zobowiązania i cele przyjęte w ramach Strategii ESG 2025-28 opisano w sekcji SBM-1 w ramach Ujawnień ogólnych.

4.1.8 S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

Tab. 31 Liczba pracowników Grupy Apator według płci

Zatrudnienie w GK Apator wg płci	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [osoby]			
1. Kobiety [osoby]	1 048	1 073	2,4%
2. Mężczyźni [osoby]	1 252	1 277	2,0%
Razem [1+2]	2 300	2 350	2,2%

Informacje na temat zatrudnienia zawarte zostały także w pkt 7.34 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator za 2025 r.

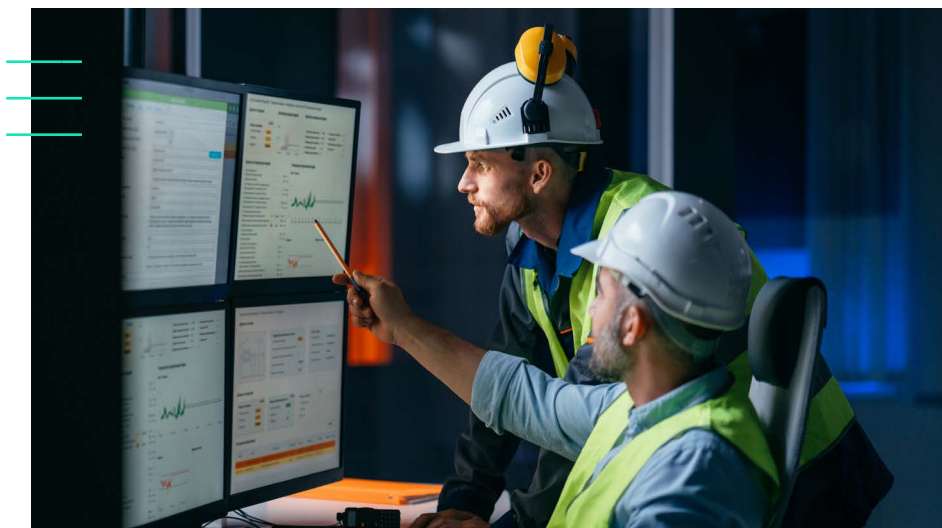
Grupa Apator zatrudnia pracowników w Polsce, Czechach, Danii, Niemczech oraz Włoszech. Zatrudnienie w żadnym kraju poza Polską nie stanowiło w 2025 r. co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy. Największą spółką zagraniczną jest czeska Metra, w której zatrudnienie na koniec 2025 r. wynosiło 138 osób, stanowiące niecałe 6% łącznej liczby pracowników w Grupie Apator.

Tab. 32 Liczba pracowników Grupy Apator według rodzaju umowy w podziale na płeć

Zatrudnienie w GK Apator wg płci	2024	2025	Zmiana r/r [%]
1. umowy na czas nieokreślony [osoby], w tym:	1 958	1 936	-1,1%
Kobiety [osoby]	874	874	0,0%
Mężczyźni [osoby]	1 084	1 062	-2,0%
2. umowy na czas określony [osoby], w tym:	326	354	8,6%
Kobiety [osoby]	170	171	0,6%
Mężczyźni [osoby]	156	183	17,3%
3. umowy na okres próbny [osoby], w tym:	15	60	300,0%
Kobiety [osoby]	4	28	600,0%
Mężczyźni [osoby]	11	32	190,9%
4. Pracownicy, którym nie gwarantuje się stałych godzin pracy*	1	0	-100,0%
Kobiety [osoby]	0	0	-
Mężczyźni [osoby]	1	0	-100,0%
Razem [1+2+3+4]	2 300	2 350	2,2%

* Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy, są zatrudnieni przez jednostkę bez gwarancji minimalnej lub stałej liczby godzin pracy. Konieczne może być podjęcie pracy przez pracownika w zależności od potrzeb, ale jednostka nie jest umownie zobowiązana do zaoferowania mu minimalnej lub stałej liczby godzin pracy na dzień, tydzień lub miesiąc. W zakres tej kategorii wchodzi pracownicy prac dorywczych, pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zerogodzinowej i pracownicy na wezwanie.

Definicje pracowników stałych oraz pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy nie różnią się pomiędzy krajami zatrudnienia. W przypadku pozostałych grup pracowników poniżej w tabeli porównano przyjęte definicje.



Tab. 33 Definicje zatrudnienia

Kategoria zatrudnienia	Polska	Czechy	Niemcy	Dania
Pracownicy tymczasowi	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Zatrudnienie tymczasowe jest regulowane przez ustawę o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Czechach ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy w ciągu 36 miesięcy.	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Niemczech ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy.	Pracownik tymczasowy to osoba zatrudniona przez agencję pracy tymczasowej i odelegowana do pracy w przedsiębiorstwie użytkownika na określony czas. Pracownicy tymczasowi muszą być zatrudnieni na takich samych warunkach jak stali pracownicy firmy, w której wykonują pracę tymczasową. Oznacza to, że mają prawo do takich samych warunków pracy, wynagrodzenia, przerw, okresów odpoczynku i innych świadczeń. - Praca tymczasowa może być sezonowa, okresowa lub doraźna. - Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy terminowe wykonanie pracy przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe. - Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy wykonanie pracy należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika.
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy.	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym.	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Czechach pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym.	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Niemczech pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą średnio 39 godzin w tygodniowo.	Zatrudnienie w pełnym wymiarze wynosi 37–37,5 godzin tygodniowo, od poniedziałku do piątku.

Tab. 34 Liczba pracowników Grupy Apator według wymiaru pracy

Zatrudnienie w GK Apator wg wymiaru pracy	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [osoby]			
1. pełne etaty [osoby], w tym:	2 270	2 318	2,1%
Kobiety [osoby]	1 032	1 058	2,5%
Mężczyźni [osoby]	1 238	1 260	1,8%
2. niepełne etaty [osoby], w tym:	30	32	5,0%
Kobiety [osoby]	16	15	-9,4%
Mężczyźni [osoby]	14	17	21,4%
Razem [1+2]	2 300	2 350	2,2%

Tab. 35 Zmiany w zatrudnieniu, wskaźnik rotacji w Grupie Apator

Zmiany w zatrudnieniu	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Liczba odejść z pracy [osoby]	360	323	-10,3%
Wskaźnik rotacji zatrudnienia*	17,43	15,47	-11,3%

* Wskaźnik rotacji policzony wg wzoru: (Liczba odejść z pracy w ciągu roku [osoby]/ Przeciętne zatrudnienie w roku [osoby])*100.

4.1.9 S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

Podstawową formą zatrudnienia w Grupie Apator jest umowa o pracę. Osoby samozatrudnione (kontrakty B2B) stanowią bardzo niewielki odsetek ogółu zatrudnionych. Na koniec 2025 r. liczba osób samozatrudnionych w Grupie Apator wyniosła 92 (11 kobiet i 81 mężczyzn), o 15 osób więcej w porównaniu ze stanem na koniec 2024 r. (77 osób, w tym 9 kobiet i 68 mężczyzn).

4.1.10 S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Układy zbiorowe pracy zawarte w Grupie Apator dotyczą obszaru UE i funkcjonują w 4 spółkach w Polsce: Apator SA, FAP PAFAL, Apator Metra oraz Apator Powogaz. W Grupie Apator nie utworzono europejskiej rady zakładowej.

Z powodu, iż żadna ze spółek zagranicznych wchodzących w skład Grupy Apator nie spełnia łącznie warunków:

- zatrudnienie stanowiące powyżej 10% zatrudnienia w Grupie Apator,
- zatrudnienie powyżej 50 pracowników, stąd też zaprezentowano bez podziału na spółki zagraniczne i polskie.

Tab. 36 Zakresu rokowań zbiorowych i poziomu zrzeszenia w związkach zawodowych

	Odsetek pracowników objętych układem zbiorowym pracy*	Odsetek pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych**
[%]	SPÓŁKI NA TERENIE EOG	SPÓŁKI POZA OBSZAREM EOG
0–19 %	Apator Rector, Apator Metrix, Apator Telemetria, Apator Miitors	Apator Rector, Apator Miitors, Apator Telemetria, Apator Metrix
20–39 %		Apator SA, FAP Pafal
40–59 %		Apator Powogaz, Apator Powogaz Czechia
60–79 %		
80–100 %	Apator SA, FAP Pafal, Apator Powogaz, Apator Powogaz Czechia	

* Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi na dzień 31.12.2025 r./ liczba pracowników na dzień 31.12.2025 r.)*100.

** Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych na dzień 31.12.2025 r./liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2025 r.)*100.

W Grupie Apator nie funkcjonuje europejska rada zakładowa, rada zakładowa europejskiej spółki akcyjnej ani rada zakładowa spółdzielni europejskiej. W związku z tym Spółka nie zawierała z pracownikami umów dotyczących reprezentacji przez tego typu organy.

4.1.11 S1-10 Adekwatna płaca

Spółki przestrzegają obowiązujących regulacji dotyczących płacy minimalnej. Płacę minimalną otrzymują tylko pracownicy znajdujący się w okresie przyuczenia do samodzielnego wykonywania pracy na stanowiskach produkcyjnych.

Tab. 37 Adekwatna płaca w Grupie Apator

Adekwatna płaca	2024	2025
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	0%	0%

4.1.12 S1-11 Ochrona socjalna

W Grupie Apator w 2025 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) byli objęci ochroną socjalną w ramach publicznych systemów zabezpieczenia społecznego, obejmujących w szczególności świadczenia w przypadku choroby, bezrobocia, wypadków przy pracy oraz urlopów rodzicielskich.

4.1.13 S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Tab. 38 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Przeglądy wyników i rozwoju kariery	2024	2025	Zmiana r/r [p.p.]
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery*			
Kobiety [osoby]	17,1%	18,3%	1,2 p.p.
Mężczyźni [osoby]	23,6%	26,7%	3,2 p.p.
Razem	20,6%	22,9%	2,3 p.p.
Średnia liczba godzin szkoleń dla pracownika**			
Kobiety [osoby]	8,0	7,7	-3,4%
Mężczyźni [osoby]	12,6	12,6	0,0%
Razem	10,5	10,4	-1,2%

* Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery [osoby]/Zatrudnienie na koniec roku [osoby])*100

** Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba odbytych godzin szkoleniowych ogółem [godz.]/Zatrudnienie na koniec roku [osoby])

Dane do wyliczenia wskaźników zostały dostarczone z wewnętrznych systemów/rejestrów szkoleniowych poszczególnych spółek.

4.1.14 S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W Grupie Apator 100% pracowników objętych jest ubezpieczeniem zdrowotnym w przypadku wypadku przy pracy.

Tab. 39 Wypadki/urazy w Grupie Apator

Wypadki/urazy	2024	2025	r/r [%]
Liczba wypadków przy pracy¹, w tym:			
1. wypadki lekkie	23	11	-52,2%
2. wypadki ciężkie	0	0	-
3. wypadki śmiertelne	0	0	-
Razem	23	11	-52,2%
Liczba wypadków grupowych	0	0	-
Łączna ilość osób poszkodowanych w wypadkach grupowych	0	0	-
Liczba wypadków w drodze do/z pracy	15	13	-13,3%
Liczba osób, u których potwierdzono chorobę zawodową	0	2	-
Liczba zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia ²	0	0	-
Liczba zdarzeń potencjalnie wypadkowych ³	9	183	1933,3%*
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu ⁴	0	0	-
Liczba dni straconych z powodu:			-
1. wypadków przy pracy	1 162	206	-82,3%
2. wypadków w drodze do/z pracy	197	251	27,4%
3. złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0	
Łączna liczba godzin przepracowanych przez własne zasoby pracownicze	3 741 578	3 739 444	-0,1%
Wskaźnik częstości wypadków ⁵	6,15	2,94	-52,1%
Wskaźnik ciężkości wypadków ⁶	50,52	18,73	-62,9%

Wypadki/urazy	2024	2025	r/r [%]
Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia ⁷	95	78	-17,9%
Liczba stanowisk pracy zakwalifikowanych jako "w warunkach zagrożenia" ⁸	9	9	0,0%
Wskaźnik osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych ⁹	41,30	33,19	-19,6%
System BHP			
Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	2 300	2 350	2,2%
Liczba osób objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	1 990	1 988	-0,1%
Szkolenia BHP¹⁰			
Liczba przeszkolonych pracowników [osoby]	544	410	-24,6%
Liczba godzin szkoleniowych ¹¹	2 261	1 464	-35,2%

1. Bez wypadków w drodze do/z pracy

2. W przypadku chorób zawodowych i zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia brani są pod uwagę jedynie pracownicy zatrudnieni i osoby współpracujące w raportowanym okresie

3. Brane są pod uwagę jedynie zasadne zgłoszenia

4. Zły stan zdrowia związany z pracą może obejmować ostre, nawracające i przewlekłe problemy zdrowotne spowodowane lub nasilone przez warunki pracy lub praktyki związane z pracą. Należą do nich zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego, choroby skóry i układu oddechowego, nowotwory złośliwe, choroby spowodowane czynnikami fizycznymi (np. ubytek słuchu spowodowany hałasem, choroby spowodowane drganiami mechanicznymi) oraz choroby psychiczne (np. lęk, zespół stresu pourazowego). Do celów wymaganych ujawnień jednostka uwzględnia w swoich ujawnieniach przynajmniej przypadki wymienione w wykazie chorób zawodowych MOP

5. Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba wypadków odnotowanych w danym roku/łączna liczba godzin przepracowanych przez własne zasoby pracownicze w ciągu roku) *1000000

6. Wskaźnik policzony wg wzoru: (Łączna liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy/ liczba wypadków przy pracy)

7. Wg stanu na koniec roku w osobach

8. Wg stanu na koniec roku

9. Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia/liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2025 r. w osobach)*1000

10. Brane są pod uwagę jedynie szkolenia dodatkowe (nieobowiązkowe)

11. Liczba godzin szkoleniowych policzona jako iloczyn liczby przeszkolonych pracowników i liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika

* Wzrost zdarzeń potencjalnie wypadkowych wynika przede wszystkim ze zmian w podejściu do raportowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz stopniowego rozszerzania zakresu

raportowania w Grupie. W 2024 roku nie wszystkie spółki w Grupie raportowały zdarzenia potencjalnie wypadkowe, a w Apator SA obowiązek ich raportowania został wprowadzony dopiero od połowy roku. Od stycznia 2025 roku wdrożono jednolity, grupowy obowiązek raportowania wszelkich zdarzeń potencjalnie wypadkowych we wszystkich spółkach. Dodatkowo w Apator SA wprowadzono wymóg raportowania minimalnej liczby takich zdarzeń na poziomie poszczególnych działów, co ma na celu zwiększenie świadomości pracowników oraz identyfikację nawet drobnych nieprawidłowości, które mogą prowadzić do wypadków przy pracy. Powyższe działania skutkują większą kompletnością i dokładnością danych począwszy od 2025 roku, jednak jednocześnie ograniczają bezpośrednią porównywalność do danych raportowanych za 2024 rok i wcześniej.

4.1.15 S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tab. 40 Uprawnienia urlopowe

Uprawnienia urlopowe	2024	2025
Liczba osób upoważnionych do kwalifikowanych urlopów* - stan na koniec roku [osoby]		
1. Kobiety [osoby]	1 048	1 073
2. Mężczyźni [osoby]	1 252	1 277
Razem [1+2]	2 300	2 350
Liczba osób upoważnionych, którzy skorzystali z kwalifikowanych urlopów [osoby]		
1. Kobiety [osoby]	267	222
2. Mężczyźni [osoby]	194	158
Razem [1+2]	461	380

* Do urlopów kwalifikowanych należą urlopy: macierzyński, ojcowski, rodzicielski, ze względów rodzinnych i opiekuńczych

4.1.16 S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia w Grupie Apator za rok 2025 wyniósł – 10,17 (łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby / mediana łącznego wynagrodzenia pracowników, z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby). W 2024 roku wskaźnik ten był na porównywalnym poziomie 10,41.

Luka płacowa dla Grupy Apator za rok 2025 wyniosła 28,56%, natomiast za rok 2024 wynosiła 33,52% (luka płacowa została wyliczona z uwzględnieniem średnich całkowitych wynagrodzeń wszystkich mężczyzn i kobiet uwzględniających wynagrodzenie zasadnicze,

premie, nagrody, świadczenia dodatkowe tj. finansowanie i dofinansowanie do: ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia zdrowotne, karty sportowe, samochody służbowe do celów prywatnych, dojazdy, posiłki itp.).

Wysoka luka płacowa w Grupie Apator wynika ze specyfiki poszczególnych spółek Grupy Apator oraz specyfiki branży technicznej, w której Grupa Apator prowadzi działalność. Wpływ technicznego profilu firmy na lukę płacową wynika przede wszystkim z następujących czynników:

Segmentacji stanowisk wg płci

W spółkach o profilu technicznym, takich jak spółki Grupy Apator (produkcja elektroniki, automatyki, programowanie) często występuje duża koncentracja mężczyzn na stanowiskach specjalistycznych, inżynierskich i kierowniczych, które są lepiej wynagradzane. Z kolei kobiety częściej zatrudniane są na stanowiskach produkcyjnych, pomocniczych lub w administracji ze względu na ich umiejętności manualne, dokładność lub rodzaj wykształcenia, które są niższe niż płacowe.

Braku kobiet w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych

Nieobecność kobiet (brak wykształcenia technicznego) w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych (np. inżynier procesu, kierownik projektów technicznych, konstruktorzy, programiści, technolodzy itp.) znacząco wpływa na powiększanie luki płacowej.

Zważywszy na powyższe, liczenie nieskorygowanej luki płacowej dla Grupy Apator ze względu na jej techniczną specyfikę nie jest adekwatnym sposobem na pokazywanie rzeczywistej luki płacowej. Dlatego Grupa Apator realizuje projekt, którego celem jest ujednolicenie nazewnictwa stanowisk, przeprowadzenia wartościowania stanowisk pracy oraz zbudowania taryfikatora wynagrodzeń dla całej Grupy. Dzięki temu Grupa Apator będzie mogła wyliczać skorygowaną lukę płacową i podejmować działania niwelujące lukę na poszczególnych poziomach zatrudnienia (kategoriach zaszerzegowania).

4.1.17 S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku nie odnotowano incydentów dotyczących łamania praw człowieka tj. nie złożono przeciwko żadnej ze spółek Grupy pozwu dotyczącego łamania praw człowieka, nie zarejestrowano formalnej skargi za pośrednictwem wewnętrznych kanałów zgłoszeń lub podmiotów trzecich, nie nałożono także kary, grzywny, czy odszkodowania.

Tab. 41 Skargi pracownicze w Grupie Apator

Skargi pracownicze	2024	2025
Liczba przypadków dyskryminacji	0	0
Liczba skarg złożonych kanałami do własnych pracowników w celu wyrażenia obaw	0	0
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD	0	0
Kwota grzywien, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka	0	0
Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własną siłą roboczą	0	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własną siłą roboczą, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0
Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własną siłą roboczą	0	0

Dane zawarte w powyższej tabeli pochodzą od Zespołu ds. compliance Grupy Apator.

4.2 ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

4.2.1 Charakterystyka pracowników łańcucha wartości

Grupa Apator specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy produktów i rozwiązań w zakresie opomiarowania energii elektrycznej, gazu, ciepła i wody, a także systemów zabezpieczeń i urządzeń obsługujących sieci energetyczne, wodne i gazowe. W procesie wytwarzania tych produktów, które wymagają komponentów handlowych oraz w znacznej części komponentów dostosowanych do indywidualnych wymagań, spółki Grupy Apator współpracują z szeroką grupą dostawców i podwykonawców prowadzących działalność w Polsce, Europie, a także w Azji i Ameryce Północnej (więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw to **pracownicy dostawców**, którzy dzielą się na:

- dostawców materiałów produkcyjnych (BOM - Bill of Material),
- dostawców usług i serwisu (np. firmy sprzątające, ochrony, usług instalacyjnych).

Bezpośredni wpływ Grupy Apator na osoby pracujące na jej rzecz poza Grupą może występować w przypadku pracowników realizujących usługi i prace serwisowe na terenie zakładów Grupy Apator. Przed rozpoczęciem prac osoby te są informowane o zasadach obowiązujących na terenie zakładów, w tym o wymaganiach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, określonych w karcie szkolenia BHP dla pracowników wykonujących prace na terenie zakładu.

W łańcuchu wartości Grupy Apator są także **pracownicy klientów**, z którymi spółki Grupy Apator współpracują na etapie tworzenia produktów, dystrybucji i eksploatacji (np. usługi wsparcia technicznego, serwisu). Stanowią oni w dominującej większości klientów lub bezpośrednich użytkowników końcowych. Klienci prowadzą działalność głównie w Europie, mniejsza część poza Europą. W rozdziale ESRS S2 skoncentrowano się przede wszystkim na pracownikach dostawców i kooperantów w łańcuchu wartości. Informacje dotyczące pracowników klientów i użytkowników końcowych produktów zostały omówione w rozdziale ESRS S4.

4.2.2 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zgodnie z przyjętą Strategią ESG Grupy na lata 2025-2028, Grupa konsekwentnie rozwija działania w obszarze odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości. Jednym z kluczowych założeń Strategii jest systemowa ocena dostawców z uwzględnieniem kryteriów ESG, w tym zagadnień dotyczących praw i interesów pracowników w łańcuchu wartości.

W ramach działań Grupa systemowo ocenia dostawców pod kątem kryteriów ESG, prowadzi dialog z dostawcami w ramach bieżącej współpracy, a także angażuje ich w proces badania podwójnej istotności. Jednocześnie monitoruje wyniki audytów i wspiera podnoszenie standardów odpowiedzialności społecznej i środowiskowej wśród partnerów biznesowych, stawiając im wymagania etyczne określone w Kodeksie etycznym i Polityce Praw Człowieka.

