





Sprawozdanie z równowagi płci za 2025 rok

Toruń, 30 października 2026 r.



Spis treści

1. Wstęp 3
2. Wskazanie liczby osób zajmujących stanowiska w organach spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska 3
3. Ocena realizacji celu ustawowego 4
4. Przyczyny nieosiągnięcia celu 5
5. Środki, które Spółka zamierza podjąć w celu zapewnienia równowagi płci w organach spółki 5
Podpisy 6

Nazwa jednostki:	Apator S.A.
Okres objęty sprawozdaniem z równowagi płci	01.01.2025 – 31.12.2025

1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach („Sprawozdanie z równowagi płci") jest pierwszym sprawozdaniem Spółki Apator S.A. z siedzibą w Toruniu, której akcje dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie, dotyczącym udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki, sporządzanym w związku z nowymi obowiązkami wynikającymi z rozdziału 4aa ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o Ofercie").

Dokument został sporządzony również w oparciu o:

- stanowisko UKNF ws. realizacji przez spółki giełdowe w 2026 roku obowiązków wynikających z przepisów dot. równowagi płci (tzw. Women on Boards) z dnia 29 września 2026 roku,
- informacje udostępnione na stronie internetowej Pełnomocnika Rządu ds. Równości.

Sprawozdanie z równowagi płci przedstawia informacje dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025 r.

2. Wskazanie liczby osób zajmujących stanowiska w organach spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska

2.1. Skład Rady Nadzorczej i struktura płci w 2025 roku

Zgodnie ze Statutem Apator S.A. Rada Nadzorcza może składać się z 5 do 7 Członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie na wspólną, pięcioletnią kadencję.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza liczyła 7 Członków. W związku z zakończeniem kadencji Rady Nadzorczej w trakcie 2025 roku oraz dokonaniem wyboru jej członków na kolejną kadencję nastąpiły zmiany w składzie tego organu.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Płeć	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Mariusz Lewicki	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Kazimierz Piotrowski	Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Janusz Marzygliński	Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Tadeusz Sosgórnik	Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Danuta Guzowska	Członek Rady Nadzorczej	K	01.01.2025 – 25.06.2025
Marcin Murawski	Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 25.06.2025
Monika Guzowska	Członek Rady Nadzorczej	K	26.06.2025 – 31.12.2025
Grażyna Sudzińska-Amroziewicz	Członek Rady Nadzorczej	K	26.06.2025 – 31.12.2025

2.2. Skład Zarządu i struktura płci w 2025 roku

Zgodnie ze Statutem Apator S.A. Zarząd spółki składa się z 1 do 6 Członków powołanych na 3 lata przez Radę Nadzorczą na wspólną kadencję.

W okresie sprawozdawczym Zarząd liczył 2 Członków, a jego skład nie uległ zmianie w trakcie 2025 roku.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Płeć	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Maciej Wyczesany	Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny Grupy Apator	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Łukasz Zaworski	Członek Zarządu – Dyrektor ds. Rozwoju Produktów	M	01.01.2025 – 31.12.2025

3. Ocena realizacji celu ustawowego

Zgodnie z art. 90gc ust. 2 Ustawy o Ofercie publicznej spółka jest obowiązana zapewnić równowagę płci w organach spółki, jeżeli:

1) *łączna liczba stanowisk w organach spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest niemniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33 % liczby wszystkich stanowisk w organach spółki oraz*
2) *osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują stanowiska w każdym z organów spółki.*

3.1. Łączny udział przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki na dzień 31.12.2025 r.

Organy Spółki	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Ogółem	Udział płci niedostatecznie reprezentowanej na dzień 31.12.2025 r.
Rada Nadzorcza	2	5	7	-
Zarząd	0	2	2	
Łącznie	**2**	**7**	**9**	**22,2%**

Wskaźnik płci niedostatecznie reprezentowanej na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosi 22,2%.

3.2. Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku 2025.

Wyszczególnienie	Rada Nadzorcza	Zarząd	Łącznie	%
Suma osobo-dni kobiety	554	0	554	16,9%
Suma osobo-dni mężczyźni	2001	730	2731	83,1%
Suma osobo-dni ogółem	2555	730	3285	**100%**

Wskaźnik płci niedostatecznie reprezentowanej wg średniej ważonej czasowo wynosi 16,9%.

W 2025 roku Spółka nie spełniała celów określonych w art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie publicznej, określonych na poziomie najbardziej zbliżonym do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki.