4.2.3 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują negatywny wpływ związany z:

- **zagrożeniem dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników**, szczególnie w obszarach prac w trudnych i niebezpiecznych warunkach (m.in. obsługa maszyn, instalacje elektryczne, transport, górnictwo).
- **naruszeniem praw człowieka w łańcuchu dostaw**, w tym ryzykiem pracy dzieci i pracy przymusowej, zwłaszcza w regionach o niższych standardach pracy oraz wśród dalszych dostawców (tier 2+).



Zidentyfikowane negatywne wpływy mają charakter **incydentalny**, dotyczą pojedynczych przypadków i nie są traktowane jako zjawiska systemowe lub powszechne.

Model biznesowy Grupy Apator wpływa na sposób współpracy z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, co może mieć także pośredni wpływ na pracowników naszych partnerów biznesowych.

- Spółki Grupy Apator współpracują z **pracownikami klientów** w celu identyfikacji wymagań, realizacji zamówień, wymiany informacji i wiedzy na temat rozwiązań i technologii dostarczanych klientom przez Grupę (więcej szczegółów w sekcji S4).
- W odniesieniu do **pracowników dostawców**, spółki utrzymują relacje z przedstawicielami dostawców odpowiadającymi bezpośrednio za współpracę z Grupą.

Strategia i model biznesowy Grupy Apator (dostarczanie specjalistycznych rozwiązań technicznych) powoduje, że pracownicy klientów, partnerów biznesowych i dostawców muszą posiadać niezbędne umiejętności, wiedzę i narzędzia zapewnione przez ich pracodawców. Stawiając wysokie wymagania techniczne, jakościowe i etyczne dostawcom i partnerom biznesowym, Grupa Apator pośrednio wpływa na swoich partnerów, obligując ich do zapewnienia swoim pracownikom niezbędnych warunków pracy oraz rozwoju ich kompetencji.

Prowadząc działalność na dużą skalę i współpracując z kontrahentami na różnych kontynentach Grupa identyfikuje ryzyko naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych w swoim łańcuchu dostaw, szczególnie w zakresie warunków pracy u dostawców i poddostawców. Ze względu na rozbudowany zakres łańcucha dostaw istnieje ryzyko wystąpienia naruszenia praw człowieka w zakresie pracy przymusowej, pracy dzieci i prywatności u dostawców i poddostawców, zwłaszcza w przypadku kopalni surowców i wydobywania metali ziem rzadkich. Chociaż spółka dotychczas nie odnotowała przypadków pracy przymusowej czy zatrudniania z naruszeniem prawa, to w regionach o podwyższonym ryzyku, takich jak Azja czy Ameryka Południowa, możliwość wystąpienia takich naruszeń jest trudniejsza do zweryfikowania.

Apator współpracuje z kontrahentami (dostawcy i klienci) zlokalizowanymi w Azji (Chiny, Tajwan, Korea Południowa, Japonia), Ameryce Południowej (Brazylia), Ameryce Północnej (USA) i Europie. Ryzyka w odniesieniu do praw człowieka i katastrof ekologicznych (powo-

dzie, tajfuny, trzęsienia ziemi) występują przede wszystkim w krajach azjatyckich. Katastrofy ekologiczne (powodzie, pożary i in.) dotyczą także pozostałe regiony, w których klienci i dostawcy Grupy Apator prowadzą swoją działalność. Geograficzne rozmieszczenie kontrahentów zwiększa ryzyko negatywnego wpływu katastrof naturalnych na ich działalność, a także na bezpieczeństwo pracowników.

Grupa Apator nie ma pełnej kontroli nad wszystkimi zagrożeniami (zwłaszcza wynikającymi ze zdarzeń losowych), niemniej w ramach swojej Strategii ESG wdraża procedury zarządzania relacjami z dostawcami mitygujące część ryzyk. Spółki przeprowadzają audyty u wybranych dostawców i weryfikują w pewnym zakresie spełnianie przez nich kryteriów ESG. Audyty prowadzone są w oparciu o roczne plany audytów. Przy opracowywaniu programu audytów dostawców uwzględnia się ich strategiczne znaczenie dla organizacji, występowanie problemów jakościowych i reklamacji, wyniki wcześniejszych audytów oraz rezultaty okresowej oceny dostawców. Audyty obejmują przede wszystkim monitorowanie warunków pracy i zgodność z przepisami BHP oraz - w mniejszym zakresie - ocenę praktyk zatrudniania. W 2025 roku zrealizowano zaplanowane audyty dostawców współpracując z firmą audytową VTrust, co umożliwiło bardziej szczegółową identyfikację i ocenę ryzyk w zakresie praw pracowniczych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Dodatkowo w 2025 roku rozpoczęto współpracę z firmą audytową BIG Project.

W odniesieniu do dolnej części łańcucha wartości, oferowane przez Grupę Apator produkty są wykorzystywane przez profesjonalistów i spełniają wszystkie normy techniczne i branżowe oraz wymagania prawne, co minimalizuje ich potencjalny negatywny wpływ na pracowników klientów i użytkowników końcowych (więcej informacji w sekcji S4).

Grupa Apator aktywnie angażuje wybranych dostawców w proces projektowania i rozwoju produktów, co przyczynia się zarówno do podnoszenia ich zdolności wytwórczych, jak i doskonalenia procesów produkcyjnych. Bliskie relacje i jasne zasady współpracy sprzyjają wymianie wiedzy i doświadczeń, co przekłada się na optymalizację technologii oraz zwiększenie efektywności ekonomicznej i ekologicznej.



W projektach dotyczących rozwoju nowych produktów i innowacji procesowych przedstawiciele strategicznych dostawców są włączani do zespołów projektowych. Biorą oni udział bezpośrednio w pracach lub w konsultacjach, a także uczestniczą w ewaluacji nowych pro-



duktów. Celem tych działań jest wspólna weryfikacja z dostawcami, czy proponowane rozwiązania technologiczne i procesowe są optymalne zarówno pod względem efektywności ekonomicznej, jak i ekoelektywności.

Zidentyfikowane istotne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości nie wynikają z procesów przejścia na operacje bardziej neutralne dla środowiska i klimatu.

4.2.4 S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Polityka zakupowa w Grupie Apator jest oparta na założeniu wieloletniej stabilnej współpracy z dostawcami. Spółki Grupy Apator budują długofalowe relacje zwłaszcza z grupą kluczowych partnerów tzw. dostawcami strategicznymi, którzy odgrywają największą rolę w łańcuchu wartości. Apator oczekuje od wszystkich swoich partnerów przestrzegania najwyższych standardów etycznych (więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami, opis polityk dotyczących postępowania w biznesie zawarto w sekcji G1-1).

Podstawowym dokumentem określającym wymagania Grupy Apator w zakresie poszanowania zasad etyki, w tym praw człowieka, praw pracowniczych, przeciwdziałania handlowi ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy dzieci oraz zasad dotyczących bezpieczeństwa pracowników jest **Kodeks etyczny Grupy Apator** oraz **Polityka Praw Człowieka** (więcej w sekcji G1-1).

Zgodnie z zapisami **Kodeksu etyki podmioty Grupy Apator** przestrzegają polskiego i międzynarodowego prawa, w tym zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Grupa Apator stoi na straży wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych oraz prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci oraz dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu.

Zgodnie z **Polityką Praw Człowieka** Spółki z Grupy Apator zobowiązują się wobec dostawców i innych partnerów biznesowych:

- do wspierania poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw,
- do wspierania poszanowania praw człowieka we współpracy z innymi partnerami biznesowymi,
- do stosowania polityki wyboru dostawców lub innych partnerów biznesowych, obejmującej kryteria środowiskowe, społeczne i etyczne,
- do promowania współpracy z tymi dostawcami lub partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają prawa człowieka,
- do stosowania przewidzianych prawem sankcji wobec tych dostawców lub innych partnerów biznesowych, którzy dopuszczają się naruszeń praw człowieka, w tym polegających na zakończeniu z nimi współpracy.

Zgodnie z Polityką Zarządzania opartą na normie **ISO 45001** (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) spółki Grupy Apator zobowiązują się do zapewnienia bezpiecznych i odpowiednich warunków pracy pracownikom partnerów wykonujących prace na terenie zakładów Grupy.

W grudniu 2025 roku wdrożona została nowa **Wytyczna grupowa „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”**, zmieniająca dotychczas obowiązującą ramową politykę dla Grupy. Adresatem wytycznej są wszystkie spółki produkcyjne Grupy Apator, zarejestrowane i prowadzące działalność na terytorium Polski: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz oraz Apator Telemetria. Celem wdrożenia wytycznej było zapewnienie spójnego podejścia do realizacji zakupów w spółkach produkcyjnych Grupy oraz wykorzystanie efektów synergii, a także podniesienie jakości nabywanych materiałów oraz zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości dostaw. Dokument został zatwierdzony przez Dyrektora Zakupów, a za jego wdrożenie w poszczególnych spółkach odpowiedzialne są osoby kierujące komórkami organizacyjnymi zajmującymi się zakupami lub kooperacją.

W wytycznej opisano proces wyboru dostawcy, w ramach którego jednym z etapów jest pozyskanie od dostawcy podpisanej deklaracji ESG, co stanowi potwierdzenie zapoznania się dostawcy z zasadami określonymi w Kodeksie Etycznym Grupy Apator oraz zobowiązanie do ich stosowania.

Kwestie interesów pracowników w łańcuchu wartości najszerzej reguluje „**Przewodnik Dostawcy – Główne zasady i warunki**

współpracy z Apator Metrix SA”, stanowiący załącznik do umów z dostawcami i oparty na Kodeksie Etycznym Grupy Apator, który określa m.in. zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej, obowiązek poszanowania praw pracowniczych, równego traktowania oraz zapewnienia bezpiecznych i zgodnych z prawem warunków pracy. Pozostałe spółki Grupy nie opracowały odrębnych, dedykowanych dostawcom kodeksów lub przewodników, a kwestie te adresują poprzez ogólne zasady wynikające z Kodeksu Etycznego Grupy Apator oraz postanowienia umów z dostawcami.

Spółki dążą do uregulowania współpracy w oparciu o **umowy, które zawierają odpowiednie klauzule etyczne**. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa, w szczególności przepisów BHP, działania zgodnego z prawem, tworzenia bezpiecznego stanowiska pracy, niedopuszczania małoletnich do pracy, poszanowania środowiska naturalnego, etyki biznesu i praktyk uczciwej konkurencji. Podczas audytu u dostawcy ocenie podlega m.in. spełnianie wymagań w zakresie warunków pracy (w szczególności kwestie BHP). Wyniki audytów są podstawą dla działań naprawczych i monitorowania dostawcy.

W ramach obowiązujących zasad poszczególne spółki posiadają środki umożliwiające zastosowanie działań naprawczych w przypadku zidentyfikowania naruszeń praw człowieka w łańcuchu wartości, w tym możliwość zgłaszania nieprawidłowości (opisane w G1-1), dialog z dostawcą oraz wdrażanie działań korygujących, a w uzasadnionych przypadkach – ograniczenie lub zakończenie współpracy.

W odniesieniu do pozostałych dostawców, w przypadku których nabywane produkty mają charakter „katalogowy”, współpraca oparta jest głównie na bieżących zamówieniach, w których nie ma zapisów dotyczących konieczności egzekwowania przez dostawcę zasad etycznych. Dlatego w 2025 roku wdrożono **oświadczenia dla dostawców** realizujących pojedyncze zamówienia, zobowiązujące ich do przestrzegania praw pracowników i dbania o warunki pracy osób wykonujących pracę na ich rzecz.

W odniesieniu do pracowników w dolnej części łańcucha dostaw nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów, w związku z tym Grupa nie wdrożyła odrębnych polityk skierowanych do klientów, poza zasadami wynikającymi z Kodeksu Etycznego Grupy Apator, obowiązującymi wszystkich partnerów biznesowych.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Apator nie odnotowała przypadków



nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu łańcucha.

Spółka nie otrzymała formalnych zgłoszeń, skarg ani sygnałów wskazujących na występowanie systemowych lub powtarzalnych negatywnych oddziaływań w tym obszarze. W związku z powyższym Grupa zakłada, że potencjalne negatywne wpływy – o ile by wystąpiły – mogłyby mieć charakter incydentalny i ograniczony, a ich identyfikacja następowałaby w ramach obowiązujących mechanizmów nadzoru nad łańcuchem wartości.

4.2.5 S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa Apator współpracuje z podmiotami zewnętrznymi w łańcuchu wartości na różnych poziomach, przy czym relacje te prowadzone są wyłącznie na poziomie organizacyjnym, z wyznaczonymi przedstawicielami dostawców i podwykonawców. Działy zakupów spółek Grupy nie utrzymują bezpośredniego kontaktu z pracownikami dostawców i nie prowadzą badań lub konsultacji skierowanych bezpośrednio do tej grupy.

Współpraca z dostawcami realizowana jest w ramach bieżących kontaktów operacyjnych, obejmujących spotkania robocze oraz komunikację dotyczącą realizacji zamówień, komunikacji planów, jakości, terminowości dostaw oraz zgodności z obowiązującymi wymaganiami umownymi. Kontakty te mają charakter cykliczny i są dostosowane do skali współpracy z danym dostawcą. Informacje dotyczące warunków pracy oraz przestrzegania standardów etycznych pozyskiwane są pośrednio – poprzez zapisy umowne, obowiązujące polityki (Kodeks etyczny, Polityka Praw Człowieka) oraz mechanizmy nadzoru nad współpracą.

Wpływ Grupy na pracowników firm zewnętrznych realizujących usługi na rzecz Grupy (np. usługi sprzątające, ochrony, serwisy techniczne, pracownicy agencji pracy tymczasowej) ogranicza się wyłącznie do wymagań dotyczących przestrzegania zasad obowiązujących na terenie zakładów Grupy. Obejmuje to m.in. dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zapewnienie dostępu do stołówki, sanitariatów i innych udogodnień oraz przestrzeganie procedur BHP i regulaminów wewnętrznych. Grupa nie ma natomiast wpływu na warunki zatrudnienia, wynagrodzenie ani inne aspekty praw pracowniczych tych osób, ponieważ nie jest ich pracodawcą. W związku z tym nie są prowadzone bezpośrednie ani pośrednie procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości lub ich przedstawicielami.

Obecnie Grupa nie realizuje działań umożliwiających poznanie perspektywy pracowników w łańcuchu wartości, w szczególności osób potencjalnie narażonych na marginalizację, takich jak kobiety, pracownicy migrujący czy osoby z niepełnosprawnościami.



4.2.6 S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Spółki Grupy Apator stosują wytyczne zawarte w dokumencie „**Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)**” w zakresie postępowania w przypadku naruszeń praw pracowniczych i zasad etycznych w łańcuchu wartości.

Interesariusze, w tym pracownicy dostawców, mogą zgłaszać **potencjalne naruszenia** za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail (compliance@apator.com) lub pisemnie na adres spółki w Ostaszewie (Ostaszewo 47c, 87-148 Łysomice). Informacja o tej możliwości jest również dostępna na stronie internetowej Grupy Apator. Dotychczas nie dotarły do spółki sygnały wskazujące na potrzebę zaoferowania dodatkowych kanałów komunikacji ze względu na niewystarczalność istniejących kanałów. W ramach zapewnienia minimalnych gwarancji socjalnych i zgodności z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, Apator monitoruje potencjalne naruszenia poprzez weryfikację zgłoszeń w bazach KPK OECD¹ oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC)².

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu etycznego Grupa Apator zobowiązuje się do wyjaśnienia okoliczności zgłoszonych nieprawidłowości i – w przypadku zasadności zgłoszenia – podjęcia działań naprawczych. Grupa zobowiązuje się także do zaradzenia negatywnym

¹ <https://mneguidelines.oecd.org/database/>

² <https://www.business-humanrights.org/en/companies>

skutkom dla jednostek, pracowników i społeczności, które spowodowała lub do których się przyczyniła, a także oczekuje od swoich dostawców podjęcia tego zobowiązania. Z kolei Polityka Praw Człowieka obejmuje również zobowiązanie spółek Grupy Apator do **aktywnego reagowania na wszelkie naruszenia praw człowieka** oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach (więcej informacji w sekcji G1-1).

Sposoby i tryb zgłoszenia uwag od interesariuszy zewnętrznych, w tym pracowników łańcucha wartości, a także informacje dotyczące liczby skarg i naruszeń zawarto w G1-1. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej.

W praktyce egzekwowanie w/w zasad na poziomie bezpośrednich interakcji z pracownikami firm zewnętrznych napotyka na trudności proceduralne i organizacyjne (pracownicy Grupy Apator nie mają możliwości pozyskania informacji o warunkach pracy, rodzaju umów, wynagrodzeniach i in. bezpośrednio od pracowników swoich dostawców). Dlatego spółki Grupy Apator zmuszone są opierać swoje działania na analizie oświadczeń i deklaracji dostawców. **Audyty dostawców strategicznych** pozwalają w pewnym stopniu zidentyfikować negatywne wpływy i zaplanować działania naprawcze. Niemniej, ze względu na dużą liczbę dostawców Grupa Apator nie jest w stanie weryfikować w ten sposób wszystkich swoich dostawców, zatem faktyczne zaradzenie negatywnym wpływom jest ograniczone. Pracownicy dostawców mogą zgłosić ew. naruszenia/skargi bezpośrednio do spółki, a Grupa Apator zobowiązuje się do ich wyjaśnienia.

4.2.7 S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Zgodnie z Polityką Zarządzania opartą na normie ISO 45001 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) Grupa Apator zobowiązuje się do zapewnienia, że **procesy przekazywane do realizacji u dostawców nie stanowią zagrożenia dla ich pracowników**, pod warunkiem stosowania się do przekazanych zasad BHP, instrukcji technicznych oraz kart charakterystyki substancji niebezpiecznych, co jest potwierdzane pisemnym protokołem.

Zleceniobiorcy muszą zagwarantować odpowiednie **kwalifikacje swoich pracowników** realizujących prace na rzecz Grupy Apator, **potwierdzone stosownymi świadectwami lub certyfikatami**. Ponadto, zgodnie z Kodeksem etycznym Grupy Apator, w przypadku procesów mogących negatywnie oddziaływać na pracowników, środowisko lub same procesy, przed rozpoczęciem prac strony współpracy są zobowiązane do przekazania niezbędnych informacji i procedur bezpieczeństwa. Standardy te, ujęte m.in. w procedurach, instrukcjach i przewodnikach dla dostawców obowiązujących w poszczególnych spółkach, mają na celu

zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w całym łańcuchu wartości.

Spółki zapewniają odpowiednie warunki pracy dla pracowników ochrony i serwisu sprzętającego, którzy mają dostęp do pomieszczeń socjalnych, przechodzą szkolenia z zakresu nadzoru i obsługi systemów ppoż, monitoringu oraz kontroli dostępu, a także ochrony informacji i procedur wewnętrznych regulujących bezpieczeństwo obiektów. Szkolenia specjalistyczne oraz BHP zapewniają ich pracodawcy. Ponadto, wszyscy pracownicy kontrahentów przebywający na terenie zakładów są zapoznawani z instrukcjami BHP obowiązującymi na terenie danego zakładu Grupy.



Za wybór i współpracę z dostawcami strategicznymi odpowiadają Działy Zakupów, które podejmują **działania mające na celu mitygowanie ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka i praw pracowniczych**. Pracownicy działów zakupów odpowiadają za bieżącą komunikację z dostawcami, monitorowanie progressu współpracy, zgodności z wymaganiami (np. audyty, ankiety, oceny). Działania realizowane są w ramach bieżących kosztów operacyjnych.

Działania podejmowane przez Grupę Apator w obszarze łańcucha wartości mają charakter prewencyjny i systemowy, a ich celem jest **wspieranie pozytywnych wpływów** na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości poprzez promowanie wysokich standardów bezpieczeństwa pracy, kwalifikacji zawodowych oraz odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Wprowadzenie kryteriów ESG do procesu oceny dostawców oraz jednolitej deklaracji ESG podpisywanej przed rozpoczęciem współpracy sprzyja podnoszeniu świadomości dostawców w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych oraz BHP.

Określenie rodzaju i zakresu działań podejmowanych w odpowiedzi na rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości odbywa się w oparciu o ocenę ryzyka przeprowadzaną przez właścicieli obszaru zakupów w spółkach Grupy Apator. Przy doborze działań uwzględniana jest skala i charakter potencjalnego wpływu, możliwość oddziaływania Grupy na dostawcę oraz stopień powtarzalności ryzyka. Podejmowane działania są dostosowane do specyfiki współpracy z danym dostawcą.



Spółki Grupy Apator nie odnotowały poważnych incydentów związanych z łamaniem praw człowieka i praw pracowniczych u swoich dostawców, w związku z powyższym – poza opisanymi powyżej działaniami skierowanymi na harmonijną współpracę z dostawcami - nie podejmowano dodatkowych działań skierowanych na poprawę warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.

W przypadku zidentyfikowania faktycznych istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości Grupa Apator przewiduje możliwość **zastosowania środków naprawczych**, realizowanych przede wszystkim w ramach dialogu z dostawcą oraz wdrażania działań korygujących. Działania te mogą obejmować zobowiązanie dostawcy do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości w określonym terminie, wdrożenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa lub dostosowanie sposobu realizacji procesu. W przypadku braku poprawy lub powtarzalnych naruszeń Grupa zastrzega sobie możliwość ograniczenia lub zakończenia współpracy. Na dzień sporządzenia raportu nie zaistniała konieczność uruchamiania formalnych środków naprawczych, co pozostaje spójne z brakiem zidentyfikowanych istotnych naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych w łańcuchu wartości.

Skuteczność podejmowanych działań w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jest monitorowana w sposób pośredni, poprzez bieżącą współpracę z dostawcami, ocenę wyników audytów i samooceny, analizę zgłoszeń oraz obserwację powtarzalności incydentów lub niezgodności. Brak formalnych zgłoszeń, skarg oraz poważnych incydentów w raportowanym okresie stanowi dla Grupy jeden z kluczowych wskaźników skuteczności przyjętych podejść zarządczych. W przypadku zidentyfikowania nieprawidłowości skuteczność działań korygujących oceniana byłaby na podstawie ich terminowej realizacji oraz trwałości wdrożonych rozwiązań.

W 2025 roku zrealizowano zaplanowane działania związane z rosnącym znaczeniem zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości:

- wprowadzono kryteria ESG w procesie samooceny dostawców,
- opracowano jednolitą dla wszystkich spółek produkcyjnych Grupy zarejestrowanych i prowadzących działalność na terytorium Polski deklarację ESG, którą podpisują dostawcy przed podjęciem współpracy,
- nawiązanie współpracy z firmami audytorskimi (audyty ESG dostawców z Chin), m.in. polską firmą Big Project.

Wskazane działania, z wyjątkiem współpracy z firmą audytorską, nie wymagały ponoszenia nakładów inwestycyjnych ani znaczących kosztów operacyjnych.

4.2.8 S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach Strategii ESG Grupy Apator przyjęto zobowiązanie do budowania odpowiedzialnego partnerstwa w łańcuchu wartości, uwzględniającego aspekty pracownicze i mającego na celu minimalizowanie negatywnego wpływu działalności Grupy na pracowników łańcucha wartości oraz promowanie wysokich standardów etycznych w relacjach z dostawcami.

Jako kluczowy wskaźnik KPI przyjęto liczbę strategicznych dostawców ocenionych pod kątem ESG. Kryteria oceny obejmują m.in. kwestie związane z warunkami pracy, bezpieczeństwem i standardami zatrudnienia pracowników.



ZOBOWIĄZANIE:

Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości

CEL:

Do 2028 roku 100% dostawców strategicznych objętych oceną w ramach okresowych przeglądów i/lub audytów.

Grupa określiła harmonogram realizacji KPI:

- w 2025 roku (zgodnie z przyjętym celem: 30% dostawców poddanych ocenie) oceniono 30% dostawców z tej grupy,
- w 2026 roku wskaźnik ma osiągnąć 50%.

Przy ustalaniu ww. celów jednostka nie współpracowała z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

4.3 ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

4.3.1 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W związku z profilem działalności Grupy oraz specyfiką sektora Grupa Apator rozróżnia **klientów** oraz **użytkowników końcowych** swoich produktów, w tym użytkowników **bezpośrednich** i **pośrednich**. Rozróżnienie to stanowi podstawę identyfikacji oraz oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans, zgodnie z wymogami standardów ESRS.

Klientem Grupy Apator jest podmiot gospodarczy lub instytucjonalny, który nabywa produkty lub usługi Grupy w ramach relacji handlowej. Są to w szczególności podmioty dia-

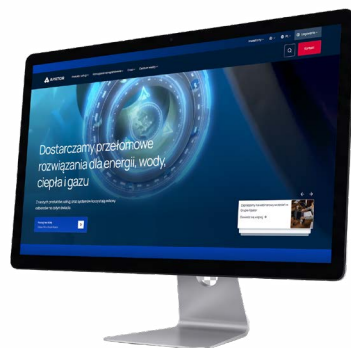
łające w obszarze sieci dystrybucyjnych mediów użytkowych, takie jak operatorzy systemów dystrybucji energii elektrycznej i gazu, spółki ciepłownicze i wodociągowe, a także hurtownie oraz spółdzielnie mieszkaniowe. Klient Grupy Apator nie musi być jednocześnie użytkownikiem końcowym jej produktów.

Zdecydowana większość urządzeń i rozwiązań Grupy Apator kierowana jest do klientów B2B, zaś ich **bezpośrednimi użytkownikami końcowymi** są w głównej mierze wykwalifikowani pracownicy klientów, posiadający stosowne techniczne kwalifikacje i uprawnienia. Są to w szczególności osoby obsługujące, instalujące lub serwisujące urządzenia Grupy, takie jak pracownicy operatorów systemów, instalatorzy oraz serwisanci.

Pośrednimi użytkownikami końcowymi produktów Grupy Apator są natomiast odbiorcy energii, wody lub gazu, korzystający z infrastruktury technicznej, w której instalowane są urządzenia i rozwiązania Grupy. Obie grupy użytkowników zostały uwzględnione w analizie wpływów, ryzyk i szans zgodnie z ESRS, z uwzględnieniem ich roli w łańcuchu wartości oraz etapu użytkowania produktów.

Rozwiązania Grupy Apator wykorzystywane są w specjalistycznych sektorach usług utility, obejmujących dystrybucję gazu, energii elektrycznej, wody oraz usług komunalnych, a także w przemyśle oraz w nowo rozwijającym się sektorze odnawialnych źródeł energii (OZE). W tych obszarach kluczowe znaczenie ma właściwa identyfikacja potrzeb klientów i użytkowników końcowych, a następnie przełożenie ich na działania w zakresie projektowania, prac rozwojowych oraz zmian konstrukcyjnych. Oferta Grupy budowana jest w oparciu o analizę aktualnych potrzeb klientów i bezpośrednich użytkowników, natomiast prace rozwojowe i konstrukcyjne wypracowywane są w toku bieżących konsultacji i dialogów technicznych, prowadzonych poprzez osoby dedykowane do kontaktu z kluczowymi klientami.

Produkty Grupy Apator wyposażone są w instrukcje obsługi i montażu (DTR) oraz w nadruki na obudowach i tabliczki znamionowe, zawierające informacje dotyczące prawidłowego i bezpiecznego montażu oraz eksploatacji. Dokumentacja techniczna, w tym DTR, karty katalogowe, deklaracje zgodności UE oraz certyfikaty badania typu UE, dostępna jest również na stronie internetowej www.apator.com



Opis użytkowników głównych grup produktowych

Zdecydowana większość urządzeń i rozwiązań Grupy Apator kierowana jest do klientów B2B, zaś ich bezpośrednimi użytkownikami są w głównej mierze wykwalifikowani pracownicy, posiadający stosowne techniczne kwalifikacje i uprawnienia zawodowe.

Tab. 42 Użytkownicy produktów i rozwiązań Grupy Apator

Główne grupy produktowe	Użytkownicy
Urządzenia pomiarowe dla wody, gazu, ciepła i energii elektrycznej	Bezpośrednimi użytkownikami tych urządzeń są profesjonaliści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe, w szczególności instalatorzy i monterzy. Pośrednimi użytkownikami końcowymi są osoby przebywające w pomieszczeniach i budynkach, w których zamontowane są urządzenia i rozwiązania Grupy Apator.
Aparatura łączeniowa	Bezpośrednimi użytkownikami końcowymi tych urządzeń są profesjonaliści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe, w szczególności instalatorzy, monterzy oraz pracownicy serwisu.
Rozwiązania automatyki oraz rozwiązania ICT	Bezpośrednimi użytkownikami tych rozwiązań są wykwalifikowani pracownicy operatorów systemów dystrybucyjnych (OSD) lub operatorów systemu przesyłowego (OSP), a także pracownicy firm wykonawczych zajmujących się wdrożeniem i uruchomieniem urządzeń, posiadający niezbędne kwalifikacje i uprawnienia zawodowe.
Rozwiązania informatyczne i teleinformatyczne	Użytkownikami oprogramowania są pracownicy operatorów systemów dystrybucyjnych, spółek zarządzających oświetleniem ulicznym oraz jednostek samorządu terytorialnego, w tym pracownicy administracyjni, dyspozytorzy, administratorzy i zespoły serwisowe, a także podwykonawcy operatorów wykonujący prace na sieci oraz usługi montażu i odczytu urządzeń. Użytkownikami rozwiązań są również pracownicy techniczni spółdzielni mieszkaniowych, kłastrów i spółdzielni energetycznych oraz przemysłu, zajmujący się rozliczaniem mediów oraz monitoringiem zużycia energii, wody, ciepła i gazu.

4.3.2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w obszarze wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych obejmują:

- Negatywny wpływ związany z bezpieczeństwem informacji i ochroną prywatności użytkowników, w szczególności w przypadku incydentów cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwem użytkowników końcowych oraz prawidłowym działaniem urządzeń, w przypadku potencjalnych usterek urządzeń lub błędów w produkcji. Negatywne wpływy w tym obszarze mają charakter potencjalnych incydentów jednostkowych, a nie powszechny lub systemowy.
- Pozytywny wpływ wynikający z produkcji wysokiej jakości urządzeń pomiarowych, zapewniających bezpieczeństwo użytkowania oraz rzetelność pomiarów, a także stosowania dobrowolnych certyfikacji, potwierdzających spełnianie wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa produktów.
- Pozytywny wpływ działań komunikacyjnych wobec klientów, obejmujących przejrzyste informacje techniczne, działania informacyjne i szkoleniowe.

Grupa Apator wywiera wpływ na bezpośrednich użytkowników końcowych swoich urządzeń poprzez kształtowanie i stosowanie wysokich standardów technicznych w branży, dbałość o wysoką jakość wyrobów, a także poprzez działania komunikacyjne, obejmujące zapewnienie rzetelnej, przejrzystej, przystępnej i zrozumiałej dokumentacji technicznej. Spółki Grupy zapewniają także wsparcie merytoryczne dla klientów i bezpośrednich użytkowników końcowych poprzez organizację szkoleń i prezentacji oraz świadczenie technicznego wsparcia posprzedażowego.

Pośrednimi użytkownikami końcowymi, którzy mogą być potencjalnie narażeni na wpływ produktów lub usług Grupy Apator w fazie ich użytkowania, są również odbiorcy końcowi energii, wody lub gazu, korzystający z infrastruktury technicznej, w której instalowane są urządzenia Grupy, w szczególności w kontekście bezpieczeństwa, zdrowia, prywatności oraz dostępności usług.

Działalność Grupy Apator w obszarze rozwoju i wdrażania cyfrowych rozwiązań do zarządzania energią oraz zasobami wiąże się z istotnymi wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych. W szczególności gromadzenie, przetwarzanie oraz transmisja danych pomiarowych w cyfrowych urządzeniach i systemach mogą wpływać na poziom ochrony prywatności użytkowników oraz bezpieczeństwo informacji, zwłaszcza w przypadku wystąpienia incydentów cyberbezpieczeństwa lub podatności technologicznych.

Cyfryzacja produktów oraz ich masowe wykorzystywanie przez operatorów sieci energetycznych i klientów końcowych może również wpływać na bezpieczeństwo i ciągłość do-

stępu do usług, w tym do energii, w sytuacji zakłóceń funkcjonowania systemów informatycznych lub infrastruktury technicznej. Ponadto długi okres eksploatacji urządzeń pomiarowych, oczekiwany przez klientów, wiąże się z wpływem związanym z odpowiedzialnością za bezpieczeństwo użytkowania produktów oraz ich zgodność z aktualnymi standardami technologicznymi i komunikacyjnymi, w szczególności w kontekście postępu technologicznego i starzenia się rozwiązań cyfrowych.

Jednocześnie rozwój rozwiązań projektowanych z uwzględnieniem wysokich standardów bezpieczeństwa informacji, jakości produktów oraz przejrzystej komunikacji z użytkownikami może wywierać pozytywny wpływ na zaufanie konsumentów, bezpieczeństwo użytkowania oraz efektywne zarządzanie zasobami.

Uwzględnianie wpływów użytkowników końcowych

Istotne wpływy związane z użytkownikami końcowymi są uwzględniane w procesach Grupy Apator poprzez:



Wpływ na jakość i niezawodność produktów – monitorowanie krytycznych aspektów projektowych i procesowych w zintegrowanym systemie zarządzania jakością i środowiskiem, aby minimalizować negatywne oddziaływanie na użytkowników końcowych.



Wpływ na bezpieczeństwo użytkowników – stosowanie metod takich jak DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis) do wykrywania potencjalnych niezgodności przed wprowadzeniem produktu do eksploatacji.



Wpływ na efektywność i komfort użytkowania – rozwój usług opartych na danych o zużyciu mediów i systemach telemetrycznych, co pozwala użytkownikom lepiej zarządzać energią i innymi mediami.



Wpływ na innowacyjność i dostępność rozwiązań – współpraca z klientami i partnerami technologicznymi w celu opracowania nowych funkcjonalności i udoskonalania produktów, zwiększając pozytywne doświadczenie użytkowników końcowych.

4.3.3 S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W celu ograniczenia ryzyka naruszenia prywatności oraz bezpieczeństwa informacji użytkowników, spółki produkcyjne Grupy Apator, tj. Apator, Apator Metrix, Apator Telemetria oraz Apator Powogaz wdrożyły **Polityki zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem**, które zostały certyfikowane na zgodność z normą ISO 27001. Polityki te stanowią element systemowego podejścia do identyfikacji, zapobiegania i minimalizowania potencjalnych negatywnych wpływów związanych z przetwarzaniem i ochroną informacji.

Polityki te zawierają zobowiązania wobec klientów oraz użytkowników końcowych, w szczególności w zakresie spełniania obowiązujących regulacji prawnych, podejmowania działań dotyczących cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych, a także wdrażania innowacyjnych rozwiązań technologicznych wzmacniających poziom bezpieczeństwa systemów informatycznych. Ich celem jest ograniczenie ryzyka nieuprawnionego dostępu do danych oraz zapewnienie wysokiego poziomu ochrony informacji w całym cyklu życia produktów i usług. Polityki te odnoszą się zarówno do bezpośrednich użytkowników końcowych produktów Grupy, tj. profesjonalnych użytkowników obsługujących i serwisujących urządzenia, jak i do pośrednich użytkowników końcowych, którzy są odbiorcami mediów korzystającymi z infrastruktury technicznej, w której urządzenia Grupy są instalowane. Dodatkowe informacje zawarto w sekcji G1 Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych.



W celu systematycznego wzmacniania poziomu cyberbezpieczeństwa oraz minimalizowania ryzyk związanych z bezpieczeństwem informacji w Grupie Apator przyjęto wytyczne grupowe:

- Analiza ryzyka bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa,
- Optymalizacja obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator.

Zagadnienia związane z dążeniem do wysokiej jakości wyrobów, spełnianiem oczekiwań klientów, poszukiwaniem nowych rozwiązań oraz pozyskiwaniem informacji zwrotnych od klientów zostały uregulowane w **Polityce zarządzania jakością**, wdrożonej w spółkach produkcyjnych Grupy i certyfikowanej na zgodność z normą ISO 9001. Polityka określa m.in. zobowiązania do kontrolowania i analizowania osiągniętego poziomu jakości wyrobów na wszystkich etapach wytwarzania oraz operacji je wspierających oraz pozyskiwania informacji zwrotnych od klientów o stopniu zaspokojenia ich potrzeb i oczekiwań w zakresie jakości dostarczanych wyrobów i jakości realizowanej współpracy. W spółkach wdrożono także szczegółowe procedury i instrukcje dotyczące procesu zarządzania jakością, realizacji procesów operacyjnych oraz audytów wewnętrznych, których celem jest zapewnienie zgodności procesów i produktów z wymaganiami jakościowymi i regulacyjnymi, identyfikacja oraz ograniczanie ryzyk związanych z jakością i bezpieczeństwem wyrobów, a także zapobieganie potencjalnym negatywnym wpływom na użytkowników końcowych i ciągłe doskonalenie procesów.

Zasady relacji z klientami i użytkownikami końcowymi określono w **Kodeksie etycznym Grupy Apator**, który reguluje m.in. jakość i terminowość dostarczanych rozwiązań, etyczne praktyki marketingowe oraz obsługę sprzedażową i reklamacyjną. Postanowienia Kodeksu mają zastosowanie zarówno w relacjach z klientami, jak i w zakresie ochrony interesów użytkowników końcowych. W styczniu 2025 r. Grupa ustanowiła **Politykę Praw Człowieka** oraz **Politykę Antykorupcyjną**, które stanowią podstawę identyfikacji i ograniczania ryzyk w relacjach z kontrahentami oraz partnerami biznesowymi, wspierając poszanowanie praw konsumentów i użytkowników końcowych.

Polityka Praw Człowieka Grupy Apator została oparta na międzynarodowych standardach, w tym Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, konwencjach Międzynarodowej

Organizacji Pracy, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, i zawiera zobowiązania do ochrony godności, równego traktowania, prawa do prywatności oraz innych podstawowych praw w całym łańcuchu wartości.

Polityka Antykorupcyjna promuje zachowania etyczne, eliminowanie łapownictwa i konfliktów interesów oraz wymaga transparentnych i rzetelnych relacji z pracownikami, klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi. Dokument ten zobowiązuje również spółki Grupy do analizowania praktyk kontrahentów przed nawiązaniem współpracy i egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych.



W ramach mechanizmów kontroli i nadzoru implementacji tych polityk funkcjonuje system **compliance**, który obejmuje:

- wyznaczenie osób odpowiedzialnych za wdrożenie i monitorowanie przestrzegania polityk,
- mechanizmy raportowania naruszeń i ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości
- szkolenia pracowników w zakresie etyki biznesowej, praw człowieka i przeciwdziałania korupcji,
- okresowe przeglądy zgodności działań z obowiązującymi standardami oraz wewnętrznymi procedurami.

Dzięki tym narzędziom kontrolnym Grupa Apator zapewnia, że jej zobowiązania w zakresie praw człowieka i etyki są skutecznie wdrażane i nadzorowane, co sprzyja ochronie praw konsumentów i użytkowników końcowych oraz budowaniu zaufania interesariuszy. Więcej informacji dotyczących obowiązujących polityk, w tym zasad nadzoru oraz mechanizmów komunikacji, zostały przedstawione w sekcji G1-1.

Działalność promocyjna i marketingowa w Grupie Apator prowadzona jest w oparciu o obowiązujące **wytyczne grupowe**, które regulują sposób przygotowywania i dystrybucji materiałów marketingowych oraz komunikacji z rynkiem, w tym w szczególności:

- **Identyfikację wizualną Grupy Apator** – zapewniającą spójność przekazu i jednoznaczną identyfikację podmiotu odpowiedzialnego za komunikację,
- **Zasady zgłaszania znaków towarowych** – wspierające ochronę praw własności intelektualnej oraz transparentność oferty produktowej,
- **Zasady współpracy spółek Grupy Apator w zakresie planowania i organizacji wydarzeń promocyjnych** – wspierające dostęp do jasnej, porównywalnej i aktualnej informacji o ofercie,
- **Zasady opracowywania katalogów, folderów i kart produktowych** – zapewniające, że prezentowane informacje techniczne, funkcjonalne i użytkowe są kompletne, aktualne i zgodne ze stanem faktycznym,
- **Zasady funkcjonowania portalu internetowego Grupy Apator** – regulujące odpowiedzialność za publikację i bieżącą aktualizację treści.

Przyjęte wytyczne wspierają **ochronę interesów klientów**, w tym prawo do rzetelnej informacji o produktach i usługach Grupy Apator, oraz ograniczają ryzyka reputacyjne i prawne związane z nieodpowiednimi praktykami marketingowymi. Tym samym stanowią element systemu zarządzania wpływami społecznymi Grupy w obszarze relacji z klientami i użytkownikami końcowymi.

4.3.4 S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Współpraca z klientami oraz użytkownikami końcowymi, zarówno bezpośrednimi, jak i pośrednimi, stanowi kluczowy element zapewnienia wysokiej jakości usług oraz ciągłego doskonalenia produktów i procesów. Na poziomie Grupy nie funkcjonują jednolite, wspólne wytyczne regulujące ten obszar, niemniej każda ze spółek Grupy określa zasady współpracy poprzez wewnętrzne dokumenty, takie jak procedury i instrukcje.

W ramach prowadzonych procesów współpracy spółki Grupy Apator uwzględniają istotne wpływy swoich działań na konsumentów i użytkowników końcowych, zarówno pozytywne, jak i negatywne, poprzez:

- **wsparcie techniczne**, w ramach którego specjaliści pozostają w bezpośrednim kontakcie z użytkownikami końcowymi, poznają ich doświadczenia z urządzeniami, identyfikują ewentualne błędy lub niedogodności oraz zapewniają merytoryczne wsparcie w zakresie montażu, użytkowania i eksploatacji produktów;
- **dobór urządzeń**, realizowany we współpracy z klientami, który umożliwia precyzyjne określenie potrzeb i oczekiwań, wybór optymalnych rozwiązań oraz zwiększenie efektywności działania urządzeń przy jednoczesnej redukcji kosztów eksploatacji;
- **zbieranie opinii technicznych**, pozwalające na pozyskanie informacji o funkcjonowaniu produktów w rzeczywistych warunkach eksploatacji;
- **obsługę reklamacji**, traktowanych jako istotne źródło informacji zwrotnej, której analiza umożliwia identyfikację potencjalnych problemów oraz wdrażanie działań naprawczych.

Dialog z klientami i użytkownikami końcowymi prowadzony jest w szczególności poprzez:

- bieżące spotkania handlowe, rozmowy telefoniczne oraz konsultacje techniczne i szkolenia;
- udział w procesach RFI/WKR oraz realizację umów w przypadku sprzedaży kontraktowanej w ramach przetargów publicznych;
- weryfikację wymagań klientów określonych w dokumentacji przetargowej (SWZ, OPZ) pod kątem wykonalności, bezpieczeństwa oraz opłacalności ekonomicznej;
- bezpośredni kontakt z użytkownikami końcowymi w obszarze rozwiązań ICT na etapie sprzedaży, wdrożenia oraz eksploatacji urządzeń i oprogramowania.

Za kontakt i obsługę klientów oraz użytkowników końcowych odpowiadają menedżerowie ds. kluczowych klientów, menedżerowie produktowi oraz pracownicy biur obsługi klienta.

Dialog z klientami i użytkownikami końcowymi prowadzony jest poprzez:

- powołanie w 2025 roku w spółce Apator Powogaz jednostki Customer Experience, odpowiedzialnej za koordynację procesów obsługowych i podnoszenie standardów kontaktu z klientami;
- wdrożenie narzędzi do automatycznego pomiaru satysfakcji klientów, analizy wyników oraz inicjowania działań korygujących;
- rozwijanie dialogu z interesariuszami poprzez tworzenie grup konsultacyjnych z udziałem klientów, ukierunkowanych na testowanie i współprojektowanie rozwiązań;
- rozszerzanie działań szkoleniowych na pracowników dystrybutorów oraz podwykonawców robót instalacyjnych w celu standaryzacji jakości obsługi w całym łańcuchu wartości;
- stopniowe skalowanie sprawdzonych rozwiązań w pozostałych spółkach Grupy.