4. Przyczyny nieosiągnięcia celu

Nieosiągnięcie poziomu reprezentacji określonego w art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie publicznej nie wynika z braku działań w zakresie różnorodności, lecz pozostaje konsekwencją składu organów Spółki ukształtowanego w ramach obowiązujących kadencji oraz stosowania zasady wyboru członków organów przede wszystkim na podstawie ich kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia zawodowego.

Jednocześnie należy wskazać, że przepisy dotyczące Równowagi Płci weszły w życie 18 sierpnia 2026 roku i w roku sprawozdawczym 2025 Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu.

5. Środki, które Spółka zamierza podjąć w celu zapewnienia równowagi płci w organach spółki

Spółka Apator S.A. uznaje różnorodność za istotny element ładu korporacyjnego wspierający efektywność procesu decyzyjnego, jakość nadzoru oraz długoterminowy rozwój Spółki.

Spółka, nie na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, nie posiada formalnie przyjętej Polityki równowagi płci zgodnie z nowym brzmieniem art. 90gd Ustawy o Ofercie. W Spółce obowiązuje ogólna Polityka Różnorodności, zgodnie z którą przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów stosowane są obiektywne i niedyskryminacyjne kryteria oceny kandydatów. Polityka zakłada dążenie do zapewnienia wszechstronności i różnorodności składu organów oraz kadry zarządzającej, w szczególności w obszarze płci, kwalifikacji, kompetencji, wieku oraz doświadczenia zawodowego.

W związku z powyższym, w celu spełnienia wymagań art. 90gd Ustawy o Ofercie i dążenia do osiągnięcia poziomu reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej przewidzianego przepisami Ustawy o Ofercie Spółka planuje:

- opracować projekt Polityki równowagi płci uwzględniający ustawowe wymagania,
- przedstawić projekt Polityki równowagi płci pod obrady Rady Nadzorczej w celu jej przyjęcia, zgodnie z uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 31/VI/2025 z dnia 25 czerwca 2025 r., a następnie przedstawienia jej na najbliższym Walnym Zgromadzeniu w celu zatwierdzenia;
- udostępnić zatwierdzoną Politykę na stronie internetowej Spółki wraz z informacją o obowiązujących regulacjach prawnych i sankcjach przewidzianych w ustawie o ofercie publicznej;
- uwzględniać potrzebę zwiększania reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej podczas przyszłych procesów wyboru członków Zarządu i Rady Nadzorczej;
- prowadzić działania wspierające rozwój zawodowy kobiet i mężczyzn posiadających kompetencje umożliwiające pełnienie funkcji w organach Spółki;
- monitorować poziom reprezentacji poszczególnych płci przy każdej zmianie składu tych organów oraz realizacji celów wynikających z przepisów Ustawy o Ofercie.

Podpisy

Maciej Janusz Wyczesany

Elektronicznie podpisany przez Maciej Janusz Wyczesany
Data: 2026.10.30 12:17:01 +01'00'

30 października 2026 r.

Maciej Wyczesany

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny Grupy Apator

Signature Not Verified
Digitally signed by Łukasz Zaworski
Date: 2026.10.30 12:27:39 CET

30 października 2026 r.

Łukasz Zaworski

Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju Produktów

Apator S.A.
ul. Gdańska 4a, lok C4,
87-100 Toruń

Adres do korespondencji
Apator S.A. Centrum
Ostaszewo 57C
87-148 Łysomice

Rynek notowania
GPW Rynek Regulowany

Osoba do kontaktu
Justyna Rowińska, Menedżer ds. IR
tel. +48 (56) 61 91 380
e-mail: ri@apator.com

Adres strony, na której zostało opublikowane sprawozdanie
www.apator.com

Apator Spółka Akcyjna z siedzibą w Toruniu, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000056456, miejsce przechowywania dokumentów spółki: Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, kapitał zakładowy wynosi 3.264.707,30 zł i jest wpłacony w całości. Zarząd: Prezes Zarządu – Maciej Wyczesany, Członek Zarządu – Łukasz Zaworski, adres siedziby: ul. Gdańska 4a lok. C4, 87-100 Toruń; główne miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, adres do korespondencji: Ostaszewo 57C, 87-148 Łysomice, tel. +48 56 61 91 111, fax +48 56 61 91 274, e-mail: apator@apator.com, NIP 879 016 68 96, REGON 870037630, BDO: 000003377; pozostałe adresy prowadzonej działalności gospodarczej: ul. Wólczańska 125, 90-521 Łódź; Ostaszewo 57I, 87-148 Łysomice.

Nazwa jednostki:	Apator S.A.
Okres objęty sprawozdaniem z równowagi płci	01.01.2025 – 31.12.2025