Dodatkowe działania wspierające **spójność i transparentność komunikacji** obejmują:

- wdrożenie w 2025 roku ujednoliconego systemu CRM, umożliwiającego skuteczniejsze zarządzanie relacjami z klientami, standaryzację obiegu informacji oraz podejmowanie decyzji w oparciu o dane;
- prace nad nową, spójną i intuicyjną stroną internetową Grupy, zwiększającą dostępność informacji o ofercie, produktach i procesach obsługowych.



Spółki Grupy współpracują głównie z podmiotami z obszaru dystrybucji mediów użytkowych (energia, gaz, ciepło, woda). Pracownicy tych organizacji, jako bezpośredni użytkownicy produktów Grupy, reprezentują interesy użytkowników końcowych w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i eksploatacji. Opinie tych użytkowników oraz dane pozyskiwane w ramach dialogu są uwzględniane w procesach decyzyjnych jednostek, co pozwala na ograniczenie negatywnych wpływów i wzmocnienie pozytywnych efektów dostarczanych usług i produktów.

Spółki monitorują wytyczne właściwych regulatorów rynku i instytucji publicznych (w szczególności Urzędu Regulacji Energetyki, Głównego Urzędu Miar, Wód Polskich, Urzędu Komunikacji Elektronicznej), a także instytucji odpowiedzialnych za ochronę konsumentów, takich jak Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów. W przypadku zgłoszeń dotyczących produktów lub usług spółek Grupy współpraca ta może obejmować przekazywanie wymaganych informacji, udzielanie wyjaśnień oraz podejmowanie działań mających na celu usunięcie zidentyfikowanych nieprawidłowości i ograniczenie potencjalnych negatywnych skutków dla konsumentów i użytkowników końcowych.

4.3.5 S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych



Klienci oraz użytkownicy końcowi produktów Grupy Apator, zarówno bezpośredni, jak i pośredni, mają **możliwość zgłaszania zapytań, wątpliwości oraz roszczeń za pośrednictwem ustalonych w poszczególnych spółkach kanałów kontaktu z klientem**, a także poprzez dostępne kanały zgłaszania naruszeń, opisane w sekcji G1-1. Kanały zgłaszania są dostępne zarówno dla klientów biznesowych nabywających produkty spółek Grupy, jak i dla użytkowników końcowych korzystających z tych produktów. Zgłoszenia mogą być dokonywane nie tylko przez bezpośrednich nabywców urządzeń, lecz również przez osoby lub podmioty, które doświadczyły problemów lub potencjalnych nieprawidłowości związanych z użytkowaniem produktów Grupy.

Na stronie internetowej www.apator.com udostępnione są przejrzyste dane kontaktowe do pracowników odpowiednich działów oraz dedykowane formularze, umożliwiające sprawne zgłoszenie reklamacji lub uzyskanie wsparcia technicznego. Informacja o możliwości zgłoszenia reklamacji zawarta jest również w karcie gwarancyjnej przekazywanej wraz z nabywanym urządzeniem. Informacje o dostępnych kanałach zgłaszania są komunikowane klientom i użytkownikom końcowym w materiałach informacyjnych oraz w dokumentacji przekazywanej wraz z produktami. Spółki Grupy monitorują funkcjonowanie tych kanałów m.in. poprzez analizę liczby i charakteru zgłoszeń oraz kontaktów z działami obsługi klienta, co pozwala pośrednio oceniać poziom świadomości interesariuszy w zakresie dostępności kanałów zgłoszeń.

Każda spółka Grupy Apator prowadzi własne **kanały kontaktu z klientami**. Informacje o dostępnych drogach kontaktu w zakresie świadczonych usług publikowane są na stronach internetowych spółek, w sekcjach poświęconych poszczególnym podmiotom Grupy.

Po otrzymaniu zgłoszenia lub zapytania podejmowane są działania zgodne z wewnętrznymi procedurami obowiązującymi w danej spółce. Proces ten ma na celu rozpatrzenie zgłoszenia oraz w przypadku potwierdzenia problemu podjęcie działań mających na celu usu-

nięcie lub ograniczenie negatywnych wpływów i ich skutków dla klienta lub użytkownika końcowego. Najczęściej obejmuje następujące etapy:

- **Rejestracja i wstępna analiza:** każde zgłoszenie jest rejestrowane w systemie oraz poddawane wstępnej analizie w celu określenia jego charakteru i zakresu.
- **Przydzielenie do właściwego działu:** zgłoszenie przekazywane jest do jednostki odpowiedzialnej za jego obsługę.
- **Badanie sprawy:** właściwy dział prowadzi szczegółową analizę, zbierając niezbędne informacje i dowody.
- **Podjęcie działań naprawczych:** na podstawie przeprowadzonego badania wdrażane są odpowiednie działania mające na celu rozwiązanie problemu oraz zminimalizowanie negatywnych skutków dla klienta lub użytkownika końcowego. W uzasadnionych przypadkach działania te mogą obejmować również zapewnienie wsparcia technicznego oraz analizę przyczyn zdarzenia w celu ograniczenia jego skutków i zapobiegania podobnym sytuacjom w przyszłości.
- **Informacja zwrotna:** zgłaszający otrzymuje informację o podjętych działaniach oraz o przewidywanym terminie zakończenia sprawy.
- **Ewaluacja:** po zakończeniu procesu dokonywana jest ocena skuteczności podjętych działań oraz identyfikowane są potencjalne obszary do poprawy.

Procesy te realizowane są w sposób zapewniający transparentność, odpowiedzialność oraz poufność. Każdy pracownik zaangażowany w proces rozpatrywania zgłoszeń ponosi odpowiedzialność za jakość i terminowość realizowanych działań. Spółki Grupy posiadają szczegółowe procedury opisujące poszczególne etapy procesu (np. instrukcja „Świadczenie usług serwisowych, gwarancyjnych i pogwarancyjnych” obowiązująca w Apator SA), co zapewnia przejrzystość i przewidywalność postępowania. Klienci oraz użytkownicy końcowi są na bieżąco informowani o statusie swoich zgłoszeń oraz o postępach w ich rozpatrywaniu.

Na dzień sporządzenia raportu nie jest prowadzona jednolita ocena ani weryfikacja skuteczności wszystkich kanałów zgłaszania wątpliwości na poziomie Grupy. Grupa Apator analizuje możliwość dalszego ujednolicenia podejścia do monitorowania skuteczności kanałów zgłaszania wątpliwości na poziomie całej Grupy. W szczególności rozważane jest rozwijanie praktyk związanych z gromadzeniem i analizą danych dotyczących zgłoszeń, czasu ich rozpatrywania oraz identyfikowanych obszarów problemowych, co ma wspierać doskonalenie procesów obsługi klientów i użytkowników końcowych. Jednocześnie część spółek poszerza zakres kontroli w tym obszarze, m.in. poprzez monitorowanie statystyk połączeń telefonicznych, skrupulatne rejestrowanie zgłoszeń reklamacyjnych i zapytań o wsparcie techniczne oraz stosowanie pisemnych potwierdzeń przyjęcia spraw do obsługi.

W przypadku poważnych **naruszeń prawa lub standardów** etycznych klienci oraz użytkownicy końcowi mają możliwość dokonania zgłoszenia za pośrednictwem wiadomości e-mail na adres compliance@apator.com lub w formie pisemnej na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie. Zasady postępowania w takich przypadkach, w tym mechanizmy ochrony sygnalistów, określone zostały w wytycznych grupowych „Identyfikacja wymagań

prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)” oraz „Wdrożenie Polityki Praw Człowieka oraz Polityki Antykorupcyjnej”. Szczegółowy tryb postępowania opisano w sekcji G1-1.

Niezależnie od wewnętrznych mechanizmów Grupy Apator klienci i użytkownicy końcowi mają również możliwość korzystania z zewnętrznych kanałów zgłaszania naruszeń, w tym:

- Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK),
- Rzecznika Praw Konsumenta,
- Państwowej Inspekcji Handlowej,
- organizacji oraz stowarzyszeń branżowych.

W 2025 roku nie odnotowano incydentów związanych z naruszeniami praw człowieka, przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych. Grupa nie prowadzi obecnie monitoringu świadomości użytkowników końcowych w zakresie dostępności kanałów zgłoszeń.²

4.3.6 S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Apator realizuje szereg praktyk związanych z **zarządzaniem jakością, procesem sprzedaży oraz wykorzystaniem danych**, dokładając starań, aby działania te nie powodowały ani nie przyczyniały się do występowania istotnych negatywnych oddziaływań na klientów oraz użytkowników końcowych, zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich. Podejmowane działania mają przede wszystkim na celu ograniczanie potencjalnych negatywnych wpływów na klientów oraz użytkowników końcowych, w szczególności poprzez zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa, jakości i niezawodności produktów. Jednocześnie działania te wspierają zarządzanie istotnymi ryzykami operacyjnymi oraz wykorzystanie szans rynkowych wynikających z rosnącego zapotrzebowania na wysokiej jakości i zgodne regulacyjnie urządzenia pomiarowe.

W ramach ograniczania negatywnych wpływów oraz wzmacniania pozytywnego oddziaływania spółki Grupy Apator **projektują urządzenia w sposób zapewniający spełnienie oczekiwań klientów i użytkowników końcowych w zakresie funkcjonalności, jakości oraz bezpieczeństwa podczas montażu, serwisowania i użytkowania**. Produkty wyposażone są w kompletne instrukcje oraz dokumentację techniczną, które wspierają prawidłowe i bezpieczne korzystanie z wyrobów. Zespół compliance oraz Działy Badań i Rozwoju spółek Grupy na bieżąco monitorują obowiązujące oraz planowane wymogi prawne. Analizowane są także dane dotyczące wymagań rynku oraz ewentualnych incydentów.

W 2025 roku Grupa Apator realizowała działania ukierunkowane na **wzmacnianie jakości i bezpieczeństwa produktów oraz ograniczanie potencjalnych negatywnych wpływów na użytkowników końcowych**. Obejmowały one w szczególności rozwój infrastruktury laboratoryjnej w spółkach produkcyjnych, uzyskanie dodatkowych certyfikacji jakościowych, rozwój metod kontroli jakości w procesach produkcyjnych oraz monitoring zgłoszeń reklamacyjnych i analizę danych jakościowych w celu identyfikacji obszarów wymagających doskonalenia. Szczegółowe informacje dotyczące powyższych działań przedstawiono w dalszych sekcjach niniejszego rozdziału.

Działalność w organizacjach branżowych i komitetach normalizacyjnych

Działalność w organizacjach branżowych i komitetach normalizacyjnych Grupy Apator wspiera zarządzanie istotnymi wpływami zidentyfikowanymi w procesie IRO. Dzięki aktywnemu uczestnictwu w pracach komitetów normalizacyjnych oraz stowarzyszeń branżowych spółki Grupy uzyskują wczesny dostęp do informacji o nadchodzących zmianach regulacyjnych.

Pozwala to na:

- wczesne dostosowanie produktów i dokumentacji technicznej,
- odpowiednią komunikację z klientami i użytkownikami końcowymi,
- utrzymanie zgodności oferowanych rozwiązań z wymaganiami prawa i standardami branżowymi,

co w efekcie minimalizuje negatywne wpływy na użytkowników końcowych i wzmacnia pozytywne wpływy poprzez dostarczanie bezpiecznych i zgodnych produktów. Skuteczność tych działań jest monitorowana m.in. poprzez analizę wyników kontroli jakości, danych dotyczących reklamacji oraz wyników badań laboratoryjnych.

Współpraca z organizacjami branżowymi realizowana jest w ramach zawartych porozumień i umów. Członkostwo w izbach handlowych lub innych stowarzyszeniach ma charakter dobrowolny, a działania te są traktowane jako element systemowego podejścia Grupy do monitorowania zmian regulacyjnych i dostosowywania procesów do identyfikowanych wpływów z IRO.

W 2025 r. Spółki Grupy Apator były członkami m.in. takich organizacji, jak:

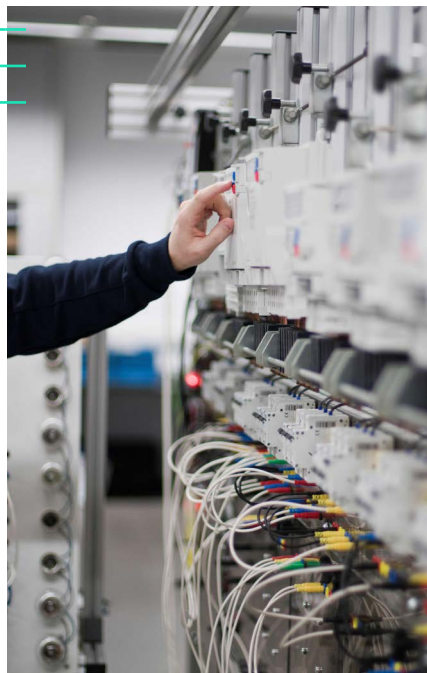
- ESMIG - European Smart Metering Industry Group
- AQUA - Association Européenne des Fabricants de Compteurs d'Eau et d'Energie Thermique
- Prime Alliance
- Standard Transfer Specification Association
- OSGP Alliance
- DLMS User Association
- Lora Alliance
- Polski Komitet Normalizacyjny
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji
- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii
- Izba Gospodarcza Gazownictwa

Wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa wyrobów

Wysoka jakość wyrobów przekłada się na bezpieczeństwo użytkowników końcowych, dlatego spółki produkcyjne Grupy Apator wdrożyły kompleksowe standardy jakości, które obejmują:

- współpracę z dostawcami w celu zapewnienia zgodności komponentów,
- międzyoperacyjną kontrolę procesu produkcyjnego,
- końcową kontrolę wyrobów gotowych,
- zapewnienie spójności pomiarowej przyrządów kontrolno-pomiarowych,
- prewencyjne zarządzanie jakością oraz nadzór nad zmiennością procesów,
- obsługę posprzedażową klientów i użytkowników końcowych w zakresie reklamacji i serwisu,
- zarządzanie cyklem życia produktów,
- certyfikację oraz nadzór nad zgodnością wyrobów z obowiązującymi normami i regulacjami.

Istotnym elementem systemu jakości jest międzyoperacyjna kontrola w procesie (prowadzona m.in. przez inspektorów jakości oraz automatyczne systemy pomiarowe), a także końcowa kontrola wyrobu gotowego (obejmująca ocenę zgodności, statystyczną kontrolę wyrobów gotowych oraz monitorowanie wskaźników jakościowych). Celem tych działań jest spełnienie wymogów prawnych, parametrów technicznych oraz norm branżowych, tak aby produkty wprowadzane na rynek były bezpieczne dla użytkowników końcowych (np. monterów, instalatorów oraz użytkowników domowych liczników energii elektrycznej, gazu, wody i ciepła). W celu utrzymania wysokiej jakości spółki wdrażają nowoczesne metody kontrolne, takie jak mikroskopy optyczne z automatycznym pomiarem do 1 µm oraz testery szczelności. Działania te w okresie średnio i długoterminowym umożliwiają minimalizację istotnych ryzyk związanych z podatnościami urządzeń, a jednocześnie wzmacniają przewagę rynkową i stwarzają możliwości wzrostu sprzedaży.



Dobrowolne certyfikaty w celu zapewnienia jakości i bezpieczeństwa

Apator Metrix otrzymał w 2025 roku certyfikat Q INiG potwierdzający, że gazomierze spełniają wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa. Certyfikaty te dają użytkownikom końcowym pewność niezawodności produktów oraz przyczyniają się do ograniczenia ryzyka związanego z ich eksploatacją.

Zapewnienie spójności pomiarowej przyrządów kontrolno-pomiarowych

Grupa Apator zapewnia spójność pomiarową oraz zgodność wyrobów z obowiązującymi międzynarodowymi standardami, normami zharmonizowanymi oraz dyrektywami Unii Europejskiej, w tym MID, EMC, RED oraz LVD. W tym celu spółki współpracują z instytutami badawczymi, laboratoriami oraz jednostkami notyfikowanymi, takimi jak NMI, CSA, PTB, GUM, VDE, SLM, CMI, IMQ, TECNALIA, DNVGL, SMU, KOMAG, UDT oraz BBJ-SEP.

Spółki dysponują również laboratoriami wewnętrznymi wyposażonymi w wysokiej klasy aparaturę pomiarową, wykorzystywaną m.in. do:

- walidacji metrologicznej (MID),
- badań kompatybilności elektromagnetycznej (EMC, RED),
- badań środowiskowych i starzeniowych,
- automatycznych i manualnych testów oprogramowania,
- badań mechanicznych,
- badań zgodności z wymogami higienicznymi w sektorze wodnym.

Laboratoria są sukcesywnie doposażane w nowoczesny sprzęt pomiarowy, w szczególności w spółkach Apator Powogaz i Apator SA. W 2025 roku na ten cel przeznaczono ok. 1,7 mln zł.

Zgodnie z wymaganiami normy ISO 9001 wszystkie narzędzia pomiarowe używane w procesie produkcyjnym podlegają legalizacji, wzorcowaniu lub sprawdzeniu. Decyduje o tym dokładność i klasa przyrządu, dostępność sprzętu i kompetencji, koszt, dostępny czas i ryzyko związane z użytkowaniem przyrządu. Przy wyborze laboratorium zewnętrznego analizowane są następujące kryteria: dostępność akredytacji, zakres pomiarowy i niepewność pomiaru, doświadczenie i kompetencje, opinie i referencje, jakość dokumentacji, czas realizacji, logistyka i koszt.

Identyfikacja oraz nadzór nad wyposażeniem kontrolno-pomiarowym realizowane są z wykorzystaniem dedykowanych narzędzi informatycznych wspierających zarządzanie infrastrukturą pomiarową. Ponadto przyrządy pomiarowe podlegają jednoznacznej ewidencji. Każde urządzenie pomiarowe posiada indywidualny identyfikator oraz oznaczenia, które umożliwiają monitorowanie jego statusu. Metodę gospodarczą i sprawowania nadzoru w całym cyklu życia przyrządu określono w wewnętrznej procedurze.

Na przykładzie spółki Apator Powogaz za zapewnienie spójności pomiarowej odpowiadają działy zwane „Jednostkami nadzorującymi” - Laboratorium Pomiarowo-Badawcze, Izba Pomiarów oraz Dział Utrzymania Ruchu, Inwestycji i Narzędziowni. Przyrządy zostały podzielone na grupy, a te zaś przydzielone do wybranej jednostki zgodnie z wewnętrzną procedurą. Częstotliwość sprawdzeń i wzorcowania ustalana jest w oparciu o analizę ryzyka, intensywność użytkowania, stabilność przyrządu oraz zalecenia producentów.

Zgodność wyrobów z regulacjami UE

Produkty oferowane przez Grupę Apator posiadają oznakowanie CE, potwierdzające spełnienie wymagań zharmonizowanych określonych w przepisach unijnych.



Urządzenia pomiarowe oferowane przez Grupę Apator podlegają obowiązkowej certyfikacji, obejmującej:

- certyfikacje MID dla wszystkich typów liczników energii elektrycznej, liczników energii cieplnej, wodomierzy i gazomierzy,
- certyfikacje MessEV dla wybranych typów liczników energii elektrycznej (przeznaczonych na rynek niemiecki),
- certyfikacje higieniczne dla wodomierzy dot. dopuszczenia do kontaktu z wodą pitną, tj.: PZH, ACS, WRAS, KIWA KUKReg 4, NFS NReg4, KTW-BWGL, W270 (przeznaczonych na rynek polski i zagraniczny).

Proces oceny zgodności wyrobów objętych dyrektywą MID 2014/32/UE jest szczegółowo uregulowany w procedurach i instrukcjach wewnętrznych.

Urządzenia wyposażone w komunikację radiową spełniają wymagania dyrektywy RED. Ponadto, określone rodzaje urządzeń (np. koncentratory danych) muszą spełniać normy zgodnie z dyrektywą EMC (kompatybilności elektromagnetycznej). Produkty wprowadzane na rynek przez Apator spełniają wymogi MID, EMC, RED oraz dyrektywę LVD (Low Voltage Directive) dotyczącą sprzętu elektrycznego.



Cyberbezpieczeństwo produktów

W Grupie powołano Zespół ds. wdrożenia rozporządzenia Cyber Resilience Act (CRA), którego zadaniem jest przygotowanie produktów z elementami cyfrowymi oraz oprogramowania do spełnienia wymogów w zakresie cyberbezpieczeństwa. Działania obejmują m.in. przygotowanie do obowiązku zgłaszania podatności i incydentów od 11 września 2026 r. oraz zapewnienie zgodności produktów z wymogami CRA przed pełnym wejściem w życie regulacji 11 grudnia 2027 r.

Zarządzanie ryzykiem w zakresie oddziaływania na klienta i użytkownika końcowego

Zarządzanie ryzykiem związanym z oddziaływaniem na klientów oraz użytkowników końcowych realizowane jest w ramach zintegrowanego systemu zarządzania jakością, obejmującego identyfikację kluczowych ryzyk, prowadzenie przez spółki Grupy baz zgłoszeń reklamacyjnych oraz stosowanie jasno określonych w wewnętrznych instrukcjach zasad świadczenia usług serwisowych gwarancyjnych i pogwarancyjnych.

Przed wprowadzeniem wyrobów produkowanych przez Apator Powogaz SA do obrotu przeprowadzana jest szczegółowa analiza ryzyka, realizowana zgodnie z wymaganiami GPSR (General Product Safety Regulation – Ogólne Rozporządzenie w sprawie Bezpieczeństwa Produktów). Wynikiem tej analizy jest raport identyfikujący potencjalne zagrożenia związane z użytkowaniem wodomierzy oraz określający środki mające na celu ograniczenie lub eliminację ryzyka. Informacje te są następnie uwzględniane w dokumentacji technicznej wyrobów oraz w instrukcjach użytkownika. Na tej podstawie opracowywane i aktualizowane są instrukcje zawierające dodatkowe informacje dotyczące bezpiecznej eksploatacji.

Proces oceny zgodności wodomierzy uzupełniany jest o dodatkowe certyfikacje i dopuszczenia, takie jak NSF NReg4 oraz DVGW W421 (Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches – Niemieckie Stowarzyszenie ds. Gazu i Wody). Certyfikacje te potwierdzają spełnienie podwyższonych wymagań jakościowych i bezpieczeństwa, w tym w szczególności w zakresie wytrzymałości mechanicznej oraz niezawodności wodomierzy, zapewniając ich bezpieczne i długotrwałe użytkowanie. NSF NReg 4 jest brytyjską, a DVGW W421 niemiecką aprobatą techniczną potwierdzającą, że wodomierze Apator Powogaz spełniają rygorystyczne wymagania, w tym dopuszczenia do kontaktu z wodą przeznaczoną do spożycia przez ludzi.

W ramach procesów reklamacyjnych podejmowane są działania naprawcze mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu na użytkowników końcowych, w tym:

- wymiany wadliwych produktów - w przypadku potwierdzonych wad urządzeń.
- organizowanie akcji serwisowych - w celu usunięcia wad w urządzeniach będących już na rynku.
- prowadzenie prewencyjnych weryfikacji - w celu potwierdzenia, czy analogiczny problem nie dotyczy wyrobów pochodzących z innych partii produkcyjnych lub użytkowanych w innych lokalizacjach.

Mierniki i monitoring

Spółki produkcyjne Grupy Apator monitorują efektywność działań w odniesieniu do klientów i użytkowników końcowych w ramach systemów zarządzania zgodnych z normami ISO. Monitoring obejmuje w szczególności:

- wskaźniki reklamacji,
- poziom satysfakcji klienta (m.in. w spółkach Apator Metrix i Apator Powogaz),
- wskaźniki jakości wyrobów.

Dodatkowo w Apator Powogaz zaplanowano pilotażowe wdrożenie częściowej automatyzacji procesu zbierania opinii klientów dotyczących jakości obsługi, co ma na celu dalsze wzmocnienie monitorowania zadowolenia klientów z jakości obsługi oraz poprawę jakości relacji z użytkownikami końcowymi.

4.3.7 S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Apator nie wyznaczyła celów spełniających kryteria określone w ESRS MDR-T dla tego obszaru. W ramach obowiązującej Strategii ESG Grupa Apator realizuje cele jakościowe i technologiczne ukierunkowane na:

1. Rozwój technologii wspierających świadome i zrównoważone zarządzanie mediami energetycznymi i wodą

Działania: Inwestycje w rozwój rozwiązań do efektywnego zarządzania mediami energetycznymi i wodą.

Mienniki i monitorowanie: Realizacja poziomu CAPEX zgodnie z przyjętymi celami w strategii biznesowej; CAPEX na poziomie 5–7% przychodów ze sprzedaży.

Efekt: Wspieranie pozytywnego wpływu produktów i usług poprzez zwiększenie efektywności, bezpieczeństwa i jakości ich wykorzystania.

2. Wysokie standardy jakości, bezpieczeństwa użytkownika i cyberbezpieczeństwa

Działania: Zapewnienie bezpieczeństwa osobistego i cyfrowego klientów oraz użytkowników końcowych.

Mienniki i monitorowanie: Wskaźnik satysfakcji klienta (jakość, bezpieczeństwo użytkownika i bezpieczeństwo cyfrowe produktów); standaryzacja badania NPS w 2026 r.; wdrożenie rozwiązania dla pozostałych spółek w Grupie w 2027 r.

Efekt: Ograniczanie negatywnego wpływu produktów na zdrowie użytkowników końcowych, zapewnienie bezpiecznych, niezawodnych i trwałych rozwiązań oraz wsparcie innowacyjności produktów i usług w odpowiedzi na potrzeby klientów.

Cele zostały określone w oparciu o analizy potrzeb rynku, wymagania regulacyjne oraz doświadczenia ze współpracy z klientami. Użytkownicy nie uczestniczyli bezpośrednio w procesie ich ustalania, jednak ich potrzeby i informacje zwrotne są uwzględniane przy definiowaniu i aktualizacji celów.

Działania nakierowane na realizację celów

Działania Grupy Apator mające na celu osiągnięcie powyższych celów obejmują:

- **Bezpieczeństwo i niezawodność** – stosowanie wysokiej jakości materiałów i komponentów w procesach NPI i PPAP, regularne testy i kontrole jakości w produkcji, optymalizacja parametrów modułów radiowych oraz wykorzystanie materiałów bezpiecznych dla zdrowia i środowiska.

- **Efektywność i komfort użytkownika** – rozwój usług opartych na danych dotyczących zużycia mediów (np. analiza trendów, wykrywanie anomalii w systemach SPIDAP lub OMNITORUS), projektowanie urządzeń o długiej żywotności oraz precyzyjnych parametrach pomiarowych, co ogranicza koszty eksploatacji i częstotliwość wymiany produktów.
- **Innowacyjność i dostępność rozwiązań technologicznych** – współpraca z klientami i partnerami technologicznymi w celu opracowania nowych funkcjonalności i doskonalenia produktów, w tym rozwój rozwiązań telemetrycznych i systemów alarmowych wykrywających wycieki lub przecieki.
- **Zgodność z regulacjami i standardami** – kontynuacja badań i certyfikacji wyrobów, rozwój infrastruktury badawczej, przygotowania do wymogów Dyrektywy Wody Pitnej (DWD) oraz utrzymanie zgodności z obowiązującymi normami i przepisami prawa.
- **Estetyka i jakość wzornictwa** – projektowanie produktów harmonijnie wpisujących się w otoczenie, np. zgłoszenie urządzenia Ultrimis do nagrody RED DOT, nadzór wzornictwa przez wyspecjalizowaną firmę projektową.



05



POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

115	5.1.	GOV-1 Nadzór nad łaodem korporacyjnym
115	5.2.	IRO-1 Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego
115	5.3.	G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
120	5.4.	G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami
122	5.5.	G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie
123	5.6.	G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa
123	5.7.	G1-6 Praktyki płatnicze
124	5.8.	Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych

5.1 GOV-1 Nadzór nad łaodem korporacyjnym

Nadzór nad kwestiami ładu korporacyjnego w Grupie Apator sprawują Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Zarząd odpowiada za opracowanie, wdrażanie i realizację polityk oraz procedur w obszarze etyki, zgodności i przeciwdziałania korupcji, natomiast Rada Nadzorcza monitoruje ich skuteczność w ramach sprawowanego nadzoru właścicielskiego. Na poziomie operacyjnym zarządy spółek Grupy Apator sprawują nadzór nad wdrożeniem i przestrzeganiem Kodeksu Etycznego Grupy Apator, Polityki Praw Człowieka, Polityki Antykorupcyjnej, Polityki Antymobbingowej oraz pozostałych polityk wewnętrznych w formie wytycznych grupowych, w tym wyznaczają osoby odpowiedzialne za realizację tych dokumentów oraz monitorują i rozpatrują ewentualne naruszenia ich postanowień.

5.2 IRO-1 Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę Apator oraz jej interesariuszy w obszarze ładu korporacyjnego obejmują w szczególności:

WPŁYWY:

- **Kultura organizacyjna oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju** – pozytywny wpływ na efektywność funkcjonowania Grupy, postawy pracowników oraz wiarygodność wobec interesariuszy.

RYZYKA:

- **Ryzyko reputacyjne i finansowe związane z naruszeniem cyberbezpieczeństwa**, w tym bezpieczeństwa informacji i systemów IT.
- **Ryzyko występowania incydentów**, w szczególności naruszeń zasad etyki, zgodności lub regulacji wewnętrznych.
- **Ryzyko związane z relacjami z dostawcami**, wynikające z rozbudowanego łańcucha dostaw oraz rosnących wymagań w obszarze ESG.

SZANSE:

- **Cyberbezpieczeństwo i bezpieczeństwo infrastruktury krytycznej** jako obszar wzmocnienia odporności organizacji oraz budowania przewagi konkurencyjnej.
- **Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej efektywność funkcjonowania Grupy**, zaangażowanie pracowników oraz długoterminową wartość biznesową.

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego realizowany jest w oparciu o metodykę badania istotności Grupy Apator, opisaną w ujawnieniach ogólnych zgodnie z ESRS 2. Metodyka ta została zaktualizowana w 2025

roku, w celu lepszego dostosowania do wymogów standardów ESRS oraz uwzględnia wytyczne wdrożeniowe EFRAG. W ramach tego procesu oceniane są również wpływy, ryzyka i szanse związane z zagadnieniami ładu korporacyjnego, z uwzględnieniem zarówno istotności wpływu, jak i istotności finansowej.

Wyniki badania istotności, w tym identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego, są następnie integrowane z ogólnym procesem zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Istotne ryzyka zidentyfikowane w ramach procesu podwójnej istotności (DMA) są weryfikowane w istniejących kartach ryzyk oraz – w razie potrzeby – aktualizowane przez właściwych właścicieli procesów, z uwzględnieniem aspektów ESG, w tym wpływów, ryzyk i szans związanych z łaodem korporacyjnym.

5.3 G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Polityki obowiązujące w Grupie Apator, które odnoszą się do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie to:

- Kodeks etyczny Grupy Apator
- Polityka Antykorupcyjna
- Polityka Praw Człowieka
- Polityka Antymobbingowa
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Wytyczna procesu compliance
- Wytyczna dotycząca dokumentów i oświadczeń, jakie należy pozyskiwać od nowego kontrahenta.

Polityki zostały wdrożone w formie wytycznych grupowych zatwierdzanych przez Zarząd Apator SA. Obowiązują one we wszystkich spółkach Grupy Apator. Odpowiedzialność za ich wdrożenie w poszczególnych spółkach Grupy ponoszą zarządy tych spółek. Zarządy wyznaczają osoby odpowiedzialne za przeprowadzenie procesu wdrożenia oraz monitorowanie ewentualnych naruszeń dotyczących w/w polityk.

Polityki udostępniono na stronie www.apator.com lub w wewnętrznym portalu dla pracowników.

Kodeks etyczny Grupy Apator

Stanowi zbiór nadrzędnych zasad wyznaczających ramy postępowania w działalności biznesowej. Zawiera on przykłady dobrych praktyk i wskazówki obowiązujące zarówno w relacjach biznesowych z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi, jak również będących podstawą współpracy wewnątrz Grupy, w relacjach między członkami zespołu.

Kodeks określa role pracownika i menedżera we wdrażaniu i propagowaniu zasad etycz-

nych. Obejmuje zasady obowiązujące wewnątrz organizacji, w tym m.in. zasady polityki personalnej, bezpieczeństwa i zdrowia, równości szans i wzajemnego poszanowania. Dostarcza praktycznych porad w sytuacjach problemowych (konflikt interesów, przyjmowanie upominków, zachowanie poza pracą i in.).

Kodeks zawiera także wytyczne w relacji Grupy Apator z otoczeniem biznesowym i społecznym m.in. zasady współpracy z klientami, dostawcami, zasady uczciwej konkurencji, a także oczekiwania i ramy postępowania w odniesieniu do poszanowania środowiska i ochrony zasobów naturalnych.

Kodeks etyczny Grupy Apator odwołuje się do:

- „Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, które dotyczą przestrzegania zasad ładu korporacyjnego spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych,
- Podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Obowiązujących aktów prawa krajowego i międzynarodowego wpływających na kształtowanie etycznych postaw i zachowań.

Polityka Praw Człowieka Grupy Apator

Stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator. Celem polityki jest promowanie w Grupie Apator praw człowieka, podkreślenia ich roli w życiu społecznym, gospodarczym oraz relacjach biznesowych, określenie podstawowych zasad związanych z poszanowaniem praw człowieka, a także środków umożliwiających zapobieganie naruszeniom praw człowieka lub służących do usuwania ewentualnych naruszeń tych praw.

Polityka Praw Człowieka jest także zobowiązaniem spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania praw człowieka.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

Polityka Praw Człowieka zgodna jest z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi, m.in. z:

- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka,
- Podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Polityka Antykorupcyjna Grupy Apator

Polityka stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator, a jej celem jest promowanie w Grupie Apator oraz wśród podmiotów współpracujących ze spółkami Grupy Apator zachowań etycznych, eliminowania łapownictwa i korupcji oraz zapobiegania sytuacji konfliktu interesów. Zawiera także rekomendacje dotyczące poszerzania wiedzy z tego obszaru oraz podejmowania działań zmierzających do zminimalizowania ryzyka związanego z opisanymi zachowaniami.

Polityka Antykorupcyjna stanowi także zobowiązanie spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych w biznesie, w tym w szczególności opartych na obiektywnych i niezależnych kryteriach doboru pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy działań korupcyjnych, łapownictwa, konfliktu interesów oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione, stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach. Dokument oparty jest na bazie obowiązujących krajowych i międzynarodowych regulacji prawnych, a jego zapisy są zgodne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC).

Polityka Antymobbingowa

Polityka stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator i ma na celu promowanie zasady równego oraz godnego traktowania wszystkich pracowników – zarówno w relacjach z przełożonymi, jak i pomiędzy współpracownikami – we wszystkich spółkach Grupy Apator.

Polityka Antymobbingowa określa prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, a także wskazuje potencjalne skutki prawne zachowań o charakterze mobbingowym. Jej celem jest podnoszenie świadomości wśród pracowników i kadry zarządzającej w zakresie identyfikowania zachowań mogących zostać uznane za mobbing, sposobów reagowania na takie sytuacje oraz działań zapobiegawczych. Dokument ten stanowi istotny element kształtowania kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym szacunku oraz wyraz odpowiedzialności pracodawcy za zapewnienie bezpiecznego, godnego i równego środowiska pracy.

Zarówno Kodeks etyczny, jak również polityki dotyczące kwestii etycznych uwzględniają interesy kluczowych interesariuszy spółki (pracowników, partnerów technologicznych, dostawców, klientów i inwestorów/akcjonariuszy). Adresują kwestie związane z zasadami postępowania wewnątrz organizacji (role menedżerów w stosunku do pracowników i pracowników względem siebie), w tym kwestie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz zasady równości szans i wzajemnego poszanowania. Wyznaczają także zasady kształtujące relacje z partnerami biznesowymi spółki, w tym zasady współpracy z klientami, oczekiwa-

nia względem dostawców, zasady uczciwej konkurencji, formy współpracy społecznej i filantropijnej. Szacunek, odpowiedzialność i wysokie standardy etyczne będące podstawą wzajemnych relacji są w interesie wszystkich stron współpracy.

Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Zarządzanie kluczowymi procesami w spółkach produkcyjnych Grupy Apator jest prowadzone w oparciu o wdrożone systemy zarządzania ISO. Są one podstawą wyznaczania rocznych celów operacyjnych w ramach poszczególnych procesów i zobowiązaniem do ciągłego doskonalenia systemów zarządzania w Grupie Apator.

Spółki Grupy Apator prowadzą działalność zgodnie z przyjętym Zintegrowanym Systemem Zarządzania obejmującym polityki w zakresie:

- Zarządzania jakością,
- Zarządzania środowiskowego,
- Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- Zarządzania bezpieczeństwem informacji.

Systemy Zarządzania są dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Krajowe spółki Grupy prowadzące działalność produkcyjną działały w 2025 roku w oparciu o następujące normy:

Tab. 43 Systemy zarządzania w spółkach Grupy Apator

Rodzaj normy	Apator	Apator Metrix	Apator Powogaz	FAP Pafal	Apator Rector	Apator Telemetria
PN-EN ISO 9001:2015	x	x	x	x		x
PN-EN ISO 14001:2015	x	x	x	x		x
PN-ISO 45001:2018	x	x	x	x		x
ISO/IEC 27001:2022	x	x	x		x	x
ISO 50001:2018	x					

Wdrożenie norm ISO w spółkach Grupy Apator podlega zewnętrznej certyfikacji. Systemy zarządzania są systematycznie doskonalone i aktualizowane. W 2025 roku przeprowadzono:

- Apator SA - wprowadzenie / certyfikacja ISO 50001:2018, aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- Apator Powogaz, Apator Rector - wprowadzenie / certyfikacja ISO/IEC 27001:2022,

- Apator Metrix, Apator Telemetria - aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- FAP Pafal - rezygnacja z certyfikacji wynikająca z ograniczenia działalności operacyjnej oraz decyzji o likwidacji spółki.

Wytyczna procesu compliance

W Grupie Apator funkcjonuje proces compliance uregulowany w formie wytycznej grupowej. Celem procesu jest m.in.:

- zapewnienie, aby prowadzona przez spółki Grupy Apator działalność gospodarcza była zgodna z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz zasadami i procedurami etycznymi zawartymi w Kodeksie etycznym Grupy Apator oraz innych dokumentach wewnętrznych Grupy Apator,
- zwiększanie świadomości prawnej pracowników i osób współpracujących ze spółkami Grupy Apator oraz ochrona przed popełnianiem czynów zabronionych lub podjęciem innych działań niezgodnych z prawem,
- ochrona spółek Grupy Apator przed ryzykiem sankcji prawnych wynikających z niezgodnego z prawem działania pracowników lub spółek oraz przed utratą dobrej reputacji spółek,
- wsparcie pracowników w identyfikacji przepisów prawa mających wpływ na ich działalność oraz w implementacji obowiązków prawnych do wewnętrznych procedur,
- określenie trybu postępowania z naruszeniami i zasad ochrony osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

W Grupie powołano **Zespół ds. compliance**, który realizuje następujące zadania:

- wsparcie pracowników i kierowników w identyfikacji projektowanych lub uchwalonych aktów wewnętrznych mających wpływ na działalność spółek Grupy Apator i dystrybucja informacji do właściwej spółki lub komórki organizacyjnej (w Apator SA),
- wsparcie pracowników i kierowników w implementacji wymagań prawnych do wewnętrznych procedur poszczególnych spółek lub wytycznych grupowych,
- wsparcie auditorów w procesie weryfikacji działań dostosowawczych (implementujących),
- prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących zgłoszonych nadużyć,
- przeprowadzanie systematycznych spotkań i szkoleń w celu przekazania aktualnych informacji o zmianach w prawie.

W skład Zespołu ds. compliance wchodzi przedstawiciele poszczególnych spółek krajowych Grupy Apator wyznaczeni przez zarządy spółek oraz prawnik obsługujący Apator SA, pełniący funkcję przewodniczącego Zespołu.

Wartości firmowe

Kultura organizacyjna Grupy Apator oparta jest na czterech wartościach firmowych: Odpowiedzialność, Rozwój, Współpraca i Zwinność.

Rys. 10 Wartości Grupy Apator



Wartości te przełożone są na zachowania, jakich oczekuje się od wszystkich pracowników. Zachowania te wpisane są w model kompetencyjny i stanowią podstawę oceny pracowniczkiej i jednocześnie dają informację zwrotną o przestrzeganiu przez pracowników wartości firmowych. Dodatkowo w ramach cyklicznego badania satysfakcji i zaangażowania (realizowane co 2 lata) pracownicy oceniają kulturę organizacyjną firmy.

Elementem kultury organizacyjnej wspieranej przez organy zarządzające spółek są wydarzenia integracyjne (np. pikniki pracownicze), wspólne celebrowanie świąt (jubileusze spółek, wigilie firmowe), a także cykliczna i bieżąca komunikacja menedżerów z pracownikami (zebrania, spotkania z pracownikami), podczas których pracownicy mogą zwrócić się do zarządów z uwagami i oczekiwaniami. Pracownicy spółek Grupy Apator mogą także skorzystać z formalnych kanałów zgłaszania uwag i skarg.

Zgłaszanie skarg i naruszeń

Zgłaszanie naruszeń może przebiegać następująco:

- **zgłaszanie naruszeń w trybie ustawy o ochronie sygnalistów** – obejmuje zarówno zgłoszenia wewnętrzne dokonywane przez pracowników spółek Grupy Apator, jak i zgłoszenia osób trzecich, które w związku z pełnionymi obowiązkami uzyskały informacje o potencjalnym naruszeniu i zdecydowały się je przekazać.

Sposób postępowania przy przyjmowaniu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących informacji o naruszeniu prawa, a także sposób podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami określają wdrożone w spółkach Procedury Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działania Następczych zgodnie z treścią przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów, która implementowała tę Dyrektywę.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami w trybie ustawy o sygnalistach opisano w sekcji S1-3.

- **zgłaszanie naruszeń pozostałych**, tj. przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów, klientów, ich pracowników i przedstawicieli.

Sposób postępowania w przypadku tego typu naruszeń opisuje wytyczna grupowa „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)”.

Zgłoszenie naruszeń może nastąpić poprzez:

- wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com,
- pisemnie na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie (centrala Grupy Apator).
- **zgłaszanie przypadków mobbingu i dyskryminacji** odbywa się zgodnie z Polityką Antymobbingową poprzez:
 - wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com,
 - pisemnie do działu HR danej spółki.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami dotyczy wszelkich nadużyć w zakresie przyjętych w Grupie Apator polityk. Zgłoszenia dotyczące naruszeń bezpieczeństwa i higieny pracy są traktowane priorytetowo. Komunikat jest przekazywany niezwłocznie. Zgłoszenia anonimowe są rozpatrywane, o ile dotyczą Zarządu lub innych imiennie wskazanych w nich osób. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej - dostęp do jej danych osobowych posiada wyłącznie Zespół ds. compliance. Grupa posiada i stosuje politykę ochrony osób dokonujących zgłoszeń, która zakazuje wszelkich działań odwetowych wobec osób korzystających z dostępnych kanałów zgłoszeń. Żadna osoba nie może ponieść bezpośrednio lub pośrednio negatywnych konsekwencji związanych z dokonaniem zgłoszeniem. W szczególności dokonane zgłoszenie nie może być podstawą do rozwiązania umowy o pracę lub zmiany warunków pracy lub płacy na mniej korzystne.

Tryb postępowania ze zgłoszeniami pozostałymi

W celu wyjaśnienia naruszeń w spółce stosowane są następujące metody:

- wywiady z pracownikami (wyjaśnienia itp.),
- kontrola wewnętrzna instytucjonalna,
- audyt wewnętrzny.

Zgłoszenia rozpatruje Zespół ds. compliance w składzie 3-osobowym, wyznaczanym przez przewodniczącego zespołu oddzielnie dla każdego zgłoszenia. W przypadku, gdy naruszenie dotyczy spółki zależnej od Apator SA, członek Zespołu ds. compliance formułuje pismo do zarządu danej spółki, które zawiera:

- szczegółowy opis zgłoszenia/sprawy,
- termin, do którego należy przekazać wyjaśnienia (stanowisko co do prawdziwości zgłoszenia, opis przyczyn niezgodności, propozycje działań).

W przypadku, gdy zgłoszone naruszenie dotyczy działania członka zarządu, Zespół ds. compliance przekazuje zgłoszenie Radzie Nadzorczej danej spółki, która podejmuje decyzję w zakresie dalszych działań ze zgłoszeniem. W przypadku, gdy charakter naruszenia wskazuje na możliwość popełnienia przestępstwa, zarząd spółki informuje o tym fakcie stosowne organy państwowe np. policję lub prokuraturę oraz Zespół ds. compliance. Zespół ds. compliance prowadzi rejestr naruszeń zgłoszonych przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów i klientów, rejestr zgłoszeń sygnalistów oraz rejestr zgłoszeń mobbingowych.

Przekazywanie informacji organom nadzorczym

Rada Nadzorcza Apator SA dokonuje na swoim posiedzeniu nie rzadziej niż raz na pół roku przeglądu wszystkich zgłoszeń z danego okresu wraz z opisem podjętych działań weryfikujących oraz, jeżeli były uzasadnione, działań naprawczych.

Polityka szkoleniowa w zakresie postępowania w biznesie

Grupa Apator posiada sformalizowaną politykę szkoleniową w zakresie postępowania w biznesie, której elementy zostały ujęte w obowiązujących politykach etycznych, w szczególności w Polityce Praw Człowieka, Polityce Antymobbingowej oraz Polityce Antykorupcyjnej. Polityki te przewidują obowiązek prowadzenia szkoleń oraz działań podnoszących świadomość pracowników w obszarze etycznego i zgodnego z prawem postępowania. Zidentyfikowano również grupy pracowników najbardziej narażone na ryzyko korupcji, w szczególności pracowników działów zakupów, działów sprzedaży oraz kadre kierowniczą, które łącznie stanowią około 13% ogółu zatrudnionych.

W celu zapewnienia pracownikom wiedzy na temat zasad etycznych obowiązujących w Grupie Apator, zasady te zostały włączone do materiałów onboardingowych, stanowiących element procesu wdrożenia nowego pracownika. Każdy nowo zatrudniony pracownik jest zobowiązany do zapoznania się z zasadami etycznymi, a poziom przyswojenia wiedzy podlega weryfikacji w formie testu.

W 2025 r. zostały zorganizowane szkolenia z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – online dla kadry zarządzającej Grupy oraz stacjonarne dla kadry kierowniczej spółki Apator SA. Przeprowadzono także szkolenia dla pracowników Grupy Apator dotyczące postanowień Polityki Praw Człowieka i Polityki Antykorupcyjnej oraz zasad etycznych.

Tab. 44 Grupy pracowników i rekomendowana częstotliwość szkoleń w Grupie Apator poczynawszy od 2025 roku

Rodzaj normy	Funkcje narażone na ryzyko korupcji (pracownicy działów zakupów, sprzedaży i kadra kierownicza)	Kadra kierownicza: dyrektorzy pionów i kierownicy działów	Zarząd i Rada Nadzorcza	Pozostali pracownicy własni
częstotliwość szkoleń w roku i sposób prowadzenia				
Polityka antykorupcyjna	1 x stacjonarne 1 x elearning	1 x stacjonarne 1 x elearning	1 x stacjonarne	1 x elearning
Compliance - zgodność z prawem		1 x online	1 x stacjonarne	
Zasady etyczne w organizacji/wartości firmowe		1 x online 1 x elearning	1 x online	1 x elearning
Polityka antymobbingowa/przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji w miejscu pracy		1 x stacjonarne / online		1 x online / elearning

Szkolenia z zakresu polityki antykorupcyjnej przeprowadzone 2025 roku dotyczyły m.in. następujących zagadnień: pojęcie i znaczenie polityki antykorupcyjnej, pojęcie i rodzaje korupcji, omówienie przykładowych sytuacji korupcjogennych, omówienie mechanizmów zapobiegania i zwalczania korupcji, obowiązki kadry kierowniczej, Zarządu i Rady Nadzorczej związane z zapobieganiem i zwalczaniem korupcji, skutki działań korupcyjnych.

Tab. 45 Zakres szkoleń z zakresu polityki antykorupcyjnej dla Grupy Apator przeprowadzonych w 2025 roku dla funkcji narażonych na ryzyko

Szkolenia z zakresu polityki antykorupcyjnej	Funkcje narażone na ryzyko
Liczba osób	306
Liczba osób przeszkolonych z zakresu polityki antykorupcyjnej	123
Odsetek osób przeszkolonych z zakresu polityki antykorupcyjnej	40,2%

Pozostałe działania szkoleniowe:

W raportowanym okresie w Grupie Apator zrealizowano również szereg szkoleń wspierających budowanie kultury zgodności i etyki w organizacji, w szczególności:

- szkolenia z zakresu compliance, obejmujące m.in. zagadnienia zapewniania zgodności działalności z przepisami prawa, mechanizmów wdrażania i egzekwowania compliance oraz konsekwencji naruszeń,
- szkolenia dotyczące zasad etycznych i wartości firmowych, w ramach których omawiano m.in. prawa człowieka, obowiązki pracodawcy i pracowników oraz znaczenie standardów etycznych w działalności organizacji,
- szkolenia z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym formom nękania w miejscu pracy, obejmujące identyfikację niepożądanych zachowań, mechanizmy zapobiegania oraz konsekwencje naruszeń.

Szkolenia były kierowane do różnych grup pracowników, w tym kadry zarządzającej, i realizowane w formie stacjonarnej oraz online.

Grupy uczestników szkoleń zostały określone na podstawie analizy ról i zakresu odpowiedzialności w organizacji. Zakres i tematyka szkoleń były dostosowane do pełnionych funkcji oraz poziomu ryzyka.

5.4 ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Ogólne zasady współpracy z dostawcami

Skuteczna współpraca z dostawcami jest kluczowa dla realizacji działalności produkcyjnej spółek Grupy Apator i wywiązywania się Grupy z zobowiązań względem klientów.

Apator współpracuje z dostawcami w poszanowaniu zasad etyki handlowej oraz wymogów określonych przez stosowne ustawy i rozporządzenia. W relacjach biznesowych z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami i kooperantami, obowiązują zapisy **Kodeksu etycznego Grupy Apator**. Główne zasady współpracy z dostawcami w Grupie Apator zostały określone we wdrożonej w 2025 roku **wytycznej grupowej „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”**, która zastąpiła dotychczas obowiązującą wytyczną. Dokument obowiązuje we wszystkich spółkach produkcyjnych Grupy Apator, zarejestrowanych i prowadzących działalność na terytorium Polski. Wytyczna stanowi dokument nadrzędny, natomiast kwestie nieobjęte jej zakresem regulowane są dodatkowo przez wewnętrzne procedury i instrukcje obowiązujące w poszczególnych spółkach.

Wdrożona wytyczna wyznacza jednolity sposób organizacji procesów operacyjnych w zakresie zakupów i kooperacji, w szczególności w zakresie wyboru, oceny i kwalifikacji dostawcy. Jednocześnie określa ramy organizacyjne dla pozostałych procesów, w tym:

- audytowania dostawców oraz informowania ich o wynikach audytów,

- identyfikacji i szacowania ryzyka związanego z dostawcami/kooperantami, przy czym szczegółowy sposób organizacji i realizacji tych procesów określony jest w wewnętrznych procedurach i instrukcjach obowiązujących w poszczególnych spółkach Grupy Apator.

W 2026 roku planowane jest ujednolicenie zasad przeprowadzania audytów dostawców we wszystkich spółkach Grupy.

Generalne zasady współpracy z dostawcami służące wspieraniu strategii zarządzania ryzykiem w Grupie:

- współpracując z dostawcami i kooperantami spółki Grupy Apator dążą do zawarcia umowy o współpracy, przestrzegając wewnętrznych procedur i stosując odpowiednie narzędzia do obsługi i komunikacji z partnerami,
- polityka zakupowa koncentruje się głównie na wyborze wiarygodnych i spełniających określone kryteria jakościowe partnerów, przy uwzględnieniu wymagań cenowych,
- spółki Grupy Apator prowadzą konkurencyjną i otwartą politykę zakupową, dbając jednocześnie o przestrzeganie obowiązujących zasad etycznych,
- szczególną wagę nadaje się kwestiom poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej zarówno odniesieniu do praw partnerów, jak i praw przysługujących spółkom Grupy Apator,
- w sytuacji, gdy zawierane są umowy z partnerami, stosowane są klauzule: antykorupcyjna, braku konfliktu interesów, przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych, ochrony danych osobowych oraz spełniania przez dostawcę kryteriów etycznych podmiotu odpowiedzialnego społecznie, w tym umożliwienia przeprowadzenia audytów pozwalających na potwierdzenie przestrzegania standardów etycznych, społecznych i środowiskowych u dostawcy,
- umowy zawierają klauzule dotyczące bezpieczeństwa pracy dostawców i kooperantów w odniesieniu do pracowników i środowiska,
- w ramach wspierania najbliższego, lokalnego otoczenia – w miarę możliwości spółki Grupy Apator starają się poszukiwać i korzystać z usług dostawców i kooperantów krajowych.

Ponadto, w celu dochowania należytej staranności w transakcjach handlowych Grupa Apator opracowała i wdrożyła wewnętrzną wytyczną, która reguluje kwestie praktyk płatniczych (opisano w sekcji G1-6).

Zarządzanie obszarem dostaw

Na etapie projektowania produktów spółki dobierają materiały i komponenty dające jak najwyższą elastyczność pod względem dostępności. Realizowane jest to między innymi poprzez dobór dostawców alternatywnych (tam, gdzie jest to możliwe). Sam proces wyboru i wdrożenia dostawcy oparty jest o strukturalny proces kwalifikacji dostawców. Proces ten został opisany w Wytycznej grupowej „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”.



Z uwagi na uwarunkowania geopolityczne, w procesie wyboru dostawców Grupa Apator koncentruje się na dostawcach zlokalizowanych w kraju i Europie. Jeśli uzyskanie dostępności komponentów lub materiałów w Europie jest niemożliwe, wówczas poszukiwania poszerzają się o pozostałe lokalizacje na świecie. W obszarze elektroniki, po latach transferu technologii i produkcji z Europy i USA do Azji, region ten stanowi główny kierunek importu tego typu materiałów.

w tym obszarze poprzez dual sourcing oraz gospodarkę materiałową np. podwyższone zapasy oraz zapasy bezpieczeństwa u dostawców dla krytycznych materiałów.

Kwalifikacja i nadzór dostawców

Ocena i wybór dostawców dokonywana jest w oparciu o wytyczną grupową „Realizacja



Podział na dostawców strategicznych i pozostałych ułatwia w Grupie właściwą koncentrację na kluczowej grupie dostawców. Zgodnie w wytyczną grupową, dostawcy są kwalifikowani jako strategiczni na podstawie przeglądu listy generowanej w systemie ERP, uwzględniającego obroty finansowe, a także dodatkowych kryteriów, takich jak unikalność dostarczanych materiałów lub usług oraz wpływ dostawcy na funkcjonowanie Grupy i budowanie jej przewagi konkurencyjnej; ostateczną decyzję podejmuje Menedżer ds. Zakupów Strategicznych. Dostawcy strategiczni objęci są strukturalnym procesem monitorowania wskaźników i programem audytów przygotowywanych w oparciu o zdefiniowane kryteria (różne dla poszczególnych spółek).

Grupa Apator, ze względu na profil wytwarzanych produktów i różnorodność wykorzystywanych materiałów, korzysta m.in. z dostawców podatnych na znaczące ryzyka gospodarcze (sytuacja ekonomiczna), środowiskowe (położenie geograficzne dostawców w strefach trzęsień ziemi, czy klimatycznej niestabilności) lub społeczne (nastroje społeczne, różnice etniczne i sytuacja polityczna). Ryzyka w obszarze zakupów podlegają corocznym przeglądom w ramach procesu zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Grupa mityguje ryzyka

współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”, a także po zebraniu i zweryfikowaniu oświadczeń i dokumentów, które obowiązują nowych kontrahentów na podstawie wytycznej grupowej WK/F/160. W procesie ofertyzacji dostawców gromadzone są m.in. informacje na temat stopnia zaawansowania systemów zarządzania: jakością, ochroną środowiska i BHP, posiadania przez firmy certyfikatów systemów zarządzania (np. ISO 9001 / ISO 45001 / ISO 14001 / ISO 27001 / ISO 50001) oraz/lub wdrożenia udokumentowanej strategii społecznej odpowiedzialności ESG lub innych dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań prawnych w zakresie jakości, ochrony środowiska i BHP, takich jak np.:

- posiadana dokumentacja potwierdzająca dostosowanie do wymagań określonych przez rozporządzenie REACH oraz dyrektywę RoHS,
- podanie obliczonego śladu węglowego dla produktu,
- karty charakterystyki substancji chemicznych.

Dostawcy strategiczni podlegają weryfikacji na podstawie kryteriów takich jak: bezpieczeństwo organizacji w zakresie gwarancji jakości, terminowości i wiarygodności dostaw, specyfiki prowadzonych procesów produkcyjnych lub dostarczanych wyrobów/detali, przesłanek polityczno-gospodarczych lub innych okoliczności, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo dostaw do Apator (np. zmieniające się regulacje prawne, klęski żywiołowe, itp.). Kwestie związane z certyfikacją dostawców nie są krytyczne we wszystkich obszarach i nie przesądzają o wyborze dostawcy.

Spółki Grupy Apator utrzymują stały kontakt ze strategicznymi dostawcami, określając zasady współpracy i wymagania. Nadzór i kontrola efektywności współpracy z dostawcami odbywa się przez ocenę bieżącą, przeprowadzaną raz w miesiącu (np. w systemie ERP monitorowane są dostawy na czas, wskaźnik jakości dostarczonych materiałów) i audyt. Dostawcy informowani są o wynikach i ocenie współpracy. Po audytach określone są obszary do poprawy, które następnie są przedmiotem monitorowania. Średnio około 10% dostawców strategicznych jest audytowanych w skali roku. Plany audytów przygotowywane są w cyklu rocznym, ale w uzasadnionych przypadkach audyt dostawcy może być przeprowadzony poza planem.

W ramach Strategii ESG Grupy Apator przyjęto zobowiązanie w obszarze relacji z dostawcami: Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości, które będzie monitorowane w postaci KPI - Liczba dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (cele strategii ESG przedstawiono w sekcji Informacje ogólne, SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości). W styczniu 2025 roku wprowadzono także nowe polityki dotyczące przeciwdziałania korupcji oraz respektowania praw człowieka, odnoszące się do wszystkich partnerów w łańcuchu wartości Grupy Apator, które zostały opublikowane na stronie www.apator.com.

W 2025 roku Grupa wprowadziła obowiązkowy element w procesie wyboru dostawcy – podpisanie deklaracji ESG, w której dostawca potwierdza zapoznanie się z zasadami określonymi w Kodeksie etycznym Grupy Apator i zobowiązuje się do ich stosowania.

Kwalifikacje pracowników działów zakupów

Kwalifikacje pracowników działu zakupów są opisane w macierzy kompetencji. Rozwój i doskonalenie kadry zakupów odbywa się poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, które są weryfikowane w trakcie wykonywania obowiązków tj. podczas audytów, spotkań negocjacyjnych i przy bezpośrednich kontaktach z dostawcami (np. podczas targów branżowych). Pracownicy działów zakupów brali udział w szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych z zakresu ich obszaru odpowiedzialności, w tym negocjacji, zarządzania ryzykiem, zawierania umów, audytowania dostawców, Lean Management w zakupach. Łącznie odbyło się 8 szkoleń, w których uczestniczyło 16 osób.

Aktualnie w Grupie Apator nie funkcjonuje system zachęt dla pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie zakupami. Pracownicy Działów Zakupów - jako grupy narażone na ryzyko - są zapoznawani z zasadami Polityki Antykorupcyjnej oraz przechodzą regularne

szkolenia (więcej informacji w sekcji G1-1 i G1-3).

Tab. 46 Dostawcy Grupy Apator

Liczba dostawców ogółem	2024	2025
1. strategiczni, w tym:	205	166
krajowi	125	94
zagraniczni	80	71
import pośredni	-	1
2. pozostali dostawcy	6 337	5 711
krajowi	5 729	4 962
zagraniczni	604	745
import pośredni	4	4
Razem [1+2]**	6 542	5 877
Zakupy		
Udział zakupów od dostawców krajowych w zakupach ogółem [%]	73,1%	72,7%

Spadek liczby dostawców rok do roku wynika z prowadzonych w Grupie Apator działań optymalizacyjnych i konsolidacji łańcucha dostaw, mających na celu zwiększenie efektywności współpracy, m.in. poprzez ograniczenie liczby dostawców w wybranych kategoriach, takich jak usługi hotelowe.

5.5 ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Zasady etyczne w zakresie działań antykorupcyjnych zawarte są w **Kodeksie etycznym Grupy Apator**, zaś proces zapobiegania i zgłaszania korupcji w Grupie Apator opisany jest w **Polityce Antykorupcyjnej Grupy Apator**. Wszelkie nadużycia w zakresie niniejszej Polityki mogą być zgłaszane za pośrednictwem e-maila: compliance@apator.com. Osobom zgłaszającym nadużycia gwarantuje się poufność ich danych oraz zakaz stosowania wobec nich z tego tytułu jakichkolwiek sankcji. Zgodnie z przyjętą polityką, każde zgłoszenie musi być zbadane, zaś proces postępowania z nim udokumentowany, adekwatnie do przyjętej procedury rozpatrywania zgłoszeń w ramach procesu compliance. Zgłoszenia rozpatruje komisja powołana przez Zespół ds. compliance, działający niezależnie od struktur zarządzania i jednostek organizacyjnych objętych zgłoszeniem, a wyniki postępowania są raportowane do Rady Nadzorczej.

W celu zapewnienia transparentności i niezależności procesu zarządzania spółkami Grupy Apator pracownicy zobowiązani są do zgłaszania powiązań rodzinnych oraz powiązań nieformalnych pomiędzy osobami zatrudnionymi w tych spółkach w celu wyeliminowania możliwego konfliktu interesów w postaci wpływu na obiektywną ocenę pracowników, wykorzystywania zależności służbowych w ramach podległości i powiązań lub nieuzasadnionego przyznawania świadczeń. Zgłoszenia powinny być kierowane do bezpośredniego przełożonego, który przekazuje taką informację do Zespołu ds. compliance.

W przypadku wystąpienia powiązań biznesowych, rodzinnych lub o podobnym charakterze osób decydujących o wyborze dostawcy, kontrahenta lub innego partnera biznesowego z tymi podmiotami lub mających wpływ na ten wybór, na etapie składania ofert konieczne jest poinformowanie o tym fakcie Zespołu ds. compliance.

Zapobieganiu korupcji i przekupstwu służą szkolenia, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników na temat obowiązujących zasad i właściwej reakcji w sytuacjach etycznie problematycznych. W celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm dotyczących korupcji i przekupstwa, w wybranych spółkach włączono w/w zagadnienia do procesów onboardingowych. Nowo zatrudniani pracownicy przechodzą cykl szkoleń obejmujących m.in. zasady etyczne obowiązujące w organizacji zawarte w Kodeksie etycznym Grupy Apator. Począwszy od 2025 roku w Grupie został wdrożony system regularnych szkoleń, którym objęte będą przede wszystkim osoby pełniące funkcje zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji. Funkcje zapobiegawcze pełni również proces compliance oraz system zgłaszania nieprawidłowości funkcjonujący w Grupie (opisane w sekcji G1-1 oraz S1-3). Tabelę szkoleń z obszaru kultury organizacji, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji, zamieszczono w sekcji G1-1.

5.6 ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W roku 2025 w Grupie Apator nie odnotowano prawomocnych wyroków skazujących ani nałożonych kar pieniężnych w obszarze praw człowieka, korupcji, nieuczciwej konkurencji oraz opodatkowania. Dane w tabeli dotyczą wyłącznie prawomocnych rozstrzygnięć i nie odnoszą się do spraw pozostających na etapie postępowań administracyjnych (wszczęć postępowania przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów przeciwko Apator Metrix SA w ramach postępowania antymonopolowego – więcej w Sprawozdaniu zarządu, pkt 9). Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania postępowanie pozostaje w toku i nie zapadły prawomocne rozstrzygnięcia.

Tab. 47 Skargi i wyroki sądowe w odniesieniu do spółek Grupy Apator

Skargi, wyroki sądowe	2024	2025
Liczba prawomocnych wyroków skazujących w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań nieuczciwej konkurencji i opodatkowania	0	0
Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich	0	0
Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich	0	0

5.7 ESRS G1-6 Praktyki płatnicze

Obowiązki związane z należytą starannością w transakcjach handlowych, w tym obowiązki wynikające z ustaw dotyczących niwelowania zatorów płatniczych są uregulowane w Grupie Apator w postaci wytycznej grupowej.

Standardowe warunki płatności w Grupie Apator ustalane są w oparciu o obowiązujące przepisy dotyczące niwelowania zatorów płatniczych. Zgodnie z nimi:

- maksymalny termin płatności w transakcjach z małymi, średnimi i mikroprzedsiębiorcami dla faktur zakupu wynosi 60 dni,
- termin płatności powyżej 60 dni może być stosowany wyłącznie w transakcjach z przedsiębiorcami dużymi.

Aby dostawca mógł być uznany jako przedsiębiorca duży musi łącznie spełniać 2 warunki:

- poziom zatrudnienia > 250 pracowników,
- roczny obrót > 50 mln € lub roczna suma bilansowa > 43 mln €.

Zasady te są stosowane wobec dostawców krajowych, z krajów UE oraz EFTA.

W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się realizację płatności w formie przedpłat. Jeśli przedpłata przekracza wartość 500 tys. zł wymagane jest zabezpieczenie przez dostawcę transakcji w formie gwarancji zwrotu zaliczki.

Tab. 48 Praktyki płatnicze w Grupie Apator*

Grupa Apator	Średni czas regulowania faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności (liczba dni)**	Standardowe warunki płatności [dni] - odsetek dostawców objętych przedziałem						Odsetek płatności zgodny z tymi standardowymi warunkami	Liczba toczących się postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach
		przedpłata	1-14 dni	15-30 dni	31-60 dni	61-90 dni	>90 dni		
2025	50,4***	3%	16%	28%	51%	2%	0%	79%	0
2024	39,6	9%	16%	30%	44%	1%	0%	80%	0

* Sprawozdanie o stosowanych w spółkach praktykach płatniczych składane jest w formie elektronicznej do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku za rok poprzedni. Odpowiedzialność za terminowe przysyłanie raportów spoczywa na zarządach spółek. Sprawozdania składają spółki Apator Powogaz, Apator Metrix i Apator SA.

** Dane są zbierane w oparciu o systemy ERP.

*** Wzrost średniego czasu regulowania faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności jest efektem m.in. poprawy efektywności zarządzania kapitałem obrotowym oraz odejściem z systemu przedpłatowego na płatność w odroczonym terminie płatności. Równocześnie Grupa Apator kontroluje terminy realizacji płatności z punktu widzenia obowiązujących przepisów prawnych

5.8 Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych

Polityka w zakresie bezpieczeństwa i ochrony danych

W Grupie Apator wprowadzono szereg wewnętrznych regulacji określających polityki bezpieczeństwa związane z:

- bezpieczeństwem informacji,
- bezpieczeństwem teleinformatycznym,
- ochroną danych osobowych,
- optymalizacją obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator,
- przygotowaniem spółek Grupy Apator do spełnienia wymogów Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa (implementacja Dyrektywy NIS2),
- Wdrożeniem w spółkach Grupy Apator wymagań zawartych w normie ISO 27001:2022

Bezpieczeństwo informacji

System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w spółkach Grupy Apator stanowi część Zintegrowanego Systemu Zarządzania i odnosi się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji. Spółki Grupy działają zgodnie z wymogami normy PN-ISO/IEC 27001. W 2025 roku wdrożono Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodne z normą ISO 27001:2022 w: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Rector. Wszystkie wymienione systemy przeszły pomyślnie certyfikację na zgodność z normą.

Główne wytyczne systemu zawarto w Procedurze procesu bezpieczeństwa informacji. Procedura określa szczegółowo zasady zarządzania informacją oraz przebieg procesu, w szczególności:

- charakterystykę obszaru przetwarzania informacji,
- klasyfikację informacji,
- zasady zarządzania i inwentaryzacji aktywów informacyjnych,
- sposób postępowania z incydentami bezpieczeństwa,
- sposób zarządzania ryzykiem,
- postępowanie w celu zapewnienia ciągłości działania systemu bezpieczeństwa informacji,
- obszary bezpieczeństwa informacji,
- sposoby monitorowania i doskonalenia procesu.

Przyjęte zasady i zabezpieczenia oparte są o rezultaty i wnioski wynikające z procesów szacowania i postępowania z ryzykiem, analizowania wymagań prawnych oraz wymagań kontraktowych w odniesieniu do bezpieczeństwa informacji. System podlega okresowym audytom certyfikacyjnym.

Ochrona danych osobowych

Uwzględniając charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie i wadze zagrożenia, w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, Apator SA (ADO – Administrator Danych Osobowych) wprowadził Instrukcję ochrony danych osobowych, której adresatem są wszystkie osoby zatrudnione w Apator SA lub upoważnione do przetwarzania danych w imieniu Spółki.

Instrukcja określa w szczególności:

- podział obowiązków w procesie ochrony danych osobowych,
- zasady przetwarzania danych osobowych,
- zasady realizacji obowiązku informacyjnego,
- zasady realizacji praw osób, których dane dotyczą (tj. żądań podmiotu danych),
- zasady powierzania przetwarzania danych osobowych,
- zasady przyjęcia w powierzenie do przetwarzania danych osobowych,
- zasady udostępniania danych osobowych,
- zasady współadministrowania danymi osobowymi,
- zasady przeprowadzania analizy ryzyka i oceny skutków dla ochrony danych osobowych,
- sposoby postępowania w przypadku wystąpienia naruszenia ochrony danych osobowych,
- szkolenia pracowników,
- działanie Inspektora Ochrony Danych.

Spółki Apator SA, Apator Powogaz SA, Apator Telemetry Sp. z o.o., Apator Metrix SA, Apator Rector Sp. z o.o. oraz FAP PAFAL SA (w likwidacji) wyznaczyły wspólnego Inspektora Ochrony Danych, działającego zgodnie z art. 37-39 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).

W 2025 roku Apator SA przyjęła zaktualizowaną Instrukcję ochrony danych osobowych, która po odpowiednim dostosowaniu do skali i złożoności działania została wdrożona również w spółce Apator Powogaz SA oraz Apator Metrix SA. Pozostałe spółki Grupy wprowadziły własne regulacje/polityki dotyczące ochrony danych osobowych. W 2026 roku w dalszym ciągu będą prowadzone prace mające na celu ujednolicenie dokumentacji dotyczącej ochrony danych osobowych w Grupie.

W 2025 roku Inspektor Ochrony Danych realizował swoje zadania zgodnie z art. 39 RODO, w szczególności w zakresie informowania i doradzania Administratorom oraz pracownikom przetwarzającym dane osobowe, a także monitorowania przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych oraz przyjętych regulacji wewnętrznych.

W ramach działań podnoszących świadomość i budujących kulturę zgodności przeprowadzono w wybranych spółkach Grupy szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych, obejmujące m.in. zasady legalności przetwarzania, realizację praw osób, których dane dotyczą, postępowanie w przypadku naruszenia ochrony danych oraz odpowiedzialność pracowników w procesach przetwarzania.

Inspektor Ochrony Danych na bieżąco przekazywał spółkom Grupy komunikaty, wytyczne oraz rekomendacje dotyczące ochrony danych osobowych, w tym informacje o stanowiskach i decyzjach organu nadzorczego oraz dobrych praktykach w zakresie stosowania RODO.

W ramach funkcji doradczej i nadzorczej Inspektor Ochrony Danych opiniował projekty

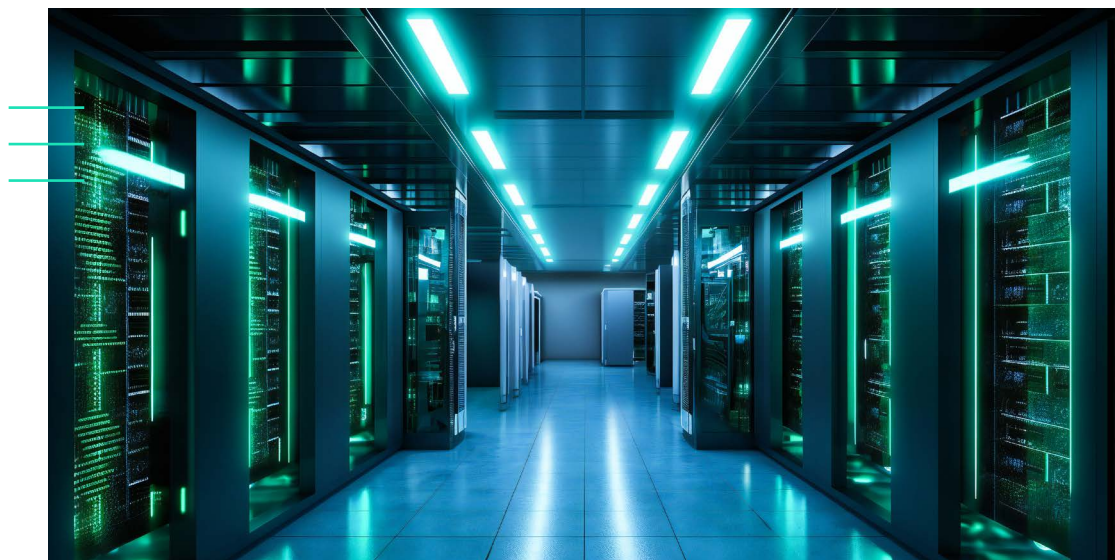
umów oraz umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, wspierając spółki Grupy w zapewnieniu zgodności zawieranych kontraktów z przepisami RODO oraz w ograniczaniu ryzyk prawnych i reputacyjnych związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

W 2025 roku nie zarejestrowano w Grupie Apator naruszeń ochrony danych osobowych wymagających zgłoszenia Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Bezpieczeństwo teleinformatyczne

Spółki Grupy Apator wdrożyły instrukcje ogólnosystemowe w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego. Określają one szczegółowe procedury i sposoby działania mające na celu zapewnienie należytej staranności w zakresie przetwarzania danych osobowych osób fizycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wzmacniające obszar bezpieczeństwa cyfrowego. Precyzują one w szczególności:

- reguły zarządzania infrastrukturą teleinformatyczną,
- kontrolę dostępu, w tym bezpieczeństwo fizyczne i środowiskowe, proces zarządzania uprawnieniami, politykę zabezpieczeń kryptograficznych, politykę haseł, zasady czystego biurka i ekranu,
- zarządzanie oprogramowaniem, w tym bezpieczeństwo oprogramowania, zarządzania zmianami, monitorowanie i nadzór nad systemami, zasady audytów systemów informatycznych,
- bezpieczeństwo osobowe, w tym odpowiedzialność i kwalifikacje pracowników, szkolenia pracowników,
- ciągłość działania środowiska teleinformatycznego, w tym zasady tworzenia kopii zapasowych (plan ciągłości działania określony w dodatkowej, szczegółowej instrukcji),
- zarządzanie wyjątkami bezpieczeństwa IT,
- ocena i ograniczenie ryzyka,
- zarządzanie incydentami bezpieczeństwa teleinformatycznego (dodatkowa szczegółowa instrukcja),
- bezpieczeństwo dostępu podmiotów zewnętrznych (dodatkowa szczegółowa instrukcja).



Tempo rozwoju technologii, gwałtowny przyrost generowanych i przetwarzanych danych (co stanowi poważne wyzwanie dla systemów, w szczególności systemów backup'u) oraz konieczność objęcia bezpośrednim wsparciem IT wielu lokalizacji w Grupie Apator rodzi nowe wyzwania związane z cyberbezpieczeństwem. W Grupie Apator wprowadzono Wytyczną grupową „Optymalizacja obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator”, której celem jest określenie zakresu działań podejmowanych przez zarządy spółek Grupy Apator w celu weryfikacji poziomu stosowanych zabezpieczeń infrastruktury informatycznej. Wytyczna wprowadza także plan spójnych działań, które wzmacniają obszar cyberbezpieczeństwa Grupy.

Wytyczna określa szczegółowy zakres działań w zakresie:

- wykonywania testów penetracyjnych infrastruktury informatycznej,
- przeprowadzenia cyklu szkoleń dla pracowników,
- objęcia stałym monitoringiem wejściowego i wyjściowego ruchu internetowego,
- prowadzenia weryfikacji kont pocztowych pod względem ich minimalnej funkcjonalności,
- weryfikacji i modyfikacji struktury Active Directory,
- nawiązania współpracy z zewnętrznymi podmiotami oferującymi usługi z zakresu ochrony cybernetycznej,
- rozbudowy systemów backupu.

Jako efekt wdrożenia zapisów ww. wytycznej Apator Powogaz, Apator Metrix i Apator Rector dołączyły do grona spółek, które zawarły umowy z zewnętrznymi podmiotami SOC, w ramach których kluczowe systemy informatyczne podlegają aktywnemu monitorin-gowi w trybie 24/7/365. Wcześniej z usługi takiej korzystał Apator SA.

Ponadto, w roku 2025 przeprowadzono w Apator SA szereg inicjatyw, których celem jest podnoszenie poziomu bezpieczeństwa cyfrowego. Prowadzone działania polegały na:

- rozszerzeniu zakresu współpracy z podmiotem SOC o ochronę tożsamości użytkowników systemów środowiska Microsoft 365,
- dalszym zwiększeniu liczby systemów komputerowych objętych ciągłym monitoringiem,
- objęciu systemem automatycznego backupu stacji produkcyjnych w obszarze produkcji aparatury pomiarowej (systemy OT),
- wprowadzeniu klasy PRA, systemu do rejestracji sesji zdalnego dostępu do systemów komputerowych Apator SA przez konsultantów zewnętrznych,
- rozbudowano system awaryjnego zasilania serwerowni w Apator SA przez wymianę zasilaczy UPS na urządzenia nowej generacji, oferujące możliwość pracy w trybie wysokiej dostępności dzięki budowie modułowej,
- zakończono proces segmentacji sieci komputerowej, wydzielając do osobnych segmentów sieciowych poszczególne obszary biurowe i produkcyjne,
- wdrożono system monitoringu ruchu sieciowego przepływającego pomiędzy poszczególnymi segmentami sieci. System monitoringu korzysta z mechanizmów opartych o AI do wykrywania anomalii w ruchu sieciowym,

- przy współpracy z podmiotem zewnętrznym, specjalizującym się w zagadnieniach cyberbezpieczeństwa, uruchomiono projekt wzmocnienia obszaru bezpieczeństwa cyfrowego w segmencie OT i segmencie wytwarzania oprogramowania.

Przeprowadzono także dalszą rozbudowę systemu kontroli dostępu i znacznie rozszerzono liczbę punktów, do których dostęp jest ograniczony. System Kontroli Dostępu rozszerzono częściowo na lokalizacje zdalne. Wprowadzono limitowanie dostępu do pomieszczeń, w których przetwarzane są informacje o szczególnym znaczeniu. Przygotowano kancelarię niejawną służącą jako pomieszczenie do przetwarzania danych o podwyższonych wymaganiach co do bezpieczeństwa i poufności.

Kontynuowano także prowadzenie działań weryfikujących odporność pracowników na zagrożenia cyfrowe, z którymi mogą się oni zetknąć w codziennej pracy. Zachowania pracowników weryfikowano za pomocą akcji smishingowych (wysyłka wiadomości sms zawierających link do spreparowanej strony) oraz phishingowych. Rezultaty tych działań wskazują na konieczność ciągłego monitorowania wiedzy pracowników i konieczność ciągłego prowadzenia akcji edukacyjnych. Analiza trendów ataków cyfrowych wskazuje zasoby ludzkie jako najsłabsze i najszerzej wykorzystywane ogniwo umożliwiające nieautoryzowany dostęp do systemów informatycznych. W wyniku prowadzonych działań zalekomendowano Zarządowi wprowadzenie bardziej restrykcyjnych metod uzyskiwania dostępu do systemów i szeroko wprowadzono mechanizmy MFA w celu ochrony tożsamości użytkowników.

Z uwagi na profil działalności, wielkość oraz rynki, na których działają spółki Grupy Apator, będą one podlegać pod wymogi Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa i uzyskają status przedsiębiorstwa Ważnego w rozumieniu tejże ustawy. W związku z tym, rozpoczęto działania przygotowawcze zmierzające do spełnienia wymogów, jakie na wybrane podmioty nakłada UoKSC.

Tab. 49 Wskaźniki w obszarze bezpieczeństwa dla wybranych spółek Grupy Apator w 2025 roku

Rodzaj normy	Apator SA	Apator Powogaz	Apator Metra**	Apator Telemetry	Apator Metrix
SLA (rozwiązywanie incydentów IT wg założonych limitów SLA)	93,59%	N/D	N/D	N/D	N/D
Wskaźnik dostępności krytycznych systemów IT*	99,96%	100%	100%	99,80%	99,96%

* Spółki wskazują kluczowe, lokalne systemy informatyczne i dokonują pomiaru ich dostępności. Raporty składane są do Dyrektora ds. Informatyki Grupy Apator.

** Pomiar prowadzony od X.2025 r.

128	6.1.	Lista istotnych wymogów dotyczących ujawniania informacji (IRO-2)
132	6.2.	Wymogi dotyczące ujawniania informacji wynikające z innych przepisów UE
140	6.3.	Słownik skrótów
142	6.4.	Sprawozdanie biegłego rewidenta z atestacji
146	6.5.	Porozmawiajmy o ESG

6.1 Lista istotnych wymogów dotyczących ujawniania informacji (IRO-2)

Tab. 50 Spis wymogów dotyczących ujawniania informacji w ramach ESRS objętych oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2	Miejsce w sprawozdaniu
Ogólne	
1. BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	15.1.1
2. BP-2 – Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności	15.1.2
3. GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	15.1.3
4. GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	15.1.4
5. GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15.1.5
6. GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	15.1.6
7. GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	15.1.7
8. SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	15.1.8
9. SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	15.1.9
10. SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.1.10
11. IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	15.1.11
E1	
12. GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15.2.1.1.
13. E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	15.2.1.2.
14. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.2.1.3.
15. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem	15.2.1.4.
16. E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	15.2.1.5.
17. E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	15.2.1.6.
18. E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	15.2.1.7.
19. E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny	15.2.1.8.
20. E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	15.2.1.9.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2		Miejsce w sprawozdaniu
21. E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla		15.2.1.10.
22. E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych		15.2.1.11.
E2		
23. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem		15.2.2.1.
24. E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem		15.2.2.2.
25. E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem		15.2.2.3.
26. E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem		15.2.2.4.
27. E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby		15.2.2.5.
28. E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy		15.2.2.6.
E3		
29. E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi		15.2.3.1.
30. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zasobami wodnymi		15.2.3.2.
31. E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich		15.2.3.3.
32. E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi		15.2.3.4.
33. E3-4 – Zużycie wody		15.2.3.5.
E5		
34. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym		15.2.4.1.
35. E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym		15.2.4.2.
36. E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym		15.2.4.3.
37. E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym		15.2.4.4.
38. E5-4 – Zasoby wprowadzane		15.2.4.5.
39. E5-5 – Zasoby odprowadzane		15.2.4.6.
Ujawnienia taksonomiczne		
40. Etapy badania zgodności z systematyką		15.2.5.1.
41. Analiza działalności zgodnej z Taksonomią UE		15.2.5.2.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2		Miejsce w sprawozdaniu
S1		
42. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron		15.3.1.1.
43. SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym		15.3.1.2.
44. ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi		15.3.1.3.
45. ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów		15.3.1.4.
46. S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki		15.3.1.5.
47. S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań		15.3.1.6.
48. S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami		15.3.1.7.
49. S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki		15.3.1.8.
50. S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki		15.3.1.9.
51. S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego		15.3.1.10.
52. S1-10 – Adekwatna płaca		15.3.1.11.
53. S1-11 – Ochrona socjalna		15.3.1.12.
54. S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności		15.3.1.13.
55. S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy		15.3.1.14.
56. S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym		15.3.1.15.
57. S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)		15.3.1.16.
58. S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka		15.3.1.17.
S2		
59. Charakterystyka pracowników łańcucha wartości		15.3.2.1.
60. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron		15.3.2.2.
61. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.		15.3.2.3.
62. ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości		15.3.2.4.
63. ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów		15.3.2.5.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2		Miejsce w sprawozdaniu
64. ESRS S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	15.3.2.6.
65. ESRS S2-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	15.3.2.7.
66. ESRS S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	15.3.2.8.
S4		
67. SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	15.3.3.1.
68. SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.3.3.2.
69. S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	15.3.3.3.
70. S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	15.3.3.4.
71. S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	15.3.3.5.
72. S4-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	15.3.3.6.
73. S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	15.3.3.7.
G1		
74. GOV-1	Nadzór nad łańcem korporacyjnym	15.4.1.
75. IRO-1	Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego	15.4.2.
76. ESRS G1-1	Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna	15.4.3.
77. ESRS G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	15.4.4.
78. ESRS G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	15.4.5.
79. ESRS G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	15.4.6.
80. ESRS G1-6	Praktyki płacnicze	15.4.7.
81.	Bezpieczeństwo i ochrona danych	15.4.8.
82. IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	15.5.

6.2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji wynikające z innych przepisów UE

Tab. 51 Wymogi dotyczące ujawniania informacji i powiązane z nimi punkty danych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
1. ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		15.1.3
2. ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.1.3
3. ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				15.1.6
4. ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
5. ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
6. ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
7. ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
8. ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	15.2.1.2
9. ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.2.1.2
10. ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.2.1.7
11. ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.1.8
12. ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				15.2.1.8
13. ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				15.2.1.8

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
14. ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.2.1.9
15. ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.2.1.9
16. ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	15.2.1.10
17. ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
18. ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniędzy według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
19. ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
20. ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
21. ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.2.5
22. ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.3.1
23. ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.3.1
24. ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.3.1
25. ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.3.5
26. ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.3.5
27. ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
28. ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
29. ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
30. ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
31. ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
32. ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
33. ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				15.2.4.6
34. ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				15.2.4.6
35. ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.2
36. ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.2
37. ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				15.3.1.3
38. ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.3.1.3

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
39. ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.3
40. ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.3
41. ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.5
42. ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.3.1.14
43. ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.14
44. ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.3.1.16
45. ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.16
46. ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.1.17
47. ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.3.1.17
48. ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.2.3

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
49. ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				15.3.2.4
50. ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.2.4
51. ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.3.2.4
52. ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.3.2.4
53. ESRS S2-40 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.2.7
54. ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
55. ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nieistotne
56. ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
57. ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				15.3.3.2
58. ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		15.3.3.3
59. ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				15.3.3.6
60. ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				15.4.3
61. ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				15.4.3
62. ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.4.6
63. ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				15.4.6

6.3 Słownik skrótów

Skrót	Pełna nazwa
NMI	National Measurement Institute
CSA	Canadian Standards Association (electrical safety)
PTB	Physikalisch-Technische Bundesanstalt
GUM	Główny Urząd Miar
VDE	Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik
SLM	Slovenská legálna metrológia
CMI	Czech Metrology Institute
IMQ	Instituto Italiano del Marchio di Qualità
DNVGL	Det Norske Veritas Germanischer Lloyd
BBJ-SEP	Biuro Badawcze ds. Jakości Stowarzyszenia Elektryków Polskich
MID	Measuring Instruments Directive (Dyrektywa w sprawie przyrządów pomiarowych) - 2014/32/UE
EMC	Electromagnetic Compatibility Directive (Dyrektywa w sprawie kompatybilności elektromagnetycznej) - 2014/30/UE
RED	Radio Equipment Directive (Dyrektywa w sprawie urządzeń radiowych) - 2014/53/UE
LVD	Low Voltage Directive (Dyrektywa niskonapięciowa) - 2014/35/UE
PED	Pressure Equipment Directive - dyrektywa dotycząca urządzeń ciśnieniowych - 2014/68/UE
MIR	Measuring Instrument Regulation (odpowiednik MID na Wyspach Brytyjskich)
PZH	Państwowy Zakład Higieny, który jest odpowiedzialny m.in. za wydawanie Atestów Higienicznych i Świadectw Jakości Zdrowotnej Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego
ACS	Attestation de Conformité Sanitaire - dotyczy dopuszczeń produktów mających kontakt z wodą pitną na rynku francuskim i akceptowalne w krajach postkolonialnych Francji
WRAS	Water Regulations Advisory Scheme: nazwa instytucji i zarazem standardu/schematu dotyczącego regulacji wodnych w Wielkiej Brytanii, zapewniający zgodność produktów z normami dotyczącymi jakości wody (związany z „Regulation 4 of the Water Supply (Water Fittings) Regulations 1999”).
KIWA	Organizacja certyfikująca, która zapewnia zgodność produktów i usług z normami jakości i bezpieczeństwa, szczególnie w branży wodnej.
NSF	National Sanitation Foundation (dotyczy dopuszczeń produktów mających kontakt z wodą pitną).
KTW-BWGL	Kunststoff-Trinkwasser-Bewertungsgrundlage: wytyczne oceny higienicznej m.in. dla tworzyw sztucznych.

Skrót	Pełna nazwa
W270	DVGW W270 - norma dotycząca wzrostu mikroorganizmów na materiałach organicznych w kontakcie z wodą pitną, stosowana w Niemczech.
OECD	Organisation for Economic Cooperation and Development
DTR	Dokumentacja Techniczno-Ruchowa
SWZ	Specyfikacja Warunków Zamówienia
OPZ	Opis Przedmiotu Zamówienia
MessEV	Mess- und Eichverordnung
PRIME	PRIME ALLIANCE - instytucja skupiająca się na rozwoju otwartego, publicznego protokołu wspierająca nie tylko inteligentne funkcje pomiarowe, ale także postępy w zakresie Inteligentnych Sieci Elektroenergetycznych.
RED DOT	Red Dot Design Award - jedno z najbardziej prestiżowych wyróżnień w dziedzinie wzornictwa przemysłowego na świecie.
NIS2	Network and Information Systems Directive
CRA	Cyber Resilience Act
UNCAC	United Nations Convention Against Corruption
REACH	Rozporządzenie UE w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów
RoHS	Dyrektywa UE w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym
OSGP Alliance	OSGP Alliance - globalna organizacja non-profit, której celem jest promowanie stosowania protokołu Open Smart Grid Protocol (OSGP) oraz infrastruktury dla aplikacji inteligentnych sieci energetycznych w celu stworzenia nowoczesnych, gotowych na wyzwania przyszłości sieci inteligentnych.
DLMS User Association	Device Language Message Specification User Association
LoRa Alliance	Globalna organizacja, która wspiera rozwój i promocję technologii LoRa (Long Range), która jest używana do transmisji danych na dużych odległościach przy niskim zużyciu energii.
SOC	Security Operations Center
ASM	Attack Surface Management

Niniejszy dokument nie stanowi wiążącej wersji rocznego sprawozdania finansowego Grupy Apator. Oficjalna wersja Sprawozdania rocznego Grupy Apator, zawierająca roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i uzupełniające je sprawozdanie rewidenta, zawarta jest w pakiecie sprawozdawczym, który można znaleźć na stronie internetowej spółki w sekcji: Relacje inwestorskie. W przypadku rozbieżności między niniejszą wersją a pakietem sprawozdawczym wiążący jest pakiet sprawozdawczy.

6.4 Sprawozdanie biegłego rewidenta z atestacji

Poniżej zaprezentowano treść Sprawozdania niezależnego biegłego rewidenta z usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność

Opinia

Przeprowadziliśmy usługę atestacyjną sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającą ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Apator, w której Jednostką dominującą jest APATOR Spółka Akcyjna (dalej: Grupa) z siedzibą w Toruniu przy ulicy Gdańskiej 4A lok.C4, sporządzonej na dzień 31 grudnia 2025 r. i za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. rok obrotowy (dalej: Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju).

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju jest wyodrębnioną częścią Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Apator w 2025 roku zawartą w punkcie 15 i obejmuje strony od numeru 94 do numeru 247 Sprawozdania Zarządu z działalności.

Na podstawie wykonanych przez nas procedur atestacyjnych i uzyskanych dowodów, nic nie zwróciło naszej uwagi, co pozwalałoby nam sądzić, że:

- załączona Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie jest zgodna, we wszystkich istotnych aspektach, z wymogami Rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.) („Ustawa o rachunkowości”), w tym z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju („ESRS”),
- proces oceny istotności przeprowadzony przez Grupę, w celu identyfikacji informacji ujętych w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju („Proces oceny istotności”), nie jest zgodny, we wszystkich istotnych aspektach, z ESRS,
- załączona Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie jest zgodna, we wszystkich istotnych aspektach, z wymogami sprawozdawczymi zawartymi w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Dz. Urz. UE L 198 z 22.06.2020, str. 13, z późn. zm.).

Podstawa opinii

Usługę atestacyjną Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającą ograniczoną pewność przeprowadziliśmy zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL – „Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju” ustanowionym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów uchwałą nr 854/20a/2025 z dnia 23 stycznia 2025 r. („KSUA 3002PL”) oraz odpowiednio Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu

Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych” ustanowionym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów uchwałą nr 3436/52e/2019 z dnia 8 kwietnia 2019 r., z późn. zm., („KSUA 3000 (Z)”).

Poziom pewności uzyskany w ramach zlecenia dającego ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż w przypadku zlecenia dającego racjonalną pewność, ponieważ procedury wykonywane przez biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w ramach zlecenia dającego ograniczoną pewność różnią się charakterem i czasem wykonania oraz mają węższy zakres niż w przypadku zlecenia dającego racjonalną pewność.

Nasze obowiązki wynikające z tych standardów zostały szerzej opisane w sekcji „Odpowiedzialność biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”.

Niezależność i zarządzanie jakością

Jesteśmy niezależni od Grupy zgodnie z zasadami etyki określonymi w Podręczniku Międzynarodowego kodeksu etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowych standardów niezależności), dalej „Kodeks IESBA”, przyjętym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów, odnoszącym się do usług atestacyjnych oraz wymogami określonymi w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym dalej „ustawa o biegłych rewidentach”, mającymi zastosowanie do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju sporządzonej za okresy kończące się 31 grudnia 2025 r. oraz rozporządzeniu UE nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającym decyzję Komisji 2005/909/WE (Dz. Urz. UE L 158 z 27.05.2014, str. 77, z późn. zm.), które są stosowne dla zlecenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, a także wypełniliśmy inne obowiązki etyczne zgodnie z tymi wymogami i Kodeksem IESBA.

PKF Consult spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. stosuje Krajowy Standard Kontroli Jakości 1 w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Kontroli Jakości (PL) 1 Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych, wprowadzony uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego nr 38/I/2022 z dnia 15 listopada 2022 r. oraz postanowienia ustawy o biegłych rewidentach.

Krajowy Standard Kontroli Jakości 1 wymaga od nas zaprojektowania, wdrożenia i działania systemu zarządzania jakością, w tym polityk i procedur dotyczących zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi. Uważamy, że uzyskane przez nas dowody są wystarczające i odpowiednie, aby zapewnić podstawę dla naszej opinii z przeprowadzonej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność.

Odpowiedzialność za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju

Zarząd Jednostki dominującej jest odpowiedzialny za:

- sporządzenie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z Rozdziałem 6c Ustawy o rachunkowości, w tym ESRS,
- przeprowadzenie Procesu oceny istotności zgodnie z ESRS,
- sporządzenie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Dz. Urz. UE L 198 z 22.06.2020, str. 13, z późn. zm.),
- zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymywanie takiej kontroli wewnętrznej, którą Zarząd uzna za niezbędną do sporządzenia Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z Rozdziałem 6c Ustawy o rachunkowości, w tym ESRS oraz art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Dz. Urz. UE L 198 z 22.06.2020, str. 13, z późn. zm.), która nie zawiera istotnych zniekształceń, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem,

w tym Zarząd Jednostki dominującej jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie Procesu oceny istotności oraz za przedstawienie tego procesu w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność ta obejmuje m.in.:

- zrozumienie kontekstu, w którym prowadzone są działania i relacje biznesowe Grupy a także zrozumienie interesariuszy, na których Grupa ma wpływ,
- identyfikację faktycznego i potencjalnego wpływu (zarówno negatywnego, jak i pozytywnego) związanego z kwestiami zrównoważonego rozwoju, a także ryzyk i szans, które wpływają lub można racjonalnie oczekiwać, że wpłyną na sytuację finansową Grupy, wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej,
- ocenę istotności zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju poprzez wybór i zastosowanie odpowiednich progów oraz
- przyjęcie założeń, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Zarząd Jednostki dominującej jest odpowiedzialny także za wybór i stosowanie odpowiednich metod raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju oraz ustalania szacunków lub sporządzania informacji dotyczących przyszłości w poszczególnych ujawnieniach w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Rada Nadzorcza Jednostki dominującej jest odpowiedzialna za nadzorowanie procesu Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy.

Nieodłączne ograniczenia przy sporządzaniu Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz pomiarze i ocenie zagadnień z nią związanych

Istnieją nieodłączne ograniczenia dotyczące pomiaru lub oceny Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podlegającej atestacji dającej ograniczoną pewność, które zostały przedstawione poniżej:

- Raportując informacje dotyczące przyszłości zgodnie z ESRS, Zarząd Jednostki dominującej jest zobowiązany do przygotowania informacji dotyczących przyszłości na podstawie ujawnionych założeń dotyczących zdarzeń, które mogą wystąpić w przyszłości i możliwych przyszłych działań Grupy. Rzeczywisty wynik może być inny, ponieważ przewidywane zdarzenia często nie następują zgodnie z oczekiwaniami.
- Przy określaniu ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zarząd Spółki interpretuje niezdefiniowane pojęcia prawne i inne pojęcia. Niezdefiniowane pojęcia prawne i inne pojęcia mogą być interpretowane w różny sposób, w tym w zakresie zgodności ich interpretacji z prawem, a zatem są poddane niepewności.
- W stosownych przypadkach, jak wskazano w ujawnieniach Grupy dotyczących informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności ESRS 2 BP-2, ESRS E1 „Zmiana klimatu” E1-6, część informacji ilościowych — w tym dotyczących emisji gazów cieplarnianych oraz wybranych przepływów zasobów wprowadzanych do organizacji i odprowadzanych z organizacji — opiera się na wskaźnikach emisyjnych i/lub założeniach szacunkowych, co powoduje nieodłączne ograniczenia pomiaru tych informacji.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Naszymi celami są zaplanowanie i wykonanie usługi atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w taki sposób, aby uzyskać ograniczoną pewność, że Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie zawiera istotnych zniekształceń niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem i wydanie sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność, które zawiera naszą opinię. Zniekształcenia mogą wynikać z oszustwa lub błędu i są uznawane za istotne, jeśli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje użytkowników podjęte na podstawie tej Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W ramach usługi atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność, przeprowadzonej zgodnie z KSUA 3002PL, stosujemy zawodowy osąd i zachowujemy zawodowy sceptycyzm przez cały czas trwania usługi.

Nasza odpowiedzialność w odniesieniu do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w związku z Procesem oceny istotności obejmuje:

- uzyskanie zrozumienia Procesu oceny istotności wyłącznie w celu oceny jego zgodności z ESRS, a nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności tego procesu, w tym jego wyniku,

- zaprojektowanie i wykonanie procedur w celu oceny, czy Proces oceny istotności jest zgodny z opisem Procesu oceny istotności przedstawionym w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Nasze pozostałe obowiązki w odniesieniu do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju obejmują:

- uzyskanie zrozumienia środowiska kontroli Grupy, procesów i systemów informatycznych mających znaczenie dla sporządzenia Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, ale nie obejmują oceny zaprojektowania poszczególnych kontroli, ani uzyskania dowodów na ich wdrożenie lub testowania skuteczności ich działania,
- identyfikację ujawnień, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem,
- zaprojektowanie i wykonanie procedur dotyczących ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest wyższe niż w przypadku zniekształcenia wynikającego z błędu, ponieważ oszustwo może obejmować zmyślenie, fałszerstwo, celowe pominięcia, wprowadzenie w błąd lub obejście kontroli wewnętrznej.

Przestrzegaliśmy wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Kodeksie IESBA.

Wypełniliśmy także nasze inne obowiązki etyczne określone w ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i Kodeksie IESBA.

Podsumowanie wykonanych prac

Usługa atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność polega na wykonaniu procedur w celu uzyskania dowodów dotyczących Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Rodzaj, rozłożenie w czasie i zakres wybranych procedur zależą od zawodowego osądu, w tym od identyfikacji ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w przypadku których mogą wystąpić istotne zniekształcenia, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem.

Nasze prace zaplanowaliśmy i przeprowadziliśmy w taki sposób, aby otrzymać wszystkie informacje i wyjaśnienia, które uważaliśmy za niezbędne, aby uzyskać ograniczoną pewność w zakresie ocenianego zagadnienia.

Procedury przeprowadzone podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność różnią się rodzajem i rozłożeniem w czasie oraz mają mniejszy zakres niż podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność. Wynikający z powyższego poziom zapewnienia uzyskany podczas usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż zapewnienie, które zostałoby uzyskane, gdyby została wykonana usługa dająca racjonalną pewność.

Procedury, które przeprowadziliśmy podczas przeprowadzania naszej usługi atestacji Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność polegały m.in. na:

1. Zapoznaniu się z działalnością Grupy oraz ze środowiskiem, w którym działa.
2. Zapoznaniu się z wewnętrznymi procedurami i regulacjami Grupy związanymi ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju.
3. Uzyskaniu zrozumienia Procesu oceny istotności przeprowadzonego przez Grupę, w celu identyfikacji informacji ujętych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju poprzez:
 - skierowanie zapytań dla zrozumienia źródeł informacji wykorzystywanych przez Zarząd Jednostki dominującej (interesariusze, łańcuch wartości Grupy, plany biznesowe, inne istotne dokumenty strategiczne),
 - przegląd dokumentacji Grupy dotyczącej Procesu oceny istotności.
4. Dokonaniu oceny czy dowody uzyskane z wykonanych procedur dotyczących Procesu oceny istotności były zgodne i spójne z opisem Procesu oceny istotności przedstawionym w punkcie 15.1.11 „IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości” Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.
5. Uzyskaniu zrozumienia środowiska kontroli, procesów i systemu informacyjnego Grupy istotnych dla procesu sporządzania Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności kontroli wewnętrznej.
6. Wykonaniu procedur wiarygodności dla wybranych informacji Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy.
7. Zapoznaniu się i ocenie metodyki, założeń i danych użytych w celu wyliczenia i prezentacji istotnych wartości szacunkowych.
8. Zapoznaniu się i ocenie założeń, danych i szacunków dotyczących przyszłości.
9. Zapoznaniu się i ocenie metodyki i przyjętych założeń kalkulacji w zakresie modelu liczenia emisji gazów cieplarnianych, przeanalizowaniu ich zasadności, potwierdzeniu wybranych danych źródłowych i matematycznej poprawności kalkulacji.
10. Zweryfikowaniu kompletności ujawnień wg ESRS 2,
11. Zweryfikowaniu kompletności ujawnień wynikających z ESRS a dotyczących środowiska, kwestii społecznych, oraz postępowania w biznesie w tym ładu korporacyjnego,
12. Zweryfikowaniu ujawnień związanych z Taksonomią, w tym zapoznaniu się i analizie spełnienia minimalnych gwarancji.
13. Tam gdzie miało to zastosowanie, zweryfikowaniu i potwierdzeniu spójności danych zawartych w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju z informacjami zawartymi w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym i Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy.

Procedury zostały wykonane na podstawie zapytań kierowanych do kierownictwa Jednostki dominującej i innych osób w Jednostce dominującej i/lub Grupie, wywiadów, ankiet, analiz i dokumentów uznanych przez biegłego rewidenta za wystarczające i odpowiednie.

Inne sprawy

Atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy APATOR za poprzedni okres zakończony dnia 31.12.2024 r. została przeprowadzona przez działającego w imieniu innej firmy audytorskiej kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, który wyraził opinię bez zastrzeżeń na temat tej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w dniu 25 kwietnia 2025 r.

Anna Stokowska

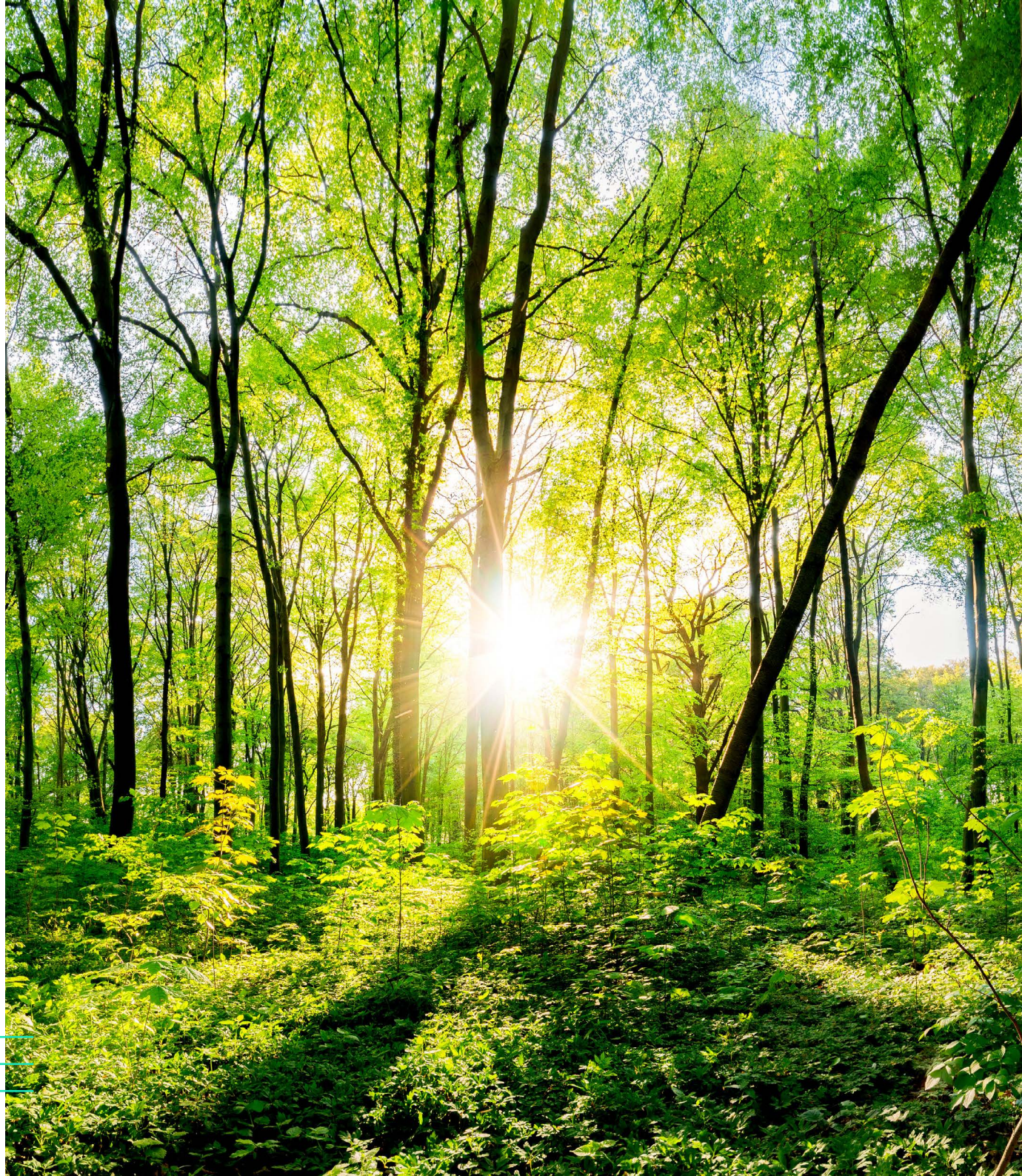
Kluczowy Biegły rewident atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju nr 11732

wykonujący usługę atestacyjną
w imieniu PKF Consult Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.
firmy audytorskiej nr 477

ul. Orzycka 6 lok. 1B
02-695 Warszawa

Warszawa, 28 kwietnia 2026 roku

Oryginalne Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność zostało zamieszczone na stronie [www.apator.com: https://www.apator.com/sites/default/files/documents/apt-aszr-sbr-2025-12-31-1-pl.xhtml](https://www.apator.com/sites/default/files/documents/apt-aszr-sbr-2025-12-31-1-pl.xhtml)



6.5 Porozmawiajmy o ESG

Raport ESG to dla nas nie tylko podsumowanie działań i wyników, ale także zaproszenie do dialogu. Jesteśmy otwarci na pytania, uwagi i sugestie dotyczące przedstawionych informacji oraz naszych działań w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Jeśli chcą Państwo podzielić się opinią lub porozmawiać o kwestiach poruszonych w raporcie, zapraszam do kontaktu:

dr Monika Pietkiewicz

Rzeczniczka prasowa, Menedżerka ESG, Grupa Apator

rzecznik.prasowy@apator.com



MIERZYMYS TO,
CO MA ZNACZENIE